

多様で柔軟な働き方 推進フォーラム2022 in OKAYAMA

主催：岡山県 共催：岡山労働局
多様で柔軟な働き方推進フォーラム事業

コロナ禍により、雇用情勢が厳しくなった一方で、感染拡大防止のため、都市部を中心にテレワークやWeb会議の導入、ローテーション勤務が広がるなど、働き方の新しいスタイルが求められており、これまでの働き方を見直す機会となっています。

岡山県では、県内中小企業等へ副業・兼業や選択的週休3日制度等、多様で柔軟な働き方への理解を深め、機運の醸成を図り、雇用形態の転換や仕事のやりがいを高めることを目指すフェーズⅡの働き方改革を推進するためのフォーラムを開催します。

第1部 基調講演

株式会社morich

代表取締役 森本 千賀子 氏

個人事業主として副業・兼業をしながらも2017年株式会社morichを設立。執筆に講演など「副業＝パラレルキャリア」を意識した多様な働き方を体現。NHK「プロフェッショナル～仕事の流儀～」、「ガイアの夜明け」でも注目をされ、2022年2月には日経新聞夕刊「人間発見」の連載にも取り上げられる。



第2部 基調講演

株式会社minitts

代表取締役 中村 朱美 氏

1984年京都府生まれ。2012年9月に飲食事業や不動産事業を行う「株式会社minitts」を設立。1日100食限定をコンセプトに、美味しいものを手軽な値段で食べられるお店「佰食屋」を行列のできる人気店へ成長させる。この不安定な世の中を生き残っていくために考えぬいた経営手法や「佰食屋」の運営に込めた「想い」や「優しさ」が人々の共感をよんでいる。



第3部 副業・兼業に係る制度セミナー

あきた労務管理事務所

代表 社会保険労務士 穂田 恒雄 氏

第4部 県内企業の取組事例

(株)アリオンシステム 代表取締役社長 山本篤憲 氏

(株)トーカロイホールディングス 総務本部長 久常 育生 氏

2022年

10月28日(金)

13:00~16:45

参加費 無料

定員 200名
(要事前予約)

開催場所 岡山県医師会館 三木記念ホール
(岡山市北区駅元町19番2号)

お申込み・お問合せ先

ご参加には事前のお申し込みが必要です。くわしくは、HPをご確認ください。

事業委託運営

岡山県中小企業団体中央会

〒700-0817岡山市北区弓之町4-19-202

TEL: 086-224-2245



岡山県 多様で柔軟な働き方推進フォーラム 検索

目次

多様で柔軟な働き方推進フォーラム2022 in OKAYAMAのご案内	表紙
令和4年度障害者委託訓練 実践能力習得科 訓練生募集	… 2
県立高等技術専門学校10月及び令和5年4月入校生募集のお知らせ	… 3
人材確保等支援助成金(テレワークコース)のご案内	… 3
令和4年度技能検定(後期)のご案内	… 4
ご存じですか?労働委員会～雇用のトラブル まず相談～	… 4
特定求職者雇用開発助成金(成長分野人材確保・育成コース)新設	… 5
日本版デュアルシステム メカトロニクス技術科のご案内	… 6
ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集	… 6
令和4年度ものづくりマイスター等のご案内	… 7
テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドラインについて	… 8
「令和4年度エイジフレンドリー補助金」のご案内	… 9
業務改善助成金(通常コース)のご案内	… 9

デジタル分野などの社員教育に人材開発支援助成金をご活用ください	… 9
70歳までの就業機会の確保に取り組む企業を応援します!	… 10
毎月勤労統計調査 特別調査を実施します	… 10
岡山車両電気配線装置製造業最低工資	… 11
公開セミナー「仕事と育児の両立研修」のご案内	… 11
新しい働き方・休み方を実践するために年次有給休暇を上手に活用しましょう	… 11
おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています	… 12
奨学金返還支援制度の活用で若手人材を確保してみませんか	… 12
「おかやま子育て応援宣言企業」募集!!	… 13
くるみん認定、プラチナくるみん認定の認定基準等が改正されます!	… 13
岡山県教育委員会からのお知らせ	… 14
あなたの職場の福利厚生は充実していますか?	… 15
岡山県しごと情報サイトに求人掲載しませんか?	… 15
もう一度働きたい女性必見 おしごとフェアのご案内	裏表紙

令和4年度 障害者委託訓練 実践能力習得科 訓練生募集

訓練内容

企業など事業所現場での作業実習を中心に、実践的な職業能力を身につけます。
実習先・内容等は、「**訓練委託先一覧**」をご覧ください。

応募資格

障害のある方で、原則として①～④をすべて満たす方
 ① 身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳を所持している
 ② 公共職業安定所に求職申込をしている者で、公共職業安定所長の受講指示もしくは受講推薦が受けられる
 ③ 心身の状態が、訓練受講上支障とならない程度である
 ④ 自分の身の回りのことが、他人の手を借りないでできる

訓練期間

1ヶ月～3ヶ月間（1ヶ月あたり100時間程度）
 *受講希望者の障害状況や技能レベル等に応じて訓練を計画します。
 *訓練可能な時期が限られる場合もありますのでご注意ください。

応募方法

入校願書に必要事項を記入し、写真(縦4cm×横3cm)を貼付して住所を管轄する**公共職業安定所(ハローワーク)**に提出してください。
 *入校願書は公共職業安定所にあります。

定員

1コース 1～3名程度
年間12名程度
 1名から訓練可能です。**願書は随時受付**しています。

選考方法

学科試験(計算問題等)と面接試験
 選考の日時・会場は個別に通知します。

受講料

受講料は無料です。
 公共職業安定所長の受講指示を受けて入校した方は雇用保険の給付があります。

お問い合わせ先

「訓練委託先一覧」に記載している各高等技術専門校へお問い合わせください。
 また、訓練委託先の企業の募集も行っています。



<訓練委託先一覧>

訓練実施機関 (所在地)	主な訓練内容	訓練実施機関 (所在地)	主な訓練内容	問合せ先
㈱東洋紡カンキョーテクノ岡山工場 (岡山市東区)	フィルター縫製、ミシン操作 フィルター縫製加工に係る付随作業 (運搬・梱包 等)	㈱トンボ (玉野市)	産業用ミシンを使っでの作業 アイロンやプレスを使った仕上げ作業 ハンディターミナルを使った製品の 入出荷作業	岡山県立 南部高等 技術専門校 〒710-0038 倉敷市新田 3241 TEL:086-424- 3311 FAX:086-424- 3344
㈱ハヤシ (倉敷市、岡山市中区)	車の洗車・コーティング・清掃 ※訓練期間は12月まで	丸五ゴム工業㈱矢掛工場 (小田郡矢掛町)	ゴム製品製造用機器を使用しての 軽作業	
名水美人ファクトリー㈱ (小田郡矢掛町、倉敷市)	もやしの生産にかかわる作業 事務補助作業 清掃作業 設備点検にかかわる作業 トラック運転手	㈱キャブラ・ウィッシュ (岡山市北区)	パソコン入力業務 DM 封入等の軽作業	
パナソニック吉備㈱ (加賀郡吉備中央町)	精密機器の組立準備作業 ビス締め作業 組立検査作業	㈱ベネッセビジネスメイト岡山事業所 (岡山市北区)	トイレ・階段等館内の清掃 資源ごみの回収・社内便の仕分け デリバリー シュレッダー コピー業務・その他付随業務 PC 入力業務	
㈱アイワンス (岡山市南区)	カーテンのクリーニング作業及び 付随業務・機械操作 カーテンの縫製作業及び付随業務 ミシン等機械操作	㈱岡山農商 (岡山市北区)	農作物の生産(草取り、定植、収穫) 出荷作業(洗浄、計量、袋詰め等) 清掃作業	
㈱トモニー (岡山市北区)	屋内外環境整備 厨房業務			
NPO 法人トラストワークス (津山市)	モップ部品の製作	NPO 法人トラストワークス美作事業所 (美作市)	モップ部品の製作	岡山県立 北部高等 技術専門校 〒708-0841 津山市川崎953 TEL:0868- 26-1125 FAX:0868- 26-5294
(福) 鶯園 フリーズドライ工房まにわ (真庭市)	フリーズドライ製品の製造	㈱PLANT スーパーセンター プラント-5 鏡野店 (苫田郡鏡野町)	商品の製造補助、パック詰め、陳列等	
社会就労センターワークスみのり(津山市)	調理補助	(医) 井口会 落合病院 (真庭市)	病院内清掃	
NPO 法人岡山自立支援センター ももっ子くめなん (久米郡久米南町)	野菜生産・出荷作業	(福) 愛誠会 特別養護老人ホーム唐松荘 (新見市)	洗濯業務	

