

令和5(2023)年度 男女共同参画関連の主な事業実績

基本目標Ⅰ 男女共同参画社会の基盤づくり

事業名	概要	予算額(千円)
男女共同参画社会 づくり表彰	男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行い、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる個人、事業者を「岡山県男女共同参画の促進に関する条例(第20条)」に基づき、11月の男女共同参画推進月間に表彰した。 ・知事表彰：個人 4名 事業者 5事業者 ・部長表彰：個人 3名(個人のみ)	206
地域男女共同参画 推進事業	県下全域で、地域における男女共同参画に係る活動を積極的に促進していくため、岡山県婦人協議会に委託して実施している。 ・地域事業：30箇所、広域事業：3箇所	3,663
※ 男女共同参画 ゼミナール事業 詳細：別紙1	男女共同参画を推進する地域リーダーを養成するため、国や県の取組のほか、子どもの貧困、性暴力・DV・虐待、多様性、アンコンシャスバイアス、働き方などさまざまな観点からの「男女共同参画」に関する講座をオンライン配信にて実施した。	1,370
※ 男女共同参画推進 月間事業 詳細：別紙1	県の男女共同参画推進月間(11月)に、ウィズセンターにおいて男女共同参画の視点で考える地域防災をテーマとした講演会(ディズニーの防災から学ぶ)等を実施した。	587
※ ウィズカレッジ事業 詳細：別紙1	広く県民を対象に、男女共同参画社会の実現に向けた最新の情報や知識を提供する講座、女性が多様で柔軟に働くための講座をオンライン配信により実施した。	2,214

※ ウィズセンター実施事業

基本目標Ⅱ 男女の人権が尊重される社会の構築

事業名	概要	予算額(千円)
ストップ・DV事業	<p>※</p> <p>① 地域に根ざしたDV被害者支援の取組を推進するため、DVについて正しい知識を持ち、DV防止について啓発する「ストップDV！啓発サポーター」を養成するとともに、フォローアップ研修を実施した。</p> <p>詳細：別紙1</p>	285
	<p>② 女性に対する暴力をなくす運動期間中(11/12～25)に、市町村と連携し、シンボルであるパープルリボンを活用した集中的な啓発を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パープルリボンツリー展示、県立図書館との連携展示 ・メディアを利用した広報啓発 ・DV防止に関する講演会の開催 など 	
	<p>③ 高校生等の若い世代を対象に、デートDV防止等に向けた講演会を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・12月末時点の実施回数：13回 <p>注) 令和5年度から子ども・福祉部子ども家庭課において実施</p>	557
DV被害者等相談・自立支援充実事業	<p>① 日・祝日、年末年始(9:30～16:30)におけるDV休日相談窓口を開設し、相談対応を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・12月末時点の相談件数：88件(うちDV18件) <p>② DV被害者に安全な住環境を提供するとともに、心のケアや就労支援、生活支援、子どもの学習サポートなど、自立に向けた総合的な支援を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業委託先：社会福祉法人 クムレ 	8,350
DV被害防止対策強化事業	<p>① SNSを活用したプッシュ型アプローチ事業</p> <p>SNS広告の活用によるプッシュ型アプローチを通じて、DV被害を受けているのにDVであるという認識がないなど、潜在化している被害者に対して、セルフチェックにより「気づき」を促すとともに、電話相談やチャット相談の利用を促した。</p> <p>詳細：別紙2</p>	2,200
	<p>※</p> <p>② 資質向上・連携支援事業</p> <p>DV被害者支援の第一線で取り組む関係機関・団体の実務担当者を対象として、DVに関する最新情報・知識の習得やケーススタディを含めた専門性の高い研修を実施し、資質向上を図るとともに、関係機関の連携を図った。</p> <p>詳細：別紙1</p>	1,500

※ ウィズセンター実施事業

基本目標Ⅲ 男女がともに活躍する社会づくり

事業名	概要	予算額(千円)
<p>おかやま☆女性活躍 ☆生き生きパッケージ 事業</p>	<p>① 専門家派遣によるアウトリーチ型支援 社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家を県内の事業所へ派遣し、男女共同参画の実現に向けた企業の取組を支援している。 ・派遣見込み：8社</p>	
	<p>② 「女性活躍推進サポーター」育成研修会の開催 企業の実務担当者等に対する研修を実施し、「女性活躍推進サポーター」に育成することにより、企業における男女共同参画に向けた具体的な取組を進めるとともに、その取組の県下への普及拡大を図った。 ・研修会の開催：4回開催 参加者：延べ96人 ・実施概要リーフレット送付先：県内 6,004事業所</p>	
	<p>③ 女性活躍ネットワークづくり支援事業 仕事と家庭の両立、将来のキャリアプランなどで、悩みや不安を抱える女性を対象に、メンター役や他の参加者と交流することで、不安解消やネットワーク構築につなげるための交流会を開催した。 ・1回目(創業) 令和5年11月4日(土)開催 24人参加 ・2回目(キャリアアップ) 令和6年1月13日(土)開催 14人参加</p>	8,105
	<p>※ ④ 男性の家庭生活への参画促進事業 男性の家事や育児など家庭生活への参加を促進するため、意識改革や具体的な行動につなげるためのセミナーをオンライン配信にて実施した。</p>	

※ ウィズセンター実施事業

注) 各事業のチラシ添付・・・参考①～⑨ (P14～P29)

令和5度 ウィズセンター事業実績

1 男女共同参画推進センター運営事業

情報の収集と提供、学習と啓発、交流、総合相談、各種講座等の事業の遂行に当たり、円滑な運営と事業の充実に資するとともに、県民の意見を十分反映させ、より多くの方々に愛され、活用される施設とするために、学識経験者や利用者代表15名からなる運営委員会を設置し、意見及び提案に基づき事業を実施した。

【運営委員会開催状況】

開催日時	会議名	会場	内容
6/9(金) 10:00~12:00	第1回	ウィズセンター 会議室	ウィズセンターの概要について 令和5年度事業について
3/7(木) 10:00~12:00	第2回	ウィズセンター 会議室	令和5年度事業の実施状況について 令和6年度事業計画案について

2 男女共同参画ゼミナール事業

【a】地域リーダー養成講座（YouTubeを使ったオンデマンド配信）

男女共同参画を推進するためには、審議会や委員会などで活躍する人材や地域リーダーの存在が不可欠であるため、男女共同参画の視点を持った人材等地域リーダーの養成を行った。

開催に当たっては、全講座をオンライン配信による公開講座とし、幅広く参加者を募集した。

※（ ）内は男性参加者で内数

配信期間	時間	内容	参加者 (男性)
9/8(金) ～ 10/8(日)	90分	演題 男女がともに輝くおかやまづくり 講師 岡山県人権・男女共同参画課、ウィズセンター	88 (16)
		演題 男女ともに働きやすい職場を目指して 講師 岡山労働局雇用環境・均等室 室長 狭間 美恵	
9/15(金) ～ 10/15(日)	60分	演題 困った親は“困っている親”なんです ～子どもの貧困と地域の関わり方～ 講師 こどもを主体とした地域づくりネットワークづくり岡山代表 川崎医療福祉大学講師 直島 克樹	
9/22(金) ～ 10/22(日)	90分	演題 性暴力・DV・虐待から魂を守る ～被害者の視点から～ 講師 おやこひろば桜梅桃李 代表 柳谷 和美	
9/29(金) ～ 10/29(日)	60分	演題 女性の健康を守ろう ～人生100年時代のからだと心の在り方～ 講師 ウィメンズセンター大阪 講師 国安 澄江	

※上記のほか、リクエスト上映会をウィズセンター会議室で実施した。

【b】ネットワークづくり講座（会場開催+Zoomを使ったリアル配信）

地域リーダーとして活動していくための情報共有やネットワークづくりを行うことを目的に、県内外の先進的な取組事例の紹介や内閣府のホームページで提供されている資料の効果的な活用方法について意見交換を行うワークショップ型の講座をハイブリットで開催した。市町村担当課長から推薦された者のほか、男女共同参画に興味がある県民にも広く講座への参加を呼びかけた。

開催日時	時間	内 容	参加者 (男性)
9/8(金) 14:00 ～ 15:30	90分	◇ オリエンテーション (30分) テーマ ダイバーシティ & インクルージョン (60分) ファシリテーター 株式会社パークスターズ 代表取締役 幸田 リョウ	31 (6)
9/19(火) 14:00 ～ 15:30	90分	テーマ 女性が・短時間で・できる ～新しい働き方の提案～ 講 師 一般社団法人 奈義しごとえん 代表理事 桑村 由和 進 行 ウィズセンター	
10/6(金) 14:00 ～ 15:30	90分	テーマ 共通の課題を見つけよう ～アンコンシャス・バイアス チェックシートを使いこなしていますか？～ 進 行 ウィズセンター	
10/17(火) 14:00 ～ 15:30	90分	テーマ 線型思考と回帰性思考 (60分) ファシリテーター 株式会社パークスターズ 代表取締役 幸田 リョウ ◇ 情報共有+修了証交付 (30分)	

○ゼミナール修了者 【修了者数15人（うち男性2人）】

・全研修期間の概ね2/3以上出席した者を修了者として認定し、修了証を交付した。

○ゼミナール認定者 【認定者数2人（うち男性0人）】

・平成29年度以降、修了証の交付を3回受けた者について、認定証を交付した。

※修了者名簿及び認定者名簿を県内市町村男女共同参画担当課へ送付し、地域における意識啓発活動、講習会・研修会の助言者等への積極的な登用を働きかけた。

3 ウィズカレッジ事業

(1) 企画講座

男女共同参画社会の実現に向け、男女が社会の対等なパートナーとして仕事と生活を調和させ、さまざまな活動に共に参画できるよう引き続き啓発、意識の改革を推進することが重要であることから、広く県民に最新の情報や知識を提供する講座をオンライン配信にて実施した。

※（ ）内は男性参加者で内数

配信期間 (YouTube)	内 容	参加者 (男性)
9/1(金) ～ 9/30(土)	テーマ アンコンシャスバイアス 演 題 「女だから」「男だから」って無意識に思い込んでいない？ ～これって、アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）かも～ 講 師 NPO法人SEAN理事長 小川 真知子	42(14)

9/1(金) ～ 9/30(土)	テーマ 女性の就労支援 演 題 今更聞けないオンライン会議の基礎 ～なるほど納得入門編～ (※R4年度実施分再配信) 講 師 ネットリンクス(株) クラウドコンシェルジュ 白藤 友季奈	41(13)
9/1(金) ～ 10/31(火)	テーマ 男女が共に参画する防災 演 題 目からウロコ!被災ママから学ぶ いつもしも 安心術 講 師 歌う防災士 しほママ/防災・安心プランナー 柳原 志保	94(24)
11/1(水) ～ 11/30(木)	テーマ DV・ストーカー 演 題 もしかしたらそれは、DV?ストーカー? ～当事者の心理状態について～ 講 師 NPO法人DV対策・予防センター九州理事長 原 健一	71(20)
11/15(水) ～ 12/14(木)	テーマ LGBTQ (性的マイノリティ) 演 題 LGBTQを知る ～違いを認め合える社会へ～ 講 師 暁project代表 大久保 暁	78(19)
12/11(月) ～ 1/11(木)	テーマ 企業トップから 演 題 わたしが輝ける“しごと”のヒント ～晴れの国、吉備は希望がいっぱい～ 講 師 藤井 将登 ダイシン電機(株) 代表取締役社長 杉本 宏 (株) ニッカリ 代表取締役 上條 智子 (株) 岡山高島屋 代表取締役社長	63(18)
合 計		389(108)

※上記のほか、リクエスト上映会をウィズセンター会議室で実施した。

(2) 出前講座・来所講座

「第5次おかやまウィズプラン」や「岡山県男女共同参画の促進に関する条例」を中心に男女共同参画社会へ向けての意識啓発や県民の取組をサポートするため、県内各地に出向く「出前講座」や、各地域から当センターに来所する者に「来所講座」を実施した。

【出前講座】

※()内は男性参加者で内数

実施日・場所	テーマ	対象	参加者 (男性)
4/21(金) 備前市	高齢化社会と男女共同参画	ネットワーク虹会員及び役員、一般市民	43(1)
4/26(水) おかやま西川原プラザ	男女共同参画の視点からの防災・復興	県・市町村ほか自治体職員	80(64)
7/9(日) きらめきプラザ401	被害者支援員養成講座	ビスコ会員他	30(13)
合 計			153(78)

