

**令和4年度**

**おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム  
事業実績報告書**

**令和5年6月**

**おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム**

## ■ 目標、KPI 及び取組について

### (1) 不安定な就労状態にある方

#### 【目標】

正規雇用を希望していながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で**3,900人**増やすことを目標とする。

#### 【KPI】

- ・ 正社員就職件数について、3年間で**3,500件**以上を目指す。

実績については、岡山労働局における35～54歳の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

**[労働局]** 令和2年度計：1,465件  
令和3年度計：2,219件  
令和4年度計：2,651件 [達成率181.0%]

- ・ ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数について、3年間で**1,500件**以上を目指す。

**[労働局]** 令和2年度計：535件（男174件 女361件）  
令和3年度計：500件（男177件 女323件）  
令和4年度計：565件（男166件 女399件） [達成率106.7%]

- ・ 岡山市正規雇用化支援事業（地域就職氷河期世代支援加速化交付金事業）において企業説明会等を実施し、3年間で**90人**以上の正規雇用化を目指す。

**[岡山市]** 令和2年度計：4名（男性3名 女性1名）  
令和3年度計：18名（男性9名 女性9名）  
令和4年度計：27名（男性6名 女性21名） [達成率54.4%]

#### 【取組】

（相談体制の充実）

ア ハローワーク岡山に就職氷河期世代専門窓口を設置し、相談体制を整備する。

#### 【労働局】

令和2年4月1日付け ハローワーク岡山 就職氷河期世代相談窓口 設置

令和3年2月1日付け ハローワーク倉敷中央 就職氷河期世代専門窓口 設置

いずれも、就労・生活支援アドバイザー、就職支援コーディネーター、職業相談員を配置し、チーム支援を実施。

（窓口設置以降、令和5年3月末までの実績）

	新規登録者数	相談件数	就職者数
就職氷河期世代専門窓口	3,167	8,459 (R3年度まで)	2,763

※令和4年4月より集計方法の変更により、新規登録者数、就職者数はシステムによる集計。相談件数は未集計。

イ ジョブカフェおかやまの支援対象年齢をこれまでの概ね40歳台までから概ね50歳までに拡大し、個別就職相談、各種セミナー等による就職支援を実施する。

#### 【県】 [ジョブカフェおかやま]

##### ○ 活躍支援セミナーの実施

メンタルヘルス、ライフプランと社会保険、ビジネスマナー・ルール、自己理解、応募書類作成・面接対策、働く時のルール等

9月13日から12月20日の間8回計画 8回実施、15名受講(累計)

##### ○ 出張相談

- ・ キャリアカウンセラー相談：参加希望なし
- ・ 臨床心理士相談：3回実施、3名参加

○ 常設ジョブカフェでの相談実績

- ・ 35歳以上の登録者数 56人
- ・ 35歳以上の相談利用件数 372件
- ・ うち就職決定者 27人（正規10人、非正規17人）
- ・ セミナー等の広報チラシの作成、配布 5,800枚作成  
コンビニ（ローソンほか）、市町村、ハローワーク、公立図書館等

ウ 連合岡山の「なんでも労働相談」において、パート・有期・派遣等で働く労働者の相談支援を行う。

**[連合岡山]**

なんでも労働相談件数（2022.1.1～2022.12.31） 776件（詳細：P17～18）

（職業能力開発等に向けた支援）

ア 就職氷河期世代の方を対象とした短期資格等習得コース（1～3ヶ月）事業を実施する。

**[労働局]**

当該訓練を2コース設定し、各ハローワーク窓口において、各コース案内リーフレットにより情報提供を行った。

また、地域若者サポートステーションへもリーフレットを配布し、就職氷河期世代の方への情報提供を依頼した。（再掲）

なお、当該事業は令和4年度末をもって終了した。

イ 離職者、求職者、在職者それぞれのニーズに対応し、安定就労に有効な職業能力等の習得を目指す公共職業訓練の実施等によるスキルアップや新たなキャリアへの挑戦を支援する。

なお、訓練コース等の設定に当たっては、正社員就職のために資する内容とするよう配慮する。

**[労働局]**

各ハローワーク窓口において、県及び機構が実施する職業訓練情報を提供し、適切な公共訓練への誘導、受講あっせんを行った。

また、訓練希望者には希望する職業への就職可能性を高めるため、ジョブ・カード作成支援等のキャリア形成支援も行った。（再掲）

**[県]**

県立高等技術専門校において、ものづくり分野を中心に離職者等への職業訓練（施設内訓練）及び在職者への職業訓練を実施するとともに、離職者等の再就職対策を強化する観点から、国の委託事業として、民間教育機関を活用した職業訓練を実施した。

また、施設内訓練の一部に、就職氷河期世代を対象とした入校優先枠を設定した。

**[岡山市]**

- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした個別相談窓口を設置（R4.6.5～R5.2.28）  
個別相談者数 124名（男性30名、女性94名）
- ・ 就職氷河期世代の方を対象とした就職支援研修を開催（R4.7.21～R5.2.9）  
就職支援研修参加者数 120名（男性16名、女性104名）

**[機構]**

令和4年度の離職者訓練については、機械、溶接、電気・電子、居住関連の訓練を実施し、全科定員436名に対し、300名が受講した。

また、在職者訓練においては、岡山県下の機構施設において目標定員1,400名に対し、1,634名を実施した。

フルオンラインの委託訓練を試行実施し、全国から8名が受講した。

(マッチング支援)

ア 中小企業とのマッチングイベントを開催する。

### [中国経済産業局]

- ・ 企業向け氷河期世代人材活用セミナーの開催  
日時 令和4年11月15日 14:00～16:00  
場所 オンライン  
参加企業 23社（うち5社が勤務先が岡山県内の企業）
- ・ 合同企業説明会の開催  
日時 令和4年12月17日 13:00～17:00  
場所 広島県立広島産業会館  
参加企業 19社（うち2社が勤務先が岡山県内の企業）  
参加求職者 15名
- ・ 就職氷河期世代人材との個別マッチング支援を行った企業数 4社

### [岡山市]

- ・ 合同企業説明会を開催した。  
日時 令和4年11月24日 13:00～16:00  
令和5年 2月10日 13:00～16:00  
令和5年 2月11日 13:00～16:00  
場所 岡山コンベンションセンター  
参加企業 延べ 94社  
参加求職者 延べ143名

### [岡山県商工会議所連合会]

- ・ 岡山市から事業委託を受け、合同企業説明会の参加企業等を募集  
参加企業数 令和4年11月24日開催分 34社  
令和5年 2月10日開催分 36社  
令和5年 2月11日開催分 27社
- ・ 採用担当者向けセミナーを開催した。  
日時 令和4年12月6日 参加人数 8名

### [岡山県中小企業団体中央会]

- ・ 岡山県内の中小企業と県内氷河期世代求職者とのマッチングイベント及び就職相談会をそれぞれ1回開催  
【マッチングイベント】  
日時 令和4年11月22日 10:00～12:00  
場所 ポリテクセンター岡山  
参加企業 5社  
参加求職者 28名  
【相談会】  
日時 令和4年12月9日及び10日 10:00～15:30  
場所 岡山県中小企業団体中央会会議室  
参加求職者 8名

イ ハローワーク岡山の就職氷河期世代専門窓口において、関係機関と連携しチーム支援を中心とした相談体制を整備する。

### [労働局]

サポステ利用者について、効果的な就労支援が行えるよう、定期的にサポステ担当者との就職氷河期世代専門窓口で情報交換を行い、サポステ利用者に対する支援計画の策定やプログラムの実施の充実を図った。

(企業向けの支援)

ア 就職氷河期世代の正社員就職の促進に資するよう、県内企業に対する就職氷河期世代限定求人への申込み促進等、必要な周知・啓発を実施する。

**[労働局]**

ハローワークに対して、就職氷河期世代限定又は歓迎求人への申込み促進並びに労働局ホームページに開設している「就職氷河期世代活躍応援サイト」を通じて就職氷河期世代対象求人への申込みを勧奨した。

イ 就職氷河期世代の非正規雇用労働者の正規雇用促進を図るため、トライアル雇用助成金や特定求職者雇用開発助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。  
また、企業内での正社員転換等の取組を促進するため、キャリアアップ助成金や人材開発支援助成金等の周知及び活用促進に連携して取り組む。

**[経済団体]**

**[岡山県経営者協会]**

協会ホームページに労働局ホームページの「就職氷河期世代活躍応援サイト」のリンクを貼り、周知に協力した。(再掲)

