

採用試験制度の説明

岡山県人事委員会事務局



試験の種類と受験資格

1

採用試験名	受験資格 (採用時の年齢)	受験申込の時期 (目安)
県職員A	22～30歳	4月下旬～5月中旬
県職員A (アピール型) <small>※この試験を受験した方は「県職員A」の試験を受験できません。</small>	22～26歳	3月中
県職員B	18～21歳	7月上旬～8月中旬
社会人経験者等を対象とした県職員	27～40歳	8月上旬～9月中旬
市町村立小・中学校事務職員A	22～30歳	7月上旬～8月中旬
市町村立小・中学校事務職員B	18～21歳	7月上旬～8月中旬
障がい者対象の県職員(事務)、市町村立小・中学校事務職員、警察行政職員	18～30歳	8月上旬～9月中旬
警察官A	22～33歳 <small>※大学卒業、卒業予定者</small>	(第1回) 3月中 (第2回) 7月上旬～8月中旬
警察官B	18～33歳 <small>※大学の卒業、卒業予定者は受験できません</small>	(第1回) 3月中 (第2回) 7月上旬～8月中旬
警察行政職員A	22～30歳 <small>※大学卒業、卒業予定者</small>	4月下旬～5月中旬
警察行政職員B	18～21歳 <small>※大学の卒業、卒業予定者は受験できません</small>	7月上旬～8月中旬

採用試験の流れ

2

受験申込み

第一次試験

第一次合格発表

01

02

03

教養試験など
筆記試験中心

第二次試験に向け、
面接カードの提出など

第二次試験

最終合格発表

04

05

個別面接など
面接中心

採用候補者名簿
への登載

採用

令和5年度 県職員 A（大卒程度）採用試験 3

1 第一次試験の内容（220点満点）

種目 (得点)	時間	出題分野等
教養試験 (100点)	2時間 30分	50問の択一式（1問2点） 大学卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等）。
専門試験 (120点)	2時間	40問の択一式（1問3点） 政治学、行政学、憲法、行政法、民法、刑法、労働法、経済学、財政学、社会政策、国際関係等
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします。

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

2 第二次試験の内容（550点満点）

種目 (得点)	出題分野等
口述試験① (150点)	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 (コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。)
口述試験② (400点)	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 (表現力・構成力、コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。) ※冒頭3分程度で自己PRを行っていただきます。

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント!

1 第一次試験の内容（200点満点）

種目（得点）	時間	出題分野等
基礎能力試験 SPI3（100点）	1時間 10分	70問の択一式。 言語的理解力や数量的処理能力、論理的思考力。
アピールシート 試験 （100点）	1時間 30分	3つのテーマにより、自らの経験や県政に携わる意欲等をアピール。 ①チャレンジした経験 ②リーダーシップを発揮した経験 ③経験等の県政への活用 （各600字以内） （積極性、調整力・コミュニケーション能力、意欲、表現力・国語力等を評価します。）
適性検査	40分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします。

<第一次試験合格者の決定について>

各試験種目の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント！

- 岡山県で最も早く実施する採用試験！
- 法律や経済等の専門試験なし！
- 県職員A採用試験（6月）と別日程（4月）で実施

注意！ 県職員A採用試験との併願はできません

2 第二次試験の内容（700点満点）

種目（得点）	出題分野等
口述試験① （150点）	与えられた課題について、 グループワーク により行う試験 （説明能力、リーダーシップを評価します。）
口述試験② （150点）	経験や能力等について、 個別面接 により行う試験 （経験の有用性、主体性・行動力、コミュニケーション能力、公務に対する意欲を評価します。）
口述試験② （400点）	人柄や特性等について、 個別面接 により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②③の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

ポイント！

アピール型試験では、次のような方を求めています

- 過去に例のないことであっても、新しい発想やチャレンジ精神をもって、自らの頭で主体的に考え、実現することのできるバイタリティのある方
- 積極的に人と関わり協働することのできるコミュニケーション能力の高い方
- 組織や人を動かして課題を解決していくことのできるリーダーシップのある方