【来所講座】

※（ ）内は男性参加者で内数

実施日・場所	テーマ	対象	参加者 (男性)
8/23(水) ウィズセンター会議室	岡山県男女共同参画推進センターの概要、アンコンシャスバイアス	インターンシップの学生(子ども家庭課)	3(0)
9/12(火) ウィズセンター会議室	岡山県男女共同参画推進センターの概要、アンコンシャスバイアス	インターンシップの学生(人権・男女共同参画課)	6(1)
12/6(水) ウィズセンター会議室	男女共同参画のすすめ～学校で家庭で地域で私たちができること～	後楽館中学校2年生	2(1)
合 計			11(2)

4 男女共同参画推進月間事業

男女共同参画社会の実現に向けて、県民の積極的な参加と団体の自主的な活動及び交流を促進するため、男女共同参画推進月間中を中心に、男性や若年層など幅広い県民が参加できる講演会などを実施した。

(1) 講演会の開催

一般県民に向けて講演会を実施し、男女共同参画社会の実現に向けた機運の一層の醸成を図った。

(2) 登録団体活動支援及び交流事業

登録団体の活動内容をPRするための新しい取組のひとつとして、YouTubeを使った効果的な発信について学ぶ勉強会及び交流会を開催した。

(登録団体：153(令和5年3月末))

※（ ）内は男性参加者で内数

項 目	配信期間・開催日	参加者(男性)
◇記念講演会(会場開催+YouTubeを使ったオンデマンド配信) 演題 ディズニーの防災対策から学ぶ ～男女共同参画の視点で考える地域防災～ 講師 石井 修一(元東京ディズニーランド防火管理者、セーフティアドバイザー、防災士)		
会場開催：きらめきプラザ 301会議室	11/4(土)	46(16)
後日配信：YouTubeを使ったオンデマンド配信	11/10(金)～11/30(木)	51(—)
リクエスト上映会	11/17(金)・11/18(土) 11/21(火)・11/22(水)	1(0)
◇登録団体活動支援及び交流事業 演題 続・YouTubeを使った情報発信 ～可能性は無限大！～ 講師 宮澤 朋子(NPO法人まちづくり推進機構岡山)		
勉強会：ウィズセンター会議室	11/25(土)午前	7(0)
交流会：ウィズセンター会議室	11/25(土)午後	7(0)
◇映画のつどい 【上映作品】老後の資金がありません！	11/9(木)	29(11)
◇登録団体メッセージ動画上映 ウィズセンター情報コーナー及びイベント会場	11/1(水)～	—
◇岡山県立図書館との連携展示 【テーマ】女性に対する暴力をなくす運動	11/22(水)～12/17(日)	—
		141(27)

5 男女共同参画推進センターPR事業

※（ ）内は男性参加者で内数

映画名・上映会名	開催月日	開催場所	参加者 (男性)
「植村直己物語」	4/20(木)	ウィズセンター 会議室	18(10)
「ナージャの村」	5/18(木)	〃	16(6)
「コーダ あいのうた」	6/15(木)	〃	16(5)
「梅切らぬバカ」	7/20(木)	〃	26(6)
「蝉しぐれ」	8/17(木)	〃	20(8)
「笑う101歳×2」	9/21(木)	〃	29(6)
「英国王のスピーチ」	10/19(木)	〃	15(5)
「老後の資金がありません！」	11/9(木)	〃	29(11)
「わらびのこう」	12/21(木)	〃	32(12)
ウィズカレッジ企画講座 「女だから男だからって無意識に思い込んでいない？」 (全6講座)	1/19(金) ～1/23(火)	〃	0(0)
男性の家庭生活への参画促進講座 「男性こそ知っておきたい育休ライフ」 (全4講座)	1/24(水) ～1/25(木)	〃	0(0)
「世界はときどき美しい」	1/18(木)	〃	0(0)
「永い言い訳」	2/15(木)	〃	0(0)
「たゆたえども沈まず」	3/21(木)	〃	0(0)
合 計			201(69)

(12月末まで)

(7)その他

県内の男女共同参画センター等と連携を図るとともに、さまざまな広報媒体を活用し、PRに努めた。

- ・ 県内男女共同参画センター連絡会議 1回 (Zoom開催) 参加者 11人 (うち男性 5人)
 - ・ 岡山県立図書館との連携展示 2回
 - ・ 男女共同参画推進パネルの貸出等 10件
- ※貸出先：倉敷市、井原市、総社市、新見市、備前市、瀬戸内市、浅口市、里庄町など

6 情報コーナー事業

男女共同参画社会の実現に向けた活動に必要な情報（人材情報、各種団体の活動情報）などの収集・提供とともに、情報コーナーの図書、DVD、ビデオ、資料データなどの貸出を行った。

- ・ 図書、DVD、ビデオの貸出件数 3, 037件
- ・ 男女共同参画に関する情報提供件数 72件

図書	雑誌 (定期購読)	DVD等	行政資料	新聞
8,279冊	14誌	336本	4,316冊	5紙

7 総合相談事業

生き方や家族・夫婦の悩みなど、さまざまな問題の相談に当たるため、総合相談コーナーを設置し、女性の相談員による一般相談、男性相談員による男性のための電話相談と、弁護士、医師による特別相談を実施した。

また、DV防止法に基づく「配偶者暴力相談支援センター」として、DV被害者の相談に応じるとともに、各種情報の提供に努めた。

(1) 総合相談

相談日及び相談時間

ア 一般相談

- ・女性相談員による一般相談……………火曜日～土曜日（祝日を除く）9:30～17:00
- ・男性相談員による男性のための電話相談…月1回（第4土曜日）13:30～16:30

イ 特別相談（法律）……………月2回（第2・第4金曜日）13:00～16:00

ウ 特別相談（こころ）……………月1回（第4火曜日）13:30～16:30

【相談件数】

区分	令和4年度		令和5年度	
		前年度比 (%)		前年度比 (%)
一般相談	1,525件	(83.7)	1,372件	(90.0)
うち男性相談	23件	(100.0)	21件	(91.3)
特別相談（法律）	30件	(130.4)	12件	(40.0)
特別相談（こころ）	13件	(108.3)	8件	(61.5)
計	1,568件	(84.4)	1,392件	(88.8)
うちDV相談	290件	(105.8)	228件	(78.6)

(12月末まで)

(12月末まで)

(2) 女性の人権相談機関連絡会

相談業務を行う関係機関の連携を進めるため、「女性の人権相談機関連絡会」を開催し、情報交換、事例検討等を行い、女性の人権に対する相互理解と相談員の資質の向上を図った。

（構成機関）岡山県男女共同参画推進センター、女性人権センター（岡山弁護士会）、女性相談所、岡山県警察本部、県内市町村女性センター、NPO法人さんかくナビ等

（開催日）第1回：令和5年5月13日（土）参加者21人（うち男性9人）

第2回：令和5年9月16日（土）参加者25人（うち男性8人）

第3回：令和6年2月17日（土）予定

(3) スーパービジョン

相談業務が複雑多様化している中で、対応を迷ったり判断に苦しむケースも多いことから、外部の専門家から指導・アドバイスを受けるスーパービジョン（ケース検討会）を実施した。

また、県の機関として、県内全体の相談資質の向上も視野に入れ、他の相談機関にも参加を呼びかけ、DVの理解を深め、被害者支援のための連携についての研修を実施した。

ア 当センターの相談員を対象として実施

(開催日) 令和5年4月26日(水)、5月24日(水)、8月16日(水)、12月15日(金)、
令和6年3月13日(水) 予定

イ 他の相談機関に参加を呼びかけて実施

※ () 内は男性受講者で内数

開催日	内容	受講者 (男性)
2/13(火) 13:30~16:30	<講演・ワークショップ> 演題 加害者の加害に気づく ～支援の現場で感じるもやもやを振り返る～ 講師 平岡 敦子 (倉敷市立短期大学 保育学科 教授)	25 (予定)

(4) グループワーク

DV被害者にとって同じ経験をした人との出会いは、被害からの回復に向かう大きな力になることから、地域で孤立しがちなDV被害者の出会いの場とネットワーク作りを図った。

(開催日) 第1回: 令和5年 6月14日(水) 参加者7人
第2回: 令和5年 9月13日(水) 参加者7人
第3回: 令和5年 11月15日(水) 参加者6人
第4回: 令和6年 2月7日(水) 予定

8 ストップ・DV事業

男女間のあらゆる暴力の根絶を目指し、人権を侵害する大きな社会問題であるDVとデートDVについて、若年層など幅広く県民に周知し、意識啓発を図った。

また、女性に対する暴力をなくす運動期間中(11/12~25)にそのシンボルであるパープルリボンを活用した集中的な啓発を実施した。

【ストップDV！啓発サポーター養成研修及びフォローアップ研修】

DVについて正しい知識を持ち、DV防止について啓発するストップDV！啓発サポーターを養成するとともに、フォローアップ研修を実施した。

※ () 内は男性受講者で内数

開催日	内容	参加者 (男性)
10/26(木) 13:30~15:30 (Zoom併用)	研修名 ストップDV！啓発サポーター養成研修 研修内容 行政職員による講義 講 師 県警人身安全対策課、子ども家庭課、女性相談所など	40(7)
11/16(木) 14:00~16:00 (Zoom併用)	研修名 ストップDV！啓発サポーター等フォローアップ研修 研修内容 講義「ストップDV 定住外国人女性のDV被害の現状と支援の課題」 講 師 広島大学ハラスメント相談室 客員教授 横山 美栄子	31(6)
11/30(木) 14:00~16:00 (Zoom併用)	研修名 ストップDV！啓発サポーター等フォローアップ研修 研修内容 講義「DV被害者への支援を考える ～改正DV防止法をふまえて～」 講 師 弁護士 清野 幸代	33(7)
合 計		104(20)

9 資質向上・連携支援事業 (DV被害防止対策強化事業)

DV被害者支援の第一線で取り組む関係機関・団体の実務担当者(市町村、配偶者暴力相談支援センター、児童相談所、警察、NPO、民間シェルター等)を対象として、専門講師を迎え、DVに関する最新情報・知識の習得やケーススタディを含めた専門性の高い研修を年5回実施し、情報や課題の共有、支援者の資質向上やカウンセリング能力の向上を図るとともに、関係機関の連携を図った。

※（ ）内は男性受講者で内数

開催日	内 容	受講者 (男性)
6/17(土) 13:30～16:30	研修内容 講義、ワークショップ 「こうあってほしいDV対策の全体像」 講 師 元全国女性シェルターネット代表理事 近藤 恵子	35(5)
7/8(土) 13:30～16:30	研修内容 講義、ワークショップ 「DV被害者への法的支援・最近の実情」 講 師 岡山弁護士会所属 川崎 政宏	41(5)
8/19(土) 13:30～16:30	研修内容 講義、ワークショップ 「当事者から支援員へ」 講 師 婦人保護施設・いずみ寮 支援員 藍野 美佳 「被害者を支援できる地域社会をつくる」 講 師 全国女性シェルターネット 共同代表 北仲 千里	34(6)
9/9(土) 13:30～16:30	研修内容 講義、ワークショップ 「DV被害を繰り返さないために」 講 師 岡山県立大学 保健福祉学部 子ども学科 准教授 小畑 千晴	34(7)
10/14(土) 13:30～16:30	研修内容 講義、ワークショップ 「『相談できる』窓口になるために」 講 師 社会的包括サポートセンター 事務局長 遠藤 智子	34(6)
合 計		178(29)

【その他】

市町村や各種団体等が主催する講演会等に、冊子・相談カード・ポケットティッシュを提供するとともに、市町村やDV被害者サポーターを対象として、啓発パネルの貸出を行った。（12月末まで）

- ・啓発用配布資料の提供 21,478点
- ・DV防止啓発パネルの貸出等 10件

※貸出先：倉敷市、井原市、総社市、新見市、備前市、瀬戸内市、浅口市、里庄町など

10 男性の家庭生活への参画促進講座

男性の家事や育児など家庭生活への参加を促進するため、意識改革や具体的な行動につなげるためのセミナーをオンライン配信にて実施した。

※（ ）内は男性参加者で内数

配信期間 (YouTube)	内 容	参加者 (男性)
9/15(金) ～ 10/15(日)	テーマ 男性にとっての男女共同参画 演 題 男性こそ知っておきたい育休ライフ ～これからの家庭と仕事のマネジメント～ 講 師 家事シェア研究家 三木 智有	52(14)
10/1(日) ～ 10/31(火)	テーマ 男性の孤立防止 演 題 自分らしく生きる ～こころの処方箋～ 講 師 日本医師会認定産業医 清水 孝一	60(21)