令和4年10月に厚生労働省の就職氷河期世代に係るリーフレットを協会のホームページの最新情報に掲載した。

**[労働局]**

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、トライアル雇用助成金やキャリアアップ助成金等の活用を促進した。

また、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」においても、活用できる助成金の案内を掲載した。(再掲)

**[県]**

「おかやま労働」へ各種助成金について記事掲載(2023.春号)したほか、県ホームページへ「無期転換ルール」について掲載した。

ウ 積極的に就職氷河期世代を正社員採用・正社員転換する企業の発掘に取り組む。

**[岡山市]**

合同企業説明会にて当該世代の採用を検討する企業を公募し、延べ94社の参加を得た。

**[労働局]**

各ハローワークの窓口において、就職氷河期世代の正規雇用・転換を促進するため、キャリアアップ助成金等の活用を促進した。(再掲)

また、就職氷河期世代限定又は正社員求人への開拓にも取り組んだ。(再掲)

## (2) 長期にわたり無業の状態にある方

### 【目標】

地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。

### 【KPI】

- ・ サポステの新規登録者数について、3年間で**500人**以上を目指す。
- ・ サポステの相談件数について、3年間で**10,600件**以上を目指す。

### 【サポステ】

・ サポステおかやま	[令和2年度]	新規登録者	55名	相談件数	1,795件
・ サポステくらしき	[令和2年度]	新規登録者	76名	相談件数	969件
・ サポステおかやま	[令和3年度]	新規登録者	98名	相談件数	2,026件
・ サポステくらしき	[令和3年度]	新規登録者	96名	相談件数	1,711件
・ サポステおかやま	[令和4年度]	新規登録者	132名	相談件数	3,300件
・ サポステくらしき	[令和4年度]	新規登録者	141名	相談件数	2,112件
	計		598名		11,913件
			[達成率119.6%]		[達成率112.4%]

### 【取組】

#### (相談支援)

ア サポステの支援対象年齢をこれまでの39歳までから49歳までに拡大し、これに併せ就職氷河期世代の支援ニーズに対応した相談体制を整備する。

#### 【労働局】

対象年齢が49歳までに拡大した事を周知するためにサポステが作成したリーフレットを、各ハローワーク窓口でも配布し、サポステの支援が必要と思われる対象者について、サポステの利用勧奨を行った。

#### 【県】 【サポステ】

##### [サポステおかやま]

- ・ 対象年齢が49歳まで拡大した事を周知するため、市街地を走る路面電車2車両に広告ポスターを掲載、また年齢拡大を記載したリーフレット（6,000部）配布。
- ・ 専任の相談員（キャリアコンサルタント）を1名配置。
- ・ 専任の相談員がハローワーク岡山：職業相談第4部門の担当者より就職氷河期世代について、基礎的情報の説明を受けた。

##### [サポステくらしき]

- ・ 利用勧奨のため、リーフレット・チラシ（8,700部）配布。
- ・ 周知広報のため、倉敷市広報誌へ広告を掲載（年5回）。
- ・ 主婦層向けの折り込みチラシ（class11月号）へ広告掲載。
- ・ 専任の相談員（キャリアコンサルタント、社会福祉士、精神保健福祉士）を1名ずつ配置。

イ サポステの支援対象者向けの企業説明会を開催する。

#### 【県】 【サポステ】

就職氷河期世代等を対象とした合同企業説明会を開催した。

##### [サポステおかやま]

- ・ 企業合同説明会を3回（令和4年7月、10月、11月）開催。  
（岡山市2回、津山市1回）広報チラシの対象に「就職氷河期世代」を記載。
- ・ 7月の岡山市開催の合同企業説明会では、「短時間でも本気出す」をキャッチコピーに、比較的一步が踏み出しやすい短時間求人取り扱い企業が参加。
- ・ 11月岡山市開催の合同企業説明会では、「速攻・速考・即効・即行」をキャッチコピーに、なるべく早い就職を目指せるような誘引を行った。

- ・ 就職氷河期世代にも対応した、企業に出展を依頼した。
- ・ 県内の就職支援機関や地方公共団体及び関係機関等（約 215カ所）に広報及びチラシ約7,000部を配布。
- ・ 10月津山、11月岡山の合同企業説明会では、新聞折り込みやポスティングにより、約34,000枚を配布。

[サポステくらしき]

- ・ 備中エリアを対象とした合同企業説明会を令和4年11月16日に開催。  
合説開催前には直前準備セミナー『SDGs基本セミナー～なぜSDGsが必要とされているのか～』『就職氷河期世代の働き方～同世代経営者からのメッセージ～』の2講演を実施し、セミナー参加人数24名中就職氷河期世代は10名参加。
- ・ サポステ利用者、参加企業、また備中エリアの各市町村、ハローワーク、学校教育・福祉機関、社会福祉協議会へチラシ・ポスターを配布（約1,000部）
- ・ 合同企業説明会への参加をきっかけに就労に至った方2名（令和5年3月末）

サポステおかやま				サポステくらしき				
	日程	参加企業数	参加者数	うち氷河期世代	日程	参加企業数	参加者数	うち氷河期世代
第1回	R4. 7. 14	13	50	20	R4. 11. 16	13 (コロナで1社欠席)	32	12
第2回	R4. 10. 13	16	12	8				
第3回	R4. 11. 20	21	49	6				
計		50	111	34	計	13	32	12

(職場体験等の機会の確保)

ア サポステで提供する「職場体験」等の受入れ先の拡大を図る。

[労働局]

各ハローワーク窓口において、事業主に対しサポステが行う「職場体験」について説明し、受入れの勧奨を行った。（再掲）

[県]

ラジオや県政広報を用いた広報活動を定期的に行なった。また、コンビニ等へのチラシ配置も定期的に行なった。

[サポステ]

[サポステおかやま]

- ・ 日々の利用者支援を絡めながら、圏域の新規企業開拓を積極的に行なった。（R4年度新規見学先企業76社）
- ・ 対象の年齢・事情・課題のある方へご理解をいただける企業を開拓。継続的な関わりを持ちながら協力企業となっている。
- ・ 同法人委託の支援付就労推進事業との連携で企業情報を共有。
- ・ 市内の就労移行支援事業所と開拓した企業情報を共有し資源として有効活用。
- ・ 合同企業説明会の当日パンフレットにて職場体験受け入れ企業の誘引。
- ・ 企業と継続的な関りと職場体験受け入れ申し込み増加のため、毎月メルマガを配信。

[サポステくらしき]

就職氷河期世代向けに職場体験受け入れの有無があるか、アンケートを企業に送付した（4月以降）。162件送付中、回答があった企業は30社であった。  
氷河期世代受入れ可能企業は内25社あり。（氷河期世代の受け入れ不可と回答した企業は5社）

イ 職場定着支援など受入体制整備（職場体験・実習等の機会確保を含む）等への取組について、業界団体や企業等へ要請を行うとともに、好事例の収集・提供など必要な支援を行う。

[労働局] [県]

入社後の人材育成、職場定着の促進等への取組について、経済団体及び県内事業所（約6,000社）に対し、知事、教育長、労働局長の連名により要請を行った。（令和4年6月7日）

### (3) 社会参加に向けた支援を必要とする方（ひきこもりの方等）

#### 【目 標】

当事者及びその家族のニーズや状態に応じ、支援が必要な方に確実に支援が届くよう、身近なところで相談し、支援を受けられる体制を整備するとともに、市町村プラットフォーム（以下「市町村PF」という。）の設置を契機とした地域における様々な関係機関のネットワークを構築することによって、当事者が、社会とつながりながら地域生活を送ることを目指す。

#### 【K P I】

- ・ 県内の支援ニーズ等の把握に努める。
- ・ ひきこもり相談窓口の明確化と周知に努める。
- ・ 市町村PFの設置促進

#### 【県】

- ・ ひきこもり地域支援センターによる電話や来所等による専門相談を実施し、個別の支援ニーズに応じ早期支援に努めるとともに、継続相談及び地域の適切な関係機関への繋ぎや連携に努めた。
- ・ ひきこもり地域支援センター、保健所・支所における相談件数 延1,432件  
(R4年度実績)
- ・ ひきこもりの相談窓口 全市町村が明確化済み。
- ・ 市町村PFの設置促進 市町村へ情報提供を随時実施し、設置を促進した。

#### 【取組】

(相談支援体制の充実)