県立高等技術専門校 10月及び令和5年4月入校生募集のお知らせ

県立高等技術専門校では、職業に必要な専門知識と技能を身につけるための実践的な訓練を行っています。
現在、下記の方を対象に令和4年10月及び令和5年4月入校生を募集しています。

1 募集する訓練科

(1) 北部高等技術専門校

- ① ケアサービス科 (定員20名)
② 建物設備サービス科 (定員10名)
・対象者：離転職者の方 (学歴不問)
・訓練期間：6か月 (令和4年10月～令和5年3月)
・訓練概要
① 基本的な介護提供能力に加え、医療的ケアに関する知識及び技能の習得を目指します。
約2週間、多くの分野での現場実習にも臨み、修了後、現場の即戦力となれる人材を養成します。
② 住宅やビルの給排水や電気に関する工事や修理、衛生器具の設置や水漏れ修理、ルームエアコンの設置やクリーニング、ビル設備の保守・点検等に関する知識や技術を幅広く習得出来ます。
・願書受付期間：6月13日(月)～8月18日(木)
・選考日：9月1日(木)
・合格発表：9月9日(金)

(2) 北部高等技術専門校美作校

- 総合実務科 (定員10名)
・対象者：知的障がいのある方で、原則、新規学校卒業予定者 (学歴不問)
・訓練期間：1年 (令和5年4月～令和6年3月)
・訓練概要
販売、流通、製造、清掃など様々な職場で活躍するための基本的な知識及び技能の習得を目指します。体験実習も行い、職業人としての社会性や生活能力のスキルを磨き、修了後、職場で元気に活躍できる人材を養成します。
・願書受付期間：8月24日(水)～10月21日(金)
・選考日：11月11日(金)
・合格発表：11月22日(火)

2 申込み先：住所地を管轄する公共職業安定所 (ハローワーク)

3 問い合わせ先

岡山県立北部高等技術専門校	TEL (0868) 26-1125	(津山市川崎953)
岡山県立北部高等技術専門校美作校	TEL (0868) 72-0453	(美作市安蘇345)
岡山県庁労働雇用政策課	TEL (086) 226-7387	(岡山市中区古京町1-7-36)
住所地を管轄する公共職業安定所 (ハローワーク)		

◎県内3か所の高等技術専門校 (南部校・北部校・美作校) の訓練科がHPでご覧いただけます。
<https://haretech-okayama.jp/>



中小企業事業主の皆様へ

令和4年4月1日改正

人材確保等支援助成金 (テレワークコース) のご案内

良質なテレワークを制度として導入し、実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげる中小企業事業主(※)を支援します!

※ **テレワーク勤務を、新規に導入する事業主の方及び試行的に導入している又は試行的に導入していた事業主の方が対象です。**

【機器等導入助成】

- ① 支給要件の概要
○テレワークに関する制度を就業規則等に規定すること
○テレワークの実績が基準を満たすこと
○**テレワークを実施しやすい職場風土作りの取組を行うこと**
- ② 助成金支給額
支給対象経費 (テレワーク用通信機器の導入費用等※1) の30% (最大100万円)

【目標達成助成】

- ① 支給要件の概要
○離職率、テレワークの実績が基準を満たすこと
- ② 助成金支給額
支給対象経費 (テレワーク用通信機器の導入費用等※1) の
20% < 35% ※2 > (最大100万円) ※2 生産性要件を満たした場合
※1 **テレワーク用サービス利用料も助成対象となります。**
(リモートアクセス及びリモートデスクトップサービス等)

テレワークで、より良い
人材を確保しましょう!!

助成金の詳細・問合せ先

岡山労働局 雇用環境・均等室
TEL 086-224-7639

人材確保等支援助成金 テレワークコース

検索



国家検定

未来への一步
確かな証

令和4年度技能検定(後期)のご案内

●受検申請受付期間
令和4年10月3日(月)～10月14日(金)

技能検定とは、働くうえで身に付ける、又は必要とされる技能の習得レベルを評価する「国家検定制度」です。試験に合格すると合格証書が交付され、「技能士」と名乗ることができま

●実施日程

実技試験(注1)	令和4年12月5日(月) ～令和5年2月12日(日)
学科試験・実技試験の 計画立案等作業試験 (注2)	令和5年1月15日(日)
	1月22日(日)
	1月29日(日)
	2月1日(水)
合格発表	2月5日(日)
合格発表	令和5年3月10日(金)

(注1) 期間中のいずれかの日で実施します。

(注2) 全国統一日に実施します。

●受検資格

受検には、原則として検定職種に関する実務経験が必要です。ただし、職業訓練歴、学歴等により短縮される場合があります。

【お知らせ】

- 9月1日(木)から、岡山県職業能力開発協会のほか、県内各県民局・地域事務所、県内各市町村役場の窓口等で受検案内と受検申請書を配布する予定です。
- 技能検定の過去の試験問題がインターネットで閲覧できるようになっています。

実施職種(予定)

【特級】 鋳造、金属熱処理、機械加工、放電加工、金型製作、金属プレス加工、工場板金、めっき、仕上げ、機械検査、ダイカスト、電子機器組立て、電気機器組立て、半導体製品製造、プリント配線板製造、自動販売機調整、光学機器製造、内燃機関組立て、空気圧装置組立て、油圧装置調整、建設機械整備、婦人子供服製造、紳士服製造、プラスチック成形、パン製造

【1・2級】 さく井、工場板金、ロープ加工、機械検査、電気機器組立て、半導体製品製造、自動販売機調整、空気圧装置組立て、油圧装置調整、農業機械整備、冷凍空調和機器施工、婦人子供服製造、紳士服製造、和裁、パン製造、菓子製造、建築大工、かわらぶき、配管、厨房設備施工、型枠施工、鉄筋施工、コンクリート圧送施工、防水施工、樹脂接着剤注入施工、カーテンウォール施工、自動ドア施工(学科のみ)、ガラス施工、機械・プラント製図、電気製図、金属材料試験、塗装、広告美術仕上げ、義肢・装具製作、舞台機構調整

【3級】 造園、機械加工(普通旋盤作業)、機械検査、電子機器組立て、電気機器組立て、冷凍空調和機器施工、和裁、家具製作、プラスチック成形、建築大工、かわらぶき、配管、型枠施工、鉄筋施工、機械・プラント製図、電気製図、広告美術仕上げ