11/1(水) ～ 11/30(木)	テーマ 男性にとっての男女共同参画、ワークライフバランス 演題 たまには『途中下車』して見つめよう ～ひとりで抱え込んでいませんか？～ 講師 サイバー大学IT総合学部教授、「途中下車」原作者 北村 森	59(21)
11/15(水) ～ 12/14(木)	テーマ 仕事と生活の調和の実現 演題 家事っていいね ～ルールは一緒に創りましょう～ 講師 カジオス®代表 尾上 元彦	67(19)
合 計		238(75)

※上記のほか、リクエスト上映会をウィズセンター会議室で実施した。

11 就業相談事業

就業を希望する女性に、就業に関する相談や情報提供を行う。

(おかやまマザーズハローワークと共催)

(1) ウィズセンター内就職支援コーナーでの相談

○相談日および相談時間

岡山県男女共同参画推進センター：毎週火曜日 13:30～16:00 (※完全予約制)

○相談担当者

おかやまマザーズハローワーク就職支援ナビゲーター

(2) 出張相談会 (岡山マザーズハローワークと共催)

- ・令和5年 9月29日(金) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 参加者2名(1)
- ・令和5年10月27日(金) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 参加者3名(1)
- ・令和5年12月14日(木) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 参加者3名(1)
- ・令和6年 1月11日(木) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 参加者2名(1)
- ・令和6年 2月 8日(木) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 (予定)
- ・令和6年 3月14日(木) 10:00～12:00 ウィズセンター会議室 (予定)

DV被害防止対策強化事業（SNSを活用したプッシュ型アプローチ事業） の実施について

県では、相談に至っていないDV被害者の早期支援に向け、SNS等を活用したプッシュ型アプローチ（広告配信）を行うことで、DV被害の潜在化や深刻化の防止に取り組んでいる。 ※事業期間：令和4年度～令和6年度

<令和5年度>

1 配信時期（3回）

- ・第1回：令和5年 9月 1日（金）から令和5年 9月 21日（木）（21日間）
 - ・第2回：令和5年 10月 20日（金）から令和5年 11月 30日（木）（42日間）
 - ・第3回：令和5年 12月 21日（木）から令和6年 1月 31日（水）（42日間）
- ※各回配信後に、結果分析と見直しを行い、次回の配信に反映

2 広告媒体

- ・LINE、Google リスティング、Google ディスプレイ、YouTube

3 広告配信対象

- ・岡山県内の15歳から64歳の女性

4 事業の流れ

- ア SNS等にDVに係る広告を掲載
- イ セルフチェックを実施
- ウ 相談機関を案内
- エ 相談機関の連絡先ボタンをクリックし、相談

※ただし、電話をかける際には、スマートフォンの電話機能を使用



広告画面のイメージ

5 令和4年度事業からの主な改善点

- ・自身が抱える問題に気づきやすい年末年始を広告配信期間に追加
- ・昨年度、クリック数が少なかったInstagram広告を止め、新たにYouTubeへの広告配信を実施
- ・デートDV被害を考慮し、高校生等10代の女性を広告配信対象に追加
- ・画面を閲覧している時間に受付中の相談機関の連絡先ボタンを強調して表示

6 中間実績

注：（ ）は令和4年度の第1回・第2回の実績値

項目	第1回・第2回	前年同期比
広告表示回数	約 360万回（約 260万回）	1.4倍
クリック数	約 26,000回（約 11,500回）	2.3倍
セルフチェック数	約 1,200回（約 1,500回）	0.8倍
電話相談／チャット相談の誘導数	約 430回（約 300回）	1.4倍

※YouTubeは、テレビでの広告視聴が主流（74%）であり、本事業のクリック数やセルフチェック数、電話相談への誘導数等の実績カウントには反映されにくい。

こんなお悩みはありませんか？

- 女性のキャリアアップを促進したい
 女性の職域を拡大したい
 人手不足を解消したい
 男女ともに働きやすい職場にしたい
 どんな助成金・補助金が利用できるのか知りたい

職場と女性が輝く環境づくりを一緒にはじめませんか？

そのお悩み、

女性活躍・WLB アドバイザーが

無料で解決します！

8社限定 ※先着順

サポートの流れ

女性活躍やWLB（ワーク・ライフ・バランス）の推進を目指している企業[※]を対象に社会保険労務士等の専門家を派遣し、課題を分析。

各企業の実情に応じたアドバイスやサポートを行います。

※アドバイザー派遣の条件：岡山県内の企業（派遣予定社数8社）

※令和3・4年度に当事業（専門家派遣によるアウトリーチ型支援業務）を受けた企業を除く

STEP 1 お申し込み

ホームページまたは電話・FAXでお気軽にお申し込みください。本事業の内容やご不明な点は電話でお気軽にお問い合わせください。

STEP 2 コーディネーターによる事前ヒアリング

コーディネーターが企業にお伺い、またはお電話でのヒアリングを通じて、現状を把握し、ご要望をお聞きます。



STEP 3 アドバイザー派遣（計2回）

ヒアリングを基に各企業の実情に応じて課題を分析しオーダーメイドで女性活躍・WLBの推進に関する取組をご提案いたします。

- 女性管理職育成
- 女性の職域拡大
- 仕事と家庭の両立支援
- 人材育成プランの策定
- 一般事業主行動計画の策定
- 各種助成金制度の活用

アドバイザーの一覧はこちら



STEP 4 終了後のフォロー

アドバイザー派遣終了後も、さらなる課題解決策や人材育成・女性の職域拡大など女性活躍・WLBを促進するための取組にご協力させていただきます。

STEP 5 取組事例の公開

アドバイザー派遣企業の取組や成果を掲載した取組事例を作成し、岡山県のHPに公開します。貴社の女性活躍・WLBの取組をPRすることができます。

過去の取組事例



岡山県人権・男女共同参画課

検索

主催



おかやま☆女性活躍☆生き生きパッケージ事業

委託元 岡山県人権・男女共同参画課

受託事業者 株式会社穴吹カレッジサービス

お申し込み・お問い合わせについては裏面をご確認ください。▶▶▶



女性活躍・WLBアドバイザーのご紹介

アドバイザーと一緒に
課題解決に取り組みましょう!

- 社会保険労務士
- ファイナンシャル・プランナー
- 中小企業診断士
- キャリアコンサルタント

多くの専門家から、最適なアドバイザーを選定し
最も効果的なアドバイスを**無料**で提供します!

アドバイザーの一覧はこちら



アドバイス例

企業にあわせた解決方法で取り組んでいきます!

会社の目標

女性社員のキャリアアップ志向を高め、女性リーダーを育成したい。

課題

リーダー職を希望しない女性が多い。

アドバイス

女性リーダーが少ない職場では、リーダーを希望する女性が少ない傾向も見受けられるため、1on1ミーティングなどの導入により、女性社員の成長を促し、長期的な視点でキャリア形成を伴走支援するようアドバイスした。

課題

出産や育児等でキャリアが中断することがある。

アドバイス

出産、育児等と両立しながらキャリアを築ける働きやすい職場環境づくりに向け、短時間勤務正社員制度や両立支援制度、時間単位での評価制度などを導入し、柔軟な働き方を支援するようアドバイスした。



お申し込み・お問い合わせ先

ご不明な点などありましたら、下記まで電話等にてお気軽にお問い合わせください。



整穴吹カレッジサービス

〒700-0023 岡山県岡山市北区駅前町1丁目8-18
イコットニコット5F

FAX 086-236-0226

TEL 086-236-0225

担当 森本・鯉江

HP <https://joseikatsuyaku-advisor.ask-aso.jp/>

Webからのお申し込みはこちら



FAXでのお申し込みはこちらから

下記内容をご記入になり、上記FAX番号までご送信ください。

会社名				業種			従業員数	<input type="checkbox"/> ~29人 <input type="checkbox"/> 30人~99人 <input type="checkbox"/> 100人~
住所	〒()							
フリガナ				部署	役職			
ご担当者名				電話番号				
				E-mail				
女性活躍・WLBの取組状況	有 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> ※有にチェックされた場合、現在の取組の内容をご記入ください。					一般事業主行動計画 (女性活躍に関するもの) 策定の有無	有 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/>	

※お申し込みいただいた個人情報は、弊社にて厳重に管理し、本事業に関わる目的のみに使用させていただきます。※お申し込み後、コーディネーターからご連絡させていただきます。

人材育成・定着研修

～男女共に全ての社員が能力を発揮できる強い組織へ～

社員の採用・定着力向上

若手育成 / 女性管理職育成

受講料
無料

対象者 県内企業の総務人事担当者・管理職・経営者
女性活躍推進担当者・その他、関心のある方等

各テーマ
定員 **30名**

時間 いずれの日程も
受付13:00～ **13:30～16:30**

テーマⅠ

社員の意欲を高め、
やる気を引き出す育成術

申込締切
9/7(木)

第1部 **9/11(月)** 社員を育てる、面談手法と
コミュニケーション術

講師：谷川 由紀 氏



- STEP 1 **社員の成長を促す1on1ミーティング**
1on1ミーティングの効果と導入方法、コーチング手法を学び、社員の現状や悩みに寄り添いながら、キャリア支援を行う
- STEP 2 **社員の意欲を高めるコミュニケーション**
アンガーマネジメント技術を活用しながら、感情をぶつけない言葉選びや意欲を高める伝え方等、育成に活かせるコミュニケーション術を学ぶ

テーマⅡ

社員が定着し、
育つ職場環境づくり

申込締切
11/13(月)

第1部 **11/17(金)** 会社(人事制度)と上司(現場の支援)
の両輪で人を育てる

講師：園田 直子 氏



- STEP 1 **人が育つ人事制度の仕組みづくり**
制度のコンセプト、自社の人事制度にメッセージはこめられているか、社員が成長する仕組みについて
- STEP 2 **人事制度の有効性を高めるポイント**
社員の成長に必要な会社と上司のサポート、業績と職場とリーダーシップの関連性

第2部 **10/11(水)** 社員のエンゲージメントを高める
承認とやる気を引き出す手法

講師：谷川 由紀 氏

- STEP 1 **やる気を引き出す評価手法**
社員のやる気につながる「決めつけない」評価や正しい動機づけのポイントを学ぶ
- STEP 2 **自律型の人材を育成する「承認スキル」**
自身の承認力を、ワークを通じて客観的に把握し、正しい「承認」手法および承認の効果を学ぶ

第2部 **12/15(金)** 採用・定着に有効な両立支援
制度について

講師：山内 里佳 氏



- STEP 1 **男女が共に活躍する組織について**
職場風土づくりの重要性、管理職等の意識改革、アンコンシャスバイアスについて
- STEP 2 **仕事と育児・介護の両立のための風土づくり**
育児・介護に関する法律概要、制度導入のポイント、ハラスメント対策、介護離職の防止について

講師紹介 テーマⅠ 第1部・第2部



高松太田社労士事務所 代表
社会保険労務士
アンガーマネジメントコンサルタント
谷川 由紀

大学卒業後、人材会社にて約11年間、営業およびキャリア
アカウンタースとして、約1000人の転職支援に携わる。
在職中、社会保険労務士試験に合格。勤務社労士を
経て、2013年に開業。厚生労働省委託事業「仕事と家庭
の両立支援プランナー」「女性活躍推進アドバイザー」お
よび中小企業基盤整備機構の「よるず支援拠点コー
ディネーター」等の業務を担当し、中四国エリアを中心に
約500社を超える企業に「働きやすく、長く働き続けられ
る会社」づくりを目指した支援を行う。また、講師としてダイ
バーシティ経営・女性活躍推進・非正規雇用(高齢者、
外国人等)等の多様な人材活用セミナー、アンガーマネジ
メントやアンコンシヤス・バイアス等をテーマとしたコミュニ
ケーション研修にも多数登壇している。