ア ひきこもり状態にある方やその家族にとって身近な地域での相談・支援の充実を図るため、市町村や関係機関に対して研修会を開催し、ひきこもり支援に対応できる人材育成を進める。また、市町村が行う、ひきこもり状態にある方やその家族に対する支援について、ひきこもり地域支援センター及び保健所等による技術的支援を行う。

#### 【県】

- ・ 支援関係機関を対象に、ひきこもりの理解と支援について専門研修を開催した。  
(研修会：令和5年3月8日 オンライン研修 参加者93名)
- ・ ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなど市町村支援に努めた。
- ・ 県内3団体に委託し、本人や家族が安心して相談や交流ができる居場所を開設。

イ 県内の自立相談支援窓口において、生活困窮者への相談支援を行う。

#### 【県内の各自立相談支援機関】

令和4年度新規相談件数 14,930件

#### 【K H J 岡山きびの会】

- ・ 県内ひきこもり家族と本人の会として活動  
ピアサポーター約12名が月例会(学習、研修、体験発表)や居場所活動(上之町ビル4F)の運営、訪問、相談に参加している。(週4日、午後)
- ・ K H Jでは「生き方支援」(と呼んでいる)生活への意欲、第三者との交流、安心できる体験の積み重ね、自己回復が課題である。
- ・ 令和4年度は、居場所利用者のうち2名が、おかやまサポートステーションを通じて1名、就労移行事業を通じて1名就労できた。(令和5年3月末時点)



(地域でのネットワーク形成)

- ア それぞれの地域における、様々な関係機関のネットワーク構築の取組を強化するため、早期の市町村PFの設置に努めるとともに、おかやまPFとの連携を図る。
- イ 当事者及びその家族が身近なところで相談できるよう、市町村の相談窓口を明確化した上で、住民に周知を図る。

**[県]**

市町村プラットフォームについて状況提供するとともに、ひきこもり地域支援センター及び保健所等において、各圏域市町村で開催される連絡会議へ参画するなどし、市町村における関係機関のネットワーク構築の取組を支援し、ひきこもり支援施策の推進が図られるよう努めた。

また、県及び市町村のひきこもり相談窓口について、県のホームページに掲載する等周知を図った。

**[岡山県社会福祉協議会]**

岡山県内でひきこもり支援に取り組んでいる総社市社会福祉協議会「ひきこもり支援等検討委員会」や瀬戸内市社会福祉協議会「ひきこもりサポートセンター」等の活動を通して、サポーター養成や集いの場の確保といった支援内容の把握に努めるとともに、必要に応じて情報共有を行った。

また、市町村社会福祉協議会と社会福祉法人の地域公益活動を推進するネットワークを通じて、社会参加につながるきっかけづくりや就職支援に向けた意識啓発・周知広報を行った。

あわせて、生活困窮状態で福祉的支援が必要な男性中高年に焦点を当て、社会生活自立に向けたソーシャルサポートネットワークを形成する視点、アプローチ方法の理解を目的とした関係機関研修会を開催した。

## ■ 対象横断的な取組

### 【目標】

各種の取組等を着実に実施していくことと併せて、支援が必要な方等を取組を知ってもらい活用してもらうこと、取組の進捗状況を検証して改善・向上を図っていくことが重要である。このため、おかやまPFの構成員それぞれの強みを活かした効果的かつ継続的な広報を展開するとともに、就職氷河期世代支援に係る各種情報収集に努める。

### 【主な取組等】

- ア 各種の取組等の周知や就職氷河期世代の方の活躍促進等に向けた気運醸成を図るため、「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援（岡山労働局委託事業）」において、支援対象者向けリーフレットを作成する。  
傘下の事業所や利用者にリーフレットを配布し、支援対象者への取組周知を図る。

#### 【労働局・全構成員】

##### 【労働局】

委託事業では、配布済のリーフレット「就職氷河期世代を応援します」を活用し、構成員及び支援機関から広く周知広報を行った。

また、就職氷河期世代の積極採用、正社員化等の気運醸成、支援策の周知を目的にした就職氷河期世代を対象としたセミナーを1回開催した。セミナーのチラシ・ポスターの作成、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」での周知、専用ホームページの開設等により幅広く周知広報を行った。

- 令和4年10月6日(木) 岡山国際交流センター 国際会議場  
講師：藤原しおり氏（元ブルゾンちえみ氏）  
参加者：会場出席51名、オンライン出席16名 計67名

##### 【岡山県経営者協会】

リーフレットを協会事務所内雑誌架に置き、来訪者が容易に取れるようにし、普及に努めた。（再掲）

##### 【機構】

離職者訓練受講者約160名に対し、リーフレットを配布した。  
職業訓練セミナーを実施した。（倉敷わかものサポートステーション）  
また、ものづくりのすすめセミナーを企画、実施した。  
他機関が行う就職面接会開催情報を離転職者訓練生に情報提供した。

##### 【KHJ岡山きびの会】

令和4年度9月例会で、志塾フリースクール岡山（NPO）から村本理事を派遣していただき、「ひきこもりにとっての居場所」についての講演を行った。

（参加者：対象者6人、家族7人、支援者2人、一般2人、合計17人）

令和4年10月会報にその内容を掲載し、会員、支援機関（保健所）、県内市町村社協に送付した（280部発行）。

- イ 各種の取組の成果等を的確に把握・分析するため、必要なデータや支援事例等の収集・整理に努める。

##### 【労働局】

就職氷河期世代を対象としたセミナー（令和4年10月6日開催）参加者に対して、アンケートを実施した。[※アンケート結果は別添資料を参照]

##### 【県】

就職氷河期世代対象の各イベント後、参加者（企業、就職氷河期世代求職者等）に対しアンケートを実施・集計し、次回取組への参考としている。

ウ 県内の各市町村が実施する就職氷河期世代支援のための取組について情報収集し、必要な連携を図る。また、他都道府県での好事例等についても情報収集に努め、おこやまPF構成員間での横展開を図り、支援施策の改善・向上につなげる。

**[労働局] [県] [市長会] [町村会]**

岡山市が開催した企業説明会を労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に掲載のうえ、各構成員により当該サイトにリンクを貼り、周知を図った。  
また、ハローワーク岡山でも周知を行った。(再掲)

エ おこやまPFの取組や活動等について、市町村や各団体の構成員等に積極的に周知・啓発を行い、社会全体で就職氷河期世代の採用、処遇改善、社会参加を支援する気運の醸成に努める。

**[全構成員]**

**[労働局]**

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。(再掲)  
また、就職氷河期世代を対象としたセミナーのチラシを作成し、構成員及び支援機関に配布した他、専用HPを開設等により周知広報を行った。

**[県]**

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。  
また、各種制度、相談窓口等について、「おこやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。

**[機構]**

離職者訓練受講者約150名に対し、イベントリーフレットを配布した。  
また、訓練向けの掲示板にイベントリーフレットを掲示・情報提供した。  
さらに、求職者支援訓練巡回時に実施機関にイベント情報を提供した。

オ あらゆる手段(メディア、SNS、WEB、イベント等)を活用した広報により、支援対象者一人ひとりのみならず、家族、関係者に対しても各種支援施策や社会全体で支援する気運を効果的に周知する。

**[全構成員]**

**[労働局]**

労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」に、支援機関や支援内容を紹介する他、構成員が実施するイベント等の周知を行った。(再掲)

**[機構]**

ポリテクセンター岡山及び岡山支部求職者支援訓練のホームページにおいて労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」へのリンクを掲載した。

**[県]**

県ホームページにおいて、労働局ホームページ「就職氷河期世代活躍応援サイト」や県が実施するイベント等についての周知を行った。  
また、各種制度、相談窓口等について、「おこやま労働」、「働く若者サポートガイド」へ記事を掲載した。(再掲)

- ・ 県立高等技術専門校入校生募集記事(おこやま労働 年4回)
- ・ ジョブカフェおこやま紹介記事(働く若者サポートガイド)
- ・ おこやま就職応援センター紹介記事(おこやま労働2023.冬号、働く若者サポートガイド)

おこやま労働 1,290部 年4回

働く若者サポートガイド 3万部(岡山県労働協会と共同)

配布先:市町村、行政関係機関、労働関係機関、報道・研究機関、各セミナー等で配布。労働雇用政策課ホームページへ掲載。

**[KHJ岡山きびの会]**

- ・ 2022.10.6「藤原しおりと自分探し」講演会、第3部、きびの会も相談コーナーを担当し、3名の方が来窓、個別相談を受けた。「仕事をしたいが、長続きしない」などの訴えがあった。