【単一等級】 バルコニー施工

【お問い合わせ先】

岡山県職業能力開発協会

TEL (086) 225-1547

〒700-0824 岡山市北区内山下2-3-10
http://www.okayama-syokunou.or.jp/

「ご存じですか？労働委員会 ～雇用のトラブル まず相談～」

10月は個別労働紛争処理制度の周知月間です。

労働委員会は、労使間のトラブルについて、公正・中立な立場で解決に向けた援助を行う、全国に設置された機関です。

岡山県労働委員会では、県内事業所に勤務する労働者個人と使用者との間に生じた職場の労働関係トラブルの解決に向け、あっせんや相談による支援を行っています。新型コロナウイルス感染症の影響もあり、こうしたトラブルは増加傾向にあるといわれています。

メール、お電話で、ぜひ、お気軽にご相談ください。

【お問い合わせ先】

岡山県労働委員会事務局

電話:086-226-7563

E-mail:kobetsu@pref.okayama.lg.jp



岡山県もっち

Q どんな相談があるの？

A 解雇された、説明なく賃下げになった、配置転換で対立した等、まずはご相談を。

Q あっせんはどんな制度なの？

A 3名のあっせん員が労使双方の主張を確かめ、合意点を探りながら、話し合いによる解決のお手伝いをします。

Q 料金はどのくらい？

A 無料です。

Q 周囲に知られるのが心配です。

A あっせんは非公開で、秘密も守られます。

事業主の皆さまへ

2022（令和4）年4月1日から

特定求職者雇用開発助成金 （成長分野人材確保・育成コース）新設

既存コースの1.5倍を助成する高額助成コースをご活用ください

デジタル・グリーン分野及びこれに関連する分野（以下、成長分野等）の業務に従事させる事業主が、高年齢者、母子家庭の母等、就職氷河期世代不安定雇用者、生活保護受給者、障害者などの方を対象労働者として継続して雇い入れ、人材育成や職場定着に取り組む場合に、支給額が高額となる新コースを創設しました。

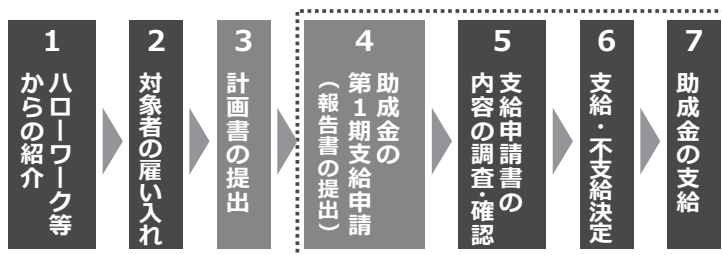
詳細は別リーフレット（特定求職者雇用開発助成金（成長分野人材確保・育成コース）のご案内）をご確認ください。

支給額

対象労働者	既存コースの支給額	新コースの支給額
高年齢者（60歳以上65歳未満） 母子家庭の母等 生活保護受給者等 等	30[20]万円×2期 (25[15]万円×2期)	45[30]万円×2期 (37.5[22.5]万円×2期)
就職氷河期世代不安定雇用者	30万円×2期 (25万円×2期)	45万円×2期 (37.5万円×2期)
65歳以上の高年齢者	35[25]万円×2期 (30[20]万円×2期)	52.5[37.5]万円×2期 (45[30]万円×2期)
身体・知的障害者 発達障害者、難治性疾患患者	30[20]万円×4期 (25[15]万円×2期)	45[30]万円×4期 (37.5[22.5]万円×2期)
重度障害者等（重度障害者、 45歳以上の障害者、精神障害者）	40[20]万円×6[4]期 (33[15]万円×3[2]期)	60[30]万円×6[4]期 (50[22.5]万円×3[2]期)

- ・ [] 内は短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）を雇い入れた場合の支給額です。
- ・ () 内は中小企業以外の企業に対する支給額です。
- ・ 助成金額が賃金総額を超える場合には、賃金総額が上限となります。

支給申請の流れ



支給申請の手続き

第2～6期支給申請も同様の手続きが必要です。

申請には、対象労働者の従事する業務内容や雇用管理改善・職業能力開発への取り組み等を記載した計画書と報告書の提出が必要です。

このコースを受給する場合、対象労働者の雇入れ日から「1か月以内」に計画書を提出する必要があります。ただし、雇入れ日が2022年5月31日までの場合、2022年7月31日まで計画書の提出が可能です。

「特定求職者雇用開発助成金（成長分野人材確保・育成コース）」の詳細は、厚生労働省ウェブサイトをご覧ください。また、詳しくは、都道府県労働局またはハローワークにお尋ねください。





日本版デュアルシステム メカトロニクス技術科のご案内

メカトロニクス技術科とは

生産システムの設計・製作から保守・点検までを行うことができる人材の育成を目的としています。メカトロニクス技術科では基礎的な機械加工・CAD・メカロクス・シーケンス制御技術を習得し、簡易的な生産システムの構築ができるように教育訓練を行います。また、企業内技術教育訓練では、産業界の現場に密着し、即戦力となる実践的な技能・技術を習得します。**対象者は、下記の学びなおしをご希望の方、ものづくり分野に就職したい方、高等学校卒業予定の方など、幅広く募集しています。**

就職率100%!

常に最新の設備を導入!

入校料なし!
※授業料減免制度・融資制度あり



2023年6月入学

2025年5月修了

2023年6月入学

2025年5月修了

大学校	1年				2年			
	1期	2期	3期	4期	5期	6期	7期	8期
技術力	基礎製図	2DCAD・3DCAD					総合制作実習	
人間力	機械加工	精密加工					数値制御加工	
企業力	電子部品	シーケンス制御					コンピュータプログラミング	
キャリアコンサルティング	キャリアコンサルティング				就職活動			
企業	企業での体験実習				企業での体験実習			

※一定の成績を修めると関連する2級技能検定の学科試験が免除されます。

定員 10名
対象者 高等学校卒業またはそれと同等以上の学力を有すると認められる概ね55歳未満の方
修業年限 2年 (令和5(2023)年6月1日入学)
受験料 18,000円
授業料 390,000円(年額)
試験科目 自己推薦書・面接・確認テスト
出願方法 学務課までお問合せください。

【お問い合わせ先】

●中国職業能力開発大学校 学務課
〒710-0251 倉敷市玉島長尾1242-1

☎: 086-526-6946 ✉: gakumuka@chugoku-pc.ac.jp
HP⇒<https://www3.jeed.go.jp/okayama/college/>



ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集



受講料 無料

※一部自己負担があります

2021年度就職率 (速報値)

90.1%

未経験者大歓迎!

まるで現場のような施設設備!