講師紹介 テーマⅡ 第2部



山内社会保険労務士事務所 代表
特定社会保険労務士
やまうち りか
山内 里佳

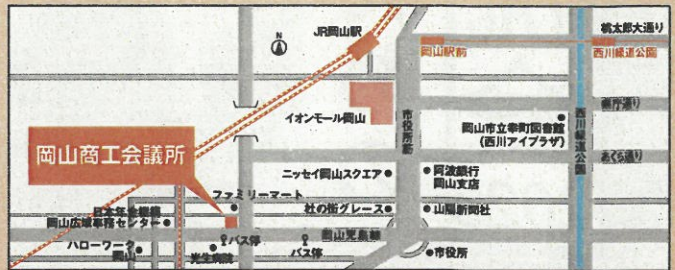
2009年、山内社会保険労務士事務所開設。愛知労働
局労働基準部に4年間勤務し、労働時間設定改善、
ワーク・ライフ・バランス周知業務に従事。現在は顧問
先の労務相談、人事労務管理、労働関係法令・社会保
険の各種手続き等を行う傍ら、労働関係法令、働き方改
革、女性の活躍促進、育児・介護・病気の治療と仕事の
両立支援等、幅広い分野で各種セミナーに登壇。2016
年から厚生労働省委託事業で女性活躍推進アドバ
イザーを歴任。2018年からは厚生労働省委託事業「中小
企業育児・介護と仕事の両立支援事業」において中央
プランナーに就任し、全国のプランナーのフォローや研
修等を行う傍らセミナー講師としても全国で活躍中。

講師紹介 テーマⅡ 第1部



株式会社リンクス人事コンサルティング
代表取締役
特定社会保険労務士
そのだ なおこ
蘭田 直子

社会保険労務士取得後、20年にわたり人事・労務を起
点としたコンサルティングに幅広く従事する。人事・労務
相談をはじめ、従業員参画型の人事制度策定、業務改
善、多様な働き方、採用支援等、制度構築と並行して、自
社で運用できる人材の育成と体制づくりを支援し、会社
と従業員がともに成長する組織づくりを数多く手がけて
いる。厚生労働省・中小企業庁管轄のアドバイザー業務
を数多く務め、人手不足、働き方改革・職場づくりに関す
るセミナー等に多数登壇。立教大学大学院経営学専攻
リーダーシップ開発コース修了(経営学修士)



会場 岡山商工会議所 4階会議室

〒700-0985 岡山市北区厚生町三丁目1-15



Google Map

お申し込みは、FAX・お電話・Webサイトから

申込締切

テーマⅠ 9/7(木)

テーマⅡ 11/13(月)

受託事業者

FAX 086-236-0226

TEL 086-236-0225

担当 森本、鯉江

電話受付時間 9:30~17:30 (※土日祝日は除く)

髯穴吹カレッジサービス
〒700-0023 岡山市北区駅前町1-8-18
イコットニコット5F

Webサイト <https://joseikatsuyaku.ask-aso.jp>



お申し込み用紙

会社名				業種	
住所				部署	
TEL	() -	FAX	() -		
フリガナ				役職	
ご担当者名				メールアドレス	
参加者 <small>参加者のお名前を記入し、希望テーマにチェックをお願いします。 ※3名以上のお申し込みも可能です。</small>	①	フリガナ	入社年数: 年	部署:	役職:
		参加者名	メールアドレス		
		希望テーマ: <input type="checkbox"/> テーマⅠ (9/11・10/11) <input type="checkbox"/> テーマⅡ (11/17・12/15) <input type="checkbox"/> テーマⅠ・Ⅱ 両方希望			
	②	フリガナ	入社年数: 年	部署:	役職:
	参加者名	メールアドレス			
	希望テーマ: <input type="checkbox"/> テーマⅠ (9/11・10/11) <input type="checkbox"/> テーマⅡ (11/17・12/15) <input type="checkbox"/> テーマⅠ・Ⅱ 両方希望				
備考欄					

※応募多数の場合は、先着順とさせていただきます。※お申し込みいただいた個人情報は、弊社にて厳重に管理し、本事業に関わる目的のみに使用させていただきます。

参考③

参加無料

創業交流会 2023

女性のための

先輩起業家から学ぶ

起業のためのノウハウ♪

未来設計のヒントを得る♪

女性同士のネットワークづくり♪

定員
30名
(先着順)

無料託児
あり
【要予約】
10/27(金)
15:00まで

11/4

場所 きらめきプラザ 401 会議室
岡山市北区南方2丁目13-1
※駐車場有り。満車の場合は近隣の駐車場をご利用ください。

対象 岡山県内の女性で創業に興味のある方・創業しようと思っている方・創業して間もない方など

時間 10:00~12:30 (受付)9:30~
(フリータイム)12:30~13:00

申込締切 10/31(火)

起業を決めたきっかけや乗り越えてきた様々な困難など
パネリストたちとの交流により、未来設計へのヒントを得てください。

当日スケジュール

- ①10:00~11:30 パネリスト2名による体験談 (パネルトーク)
- ②11:30~11:50 パネリスト2名による質問タイム
- ③12:00~12:30 パネリスト・参加者同士の交流、
名刺・意見交換
- ④12:30~13:00 フリータイム (参加者同士の交流) ※任意参加

ファシリテーター



接客心理アナリスト **岩田 朱実氏**

岡山の百貨店にて、接客、バイヤー、ブランド開発、管理職として女性活躍に携わる。独立し現在、売上Upコンサルと従業員スキルUp研修講師として、行政機関、中四国エリアの企業、各種組織団体の顧客を中心に活動中。「売上は信頼度数」を大切に、リピートされるビジネスモデルの構築を最優先している。

女性起業家①

人生での様々な人との出会いや経験から
経営のヒントを得る!

パネリスト



株式会社大知 デイホーム緑
代表取締役

中村 美知子氏

障害、高齢、児童福祉に関わり2011年にデイサービス設立。2つとないたくさんの人生に関わらせていただく中、幼少期の愛情や出逢いが大きく関わっていると感じ、2019年に放課後等デイサービス、2020年に居宅介護支援事業所を設立。病氣や苦悩を抱えても「心が豊かな人生」を歩めることが大切だと感じ、想いや縁、逝去…人生に魅了されています。

女性起業家②

起業のスタートは目標設定から。
「夢」で終わらせない「続く経営」のヒントを得る!

パネリスト



株式会社sorani代表取締役
特定非営利活動法人ITCかがわ 専務理事

水本 規代氏

パソコン1台、ひとりで起業して約9年。起業時に「3年で目標達成できなければ就職する」と決め3年間走り続けた。無事目標を達成できたのは、周囲の人たちの支えがあっこそ、「自分のため」には頑張れなかったと振り返る。現在は建設コンサルタント業だけでなく、これまでの経験を活かして創業支援やDX推進支援なども行っている。

お電話・ホームページよりお申し込みください

お申し込み
フォームは
こちら

主催
岡山県
人権・男女共同参画課

委託事業者
話穴吹カレッジサービス
岡山市北区駅前町1-8-18 コットコート5F

TEL: **086-236-0225**

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)

担当 **森本・鯉江**

<https://joseikatsuyaku-rolemodel.ask-aso.jp/>



交流会

キャリアアップ

女性リーダーから学ぶ

2023

キャリアアップのポイント♪

相談できる仲間がいる♪

異業種間交流も♪

定員
30名
(先着順)

無料託児
あり

【要予約】

1/5(金)15:00まで

1/13 土

場所 岡山商工会議所405会議室
岡山市北区厚生町3丁目1-15
※駐車場有り。満車の場合は近隣の駐車場をご利用ください。

対象 岡山県内の女性で
キャリアアップに関心のある方、
女性同士で交流したい方など

時間 10:00~12:30 (受付)9:30~
(フリータイム)12:30~13:00

申込締切 1/9 火

女性リーダーの体験談を聞いたり、参加者と交流したりすることで、視野が広がります。
未来設計のヒントを得て、“自分にできるかな”と不安な方も一歩踏み出すきっかけにしてください。

当日スケジュール

- ①10:00~11:30 パネリスト2名による体験談(パネルトーク)
- ②11:30~11:50 パネリスト2名による質問タイム
- ③12:00~12:30 パネリスト・参加者同士の交流、
名刺・意見交換
- ④12:30~13:00 フリータイム(参加者同士の交流)※任意参加

ファシリテーター

高松太田社労士事務所 代表 社会保険労務士 谷川 由紀氏



大学卒業後、人材会社にて約11年間、営業およびキャリアカウンセラーとして、約1000人の転職支援に携わる。在職中、社会保険労務士試験に合格。勤務社労士を経て、2013年に開業。厚生労働省委託事業「仕事と家庭の両立支援プランナー」「女性活躍推進アドバイザー」および中小企業基盤整備機構の「よろず支援拠点コーディネーター」等の業務を担当し、中四国エリアを中心に約500社を超える企業に「働きやすく、長く働き続けられる会社」づくりを目指した支援を行う。また、講師としてダイバーシティ経営・女性活躍推進・非正規雇用(高齢者、外国人等)等の多様な人材活用セミナー、アンガーマネジメントやアンコンシャス・バイアス等をテーマとしたコミュニケーション研修にも多数登壇している。

パネリスト①



株式会社天満屋
福山店サポートチーム 人事担当 課長 石井 寛子氏

株式会社天満屋へ入社後、福山店で6年間販売職を経験。その後サポート部門、外務部門の業務に従事し、現在に至る。二度の育児休業を取得。現在は短時間勤務制度を利用しながら、従業員の教育研修や労務管理を行っている。自身も家庭との両立に試行錯誤しながら女性社員のキャリアアップに日々尽力している。

パネリスト②



株式会社富士学院 副校長 森澤 郁美氏

株式会社富士学院に入社以来、医学部を目指す生徒に対しカウンセリングから講師採用、新人教育など、校舎運営に関わる様々な業務を担当し、令和5年4月より副校長に就任。現在は、管理職としてマネジメントに従事しながら、育児休業後に取得したキャリアコンサルタントの資格を活かし、若手社員や女性のキャリア支援にも尽力している。

お電話・ホームページよりお申し込みください

主催 岡山県
人権・男女共同参画課

受託事業者 髯吹レジャーズ
岡山市北区駅前町1-8-18 イコトコート5F

TEL: 086-236-0225

電話受付時間 9:30~17:30(※土日祝日は除く)

担当 森本・鯉江

https://joseikatsuyaku-rolemodel.ask-aso.jp/

お申し込み
フォームは
こちら





令和5年度 男女共同参画セミナー

受講生募集

参考⑤

参加費

無料

【a】のみ参加 又は 【a+b】両方を選べます

【a】地域リーダー養成講座（4回）：YouTubeを使ったオンデマンド配信

第1回

9/8(金)～

【演題】男女がともに輝くおかやまづくり 【講師】岡山県人権・男女共同参画課、ウィズセンター
【演題】男女ともに働きやすい職場を目指して 【講師】岡山労働局 雇用環境・均等室

第2回

9/15(金)～

【演題】困った親は“困っている親”なんです ～子どもの貧困と地域の関わり方～
【講師】^{なおしま}直島 ^{かつき}克樹 さん
(川崎医療福祉大学講師、こどもを主体とした地域づくりネットワーク岡山 代表)

第3回

9/22(金)～

【演題】性暴力・DV・虐待から魂を守る ～被害者の視点から～
【講師】^{やなぎたに}柳谷 ^{かずみ}和美 さん (おやこひろば ^{おうばいとうり}桜梅桃李 代表)

第4回

9/29(金)～

【演題】女性の健康を守ろう ～人生100年時代のからだと心の在り方～
【講師】^{くにやす}国安 ^{すみえ}澄江 さん (ウィメンズセンター大阪 講師)

【b】ネットワークづくり講座（4回）：会場開催（ウィズセンター）+Zoomを使ったリアル配信

A

9/8(金)
14:00～15:30

◇ オリエンテーション (30分)
【テーマ】ダイバーシティ & インクルージョン (60分)
【ファシリテーター】^{こうだ}幸田 リョウ さん (株式会社パークスターズ 代表取締役)

B

9/19(火)
14:00～15:30

【テーマ】女性が・短時間で・できる ～新しい働き方の提案～
【講師】^{くわむら}桑村 ^{よしかず}由和 さん (一般社団法人 奈義しごとえん 代表理事)
【進行】ウィズセンター