(1) 不安定な就労状態にある方

【目標】

正規雇用を希望しながら不安定な就労状態にある方について現状よりも良い処遇を目指すため、支援対象者の正規雇用者数を3年間で **3,900人** 増やすことを目標とする。

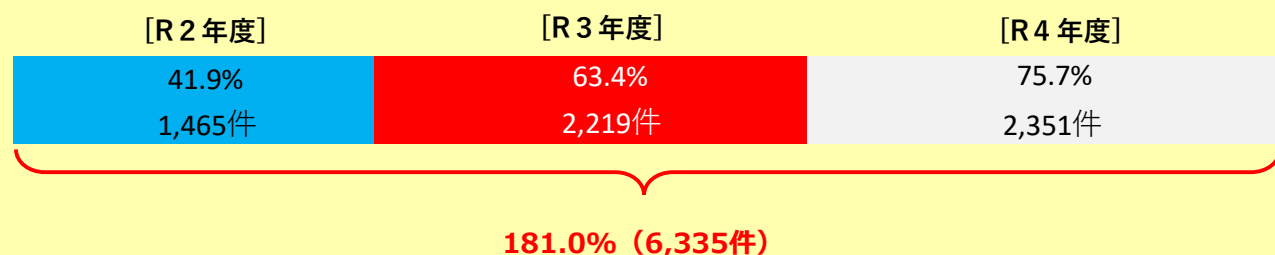
【KPI】

正社員就職件数について、**3年間で 3,500件** 以上を目指す。

実績については、岡山労働局における35～54歳の「正社員雇用の機会に恵まれなかった方（雇入れ日前1年間に正社員として雇用されていない者、かつ、雇入れ日直近5年間に正社員としての雇用期間が通算1年以下の者等）」の正社員就職件数により把握する。

【労働局】

令和2年度	: 1,465件 [達成率41.9%]	基準達成率: 33.3%
令和3年度	: 2,219件 [達成率63.4%]	基準達成率: 66.7%
令和4年度	: 2,651件 [達成率75.7%]	基準達成率: 100.0%
累計	: 6,335件 [達成率181.0%]	

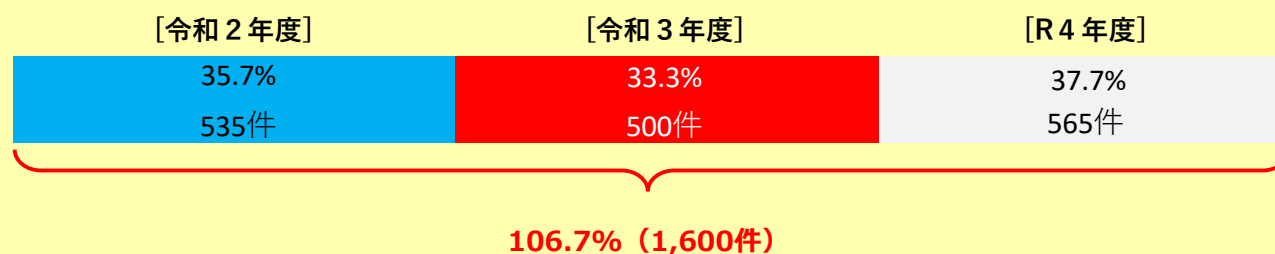


【KPI】

ハロートレーニング（公的職業訓練）受講者数について、**3年間で 1,500件** 以上を目指す。

【労働局】

令和2年度	: 535件 (男174件 女361件)	[達成率35.7%]	基準達成率: 33.3%
令和3年度	: 500件 (男177件 女323件)	[達成率33.3%]	基準達成率: 66.7%
令和4年度	: 565件 (男166件 女399件)	[達成率37.7%]	
累計	: 1,600件 (男517件 女1,083件)	[達成率106.7%]	



## (2) 長期にわたり無業の状態にある方

### 【目標】

地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）を中心に、当事者やその家族の希望に応じ、求職活動へ踏み出すための支援を行い、就労その他の職業的自立につなげることを目指す。

### 【KPI】

- ・ サポステの新規登録者数について、3年間で500人以上を目指す。
- ・ サポステの相談件数について、3年間で10,600件以上を目指す。

### [サポステ]

#### ● 令和2年度

・ サポステおかやま	新規登録者数 55名	相談件数 1,795件
・ サポステくらしき	新規登録者数 76名	相談件数 969件
計	131名	2,764件
	[達成率 26.2%]	[達成率 26.1%]
	基準達成率 33.3%	基準達成率 33.3%

#### ● 令和3年度

・ サポステおかやま	新規登録者数 98名	相談件数 2,026件
・ サポステくらしき	新規登録者数 96名	相談件数 1,711件
計	194名	3,737件
	[達成率 38.8%]	[達成率 35.3%]
	基準達成率 66.7%	基準達成率 66.7%

#### ● 令和4年度

・ サポステおかやま	新規登録者数132名	相談件数 3,300件
・ サポステくらしき	新規登録者数141名	相談件数 2,112件
計	273名	5,412件
	[達成率 54.6%]	[達成率 51.1%]

#### ● 累計

・ サポステおかやま	新規登録者数285名	相談件数 7,121件
・ サポステくらしき	新規登録者数313名	相談件数 4,729件
計	598名	11,913件
	[達成率119.6%]	[達成率112.4%]

[令和2年度]

[令和3年度]

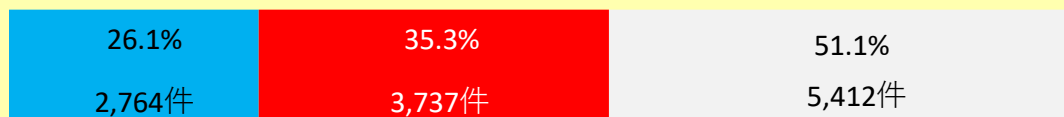
[R4年度]

新規登録者数



119.6% (598名)

相談件数



112.4% (11,913件)

# 岡山県の就職氷河期世代支援に係る事業の実施状況



正社員就職支援セミナー  
(全8回開催)

合同企業説明会  
(全4回開催)

## 正社員就職支援セミナー

就職氷河期世代の人を対象に、  
正社員としての就職を支援するセミナーを開催

ジョブカフェ

- 日 時：令和4年9月13日（火）から令和4年12月20日（火）までの全8回  
 方 法：オンライン及び会場  
 内 容：●支援セミナー（ビジネスマナー、応募書類の作成・面接対策、正社員就職に求められる実行力等）  
 ●キャリアカウンセラーと臨床心理士による個別相談  
 参加者：15名（全8回延べ）



開催日程	9/13	9/27	10/11	10/25	11/8	11/22	12/6	12/20
就業支援セミナー								
個別相談								
企業説明会								
就業支援セミナー								
個別相談								
企業説明会								

サポステ

## 合同企業説明会

就職氷河期世代に理解のある企業が集まる、  
合同企業説明会を開催

### おこやま夏の企業研究&説明会

日時：令和4年7月14日(木)  
場所：岡山国際交流センター  
参加企業：備前エリアに本社・支店を持つ13社  
参加者：50名



おこやま 『お仕事転生』  
の企業研究&説明会 2022 ～短時間でも本気です～

2022年7月14日 13時～16時 (受付12時30分～)

パートタイムの募集企業有  
応募前の企業研究に  
参加企業 10社予定  
職場見学・体験前の機会として  
服装自由  
入場自由  
参加無料  
プロフィールシート必要  
気になる企業に出会うきっかけ

会場 岡山国際交流センター8Fイベントホール  
JR岡山駅西口より徒歩3分

対象 就職氷河期世代 ～ 一般求職者  
(15歳から概ね50歳までの方)  
既卒3年以内の就職希望者  
令和5年3月卒業予定者

同時開催 ハローワークアース・サポステ 就労相談ブース  
13時～15時30分 協力 ハローワーク岡山

お問合せ先 運営事務局 おこやま地域若者サポートステーション  
☎ 086-224-3038 ✉ okasapo@roukyou.gr.jp

ご予約・出展企業についてはこちら  
主催 岡山県 おこやま地域若者サポートステーション  
後援 岡山労働局(予定)、岡山市(予定)、山陽新聞社(予定)

※新型コロナウイルス感染症対策として、本イベントの参加にあたっては、  
必ず「検温や検体を確認する」というお願いいたします。  
(安心して楽しんでいただくため、参加されるみなさまの自主的な取り組みとして、  
ご検討・ご協力をお願いいたします。)

### つやま秋の企業研究&説明会

日時：令和4年10月13日(木)  
場所：津山圏域雇用労働センター  
参加企業：県北エリアに本社・支店を持つ16社  
参加者：12名



サポステ おこやま地域若者サポートステーション  
つやま秋の企業研究&説明会 2022

津山・美作で、お仕事を再発見!!