訓練コース

- ・CAD・NC機械科
- ・溶接技術科
- ・電気・通信施工技術科
- ・金属加工技術科<企業実習付き>
- ・CAD・ものづくりサポート科<女性対象コース>
- ・ICTシステムサポート科
- ・住宅リフォーム技術科
- ・電気設備技術科<企業実習付き>

見学説明会&体験会

全体説明及び科の説明、実習場の見学
※上記以外の日程をご希望の方はご相談ください。

見学会: 9:30~12:00 (受付: 9:00~)
体験会: 13:00~15:00

8月のみ 10:30~12:00 (受付: 10:00~)

当センターに直接、お電話でお申込みください。

入所月	募集コース名	訓練期間(月)	定員	募集期間	見学説明会体験会	選考日	入所日	修了日
10	電気設備技術科(55歳未満)	6	15	8/5(金)~8/31(水)	8/17(水)8/24(水)	9/10(土)	10/4(火)	3/28(火)
	CAD・NC機械科	6	15					
11	溶接技術科	6	15	9/6(火)~9/30(金)	9/14(水)9/21(水)	10/15(土)	11/2(水)	4/28(金)
	電気・通信施工技術科	6	18					
12	住宅リフォーム技術科	6	18					5/31(水)
	ICTシステムサポート科	7	10	10/6(木)~10/31(月)	10/19(木)10/26(水)	11/12(土)	12/2(金)	6/27(火)
	金属加工技術科(55歳未満)	7	10					

○ほとんどの方が初心者(未経験者)です。幅広い年齢の方が受講されています。
○7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。その翌月開催コースの定員は7ヶ月コースの入所者数により変動します。
○訓練は、原則平日の9:05~15:10です。終了が16:05となる日もあります。

ポリテクセンター岡山 ☎086-241-0940 (平日9:00~17:00)

岡山市北区田中580番地 駐車場・駐輪場有
岡山駅よりバス13系統ポリテクセンター岡山前下車徒歩1分
北長瀬駅よりバス23系統ポリテクセンター入口下車徒歩3分



令和4年度 厚生労働省委託事業

ものづくりマイスター等のご案内

ものづくりマイスター制度

～若年技能者の育成を支援します～

熟練技能者の高齢化や若年者を中心としたものづくり・技能離れが懸念される中、技能尊重気運の醸成や産業活動の基礎となる技能者の育成を支援するため、建築系及び製造系の職種について一定の水準の技能を有する熟練技能者を「ものづくりマイスター」として派遣し、講習会等を実施します。

○ものづくりマイスターとは

実務経験が15年以上ある特級・1級・単一等級のいずれかの技能士等であり、技能の継承や後進者の育成に関して意欲を持って活動する意思及び能力がある者

○指導や体験を受けられる対象者

中小企業等の若年者、工業高等学校等の生徒、小・中学校の児童・生徒

○ものづくりマイスターが指導する分野

技能検定の職種のうち建設業（造園、建築大工等）及び製造業（機械加工、婦人子供服製造等）に該当する職種等

IT マスター制度

～情報技術を使いこなす職業に必要な能力を追加します～

日本の労働生産性を向上させるためには、労働者一人ひとりが情報技術を有効に活用できることが重要です。そのためには、IT リテラシーの強化や将来のIT人材育成に向け、小学校から高校生にかけて段階的に情報技術に関する興味を喚起するとともに、情報技術を使いこなす職業に必要な能力を追加するため、情報技術関連の優れた技能を持つ技能者を「ITマスター」として派遣し、講習等を実施します。

○ITマスターとは

実務経験が7年以上ある情報処理技術者試験応用情報技術者試験合格者の資格等を有し、技能の継承や後進者の育成に関して意欲を持って活動する意思及び能力がある者

○指導を受けられる対象者

中小企業等の若年者、工業高等学校等の生徒、小・中学校の児童・生徒

○ITマスターが指導する分野

技能検定又は技能競技大会の競技職種のうちIT系職種4職種（ITネットワークシステム管理、業務用ITソフトウェア・ソリューションズ、ウェブデザイン、ロボットソフト組込）

テックマイスター制度

～生産性・品質向上の取組を支援します～

現在のものづくり現場では3DプリンタやCNC制御の工作機械、センサーを活用した工業設備など、デジタル化（IT化）に伴う生産性・品質向上の取組が進んでいます。そのような製造現場の環境変化に伴い、IT技術を活用した生産性向上等に関する指導が求められる中、現場での改善経験豊富な「テックマイスター」を派遣し、中小企業における生産性・品質向上の取組を支援します。

○テックマイスターとは

実務経験が15年以上ある特級・1級・単一等級の技能士等であり、ITの技能等と生産現場において改善の実績・経験等を有し、課題発見から改善提案を行い生産性の向上ができる幅広い技能者の人材育成に意欲を持って活動する意思及び能力がある者

○指導を受けられる対象者

中小企業等の若年者、工業高等学校等の生徒

○テックマイスターが指導する分野

生産現場でプログラミングやデータ分析、最新機器の使用方法など、IT技術を活用した生産性の向上等の指導や、自ら問題点の発見、改善提案、生産性の向上ができる人材の育成等

ものづくりマイスターが指導する対象分野（48職種）

建設関係

造園、建築板金、建築大工、かわらぶき、とび、左官、タイル張り、配管、型枠施工、鉄筋施工、防水施工、内装仕上げ施工、広告美術仕上げ、石材施工

金属加工関係

鍛造、金属熱処理、機械加工、金型製作、鉄工、工場板金、めっき、仕上げ、電気溶接、放電加工

電気・精密機械器具関係

電子機器組立て、電気機器組立て、半導体製品製造、機械・プラント製図、電気製図

食料品関連

菓子製造、製麺

衣類、繊維製品関連

婦人子供服製造、和裁、帆布製品製造、寝具製作

木材、木製品、紙加工品関係

家具製作、建具製作、畳製作、表装

一般機械器具関係

機械検査、機械保全、農業機械整備、冷凍空調和機器施工、金属材料試験

プラスチック製品関係

プラスチック成形

貴金属、装身具関係

貴金属装身具製作

塗装

塗装（金属塗装）

その他

印章彫刻

IT マスターが指導する対象分野（4職種）

ITネットワークシステム管理、業務用ITソフトウェア・ソリューションズ、ウェブデザイン、ロボットソフト組込

テックマイスターが指導する対象分野

IT技術を活用した生産現場での生産性向上、問題点の発見、改善提案を必要とする職種全般

※令和4年4月現在の認定状況

お問い合わせ・お申込み先

※詳しくは、岡山県技能振興コーナーにお尋ねください。

※ものづくりマイスター、ITマスター及びテックマイスターの派遣費用や指導に係る材料費は、規定の範囲内で岡山県技能振興コーナーが負担します。

※ものづくりマイスター、ITマスター及びテックマイスターの派遣コーディネータは、岡山県技能振興コーナーが行います。

岡山県職業能力開発協会 岡山県技能振興コーナー

〒700-0824 岡山市北区内山下 2-3-10

TEL(086)225-1580 FAX(086)234-1806

テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドラインについて

本ガイドラインは、使用者が適切に労務管理を行い、労働者が安心して働くことができる良質なテレワークを推進するため、労務管理を中心に、労使双方にとって留意すべき点、望ましい取組等を明らかにしたものです。

ガイドラインの概要

テレワークの導入に際しての留意点

- 一般にテレワークを実施することが難しい業種・職種であっても個別の業務によっては実施できる場合があり、管理職側の意識を変えることや、業務遂行の方法の見直しを検討することが望ましいです。
- オフィスに出勤する労働者のみに業務が偏らないよう、留意することが必要です。
- テレワークの対象者を選定するに当たっては、正規雇用労働者、非正規雇用労働者といった雇用形態の違いのみを理由としてテレワーク対象者から除外することのないよう留意する必要があります。
- 不必要な押印や署名の廃止、書類のペーパーレス化、決裁の電子化等が有効であり、職場内の意識改革をはじめ、業務の進め方の見直しに取り組むことが望ましいです。
- 企業のトップや経営層がテレワークの必要性を理解し、方針を示すなど企業全体として取り組む必要があります。

労務管理上の留意点

- 時間外等のメール等に対応しなかったことを理由として不利益な人事評価を行うことは適切な人事評価とはいえません。
- 個々の企業ごとの業務内容、物品の貸与状況等により、費用負担の取扱いは様々であるため、労使のどちらがどのように負担するか等についてはあらかじめ労使で十分に話し合い、企業ごとの状況に応じたルールを定め、就業規則等において規定しておくことが望ましいです。
- オンラインでの人材育成は、オンラインならではの利点を持っているため、その利点を活かす工夫をすることも有用です。