C

10/6(金)
14:00～15:30

【テーマ】共通の課題を見つけよう
～アンコンシャス・バイアス チェックシートを使いこなしていますか？
【進行】ウィズセンター

D

10/17(火)
14:00～15:30

【テーマ】線型思考と回帰性思考 (60分)
【ファシリテーター】^{こうだ}幸田 リョウ さん (株式会社パークスターズ 代表取締役)
◇ 情報共有+修了証交付 (30分)

主催：岡山県男女共同参画推進センター(ウィズセンター)

令和5年度 男女共同参画ゼミナール 受講生募集 【参加申込書】

お名前 <small>ふりがな</small>	※必須		グループで 視聴する場合	人
住所	※必須	〒		
電話番号	※必須			
電子メールアドレス	※必須			

【a】地域リーダー養成講座のみ参加	(○印を記入)
【a+b】ネットワークづくり講座も併せて参加	(○印を記入)

【a】地域リーダー養成講座（4回）YouTubeを使ったオンデマンド配信視聴

	第1回	第2回	第3回	第4回
講師	人権・男女共同参画課 ウィズセンター、労働局	直島 克樹 さん	柳谷 和美 さん	国安 澄江 さん
配信期間	9/8(金)～10/8(日)	9/15(金)～10/15(日)	9/22(金)～10/22(日)	9/29(金)～10/29(日)
申込期限	10/6(金)	10/13(金)	10/20(金)	10/27(金)

【b】ネットワークづくり講座（4回）会場参加+Zoomを使ったオンライン参加

	A	B	C	D
講師	幸田 リョウ さん	桑村 由和 さん	ウィズセンター	幸田 リョウ さん
開催日	9/8(金) 14:00～15:30	9/19(火) 14:00～15:30	10/6(金) 14:00～15:30	10/17(火) 14:00～15:30
申込期限	8/31(木) ※ 締切日以降のお申込は、ウィズセンターまでお問合せください。			

- ※ お申し込みいただいた方へ、視聴のために必要な URL をメールでお送りします。
- ※ 個人情報は当事業のみに使用します。
- ※ オンラインでの視聴が困難な場合は、会場でのリクエスト上映会（別途）をご利用ください。

【お申し込み方法】

インターネット、FAX、Webフォームまたは郵送で、①お名前（ふりがな）、②住所（郵便番号）、③電話番号、④電子メールアドレス、⑤希望講座をお知らせください。

↓お申込み専用フォーム

https://apply.e-tumo.jp/pref-okayama-u/offer/offerList_detail?tempSeq=32589

【お申し込み・お問い合わせ先】

岡山県男女共同参画推進センター（ウィズセンター）

〒700-0807 岡山市北区南方 2-13-1 きらめきプラザ 6階

TEL: (086) 235-3307 FAX: (086) 235-3306

(火～土/9:30～18:00, 日/9:30～17:00 ※休館日/月曜日, 祝日)

申込フォーム→





参考⑥
参加費
無料

ディズニーの防災対策から学ぶ ～男女共同参画の視点で考える地域防災～

いしい しゅういち

講師

石井 修一さん

元東京ディズニーランド防火管理者
セーフティアドバイザー、防災士



●プロフィール

1983年の東京ディズニーランド グランドオープンからゲストとキャストの安全安心を守るために、保安・防災計画の立案から訓練などのキャスト教育を行う。

東京ディズニーランドから始まり、イクスピアリ、アンバサダーホテル、舞浜リゾートライン、東京ディズニーシーの消防計画に携わり、東京ディズニーリゾート全体の防火管理体制を構築。

2004年に石井行政書士事務所を開業。現在は地域・企業における危機管理に関する指導や講演、NPO法人での活動など多方面で活躍している。

手話通訳あり
(当日会場のみ)

日
時

令和5年

11月4日 土

14:00～16:00

県内防災士とのトークセッション
やビンゴゲームなども予定して
います♪
「きょうとみんなの防災カード」使用。

場
所

きらめきプラザ 3階
301会議室
(岡山市北区南方 2-13-1)

募集人数
(会場)

先着 100名

【会場参加者にはパープルリボン
缶バッチプレゼント!】

申込締切

10月31日(火)



●本講座録画の後日配信、ウィズセンター
会議室での上映については、裏面をご覧ください【要申込】

お申込み・受講について

受講にはホームページから事前申込が必要です。下記アドレスまたは二次元コード(こちら→)からお申込みください。ウィズセンターのホームページからもアクセス可能。

申込サイト▶ <https://sslweb.pref.okayama.jp/ques/questionnaire.php?openid=114>

ファックス、窓口で申込の方は、裏面の申込書をご利用ください。



FAX・窓口でお申込みの方はこの用紙にご記入の上、そのまま送信してください

送信先 FAX 番号 → 086-235-3306

石井 修一さん講演会 参加申込書

「ディズニーの防災対策から学ぶ～男女共同参画の視点で考える地域防災」

ご希望の参加方法に○をつけてください。

会場	11月4日(土) 14:00~16:00			
録画の後日配信	11月10日(金)~11月30日(木) ※期間中は24時間、何度でも視聴いただけます。			
ウィズセンター 会議室での上映	11月17日(金)	10:00~12:00	13:00~15:00	15:30~17:30
	11月18日(土)			
	11月21日(火)			
	11月22日(水)			
※ 希望の時間にも○をつけてください。				

ふりがな	※必須		性別	<input type="checkbox"/> 男性	<input type="checkbox"/> 女性
お名前				<input type="checkbox"/> その他【答えたくないを含む】	
電話番号 /FAX	※必須	※荒天等で急遽中止となった場合に連絡がつく 番号をご記入ください。 () -	※後日配信をグループで 視聴する場合の人数	人	
Eメール アドレス	※必須				
お住まいの 市町村	※必須	<input type="checkbox"/> 岡山市 <input type="checkbox"/> 倉敷市 <input type="checkbox"/> その他 ()			
車椅子等の支援や聴覚等に障害があり優先席をご希望の方は○をしてください。					

- ※ 個人情報 は 当事業 の みに 使用 します。
- ※ 【ご注意】 お申込み後は、参加決定などの通知はいたしません。
- ※ お申込みが定員を超えた場合のみ、参加の可否についてご連絡します。
- ※ 都合により、内容変更や中止になる場合がございます。

～ 交通のご案内 ～

- ◆ 岡山駅から 徒歩約 15 分
- ◆ 岡山駅バスターミナルから
 - ⑦番のりば (岡電バス)
津高・国立病院方面行「跨線橋東」下車⇒徒歩約 4 分
 - ⑦番のりば (中鉄バス)
国立病院・半田山方面行「跨線橋東」下車⇒徒歩約 4 分
 - ⑬番のりば (岡電バス)
三野・妙善寺方面行「番町口」下車⇒徒歩約 3 分
- ◆ 天満屋バスセンターから
三野・妙善寺方面行「番町口」下車⇒徒歩約 3 分
- ◆ 宇野バスの場合
岡山駅前のりばから赤磐方面行「番町口」下車
⇒徒歩約 3 分



※公共交通機関でお越しください



ウィズカレッジ企画講座

受講無料

8月25日より
受付開始

ウィズセンターでは、男女共同参画社会の実現に向け、男女が社会の対等なパートナーとして仕事と生活を調和させ、さまざまな活動に共に参画できるよう啓発し、意識改革を図るため、広く県民に最新の情報や知識を提供する講座を開催しています。(各講座60～90分を予定)



1



配信期間：2023. 9/1～9/30 申込締切：2023. 9/28(木)

アンコンシャスバイアス

演題

「女だから」「男だから」って無意識に思い込んでいない？
～これって、アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)かも～

【講師】小川真知子氏/NPO法人 SEAN理事長

2

配信期間：2023. 9/1～9/30 申込締切：2023. 9/28(木)

女性の就労支援

演題

今更聞けないオンライン会議の基礎～なるほど納得入門編～

※こちらは令和4年度に実施した講座を再度配信するものです。

【講師】白藤友季奈氏/ネットリンクス株式会社 クラウドコンシェルジュ



3



配信期間：2023. 9/1～10/31 申込締切：2023. 10/27(金)

男女が共に参画する防災

目からウロコ!

演題

被災ママから学ぶ いつもしも 安心術

【講師】柳原志保氏(歌う防災士 しほママ)/防災・安心プランナー

4

配信期間：2023. 11/1～11/30 申込締切：2023. 11/28(火)

DV・ストーカー

演題

もしかしたらそれは、DV?ストーカー?～当事者の心理状態について～

【講師】原 健一氏/NPO法人DV対策・予防センター九州理事長



5



配信期間：2023. 11/15～12/14 申込締切：2023. 12/12(火)

LGBTQ (性的マイノリティ)

演題

LGBTQを知る～違いを認め合える社会へ～

【講師】大久保 暁氏/暁project代表



6

配信期間：2023. 12/11～2024. 1/11 申込締切：2024. 1/9(火)

企業トップから

演題

わたしが輝ける“しごと”のヒント～晴れの国、吉備は希望がいっぱい～

申込
方法

受講希望の方は右の二次元コードからお申し込みください。
ウィズセンターのホームページからもアクセスできます。
※グループでの視聴も可能です。

ホームページアドレス ▶ <https://event-home.com/with>

(こちら↓)



主催：岡山県男女共同参画推進センター(ウィズセンター)

受託業者(お問い合わせ先)：株式会社オフィスダン TEL08-24-1-2001(平日10:00～17:00) E-mail info@edan.jp

小川真知子（おがわ まちこ）／NPO法人 SEAN 理事長

「コマーシャルの中の男女役割を問い直す会」でメディアウオッチしつつ、高校講師を経て、1994年より兵庫県立女性センター（現男女共同参画センター）の情報アドバイザー、1999年から2013年まで西宮市男女共同参画センターの専門職員として勤務後、現在はNPO法人SEAN（シーン）理事長。大阪公立大学でジェンダー論を担当（非常勤講師）。

白藤友季奈（しらふじ ゆきな）／ネットリンクス株式会社 クラウドコンシェルジュ

ネットリンクスでは年間約50件のオンライン配信を支援しており、Zoomを使ったWEBセミナー/オンラインイベントの開催手順や機材設定のノウハウが豊富。

柳原志保（やなぎはら しほ）／「歌う防災士 しほママ」 防災・安心プランナー

宮城県多賀城市出身、熊本県和水町在住のシングルマザー。東日本大震災で2週間の避難所生活、移住先の熊本で熊本地震や令和2年7月豪雨と3度の大きな災害を経験。その教訓から得た防災術をママ目線で歌を交えて伝える講演は全国700カ所、参加者4万人以上に。次男も防災士で親子講演も。内閣府男女共同参画アドバイザー、熊本県防災会議委員をはじめ、テレビやラジオのレギュラー番組や執筆、YouTubeなど幅広い防災啓発活動を行っている。

原 健一（はら けんいち）／NPO法人DV対策・予防センター九州理事長

1998年、任意団体「メンズサポート福岡」を設立。これまでの男性性にとらわれた生き方よりも自分らしく生きることを考える男性メンバーのみのグループを主宰。同時に相談電話も設置して、自らのDVに悩む男性、DVに苦しむ女性の相談、ストーカー被害の方からの相談などを受けてきた。2001年、DV加害者男性に対して非暴力ワークプログラムを行う「メンズサポートふくおか」を設立。プログラムは5年実施、その後は自助グループ運営を支援。現在もDV加害者を自認する男性からの定期面談を行っている。福岡県内の精神科病院ではDV被害者女性を支援するために「DV外来」を立ち上げ、同時に心理士としてカウンセリングにあたる。2003年「熊本県DV加害者研究チーム」研究員を経て、2005年より高校生向け「DV未然防止教育」の授業を担当する。これまで佐賀県内外含め1100校以上、約12万人以上の生徒に若年層における男女間の暴力の実態を伝える。2012年、性暴力救援センターさがさがmiraiの開設を主導。2019年「佐賀県DV防止・被害者等支援基本計画」立案を主導。