やっばり東北が好きじゃけん!  
地元で働きたいと思ってるそのアナタ、  
たくさん地元企業さんが集まりました。  
お顔を合わせて、いろいろなお話を  
聞くことが出来ます。  
お仕事をすすめるきっかけ、  
よい企業さんに出会うきっかけ、  
そう、つやま再発見、お仕事を発見!  
みなさまのご来場お待ちしております!

○参加企業20社予定  
●地元企業多数参加  
○服装自由  
●参加無料  
○当日参加ok!

2022年10月13日(木)  
時間：13:00～16:00(受付12:30～)  
会場：津山圏域雇用労働センター2階 大ホール  
(岡山県津山市山下92-1)

対象：就職氷河期世代～一般求職者(15歳～おおよそ50歳までの方)  
既卒3年以内の就職希望者・令和5年3月卒業予定者  
主催：岡山県・おこやま地域若者サポートステーション  
後援：岡山労働局・津山市・美作市

お問い合わせ先：運営事務局 おこやま地域若者サポートステーション  
☎ 086-224-3038  
✉ okasapo@roukyou.gr.jp https://okasapo.roukyou.gr.jp/

QRコード

※新型コロナウイルス感染症対策として、本イベントの参加にあたっては、必ず「検温や検体を確認する」というお願いいたします。  
(安心して楽しんでいただくため、参加されるみなさまの自主的な取り組みとして、  
ご検討・ご協力をお願いいたします。)

@okasapo  
おこやま地域若者サポートステーション

# くらしき合同企業説明会

日時：令和4年11月16日（水）  
 場所：倉敷市男女共同参画推進センター  
 参加企業：備中エリアに本社・支店を持つ12社  
 参加者：32名

正社員をめざす方。  
 心機一新！転職したい方。  
 新型コロナウイルスの影響で  
 離職を余儀なくされた方。  
 それぞれのめざす働き方を  
 ご一緒に探してみませんか。

12社程度  
 参加予定

参加無料  
 服装自由

厚生労働省・岡山県委託事業 サボステ

就職氷河期世代の方・岡山で仕事をお探しの方を応援します。

2022年度 **くらしき合同企業説明会**

日時 2022 **11/16** 水  
 12:15~15:30 (受付開始12:00~)

対象 就職氷河期世代(昭和38年~50年)を中心とした方、  
 もしくは岡山でお仕事を希望される方

料 筆記用具、飲料など

新型コロナウイルス感染症防止対策にご協力をお願いします。  
 ・会場、会場裏の自治体、事業者が実施いたします。  
 ・会場内には、マスク、消毒液、手拭紙をご用意いたします。  
 ・会場には入場者の人数制限を設けております。

スケジュール

12:15~13:00 直前準備セミナー 第1部  
 『SDGs基本セミナー  
 ~なぜSDGsが必要とされているのか~』  
 講師: 馬場 長郎 氏

13:10~13:55 直前準備セミナー 第2部  
 『就職氷河期世代の働き方  
 ~同世代経営者からのメッセージ~』  
 講師: 木庭 康博 氏

14:00~15:30 **合同企業説明会** **合説のみ  
 参加もOK!**  
 (14:00開始)



# おかやま冬の就職説明会 & 面接会

日時：令和4年11月20日（日）  
 場所：岡山コンベンションセンター  
 参加企業：備前エリアに本社・支店を持つ21社  
 参加者：49名



サボステ おかやま地域若者サポートステーション

参加**無料!!**  
 当日参加もマジでウエルカム!

やるか...  
**就**  
 タイミングなら、今。  
**職**

速攻、面接につなげます。  
 速攻、悩みを開放します。  
 速攻、つぎにつなげます。  
 速攻、ご相談ができます。  
 タイミングなら、今です。

熱き思いをもった企業多数  
 中途採用・正社員・パート  
 アルバイト・とにかく仕事  
 見つけようとしている方へ  
 サボステが一掃に動きまわ  
 りましょう、やります。

おかやま冬の就職説明会 & 面接会2022  
**2022年11月20日(日曜日)**  
 時間：13:00 ~ 16:00 (受付12:30~)

会場：岡山コンベンションセンター1F イベントホール

参加企業25社(予定)

エントリーシート持参。  
 表裏にあります！

お問い合わせ先：運営事務局 おかやま地域若者サポートステーション  
 ☎ 086-224-3038  
 ✉ okasapo@roukyou.gr.jp  
 https://okasapo.roukyou.gr.jp/

岡山県労働就業支援センター  
 〒700-8501 岡山県岡山市東区山手1-1-1  
 ☎ 086-224-3038  
 ✉ okasapo@roukyou.gr.jp

※新型コロナウイルス感染症予防にご協力のお願い  
 ・会場、会場裏の自治体、事業者が実施いたします。  
 ・会場内には、マスク、消毒液、手拭紙をご用意いたします。  
 ・会場には入場者の人数制限を設けております。



# 連合岡山「なんでも労働相談ダイヤル」について

## 【2022.1～2022.12まで（12ヶ月）の集計】

### 1. はじめに

#### (1) 連合岡山なんでも労働相談

- 1993年3月15日に開設した「連合岡山なんでも労働相談ダイヤル」は、連合労働相談センター（3拠点）の開設に伴い、2021年10月から「連合労働相談ホットライン」へと新しい労働相談体制に移行された。
- この体制変更により、現在の岡山県内の労働相談ダイヤル（0120-154-052）は、中日本センター（連合愛知内）にて対応している。
- また、この移行に伴い、データ管理のシステム改修も行われたため、岡山県内における2021年10月～12月までの労働相談件数を把握できない。なお、2022年1月以降は、相談者の勤務地確認が必須項目となっている。

### 2. 2022年の労働相談件数

岡山県の2022年1月～12月までの労働相談件数は、776件であり、全国6位の実績となっている。

1位 大阪府	1,907件、	2位 東京都	1,661件、	3位 静岡県	1,163件
4位 愛知県	1,113件、	5位 神奈川県	837件、	6位 岡山県	776件
7位 北海道	582件、	8位 埼玉県	542件、	9位 茨城県	486件
10位 千葉県	459件				

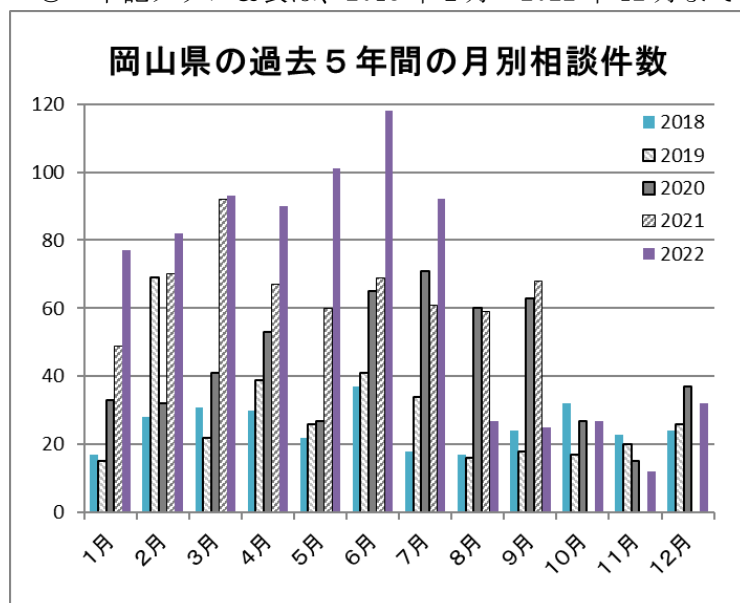
#### 【参考】

2022年1月～12月 中国ブロック5県の労働相談件数

島根県 163件、広島県 269件、山口県 323件、鳥取県 51件

### 3. 過去9年間における岡山県の労働相談件数の推移

- 2022年776件（全国6位）、2021年595件（全国6位）、2020年524件（全国12位）、2019年343件（全国12位）、2018年301件（全国16位）、2017年389件（全国11位）、2016年460件（全国12位）、2015年604件（全国8位）、2014年637件（全国6位）
- 下記グラフ&表は、2018年1月～2022年12月までの5年間の労働相談件数推移。