テレワークのルールの策定と周知

- 労働基準法上の労働者については、テレワークを行う場合でも、労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法、労働者災害補償保険法等の労働基準関係法令が適用されます。
- テレワークを円滑に実施するためには、使用者は労使で協議して策定したテレワークのルールを就業規則に定め、労働者に適切に周知することが望ましいです。

様々な労働時間制度の活用

- 労働基準法上の全ての労働時間制度でテレワークが実施可能であるので、テレワーク導入前に採用している労働時間制度を維持したまま、テレワークを行うことが可能です。
- 通常の労働時間制度及び変形労働時間制においては、始業及び終業の時刻や所定労働時間をあらかじめ定める必要がありますが、必ずしも一律の時間に労働する必要がないときには、テレワークを行う労働者ごとに自由度を認めることも考えられます。

労働時間管理の工夫

- 労働時間の把握については、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を踏まえたものとする必要があります（パソコンの使用時間の記録等の客観的な記録を基礎として、始業及び終業の時刻を確認する等）。
- 中抜け時間を把握する際の工夫方法として、例えば一日の終業時に、労働者から報告させることが考えられることや、中抜け時間について、休憩時間として取り扱い終業時刻を繰り下げたり、始業及び終業の時刻の間の時間について、休憩時間を除き労働時間として取り扱うことも可能です。
- 長時間労働等を防ぐ手法として、「メール送付の抑制」や「システムへのアクセス制限」等の手法が考えられます。

安全衛生の確保

- 「テレワークを行う労働者の安全衛生を確保するためのチェックリスト（事業者用）」を活用する等により、健康相談体制の整備や、コミュニケーションの活性化のための措置を実施することが望ましいです。

労働災害の補償

- 労働契約に基づいて事業主の支配下にあることによって生じたテレワークにおける災害は、業務上の災害として労災保険給付の対象となります。

ハラスメントへの対応

- 事業主は、テレワークの際にも、関係法令・関係指針に基づき、職場におけるパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等を行ってはならない旨を労働者に周知啓発する等、ハラスメントの防止対策を十分に講じる必要があります。

セキュリティへの対応

- 情報セキュリティの観点から全ての業務を一律にテレワークの対象外と判断するのではなく、関連技術の進展状況等を踏まえ、解決方法の検討を行うことや業務ごとに個別に判断することが望ましいです。

問合せ先

岡山労働局 雇用環境・均等室
TEL 086-225-2017

▶ガイドラインの詳細はこちらをご覧ください
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/shigoto/guideline.html

テレワーク ガイドライン 検索



高齢労働者を雇用する中小企業事業者の皆様へ

令和4年度（2022年度）版

「令和4年度エイジフレンドリー補助金」のご案内

- 近年の高齢者の就労拡大に伴い、高齢者の労働災害が増えています。
- 高齢者が安心して安全に働けるよう、高齢者にとって危険な場所や負担の大きい作業を解消し、働きやすい職場環境をつくっていくことが必要です。
- 高齢者が就労の際に感染症予防が特に重要となる社会福祉施設、医療保健業、旅館業、飲食店等の接客サービス業等では、利用者等と密に接する業務での新型コロナウイルス感染を防止するため、対人業務を簡素化できる設備改善や作業改善が望まれています。
- エイジフレンドリー補助金は、職場環境の改善に要した費用の一部を補助します。是非ご活用ください。

補助金申請期間 令和4年5月11日～令和4年10月末日

対象となる事業者

- 次の(1)～(3)全てに該当する事業者が対象です。
- (1) 高齢労働者(60歳以上)を常時1名以上雇用している (対象を実施する業務に就いていること。)
 - (2) 次のいずれかに該当する中小企業事業者

業種	業種	常時使用する労働者数	資本金又は出資の総額
小売業	小売業、飲食店、持ち帰り配達飲食サービス業	50人以下	5,000万円以下
サービス業	医療・福祉、宿泊業、娯楽業、教育・学習支援業、情報サービス業、物品賃貸業、学術研究・専門・技術サービス業など	100人以下	5,000万円以下
卸売業	卸売業	100人以下	1億円以下
その他の業種	製造業、建設業、運輸業、農業、林業、漁業、金融業、保険業など	300人以下	3億円以下

※ 労働者数又は資本金等のどちらか一方の条件を満たせば中小企業事業者となります。

- (3) 労働保険に加入している

補助金額

補助対象：高齢労働者のための職場環境改善に要した経費（物品の購入・工事の施工等）
補助率：1/2
上限額：100万円（消費税は除く。）

※この補助金は、事業規模、高齢労働者の雇用状況等を審査の上、交付を決定します。（全ての申請者に交付されるものではありません。）

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

一般社団法人 日本労働安全衛生コンサルタント会



業務改善助成金（通常コース）のご案内
令和4年度の申請を受付中！【岡山局版】

制度の概要

- ①事業場内最低賃金を一定額以上引き上げる。
- ②設備投資（機械設備、コンサルティング導入等）などを行う。

対象事業場

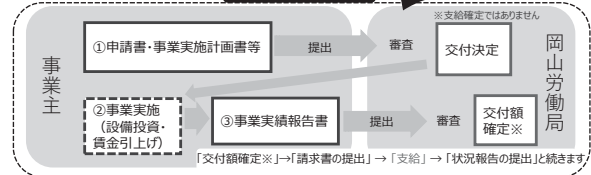
- 中小企業であること
- 事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内
- 事業場規模100人以下

支給要件

- 賃金引き上げ計画を策定し、一定額以上引き上げること
- 引き上げ後の賃金額を支払うこと
- 生産性向上に役立つ機器・設備などを導入して業務改善を行い、その費用を支払うこと
- 解雇、賃金引き下げ等の不交付事由がないこと

対象となるか、チェック！
全てに満たなければ、助成金の対象の可能性がありません！！

手続きの概略(例)



申請期限(必着) ※早期締切の場合あり
令和5年1月31日

助成限度額

コース区分	賃金を引き上げる労働者数及び助成上限額					【岡山県の助成率】 4/5 (80%)
	1人	2～3人	4～6人	7～9人	10人以上	
30円	30万円	50万円	70万円	100万円	120万円	※生産性要件を満たした場合 9/10 (90%)
45円	45万円	70万円	100万円	150万円	180万円	
60円	60万円	90万円	150万円	230万円	300万円	
90円	90万円	150万円	270万円	450万円	600万円	

※生産性要件：「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指し、直近の決算書類に基づく生産性と、その3年前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に加算

岡山労働局 雇用環境・均等室 TEL086-224-7639 R4.5

企業内での人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

デジタル分野などの社員教育に人材開発支援助成金をご活用ください

国民の皆さまのアイデアをもとに「人への投資促進コース」を創設

「人への投資促進コース」の助成メニュー

IT
未経験者
OK!

IT分野未経験

ITやデジタル分野で即戦力となる人材を育成したい

情報技術分野（IT分野）認定実習併用職業訓練【新設】
IT分野未経験者を即戦力化するための訓練を実施する事業主への高率助成。

サブスクリプション

オンラインの定額受け放題サービスで効率的に訓練を受けさせたい

定額制訓練【新設】

サブスクリプション型の研修サービスによる訓練への助成。

教育訓練休暇

労働者の自発的な学び直しのための時間を確保したい

長期教育訓練休暇制度／短時間勤務等制度【拡充】

働きながら訓練を受講するための休暇制度や短時間勤務等制度を導入する事業主への助成。

人材開発支援助成金

検索



https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html

厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク

LL040428開企01

企業経営者・人事労務担当者の皆さまへ

岡山県 高齢者就業確保措置推進事業

70歳までの就業機会の確保に取り組む企業を応援します!