大久保 暁（おおくぼ あきら）／暁project代表

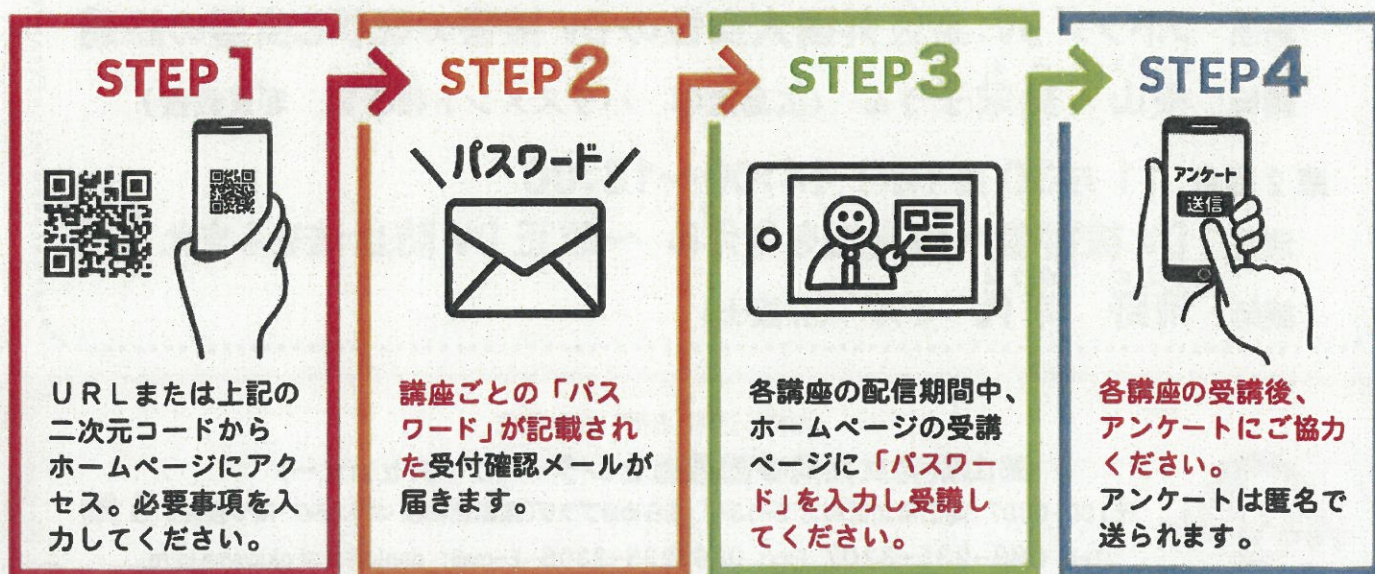
30歳手前にしてこのままでいいのか！と自問自答するようになる。悩んだ末、自分らしく男性として生きる道を決意する。高知から徳島の病院まで通い、「性同一性障害」の診断書をもらう。その後高知県でホルモン注射を開始。東京の美容クリニックで乳腺摘出手術。石川の産婦人科で子宮全摘出手術。すべての手術を終え、31歳で戸籍を男性とした。

わたしが輝ける“しごと”のヒント～晴れの国、吉備は希望がいっぱい～

求人情報には載っていない、企業のトップが望んでいることを知ろう！
働くことを考えはじめた女性に、自分が思っている以上に地元企業には仕事の幅はたくさんあり、様々な働き場所や可能性がたくさんあること、そして不安にならないで一歩踏み出す勇気につながる言葉を企業のトップが語りかける

※岡山県内企業各社（3社）を予定。出演企業はHPからご確認ください。

【お申し込み・受講について】



※申込完了後、自動的に「受付確認メール」をお送りいたします。携帯電話からお申し込みの場合、機種種の「迷惑メール対策」等の設定によりメールが届かない場合があります。「受付確認メール」が届かない場合には、一度迷惑メールフォルダの中をご確認ください。

※本講座にお申し込みいただいた際の個人情報、主催者にて適正に管理し、講座のご案内等の目的以外に使用いたしません。

令和5年度ストップDV! 啓発サポーター養成研修 及び フォローアップ研修 受講生募集

男女間のあらゆる暴力の根絶を目指し、人権を侵害する大きな社会問題であるDV（ドメスティック・バイオレンス）・デートDV（恋人間の暴力）を防止するためには、地域におけるDV被害者の早期発見、普及啓発活動が重要であり、地域に根ざした活動が求められています。

本研修は、**DVに関する基礎知識の習得のため講座**ですので、DV防止や啓発活動に少しでも関心のある方のご参加をお待ちしております。また、専門家によるフォローアップ研修も行いますので、ストップDV！啓発サポーターや行政担当者の方など、この機会を是非ともご活用ください。

- **場 所** ウィズセンター会議室
(岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ 6階)
- **募集人数** 会場参加 30名 + Zoom参加

参加費
無料10/5
申込
締切

ストップDV！啓発サポーター養成研修

10月26日(木) 13:30～15:30

- ① オリエンテーション(DVとは、サポーターに求めるもの)
講師 細川 孝志 さん (県民生活部 人権・男女共同参画課 男女共同参画班)
- ② DV発生時の対応について(警察における対応など)
講師 藤井 敏信 さん (警察本部 生活安全部 人身安全対策課 課長補佐)
- ③ DV被害者への行政支援について(子どもの視点から)
講師 青井 美帆 さん (子ども・福祉部 子ども家庭課 児童福祉班 総括副参事)
- ④ DV被害者への行政支援について(女性の視点から)
講師 島原 富美 さん (岡山県福祉相談センター 女性相談課長)

受講者プレゼント



岡山県限定
「パープルリボン &
オレンジリボンバッジ」

ストップDV！啓発サポーターフォローアップ研修

第1回目 11月16日(木) 14:00～16:00

演題 **ストップDV:定住外国人女性のDV被害の現状と支援の課題**

講師 ^{よこやま}横山 ^{みえこ}美栄子さん (広島大学 ハラスメント相談室 客員教授)

第2回目 11月30日(木) 14:00～16:00

演題 **DV被害者への支援を考える ～改正DV防止法をふまえて～**

講師 ^{きよの}清野 ^{ゆきよ}幸代 さん (弁護士)

お申し込み・お問い合わせ先



◆ 岡山県男女共同参画推進センター(ウィズセンター) ◆

〒700-0807 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ(県総合福祉・ボランティア・NPO会館) 6階

Tel: 086-235-3307 Fax: 086-235-3306 E-mail: danjo@pref.okayama.lg.jp

裏面様式によりFax、郵送、メールでお申し込みください。

ストップDV!啓発サポーターフォローアップ研修 講師プロフィール

第1回目 11月16日(木) 横山 美栄子 さん

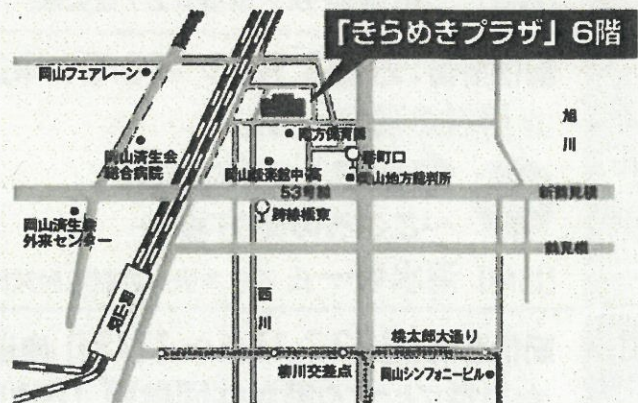
福岡県宗像市出身。1989(平成元)年3月お茶の水女子大学大学院修士課程人文科学研究科 修了
大学院修了後、福岡の大学で12年間社会学の教員を務める。
2004年9月より2022年3月まで広島大学ハラスメント相談室の専任教授として、学生・教職員のセクハラ、パワハラ、アカハラなどのハラスメントに関する相談支援やハラスメント防止教育にあたる。
2022(令和4)年4月 広島大学ハラスメント相談室 客員教授
専門は社会学で、セクハラ・DVなどの女性に対する暴力や大学におけるアカデミック・ハラスメントをテーマに研究。福岡のNPO法人で性暴力やDV被害者を支援する活動にも関わっている。

第2回目 11月30日(木) 清野 幸代 さん

弁護士 倉敷市出身
平成 7年弁護士登録 平成 16年倉敷市に、きよの法律事務所開設
平成 13年～21年 倉敷市男女共同参画審議会委員、平成 21年度岡山弁護士会副会長
平成 21年10月～29年9月 倉敷市監査委員
平成 24年 5月～令和元年5月 玉野市男女共同参画推進審議会会長
平成 13年～現在「ウィズアップくらしき」にて月2回の女性弁護士による法律相談を担当

～ 交通のご案内 ～

- ◆岡山駅から 徒歩約15分
- ◆岡山駅バスターミナルから
 - ⑦番のりば(岡電バス)
津高・国立病院方面行「跨線橋東」下車⇒徒歩約4分
 - ⑦番のりば(中鉄バス)
国立病院・半田山方面行「跨線橋東」下車⇒徒歩約4分
 - ⑬番のりば(岡電バス)
三野・妙善寺方面行「番町口」下車⇒徒歩約3分
- ◆天満屋バスセンターから
三野・妙善寺方面行「番町口」下車⇒徒歩約3分
- ◆宇野バスの場合
岡山駅前のりばから赤磐方面行「番町口」下車
⇒徒歩約3分



※公共交通機関でお越しください

【研修申込様式】

(ふりがな) お名前	()	受講 形態	会場 ・ Zoom
受講日	10/26 (養成研修)	11/16 (フォローアップ①)	11/30 (フォローアップ②)
住所	〒		
電話番号/ FAX	() -		
Eメール アドレス			

男性の家庭生活への 参画促進講座

ウィズセンターでは、男女共同参画社会の実現に向け、男女が社会の対等なパートナーとして仕事と生活を調和させ、さまざまな活動に共に参画できるよう啓発し、意識改革を図るため、広く県民に最新の情報や知識を提供する講座を開催しています。

男性が楽しく、前向きに子育てや家事に参加するためのヒントを紹介するセミナーです。独身・既婚・性別を問わず、みなさまご視聴ください。(各講座60～90分を予定)

受講無料

8月25日より
受付開始

配信期間：2023.9/15～10/15 申込締切：2023.10/12 (木)

★男性にとっての男女共同参画

1

演題

男性こそ知っておきたい育休ライフ
～これからの家庭と仕事のマネジメント～

【講師】三木智有氏 / 家事シェア研究家



配信期間：2023.10/1～10/31 申込締切：2023.10/27 (金)

★男性の孤立防止

2

演題

自分らしく生きる
～こころの処方箋～

【講師】清水孝一氏 / 日本医師会認定産業医



配信期間：2023.11/1～11/30 申込締切：2023.11/28 (火)

★男性にとっての男女共同参画、ワークライフバランス

3

演題

たまには『途中下車』して見つめよう
～ひとりで抱え込んでいませんか？～

【講師】北村 森氏 / サイバー大学IT総合学部教授、「途中下車」原作者 ※令和4年度ウズカレッジ企画講座 再配信



配信期間：2023.11/15～12/14 申込締切：2023.12/12 (火)

★仕事と生活の調和の実現

4

演題

家事っていいね
～ルールは一緒に創りましょう～

【講師】尾上元彦氏 / カジオス®代表



申込
方法

受講希望の方は右の二次元コードからお申し込みください。
ウィズセンターのホームページからもアクセスできます。
※グループでの視聴も可能です。

ホームページアドレス ▶ <https://event-home.com/with>

(こちら↓)



主催：岡山県男女共同参画推進センター（ウィズセンター）

受託業者（お問い合わせ先）：株式会社オフィスダン TEL 086-201-2001（平日10:00～17:00）E-mail info@edan.jp

①三木智有(みき ともあり) / 家事シェア研究家

フリーインテリアコーディネーターの仕事の請け負うかわら、男性の暮らし方を変えていきたいとNPO法人 tadaima! を設立。

“10年後、20年後も「ただいま！」って帰りたい家庭にしよう！”をスローガンに家庭の家事シェアを当たり前にする活動を行っている。

②清水孝一(しみず こういち) / 日本医師会認定産業医

医療法人清水内科医院 副院長。平成12年岡山大学医学部卒。岡山大学病院や川崎医科大学総合医療センターなどの勤務を経て、岡山市北区で内科医院を営む。開業内科医として診療の傍ら、40社以上の企業と産業医契約し、その健康と安全のサポートを行う。また、医療や健康経営に関するコンサルティングや講演、メンタルヘルスや子供の発育・発達に関する事業サポートなどを行う。

最近では地域貢献に取り組み、備前岡山京橋朝市を始めとする多くの地元イベントにかかわる。2児の父。

③北村 森(きたむら もり) / サイバー大学IT総合学部教授、「途中下車」原作者

1966年富山県生まれ。慶應義塾大学卒業。「日経トレンディ」編集長を経て、2008年に独立。消費トレンド分析、商品テストを専門領域とし、J-WAVE「JK RADIO TOKYO UNITED」に出演。また、ANA「北村森のふか掘り」をはじめとした地域おこしプロジェクトにも数々参画。サイバー大学IT総合学部教授。