	2022	2021	2020	2019	2018
1月	77	49	33	15	17
2月	82	70	32	69	28
3月	93	92	41	22	31
4月	90	67	53	39	30
5月	101	60	27	26	22
6月	118	69	65	41	37
7月	92	61	71	34	18
8月	27	59	60	16	17
9月	25	68	63	18	24
10月	27		27	17	32
11月	12		15	20	23
12月	32		37	26	22
合計	776	595	524	343	301

#### 4. 岡山県の労働相談内容

相談の内容	件数			構成比(%)	違法件数
	合計	男	女		
差別等	109	45	64	14.0	13
労働時間関係	104	50	54	13.4	10
賃金関係	102	62	40	13.1	17
退職関係	102	41	61	13.1	9
安全衛生関係	67	38	29	8.6	3
労働契約関係	71	31	40	9.1	5
保険・税関係	40	25	15	5.2	1
雇用関係	34	18	16	4.4	1
労働組合関係	17	11	6	2.2	
その他	130	69	61	16.8	
合計	776	390	386	100	59

#### 5. 岡山県の労働相談における概要

##### [雇用形態]

雇用形態	正社員	パート	アルバイト	契約社員	派遣社員	臨時 非常勤	嘱託社員	その他
件	354	114	42	41	31	7	12	175
割合	45.62%	14.69%	5.41%	5.28%	3.99%	0.90%	1.55%	22.55%

##### [年齢]

年代	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	不明
件	0	31	39	60	45	30	8	563
割合	0.00%	3.99%	5.03%	7.73%	5.80%	3.87%	1.03%	72.55%

##### [業種]

業種	医療 福祉	サービス	運輸業	製造業	卸売 小売業	建設業	飲食店 宿泊業	その他	不明
件	88	43	39	38	33	21	15	43	456
割合	11.34%	5.54%	5.03%	4.90%	4.25%	2.71%	1.93%	5.54%	58.76%

##### [ルート]

ルート	HP	チラシ	紹介	ラジオ テレビ	SNS	新聞 雑誌	その他	不明
件	432	13	11	9	4	0	17	290
割合	55.67%	1.68%	1.41%	1.16%	0.52%	0%	2.19%	37.37%

以上

# 就職氷河期世代の就職支援事業について

## 事業概要

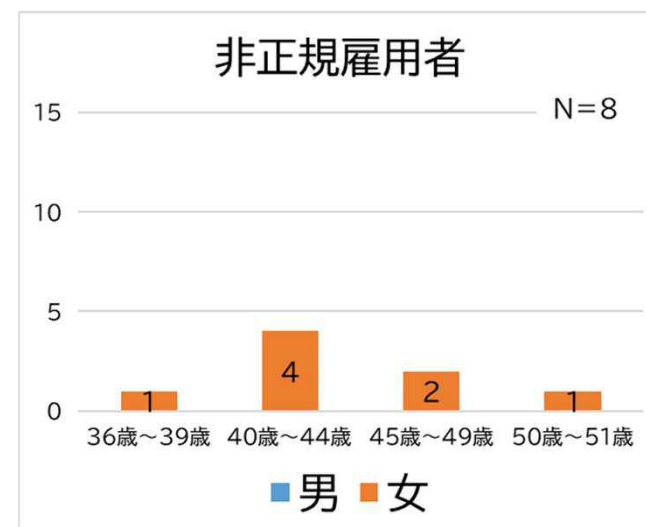
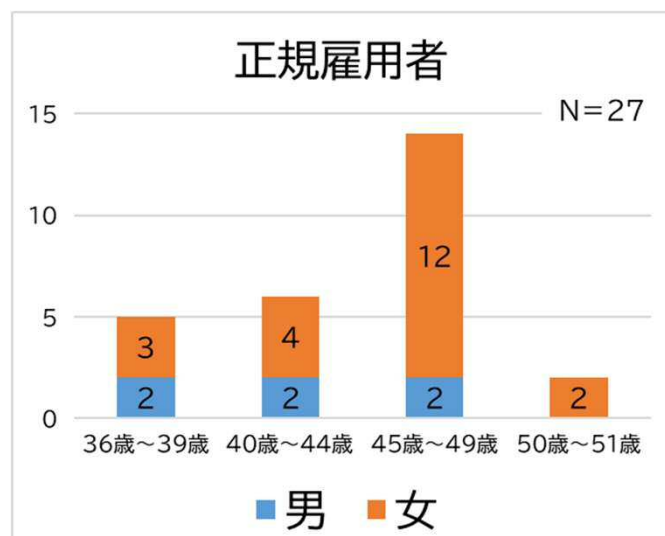
就職氷河期世代の正規雇用化に向けた就職支援を、これまで3か年(令和2年度～令和4年度)実施

## 取組結果

区分	令和2年度	令和3年度	令和4年度
正規雇用就職者数	4名 (男性:3名、女性:1名)	18名 (男性:9名、女性9名)	<b>27名</b> (男性:6名、女性:21名)
非正規雇用就職者数	6名 (男性:2名、女性:4名)	9名 (男性:3名、女性6名)	8名 (男性:0名、女性8名)
個別相談・研修参加者数 (実人数)	53名 (男性:15名、女性:38名)	98名 (男性:26名、女性72名)	199名 (男性:37名、女性:162名)
①個別相談者数	41名	77名	124名
②就職支援研修参加者数	38名	61名	120名
③合同企業説明会 参加者数/参加企業数	28名/28社	139名/81社	143名/94社

## 令和4年度 就職者数内訳

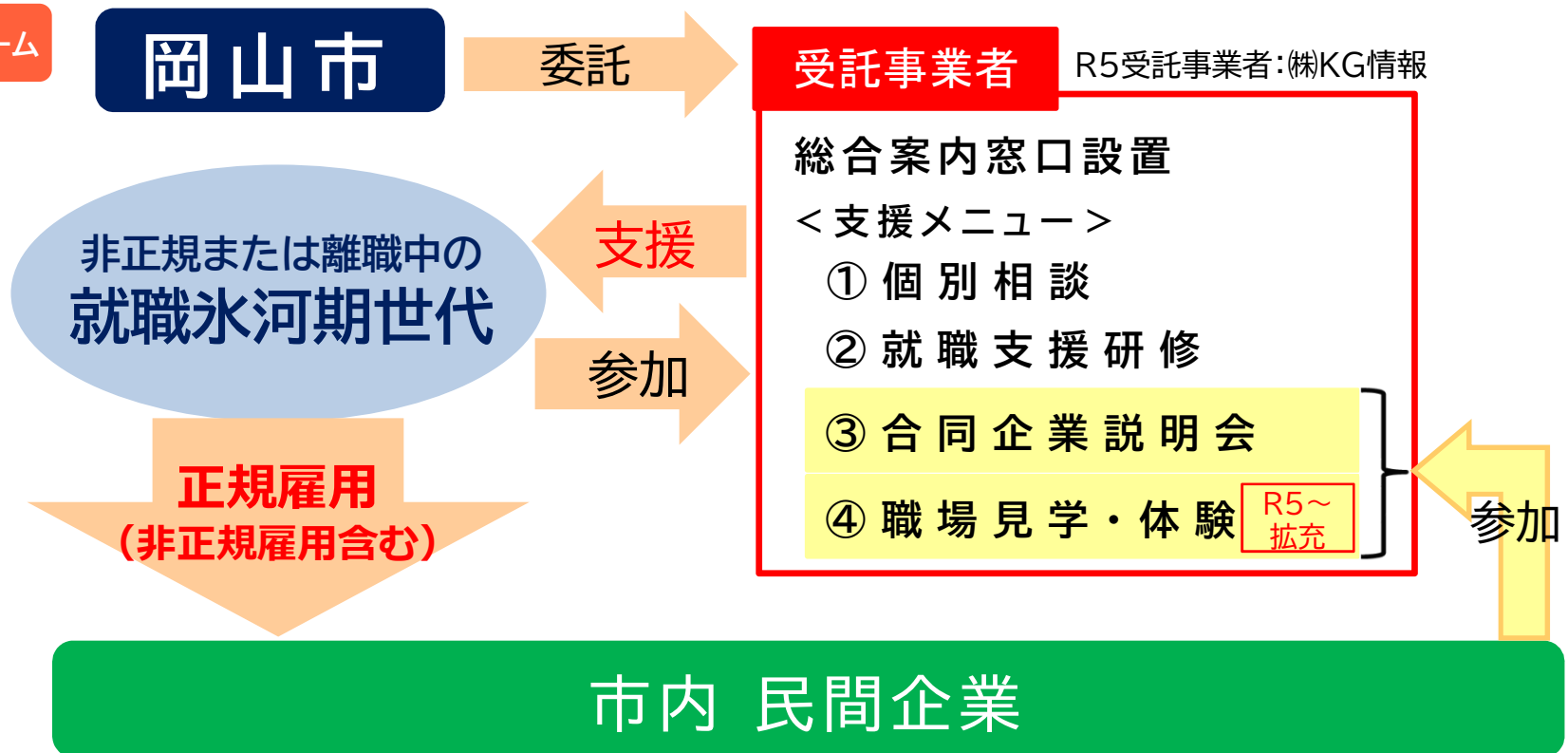
性別：正規雇用者の約8割が女性(非正規雇用者は10割が女性)  
年齢：正規雇用者の約7割が40代(中でも40代後半が多い…全体の約5割)