令和3年4月より、
「70歳までの就業機会の確保」が
企業の努力義務となりました。

業務委託契約
導入のポイントが
知りたい

社会貢献事業導入
について知りたい

就業規則の
改正について
知りたい

改正高齢者雇
用安定法につ
いて知りたい



- ・70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ・70歳まで継続的に社会貢献事業に従事できる制度の導入



**社会保険労務士に
無料で
ご相談いただけます**

ご相談のお申込みは
こちらから

岡山県社会保険労務士会

検索



◆申込受付期間 令和4年6月1日～令和5年2月28日
相談は1事業主様2回まで(1回2時間程度)

受託事業者

岡山県社会保険労務士会

〒700-0815 岡山市北区野田屋町2-11-13
TEL 086-226-0164 FAX 086-226-0180 URL <http://www.okayama-sr.jp/>

毎月勤労統計調査 特別調査を実施します

7月31日現在で、毎月勤労統計調査 特別調査を実施します。調査へのご協力をお願いします。

毎月勤労統計調査 特別調査とは?

常用労働者5人以上の事業所を対象に毎月行っている毎月勤労統計調査を補うために、常用労働者1~4人の小規模事業所を対象に年1回行う調査です。調査結果は、小規模事業所の実態を示す資料として、最低賃金の改定審議など行政施策の企画立案に使用されています。

調査の流れは?

今回の調査では、岡山県内の34の地域(昨年と同じ地域)が対象になっています。対象となった地域では、8月に統計調査員が全ての事業所を訪問して、事業所の名称、常用労働者数などをお伺いします。そのうち、常用労働者1~4人の全ての事業所について、常用労働者ごとの出勤日数、実労働時間、きまって支給する現金給与額等を調査します。なお、新型コロナウイルス感染症の拡大を防止する観点から、オンライン等による方法でもご回答いただけます。

秘密は守られるの?

調査票に書かれた内容は、「統計法」により、厳しく秘密が守られます。また、統計以外の目的に用いられることは禁じられていますので、安心してお答えください。

結果の公表は?

調査結果は、令和5年1月頃に厚生労働省のホームページに掲載される予定です。なお、岡山県のホームページにも岡山県分を掲載します。

厚生労働省ホームページ <https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/31-1.html>
岡山県統計分析課ホームページ <https://www.pref.okayama.jp/soshiki/15/>

毎月勤労統計調査特別調査
イメージキャラクターの
「とくちゃん」です。
調査にご理解とご回答を
お願いいたします。



お問い合わせ先 → 岡山県 統計分析課 人口統計班 TEL:086-226-7262

岡山県車両電気配線装置製造業最低工賃

岡山労働局長は、「岡山県車両電気配線装置製造業最低工賃」を改正いたしました。改正発効日以降は、下記規格毎の最低工賃以上の委託工賃を支払わねばなりません。関係委託者の方は、支払工賃をご確認の上、必要な場合は見直しをお願いします。

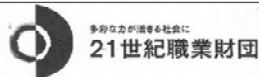
効力発生の日（発効日）	（適用対象者）
令和4年7月1日	岡山県内において、車両電気配線装置（ワイヤーハーネス）製造業に係る「先ハメ」又は「チューブ通し」の業務に従事する家内労働者及びその委託者

業務	内容	規格	金額（注）
先ハメ	電線の末端に取り付けられた端子をコネクタ（非防水タイプに限る）に差し込むことをいう。	20センチメートル以下の電線について行うもの	1本につき37銭
		20センチメートルを超えて50センチメートル以下の電線について行うもの	1本につき43銭
		50センチメートルを超えて2メートル以下の電線について行うもの	1本につき53銭
		2メートルを超える電線について行うもの	1本につき61銭
チューブ通し	電線の被覆を保護するため、丸チューブを電線の端から差し入れることをいう。	15センチメートル以下のチューブについて行うもの	1本につき28銭
		15センチメートルを超えて30センチメートル以下のチューブについて行うもの	1本につき41銭
		30センチメートルを超えて50センチメートル以下のチューブについて行うもの	1本につき56銭
		50センチメートルを超えるチューブについて行うもの	1本につき66銭

（注）「先ハメ」は端子を1本につき、「チューブ通し」はチューブを1本につきの金額をいう。

☆ 詳細は、岡山労働局労働基準部又は最寄りの労働基準監督署へお尋ねください。

岡山労働局賃金室 ☎086-225-2014



仕事と育児の両立研修 ご案内

当財団では、仕事と育児を両立する男女社員の皆様にもますます活躍していただくことを企図した研修プログラムをご提供しています。

1名様から参加（派遣）できるオンライン公開セミナーの実施概要が決定いたしましたのでお知らせします。

開催
日時

2022年9月15日(木) 2023年1月24日(火)

※各日とも10:00~15:00 ※昼休憩1時間含みます。

受講料

一般 16,500円(税込)
賛助会員 13,200円(税込)
※お一人様料金

受講
形態

オンライン
※Web会議システムZoomで実施いたします。



- ・グループ対話を多く取り入れ、受講者同士の気づきを促進します。
- ・インターネット環境があれば、職場・自宅等、場所を問わず受講が可能です。

対象者

仕事と育児を両立している男女社員
(産後休業・育児休業から復職された方、就学前のお子様のいらっしゃる方)

詳細・お申込み

<https://www.jiwe.or.jp/seminar/open/work-life-balance>



公益財団法人21世紀職業財団 〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3F <https://www.jiwe.or.jp>



新しい働き方・休み方を
実践するために
年次有給休暇を
上手に活用しましょう

Refresh
もっと自分らしい
働き方
休み方

- 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- 年次有給休暇付与が職員による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

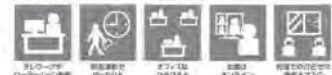
事業主の皆様へ

現在新型コロナウイルス感染症対策として実践している、新しい働き方・休み方をこれからも続けていくためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度（※1）や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度（※2）の導入が効果的です。

（※1）年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が高くなる傾向にあります。令和3年就業条件総合調査によると、年次有給休暇の計画的付与制度がある企業割合は46.2%と、約半数の企業が制度を導入しており、令和元年と比較すると約2倍となっています。

（※2）年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。

働き方の新しいスタイル



この記事に関するお問い合わせは 岡山労働局雇用環境・均等室へ ☎086-225-2017

おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業を募集しています

岡山県では、若者の再就職・再入社、入社辞退者の再エントリーを応援することを宣言する企業等を登録し、PRする取組を行っています。ぜひ宣言していただき、貴社の若者の雇用にお役立てください。



背景

- 岡山県外で離職した若者の県内へのIJUターン再就職
- 岡山県内で離職した若者の県内定着

ねらい

採用方針を踏まえて宣言する内容を選択できるよう、応援宣言には次の3区分があります。具体的な支援策がある場合は、その内容も併せて宣言できます。

宣言は三種類全部はもちろんひとつだけでも大歓迎

再就職 応援宣言	岡山県内で再就職を希望する若者について、正社員としての採用に積極的に取り組みます！
再入社 応援宣言	育児・介護・キャリアアップ等のため当社を退社した若者が、再入社を希望した場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます！
入社辞退者の 再エントリー 応援宣言	最終選考を通過したものの入社を辞退した新規学卒者が、学卒後3年以内に再エントリーした場合は、正社員としての採用に積極的に取り組みます！

若者

若者の対象年齢は、原則35歳未満としますが、概ね50歳未満の方も対象とすることができます。

対象要件

すべて満たす必要

- 岡山県内に採用権限がある事業所を有する企業等であること
 - 次の雇用項目をホームページ等で公表していること
 - ア 新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数など
 - イ 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援などの制度の有無とその内容
 - ウ 月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数など
- このほか、事業主都合での解雇、新卒者の内定取消がないことなど

申請方法

(2とおり)

- 電子申請PC・スマートフォンから。書類の提出は不要
<https://www.pref.okayama.jp/site/240/556595.html>
- 申請書と対象要件チェック表を県に提出(メール・FAX)

登録後

岡山県ホームページ(岡山県しごと情報センター)等でPRします。

貴社の若者採用や、若者に貴社を知っていただく機会が広がります。

お問い合わせ

岡山県産業労働部 労働雇用政策課

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36
TEL 086-226-7391 FAX 086-226-7869
メール koyou@pref.okayama.lg.jp



制度導入をご検討の企業様へ

- 県内の導入企業は125社にこの2年間で急増中!!
- 導入企業の半数以上が従業員30人以下の中小・小規模事業者!!