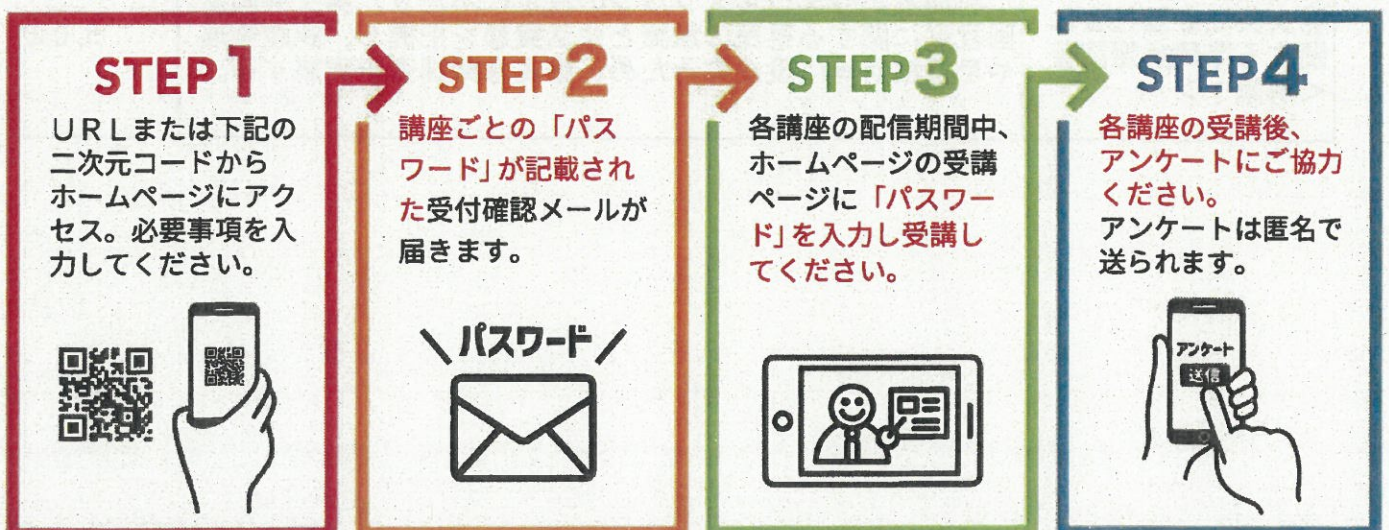
激務だった勤務先を退職し、無職となりながら6歳の息子と旅に出た記録を綴った著書『途中下車』は2014年、NHK総合テレビでドラマ化された。

④尾上元彦(おのうえ もとひこ) / カジ奥斯®代表

大学卒業後、工業材料の専門商社、ホテル、食品販売会社などでの勤務を経て、2011年3月11日の東日本大震災に単身赴任先の宮城県で遭遇した事がトリガーとなり衝動的に起業。工業材加工品の卸売会社を運営しながら、男の家事教室「カジ奥斯®」を主宰。料理や掃除の家事を手段として使い、男女共同参画、健康寿命延伸など少子高齢の問題解決、ジェンダー平等やウェルビーイングの実現に取り組む。

調理師、クリーニング師、ハウスクリーニングアドバイザー、整理収納アドバイザー2級など家事関係の資格の他、介護職員初任者研修課程修了、職長・安全衛生責任者、乙種第四類危険物、1級小型船舶操縦士免許(舵)などの資格も持つ。

【お申し込み・受講について】



※申込完了後、自動的に「受付確認メール」をお送りいたします。携帯電話からお申し込みの場合、機種種の「迷惑メール対策」等の設定によりメールが届かない場合があります。「受付確認メール」が届かない場合には、一度迷惑メールフォルダの中をご確認ください。

※本講座にお申し込みいただいた際の個人情報は、主催者にて適正に管理し、講座のご案内等の目的以外に使用いたしません。

令和 6 (2024) 年度 男女共同参画関連事業 (案)

基本目標 I 男女共同参画社会の基盤づくり

事業名	概要	予算額(千円)
男女共同参画社会 づくり表彰	男女共同参画の推進に関する取組を積極的に行い、その功績が顕著であると認められ、今後もその活動が期待できる個人、事業者を「岡山県男女共同参画の促進に関する条例(第20条)」に基づき、表彰する。	206
地域男女共同参画 推進事業	県下全域で、地域における男女共同参画に係る活動を積極的に促進していくため、岡山県婦人協議会に委託して実施する。	3,669
男女共同参画 ゼミナール事業	男女共同参画を推進する地域リーダーを養成するための講座を一部オンラインにより開催(年8回予定)、男性、若年層、地域社会など、さまざまな視点からの男女共同参画をテーマとする。	1,370
男女共同参画推進 月間事業	県の男女共同参画推進月間(11月)に、幅広い層の県民が参加できる記念講演等を開催する。	587
ウィズカレッジ事業	広く県民を対象に、男女共同参画社会の実現に向けた最新の情報や知識を提供する講座、女性が多様で柔軟に働くための講座をオンライン配信により開催するとともに、センター職員等が講師となり企業や団体等に出向く「出前講座」を実施する。	2,214
【新規】 男女共同参画社会に 関する県民意識調査 <別添1>	次期おかやまウィズプランの策定にあたり、男女共同参画社会に関する県民の意識と生活実態を把握し、課題整理や目標検討等に役立てるため、県民意識調査を実施する。	5,030

基本目標Ⅱ 男女の人権が尊重される社会の構築

事業名	概要	予算額(千円)
ストップ・DV事業	※ ① 地域に根ざしたDV被害者支援の取組を推進するため、DVについて正しい知識を持ち、DV防止について啓発するDV!啓発サポーターを養成するとともに、フォローアップ研修を行う。	285
	② 女性に対する暴力をなくす運動期間中(11/12~25)にシンボルであるパープルリボンを活用した集中的な啓発イベントを行う。	
	③ 高校生等の若い世代を対象に、デートDV防止等に向けた講演会を行う。	648
DV被害者等相談・自立支援充実事業	① 日・祝日、年末年始におけるDV休日相談窓口を実施する。 ② DV被害者とその同伴家族(子ども等)に、安全な住環境を提供するとともに、心のケアや就労支援、子どもの学習支援等自立に向けた総合的な支援を行う。	7,700
DV被害防止対策強化事業	① SNSを活用したプッシュ型アプローチ事業 SNSを活用したプッシュ型アプローチにより、DV被害を受けているのにDVであるという認識がないなど、潜在化している被害者に対して、「気づき」を促し、相談機関や支援機関につなぐ。	2,200
	※ ② 資質向上・連携支援事業 DV被害者支援の第一線で取り組む関係機関・団体の実務担当者等を対象として、DVに関する最新情報・知識の習得やケーススタディを含めた専門性の高い研修を実施し、資質向上を図るとともに、関係機関の連携を図る。	1,500
【新規】 県DV基本計画改定 詳細：資料3	改正DV防止法等を踏まえ県計画を改定する。	591

基本目標Ⅲ 男女がともに活躍する社会づくり

事業名	概要	予算額(千円)
【新規】 女性のキャリア形成 応援事業 <別添2>	女性がキャリアを築く上での課題解決に役立つ講座を一定期間、オンライン配信し、仕事とライフイベントを両立しながらのキャリア形成を応援する。	2,695
【新規】 “男性育休が当たり前の社会へ”男性育児休業取得等促進事業 <別添3>	企業に対し、男性の育休取得期間に応じた奨励金を支給するとともに、男女ともに育休を取得しやすい組織風土となるよう経営層や管理者等の意識改革のためのセミナーを実施する。	93,056

男女共同参画社会に関する県民意識調査について

1 目的

第5次おかやまウィズプランの計画期間が令和7(2025)年度をもって終了するが、次期プランの策定にあたり、課題を整理し目標を検討するため男女共同参画に関する県民の意識と生活実態を把握する必要がある。このため、令和6(2024)年度に男女共同参画に関する県民意識調査を実施する。

2 調査概要

- (1) 調査地域 岡山県全域
- (2) 調査対象 18歳以上の男女
- (3) 抽出方法 無作為抽出法
- (4) 標本数 約3,000人(有効回答目標数1,500件以上)
- (5) 調査項目数 45問程度
- (6) 調査方法 郵送及びインターネット併用

3 調査方法

専門の調査会社に調査票の作成・配布、集計・分析、報告書作成・印刷等を一括して委託実施する。

4 スケジュール

令和6(2024)年 7月～8月	第1回男女共同参画審議会(調査内容の審議)
10月～11月	調査の実施
12月～1月	調査結果の集計・分析
平成7(2025)年 2月～3月	第2回男女共同参画審議会(調査結果の報告) 調査結果の公表

5 前回調査

令和元年度実施 → 第5次おかやまウィズプラン(令和2年度策定)

6 調査項目(案)

- (1) 男女の役割分担意識や家庭観について
- (2) 男女の地位の平等などについて
- (3) 女性の参画について
- (4) 女性の就労について
- (5) ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)について
- (6) 男女平等教育について
- (7) 人権について
- (8) 防災について
- (9) 男女共同参画の推進について

女性のキャリア形成応援事業

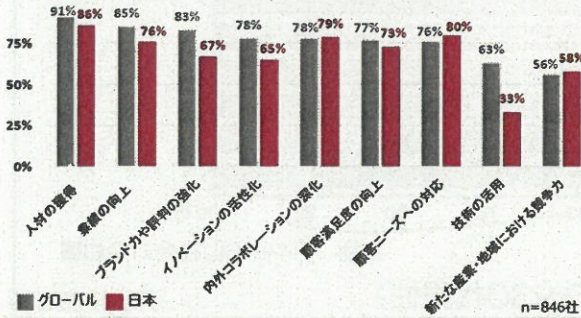
現状

女性活躍推進の背景

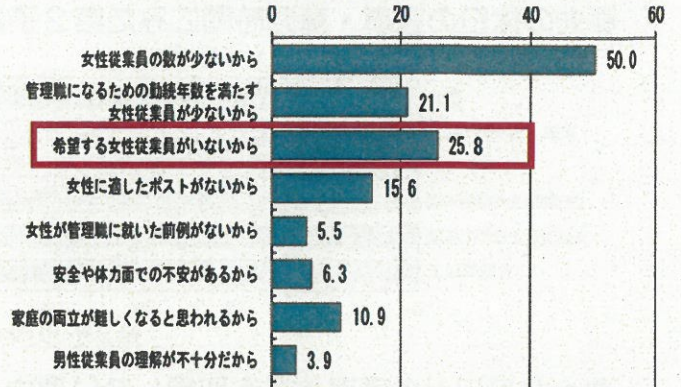
少子高齢化、グローバル競争の加速化などが進む中、企業には多様な人材による**ダイバーシティ経営の推進**が強く求められている。

ダイバーシティ推進の大きな経営効果

経営者に対する調査（ダイバーシティ経営戦略を有する企業）
多様性の受容によって得られた恩恵は何か？



企業が女性管理職登用を考えてない理由



出所：岡山県「R3仕事と家庭の両立支援調査」

出所：経済産業省「ダイバーシティ2.0 一歩先の競争戦略へ(R2)」

女性がキャリアを築く上での課題例

仕事と家庭の両立

例) 家事、育児等の女性への偏り

- 女性の家事育児時間は、共働きでも男性の3.4倍 (R5男女共同参画白書)

管理職等で活躍する女性ロールモデルの不在

例) ・職場は男性上司ばかりで、女性が活躍するイメージがもてない。
・相談できる相手がいない。 等

女性が管理職となる場合の課題

例) 女性への偏見、男性部下との関係



女性特有の健康課題

例) 月経随伴症状、更年期障害 等

- 月経随伴症状(PMS)による労働損失は、4,911億円(経産省推計)
- 更年期症状のある女性の1/3が退職した又は退職を考えた(R7経産省フェムテック資料)



女性のキャリア形成応援

<女性向け講座の実施(全4回)>

テーマ例

- ◎ 仕事と家庭の両立手法 例)両立に役立つ情報やマインドを学ぶ!
- ◎ 女性特有の健康課題への対応 例)健康課題の正しい知識や対処方法、職場への伝え方を学ぶ!
- ◎ 女性管理職としての課題への対応 例)ジェンダーバイアスへの対処方法や男性部下との関わり方等を学ぶ!
- ◎ ロールモデルの働き方を知る 例)管理職等として活躍する女性の働き方からヒントを得る!



