

<職場部門 取組事例>

○2023年

事業者名	取組内容
矢崎部品 株式会社 新見工場	<ul style="list-style-type: none"> ・全社で行っているウォーキングイベントを中心に労働組合と協賛し、年2～3回健康づくりイベントを計画・実施。 ・新見市とコラボしたクワオルト健康ウォーキングや禁煙教室を実施。 ・工場内の勤務時間帯8～17時のうち、午前中（8～12時）と毎週水曜日を禁煙時間・禁煙デイとして禁煙を実施。
有限会社 岡田自動車 整備工場	<ul style="list-style-type: none"> ・3食きちんと食べることを目的に、会社全額負担で昼食弁当を支給。 ・メンタルヘルスの窓口をグループ会社内に設置し、グループ会社の従業員であれば誰でも利用可。

○2022年

事業者名	取組内容
株式会社 NTN赤磐 製作所	<ul style="list-style-type: none"> ・栄養バランスのとれた食事提供のため、社員食堂を運営。献立表にエネルギーを記載し、管理栄養士が作成した健康情報も提示し、健康意識を向上。 ・定期検診にあわせて婦人科検診（乳がん、子宮頸がん）を勧め、費用は全額助成。 ・従業員の健康リテラシー向上のために検診結果の見方、禁煙のすすめ、食べ物の栄養素などをテーマとし、毎月安全衛生便りを発行。
株式会社 青野石油店	<ul style="list-style-type: none"> ・偶数月には「朝食摂取キャンペーン」を実施。未摂取者に対しては、職場で働きかけ、摂取率は100%を達成。 ・10～11月にウォーキングキャンペーンを実施し、目標達成者に記念品を授与。 ・定期検診受診率は、毎年100%を維持し、再検査・精密検査対象者には個別に受診を促し、精検受診率も100%。
株式会社 共和工業所	<ul style="list-style-type: none"> ・全社員に月額5,000円の「健康手当」を支給。健康者・若年者は健康維持増進する為、健康診断有所見者は再検査・精密検査の費用補助、治療中の者は治療費の一部負担金としている。 ・「健康習慣アンケート」（年1回）の集計結果をもとに、健康経営エキスパートアドバイザーによるフィードバック解説を実施。健康経営ワンポイントアドバイスを配布し、閲覧用ファイルを常備。 ・定年を越えても長く働くことができる「活力ある企業」を目指し、65歳を超えての更なる雇用延長を希望する社員を積極的に雇用。