学生の2人に1人は奨学金を借りている時代

奨学金返還支援制度
の活用で若手人材を確保してみませんか



Uターン就職奨学金返還支援制度 導入企業

制度導入企業は、オリジナルロゴマークを使って自社のホームページ等で学生にPRすることができます。

Point 1 補助金による支援があります

企業が手当等として支給した金額の半額又は、年間上限9万円のいずれか低い額が企業に支払われます。(新卒だけでなく、中途採用の方も補助金対象になります。)

Point 2 他社との差別化が図れます

多くの求人情報に埋もれてしまい採用ができなかった事業者の方から「会社に興味を持ってくれる人が増えた」「採用への問い合わせが増えた」との声をお聞きます。他にも「内定の辞退率が減少した」「離職率が低下した」といった声もあります。

Point 3 県や中央会のホームページ、SNSでPR

岡山県と岡山県中央会がホームページやSNS、チラシを通じて制度導入企業を積極的にPRしていきます。月間最高5万プレビューを誇る県下トップクラスの就活サイト「きら☆おか」で企業を紹介。

▼まずはお問い合わせください！丁寧にサポートいたします。▼

岡山県中小企業団体中央会 企業人材支援課

TEL 086-224-2245 E-mail: teichaku@okachu.or.jp

- 申請書、各種様式・具体的申請手順
- 本制度の具体例など

事業の説明動画もあります。

詳しくはこちら▶



「おかやま子育て応援宣言企業」募集！！

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取組を企業・事業所に宣言いただき、県が登録する制度です。

次世代を担う子どもたちが健やかに育ち、子育てを地域全体で支え応援する社会づくりのため、企業の皆様のご応募をお待ちしております。

「おかやま子育て応援宣言企業」のメリット

- ・宣言企業には登録証を交付し、県ホームページで取組内容を広く紹介します。
- ・子育て支援に取り組む企業であることを、ロゴマークを用いてPRできます。企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待されます。
- ・中国銀行では、登録した企業等を対象とした優遇金利の融資商品を提供しています。また、岡山県信用保証協会では、信用保証料の割引を行っています。
- ・次のステップとして、次世代育成対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定、残業時間の上限規制等の遵守、育児休業に関する制度等を整備している企業等に対し、令和元年度から「アドバンス企業」認定制度を開始しました。認定を受けることで、特別なロゴマークが使用可能となります。
- ・また、他の模範となる優れた成果のあった企業等に県知事賞を贈呈しています。
- ・日本政策金融公庫では、「働き方改革推進支援資金」を創設し、登録企業のうち、県知事賞受賞企業に、特別貸付を行っています。

ロゴマーク



宣言企業
おかやま
子育て応援宣言企業

アドバンス企業



アドバンス企業
おかやま
子育て応援宣言企業
アドバンス企業

「おかやま子育て応援宣言企業」になるには

○ステップ（１）宣言内容を決めて、応募用紙に記入してください。

- ・宣言内容は1つでも構いません。
- ・貴社の実情に応じた取組を宣言してください。
- ・応募用紙の提出方法は、郵送・ファックス・Eメールいずれでも構いません。

○ステップ（２）企業を訪問し、宣言の内容を確認させていただきます。

○ステップ（３）「おかやま子育て応援宣言企業」として登録します。

- ・登録企業には、登録証を交付します。
- ・県ホームページで、登録されたことを公表するとともに、取組内容を紹介します。

詳しい内容は「おかやま子育て応援宣言企業」で検索し、県ホームページをご覧ください！

問い合わせ先 岡山県保健福祉子ども未来課
〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6
電話:(086)226-7347 FAX:(086)226-7902
電子メール:kosodate@pref.okayama.lg.jp

令和4年
4月1日
から

くるみん認定、プラチナくるみん認定の認定基準等が改正されます！ 新しい認定制度もスタートします！

「次世代育成支援対策推進法」は、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するために定められた法律です。この法律において、常時雇用する労働者が101人以上の企業は、労働者の仕事と子育てに関する「一般事業主行動計画」の策定・届出・外部への公表、労働者への周知を行うことが義務とされています。（100人以下の企業は努力義務）。また、策定した「一般事業主行動計画」に定めた目標を達成したなどの一定の基準を満たした企業は、申請することにより、厚生労働大臣の認定・特別認定を受けることができます。

令和4年4月1日から認定制度が改正されます。改正のポイントは以下のとおりです。

ポイント1

○くるみんの認定基準とマークが改正されます。

- ① 男性の育児休業等の取得に関する基準が改正されます。
男性の育児休業等取得率
現行：7%以上 → 令和4年4月1日以降：10%
男性の育児休業等・育児目的休暇取得率
現行：15%以上 → 令和4年4月1日以降：20%以上

- ② 認定基準に、男女の育児休業等取得率等を厚生労働省のウェブサイト「両立支援のひろば」(<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>、P.3参照)で公表することが、新たに加わります。

ポイント2

○プラチナくるみんの特例認定基準が改正されます。

- ① 男性の育児休業等の取得に関する基準が改正されます。
男性の育児休業等取得率
現行：13%以上 → 令和4年4月1日以降：30%
男性の育児休業等・育児目的休暇取得率
現行：30%以上 → 令和4年4月1日以降：50%以上
- ② 女性の継続就業に関する基準が改正されます。
出産した女性労働者及び出産予定だったが退職した女性労働者のうち、子の1歳時点在職者割合
現行：55%以上 → 令和4年4月1日以降：70%以上

ポイント3

○新たな認定制度「トライくるみん」が創設されます。

認定基準は、現行のくるみんと同じです。※トライくるみん認定を受けていれば、くるみん認定を受けていなくても直接プラチナくるみん認定を申請できます。

ポイント4

○新たに不妊治療と仕事との両立に関する認定制度が創設されます。

くるみん、プラチナくるみん、トライくるみんの一類型として、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組む企業の認定制度「プラス」が創設されます。



「くるみん認定」に関するお問合せは

岡山労働局 雇用環境・均等室
(086-225-2017) まで

岡山県内の企業の皆様へ

岡山県教育委員会からのお知らせ

ひとづくり・まちづくりフォーラム 2022 ◆参加者を募集しています



「PTA 改革」や「企業が行う地域貢献活動」の取組など、身近な実践事例を通して学ぶことができます。

倉敷市立郷内中学校 PTA
「当たり前をやめてさらに進化するPTA!」

⑥

企業ありがとうファーム
「誰もが自分らしく輝く地域を目指して!」

⑩

「ひとづくり・まちづくりフォーラム」とは?