※オンデマンド配信

いつでも、どこでも、何度でも受講可能

◆予算 2,695千円(一般財源 1,348千円)

女性活躍推進のメリット

- ◆イノベーションの創出
- ◆多様で優秀な人材の確保、定着
- ◆生産性向上
- ◆企業価値向上

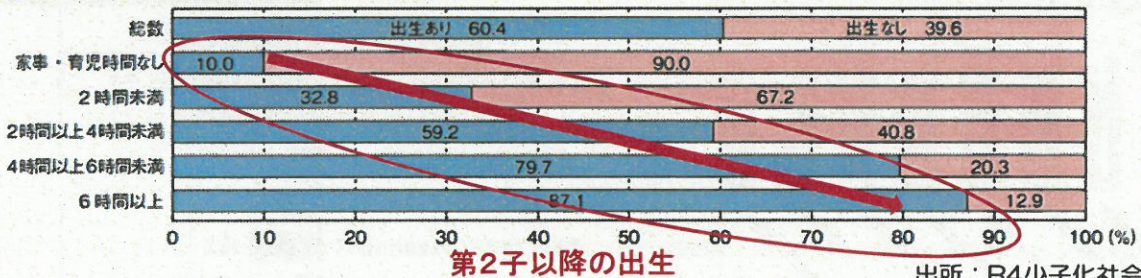
効果

- ◆女性活躍と経済成長の好循環の実現
- ◆誰もが自らの個性と能力を最大限に発揮できる男女共同参画社会の実現

現状・課題

● 夫の休日の家事・育児時間にみた第2子以降の出生の状況

【13年間の第2子以降の出生の状況(平成14年成年者)】



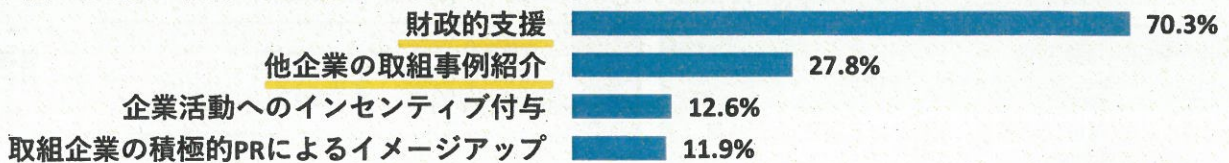
出所：R4少子化社会対策白書

● 1か月以上の育児休業を取得しない理由(既婚20～30代男性)



出所：R5男女共同参画白書

● 子育て支援に関する企業から行政への支援ニーズ



出所：R5子ども未来課実施の県内企業調査結果

事業概要

■ ねらい

- 初取得者の後押し
- 育休取得期間の長期化
- 組織風土の変革

■ 奨励金制度

- (1) 支給対象 県内企業 ※大企業を含む
- (2) 奨励金の種類
 - ・ 通算14日以上の子育休取得 奨励金10万円
 - ・ 通算1か月以上の子育休取得 奨励金20万円
 - + 同僚応援手当等加算10万円
- (3) 年間の上限額 1企業当たり100万円
- (4) 奨励金支給の主な要件
 - おかやま子育て応援宣言企業の登録
 - 経営層向けのセミナー受講

■ 事業費

93,056千円

<参考> 育休取得促進に係る国の企業向け助成金 ※中小企業のみ対象

○ 出生時育休(産後パパ育休)
連続5日以上の子育休取得 20万円

○ 育休(男性・女性)
連続3か月以上の子育休取得 30万円

「岡山県配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する基本計画」の改定

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（以下「DV防止法」という。）に基づき、岡山県配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する基本計画（以下「県基本計画」という。）を平成17年3月に策定し、DV対策を総合的に推進してきたところである。

今回のDV防止法及び国の基本方針の改正等を踏まえ、県基本計画を改定する。

1 これまでの経緯

平成13年10月	DV防止法施行
平成17年3月	県計画策定
平成20年7月	県基本計画改定
平成26年9月	県基本計画改定
令和3年3月	県基本計画改定

2 主な改定内容

- ・法定協議会の設置
- ・民間団体との連携・協力 など

3 県基本計画の体系図

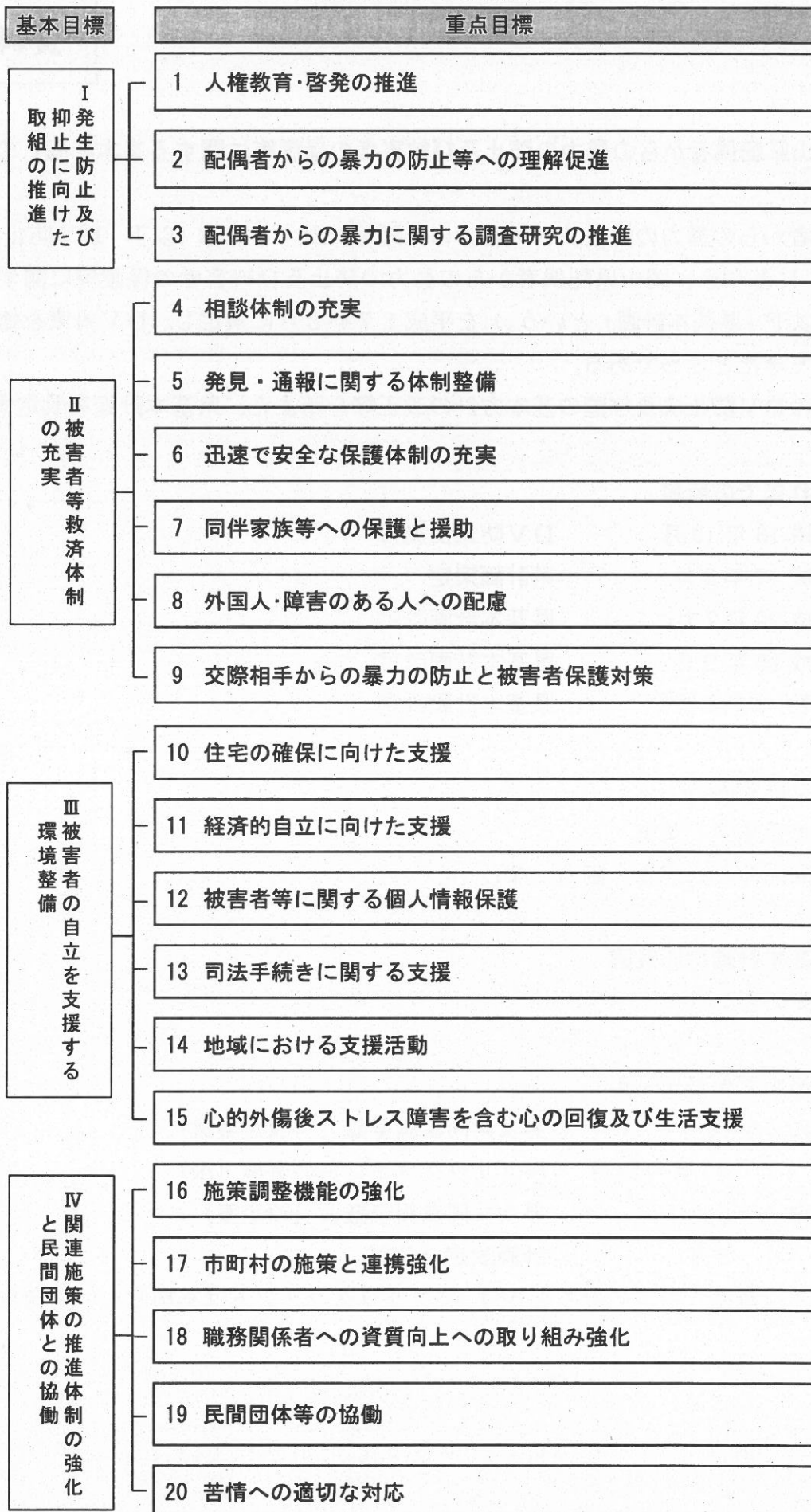
別紙のとおり

4 今後のスケジュール

令和6年10月	男女共同参画審議会（改定素案）
11月～12月	パブリックコメントの実施（※）
令和7年2月	男女共同参画審議会（改定案）
3月	計画改定・公表

（※）：軽微な変更になるときは、パブリックコメントは実施しない場合もある。

県基本計画の体系図



配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律の 一部を改正する法律（令和5年法律第30号）（概要）

<参考>

令和6年4月1日施行（一部の規定を除く）

<1. 保護命令制度の拡充・保護命令違反の厳罰化>

（現行）保護命令とは、被害者からの申立てに基づき、裁判所が、相手配偶者に対して、被害者の身辺へのつきまといや住居等の付近のはいかい等の一定の行為を禁止する命令（下記）を発令する制度

- ・被害者への接近禁止命令（身辺へのつきまといや住居・勤務先等の付近のはいかいの禁止）
- ・同居する未成年の子／親族等への接近禁止命令
- ・被害者への電話等禁止命令（無言電話や緊急時以外の連続する電話・FAX・メール送信等の禁止）
- ・退去等命令（被害者と共に住む住居からの退去、住居付近のはいかいの禁止）

※口頭弁論又は相手配偶者が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ発令できない原則を規定

① 接近禁止命令等の申立てをすることができる被害者について、配偶者からの

{ 身体に対する暴力を受けた者、
「生命又は身体」に対する加害の告知による脅迫を受けた者 } に加えて、
「自由、名誉又は財産」に対する加害の告知による脅迫を受けた者を追加

◆ 接近禁止命令の発令要件について、「更なる身体に対する暴力又は生命・身体・自由等に対する脅迫により心身に重大な危害を受けるおそれ大きいとき」に拡大
（現行は「更なる身体に対する暴力により身体に重大な危害を受けるおそれ大きいとき」）

② 接近禁止命令等の期間を6か月間から1年間に伸長 [10条1項～4項] [10条1項～4項]

注：子への接近禁止命令・子への電話等禁止命令について、当該命令の要件を欠くに至った場合の
取消し制度（接近禁止命令の発令後6か月以降等）を創設 [17条3項～7項]

③ 電話等禁止命令の対象行為に、緊急時以外の連続した文書の送付・SNS等の送信、 緊急時以外の深夜早朝（午後10時～午前6時）のSNS等の送信、性的羞恥心を害する 電磁的記録の送信、位置情報の無承諾取得を追加 [10条2項]

④ 被害者と同居する未成年の子への接近禁止命令の要件^{注1}を満たす場合について、 当該子への電話等禁止命令^{注2}を創設

注1：被害者への接近禁止命令の要件のほか、被害者が当該子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があること、15歳以上の子についてはその同意があること等

注2：対象行為は、監視の告知等、著しく粗野乱暴な言動、無言電話、緊急時以外の連続した電話・FAX・メール・SNS等送信、緊急時以外の深夜早朝の電話・FAX、汚物等の送付等、名誉を害する告知等、性的羞恥心を害する事項の告知等、位置情報の無承諾取得等 [10条3項]

⑤ 退去等命令の期間について、住居の所有者又は賃借人が被害者のみである場合には、 申立てにより6か月（原則は2か月）とする特例を新設 [10条の2]

⑥ 保護命令違反の厳罰化

1年以下の懲役／100万円以下の罰金 → 2年以下の懲役／200万円以下の罰金 [29条]

<2. 基本方針・都道府県基本計画の記載事項の拡充>

➤ 国が定める基本的な方針及び都道府県が定める基本的な計画について、

(1) 被害者の自立支援のための施策^注、

(2) 国・地方公共団体・民間の団体の連携・協力を必要的記載事項とする

注：「被害者の保護」に「被害者の自立を支援することを含む。」と規定することで対応 [2条の2・2条の3]

<3. 協議会の法定化>

➤ 関係機関等から構成される配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する協議会を法定化し、都道府県に協議会を組織する努力義務（市町村は「できる規定」）、情報交換の円滑化等を図るため、協議会の事務に関する守秘義務等を創設 [5条の2～5条の4・新30条]

※上記のほか、民事訴訟手続のIT化等を踏まえ、保護命令手続に係る所要の規定等を整備。