令和5年度事業

- 総合案内窓口の設置により窓口を一本化
- 「①個別相談」、「②就職支援研修」により、一人ひとりの状況に応じた支援を行うとともに、「③合同企業説明会」を開催し、市内民間企業とのマッチングを支援
- これまで研修コースの一部として実施していた「④職場見学・体験」を拡充

事業スキーム





# 岡山で正社員就職

37歳～52歳で正社員を目指す方のための就職支援

参加  
無料

## 参加条件



対象年齢  
概ね 37歳～52歳

※2023年4月1日時点



現在非正規雇用で就業中の方  
または離職中の方



岡山市内の企業で  
正規雇用を希望している方

「自分が対象かどうかわからない」という方もお気軽にお問い合わせください

## 総合案内

まずはお気軽にご連絡ください！WEBサイトからのお申込みも可能！

〔総合受付専用ダイヤル〕

☎ **0120-393-106**

総合受付・相談窓口 実施日 / 時間

**6月1日(木)～3月29日(金)**

※土日祝、年末年始 12/29～1/3 は除く

**月曜～金曜 / 9:00～18:00**

※受付時間外はメールで対応いたします。



受付場所 ▶ 岡山市北区平田 170-108  
(株式会社 KG 情報岡山支社 1F)

事前予約で JR 岡山駅近くでもご相談が可能です。  
岡山市北区清心町 1-25 (JR 岡山駅西口から徒歩 7分)



> 無料駐車場完備

お申込み・お問合せ

就職支援についての詳細は裏面をご覧ください →

<https://hyougakishien.com>

[hyougakishien@kg-net.co.jp](mailto:hyougakishien@kg-net.co.jp)

**0120-393-106**

受付時間 月～金 / 9:00～18:00

岡山市 氷河期 リスタート

検索

[主催] 岡山市

[受託事業者] 株式会社 KG 情報 岡山支社

〒700-0952 岡山県岡山市北区平田 170-108

公式  
webサイト



LINE  
公式アカウント



# 就職支援内容

正社員として働きたいあなたを応援

NEW LIFE  
就職活動  
応援

## ▶ 個別相談

非正規雇用や無職から正規雇用を目指している方のご相談をお待ちしています。「転職活動への不安」「スキルに自信がない」などのお悩みを専任のキャリアカウンセラーがお聞きした上で、ご希望に応じた就職支援を行います。例えば「お仕事紹介」。職歴や希望条件をお聞きした上で、あなたにあった求人情報をご提供致します！「前職を活かした仕事がしたい」「休みは〇日欲しい」「この条件は譲れない！」など、何でもお気軽にご相談ください。



support

## 01 就職支援研修

📍 研修場所 ▶ 岡山セントラルビル2号館8階 セントラルフォレスト (岡山市北区本町 6-30)

自分の適性を知ることから始めるコースや職種・業界等に特化し、スキルアップ&就職試験に向けたコースなど、内容充実の研修を複数ご用意しています。

### ① 技能取得コース

パソコンスキルを身につけたい人向け  
(初心者～中級者向け)

### ② 仕事の探し方コース

仕事の探し方の基本的なことから学びたい方  
(転職初心者)

### ③ 内定勝ち取りコース

短期間で就職を決めたい方

### ④ ビジネスマナーコース

就職活動時、就職後のビジネスマナーを学びたい方

### ⑤ 就職活動実践コース

企業と話す機会を増やし、  
就職活動に対する抵抗をなくしたい方

### ⑥ 短期集中 知識習得 内定コース

短期間で就職活動について基礎～応用までの  
知識を習得したい方

### ⑦ 簿記習得コース

簿記の知識を習得したい方

### ⑧ 適職診断 自己分析コース

適職診断を行い、自己分析、  
自身の適性を知りたい方

support

## 02 合同企業説明会

就職氷河期世代の採用に  
意欲のある企業と出会う！

就職氷河期世代を対象とした合同企業説明会を開催。直接、採用担当者とお話ができるので、さまざまな地元企業の情報を収集でき、気になる事があれば何でもご相談いただけます。不安を解消して、採用のチャンスを掴みましょう！

サポートします

会場であなただを

キャリアカウンセラーが

2023年11月8日(水)

2024年1月30日(火)

📍 岡山コンベンションセンター  
(岡山市北区駅元町14-1)



support

## 03 職場見学・職場体験

直接、企業の雰囲気や仕事風景を知ることができる、職場見学・体験を開催！事前に見学することで自分が実際に働くイメージをより具体的に掴むことができるので、不安解消にも繋がります。自分自身の方向性も感じることができるので、「適性が分からない！」という方もお気軽にご相談ください。