学校や地域、公民館、NPO、企業等のひとづくり・まちづくりの好事例の紹介や参加者同士の交流を通して、これからの地域づくりやまちづくりとそれを支えるひとづくりのあり方を学ぶ場です。

会場で オンラインで 学べます! 交流ができます!

<p>① 参集 (岡山大教育学部)</p>	<p>② Zoom (交流あり)</p>	<p>③ YouTube (交流なし)</p>
---------------------------	--------------------------	-----------------------------

岡山県内には、いろいろな場所でいろいろな方が、子どもたちや地域の明るい未来のために活動しています。
互いの思いや実践を交流し、元気を分かち合い、明日への一步を踏み出す、そんなフォーラムを開催しますのでぜひ御参加ください。

申込や詳細情報は
こちらから→



申込期限
8/19
(金)

おかやま☆子ども参観日 ◆実施企業を募集しています!

子どもが自分の保護者や家族の働く姿・職場を見学する「おかやま☆子ども参観日」の実施企業を募集しています。子どもたちの職業観・勤労観を育み、家族のコミュニケーションを深める絶好の機会になります。ぜひ、事業実施を御検討ください。



実施プログラム例

会社紹介、社内見学・職場訪問、社長など職場の人とお話、仕事体験、社員食堂で昼食 等

対象者 企業等で働く職員の子ども

実施の参考となる情報は、県が提供します。



県庁☆子ども参観日

〈お問合せ・申込み先〉岡山県教育庁生涯学習課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-5-7
E-mail: syogai@pref.okayama.lg.jp
電話: ひとづくり・まちづくりフォーラム 086-226-7597 (社会教育班)
子ども参観日 086-226-7596 (企画推進班)



会員募集

あなたの職場の福利厚生は充実していますか？

共済給付

お祝い事やご不幸があった
ときの各種給付金の支給

余暇活動事業

レジャー施設や、各種ツアーの
割引、あっせん



自己啓発事業

教室・研修会等の開催

健康増進事業

健康診断、
予防接種等の受診助成金

岡山県内には、5つの勤労者福祉サービスセンター・勤労者互助会があり、中小企業で働く皆様に福利厚生面からサポートするため、様々な事業を行っています。

(一財)岡山市勤労者サポートプラザ (ときめきプラザ)	☎086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター (ほっと倉敷。)	☎086-434-8770	倉敷市
玉野勤労者福祉サービスセンター	☎0863-33-5000	玉野市
津山圏域勤労者互助会	☎0868-24-3633	津山市・鏡野町・ 勝央町・奈義町・ 久米南町・美咲町
井原地域勤労者互助会	☎0866-62-8850	井原市・矢掛町

※サービスセンター・互助会によって、加入条件やサービス内容が異なります。
詳しくは、各センター・互助会へお問い合わせください。



井原地域 勤労者互助会のご紹介



【いばら就業部長 であらゆうくん】

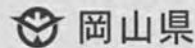
【やがね観光大使 やかっぴー】

井原地域内とは、井原市と矢掛町です。
この互助会制度は、井原地域内の事業所で働く勤労者の約7割が、組織をもたない未組織労働者であるという実情を踏まえ、福利厚生事業を実施することにより、事業所や商店等の健全な振興発展に資することを目的に、昭和62年に設立しました。

【加入できる人】
井原市で働く従業員
(パート含)と
事業主(事業所単位)



【入会金・会費】
入会金 100円/人
会費(月額) 500円/人



令和4年度 東京23区からのIJUターン就職支援事業
委託元 岡山県(雇傭労働部労働雇用政策課) 委託先 株式会社ウインウイン

掲載
無料

晴れの国で働こう! 岡山県しごと情報サイトに 求人掲載しませんか?

Q. 「晴れの国で働こう!岡山県しごと情報サイト」とは

岡山県では県外から県内への人材還流と、県内中小企業等の人材確保支援を目的とした、求人求職マッチングサイト「晴れの国で働こう!岡山県しごと情報サイト」を開設し、現在、当サイトに掲載する求人を募集中です。

掲載費用は無料です。貴社の採用活動ツールとして、当サイトを御活用ください。

また、岡山県では、東京23区の在住者又は勤務者が、当サイトに掲載の求人に応募して就職し、県内に移住した場合に、移住先の市町村から移住支援金を支給する「東京23区からのIJUターン就職支援事業」を実施しています。

晴れの国で働こう!岡山県しごと情報サイト
<https://求人ボックス.com/地方創生-岡山県>



求人掲載によるメリット

雇用増加 セミナー参加、求人作成支援など
求人露出増加による 企業認知度向上

すべて
無料

お問い合わせ
申し込み先

岡山県マッチング支援事業運営事務局
(株式会社ウインウイン)

TEL 03-6665-0869

お問い合わせフォームはこちらから▶



参加
無料

託児あり
要予約

もう一度

働きたい女性必見

おしごと フェア



気軽に参加できる座談会&ワークショップ

そのうち復職や再就職をしたいけれど、何をすればいいの・・・といったお悩みはありませんか？

実際に復職や再就職をした先輩女性の体験談を聞ける座談会、

復職や再就職に向けてのプラン作りができるワークショップを開催します。

お気軽にご参加ください！

座談会 対面 オンライン

10:00~11:00 先輩女性の体験談
11:10~12:00 質問・フリートーク

先輩女性に質問したり、同じ不安を抱える参加者同士で話したりできます。

ワークショップ 対面

- 第1部 10:00~11:00 自分にぴったりの仕事を知らう(遠職診断)
- 第2部 11:15~12:15 自分の強みを発見しよう(自己分析)
- 第3部 12:30~13:30 就職までのプランを立てよう(キャリアプラン作成)

*新型コロナウイルス感染拡大の状況によっては、オンライン開催になる場合がございます

赤磐市 赤磐市立中央公民館 (赤磐市下市 337) 申込締切 7月12日(火)

令和4年 7月15日(金) 座談会 定員: 30名

令和4年 7月29日(金) ショップ 定員: 20名

津山市 津山圏域雇用労働センター (津山市山下92-1) 申込締切 8月5日(金)

令和4年 8月9日(火) 座談会 定員: 25名

令和4年 8月25日(木) ショップ 定員: 15名

総社市 サンロード吉備路 (総社市三須825-1) 申込締切 9月29日(木)

令和4年 10月3日(月) 座談会 定員: 25名

令和4年 10月17日(月) ショップ 定員: 15名

岡山市 オルガホール (岡山市北区奉還町1丁目7-7) 申込締切 10月28日(金)

令和4年 11月1日(火) 座談会 定員: 35名

令和4年 11月15日(火) ショップ 定員: 25名

倉敷市 倉敷市芸文館 (倉敷市中央1丁目18-1) 令和4年 申込締切 1月16日(月)

令和5年 1月19日(木) 座談会 定員: 35名

令和5年 2月2日(木) ショップ 定員: 25名

県内5地域で開催!

参加無料 服装自由 託児あり

~新型コロナウイルス感染症対策への協力をお願い~
本イベントへの参加にあたっては、できる限り「3回目のワクチン接種を済ませる」または「検査で陰性を確認する」ようお願いいたします。(安心して楽しんでいただくため、参加されるみなさまの自主的なお取り組みとして、ご検診・ご協力をお願いいたします。)

お申し込み・お問い合わせはWEBまたはお電話で

主催 岡山県
受託事業者 株式会社 穴吹カレッジサービス
岡山市北区駅前町1-8-18 イコット5F

TEL: 086-236-0225 担当 鯉江、森本
電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)
https://anabuki-cs.jp/acs-ed/jobfair_w



岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒703-8278 岡山市中区古京町1-7-36 TEL 086-226-7386 FAX 086-226-7869