令和5年度 県職員B（高卒程度） 市町村立小中学校事務職員A・B採用試験

1 第一次試験の内容（220点満点）

種目 (得点)	時間	出題分野等
教養試験 (100点)	2時間 30分	50問の択一式（1問2点） 高校卒業程度の一般的知識及び知能（社会、人文、自然、文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈等）。
専門試験※ (120点)	2時間	40問の択一式（1問3点） 各試験区分（土木、林業）の専門分野から出題されます。
適性検査	20分	性格、心理等に係る検査。 検査結果は、第二次試験（口述試験）の参考とします。

※専門試験は、土木、林業の受験者のみ実施

2 第二次試験の内容（500点満点）

種目 (得点)	出題分野等
作文試験 (100点)	与えられた課題についての記述試験（1時間、800字以内） （表現力、理解力、構成力、企画力等を評価します。）
口述試験 (400点)	人柄や特性等について、個別面接により行う試験 （コミュニケーション能力、積極性、忍耐力・堅実性、協調性、創造力・企画力を評価します。）

<最終合格者の決定について>

第一次試験の成績にかかわらず、口述試験①②の合計得点の高い順により決定します。

ただし、いずれかの試験種目において、一定の基準に達しない場合は、合計得点にかかわらず不合格とします。

岡山県の採用試験は

人物重視。

最終合格者の決定は、

第一次試験(筆記)の成績に関わらず、
第二次試験

(面接)の得点の高い順。

岡山県人事委員会事務局HPの「採用試験情報」→「採用試験等に関してよくある質問」をご覧ください
たたくと・・・、 → <https://www.pref.okayama.jp/page/detail-8612.html>

過去の試験問題の一部など、参考情報が多数掲載されています！

採用試験等に関してよくある質問

印刷ページ表示 ページ番号：0703845 2021年3月1日更新 / 人事委員会事務局

ツイート

LINEで送る

- 受験案内の配布時期、場所は？
- 「A」「B」の試験は、どう違うのですか？どういう意味ですか？
- 年度によっては募集がない区分があるのですか？
- 県職員の採用説明会はありますか？
- 岡山県職員A採用試験（アピール型）を受験しても他の試験を受験できますか。
- 岡山県職員A採用試験（アピール型）以外の採用試験については、試験日が重複していなければ、複数の採用試験を受験することは可能ですか？
- 採用試験を受験するときは、どんな服装がよいですか？
- 第一次試験の得点が良くても、第二次試験の得点が悪い場合には、不合格となるのですか？
- 試験に合格すると必ず採用されるのですか？
- 試験の成績は教えてもらえるのですか？
- **過去の試験問題は公開していますか？**
- 資格免許や、専門的な知識技能を必要とする職員の採用はありますか？
- 職場の雰囲気を知りたいのですが、職場訪問は受け付けていますか？
- 学校事務職員になるには、どの試験を受けたらよいですか？
- 県内全域へ転勤があると聞きますが、転勤のたびに転居する人が多いのでしょうか？

1月下旬頃には、

令和6年度岡山県職員等採用試験実施計画を公開予定

- ・ 令和6年度の試験の日程が公開！
- ・ 岡山県人事委員会事務局のホームページをチェック！

2～3月には、

岡山県職員の「仕事説明☆座談会」を開催！！

- ・ 先輩職員から直接話が聞ける！
- ・ 申込みは岡山県人事委員会事務局のホームページから！
- ・ 申込み受付中（先着順のためお早めに）

※大学生向けの説明会です

5月には、

「岡山県職員等採用オンライン説明会」を開催！！

申込受付は、3月下旬を予定しています。

ご清聴ありがとうございました！ 10

岡山県職員という 選択肢があります！



【採用についてのお問合せ】

岡山県人事委員会事務局 任用班

TEL：086-226-7561

Instagram



okayamaken_saiyo

X(旧twitter)



okayama_saiyo

HP



岡山県職員等採用試験情報

岡山県職員募集案内