あなたの希望に応じた  
体験・見学先をご提案

ご希望に応じて  
スタッフも同行し一緒に  
お悩みを解決していきます。

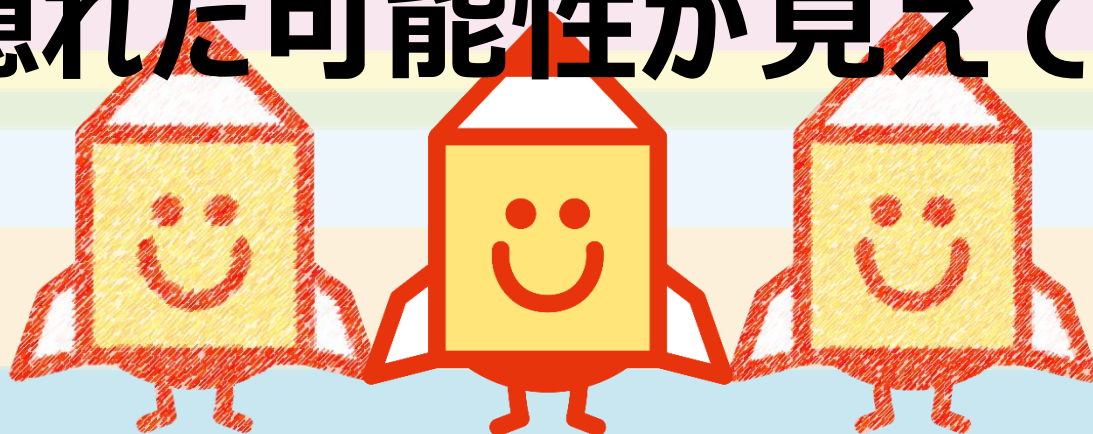


今こそ

スキルを

磨け

隠れた可能性が見えてくる



ハロートレーニング

—— 急がば学べ ——



<就職氷河期世代活躍支援訓練>

「企業実習付職業訓練」

ポリテクセンター岡山

「求職者支援訓練」

民間教育訓練機関



おかやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム

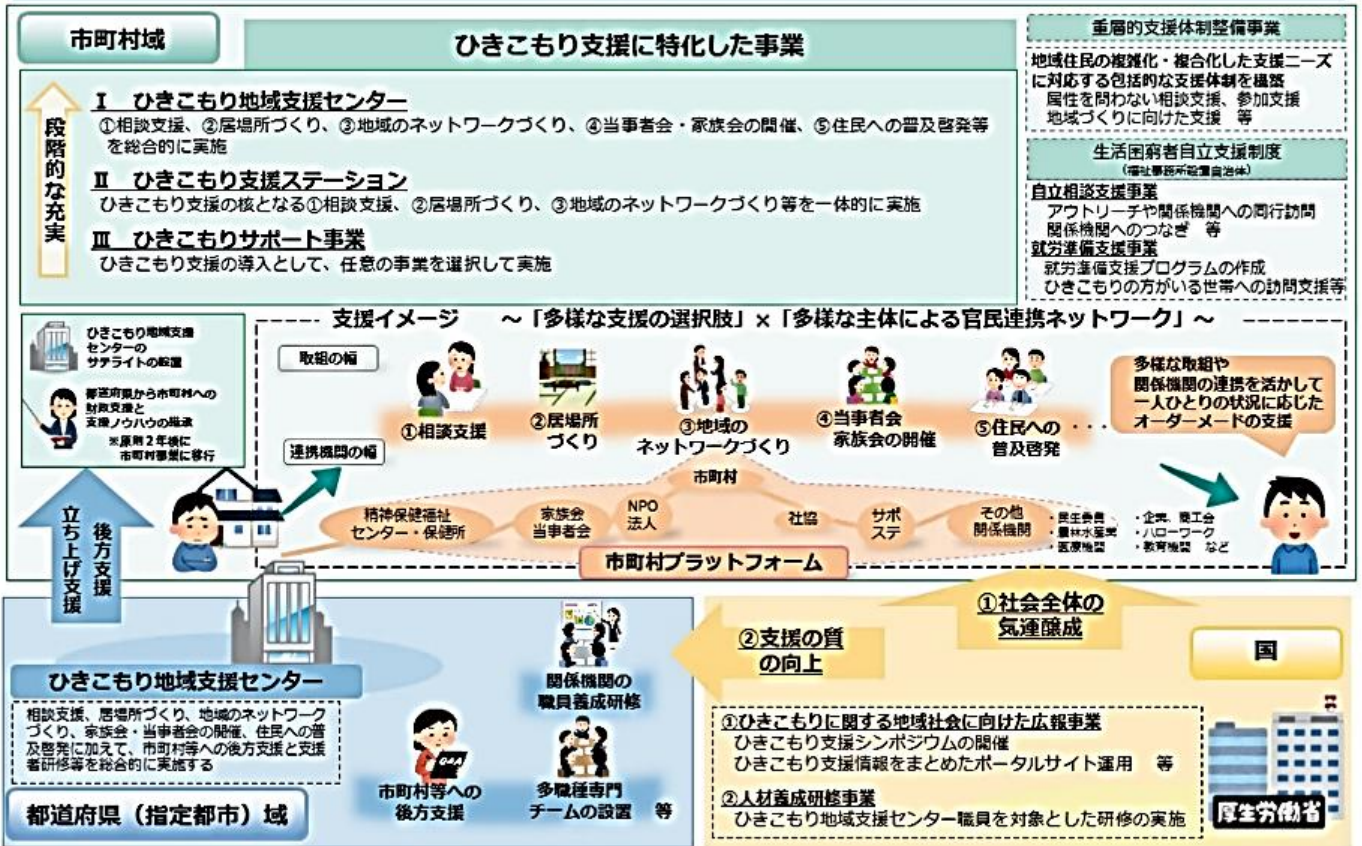
厚生労働省 / 岡山労働局 / ハローワーク（公共職業安定所）

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部（TEL:086-241-0929）

# ひきこもり支援施策の全体像

## ひきこもり支援施策の全体像

より身近な市町村域における相談窓口の設置と支援内容の充実を図り、これを都道府県がバックアップする体制を構築



出典：厚生労働省HP

## 岡山県の取組状況（R4(2022)年度実績）

### 1 相談件数

○ひきこもり地域支援センター(精神保健福祉センター内)

実人数：110人 延人数：1,001件

○保健所・支所

実人数：85人 延人数：431件

### 2 市町村の取組支援

○市町村独自のネットワーク会議へアドバイザー等として参画 3回

○保健所・支所圏域の管内市町村の連絡会等への参画 48回

○困難事例等の事例検討会 20回

○県内全市町村の相談窓口を県HPに掲載

### 3 人材育成

○専門研修会の開催（R4(2022).3.8） 1回 93人参加

・先行事例の情報提供や支援の手法・連携方法等相談技術の向上を図る

・参加者：保健所、市町村、社協、教育、医療機関、NPO、サポステ等

### 4 居場所の提供

○NPO法人等に委託し実施（3か所）：KHJ岡山きびの会（岡山市）、メンタルサポートの会（津山市）、NPO法人エブリィハート（笠岡市）



岡山県内の市町村のひきこもり相談支援窓口

令和4年2月末現在

市町村名	名称	所在地	電話
岡山市	岡山市ひきこもり地域支援センター	岡山市北区鹿田町1丁目1-1 (保健福祉会館4階 岡山市こころの健康センター内)	086-803-1326
倉敷市	倉敷市生活自立相談支援センター	倉敷市阿知1丁目7番2-804-2号 (くらしきシティプラザ西ビル8階)	086-427-1288
津山市	津山市子ども・若者支援地域協議会	津山市山北520 (津山市青少年育成センター内)	0868-32-2120
玉野市	すこやかセンター	玉野市奥玉1-18-5	0863-31-3310
	福祉政策課生活支援相談窓口	玉野市宇野1-27-1	0863-32-5564
	教育サポートセンター(子ども・若者総合相談窓口)	玉野市玉原3-17-2	0863-33-5115
笠岡市	ささえ愛ほっとライン	笠岡市中央町1-1	0865-63-8515
井原市	健康医療課	井原市上出部町658-2	0866-62-8224
総社市	ひきこもり支援センター「ワンタッチ」	総社市中央一丁目1番3号 (総合福祉センター内)	0866-92-8597
高梁市	福祉課障害福祉係	高梁市松原通2043番地	0866-21-0284
	健康づくり課まちの保健係		0866-21-0228
	こども未来課支援係		0866-21-0288
新見市	新見市生活相談支援センター (新見市社会福祉協議会)	新見市金谷640-1	0867-88-6588
	ほほえみ広場にいみ (新見市障害者地域活動支援センター)	新見市高尾2488-13	0867-71-2166
	新見市健康づくり課	新見市新見310-3	0867-72-6129
備前市	保健課健康係	備前市東片上126番地	0869-64-1820
	社会福祉課障がい者福祉係		0869-64-1824
瀬戸内市	瀬戸内市ひきこもりサポートセンターひなた (瀬戸内市社会福祉協議会)	瀬戸内市邑久町山田庄862-1	0869-24-8650
赤磐市	社会福祉課	赤磐市下市344	086-955-0971
	健康増進課		086-955-1117
	子育て支援課		086-955-2635
真庭市	くらし安全課(生活総合相談支援室)	真庭市久世2927-2	0867-42-1017
美作市	総合相談支援センター	美作市北山390番地2	0868-73-0330
浅口市	健康推進課	浅口市鴨方町鴨方2244-26	0865-44-7114
和気町	健康福祉課	和気郡和気町尺所555	0869-93-0531
早島町	健康福祉課	都窪郡早島町前湯360-1	086-482-2483
里庄町	健康福祉課	浅口市里庄町里見1107番地2	0865-64-7211
矢掛町	健康子育て課	小田郡矢掛町矢掛3018	0866-82-1013
	福祉介護課		0866-82-1026
	矢掛町障害者相談支援センター		0866-82-0157
新庄村	住民福祉課	真庭郡新庄村2008-1	0867-56-2646
鏡野町	ひきこもり相談窓口(保健福祉課福祉係)	苫田郡鏡野町竹田660	0868-54-2986
勝央町	勝央町子ども・若者サポートネット相談室 「ぼっと勝央」	勝田郡勝央町勝間田200-1	0868-38-1753
	健康福祉部	勝田郡勝央町平242-1	0868-38-7102
奈義町	奈義町保健相談センター(こども・長寿課)	勝田郡奈義町豊沢327-1	0868-36-6700
西粟倉村	保健福祉課	英田郡西粟倉村大字影石33番地1	0868-79-2233
久米南町	保健福祉課	久米郡久米南町下弓削502-1	086-728-2047
美咲町	美咲町福祉事務所	久米郡美咲町原田1735	0868-66-1129
吉備中央町	福祉課	加賀郡吉備中央町豊野1番地2	0866-54-1317
	保健課		0866-54-1326

※変更や追加がある場合は、定期的に更新する予定です。

(岡山県HP掲載)