

平成26年度 地域人づくり事業一覧

【県事業】

| 整理番号 | 実施部局 | 区分 | 分野区分 | 事業名 | 事業内容 |
|------|-------|-----------|--------------|------------------------|--|
| 1 | 県民生活部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | DV被害者自立支援等に資する人材育成事業 | 県内でDV被害者支援を実施する民間団体は1団体のみであり、他の民間団体の育成が急務である。そこで、この民間団体で人材を雇用し、被害者支援に係る実務講習会を開催することにより、他の民間団体に支援のノウハウを伝え、その育成を図る。併せて、被雇用者は被害者支援に係る様々な事務処理、交渉等のスキルを学ぶものである。 |
| 2 | 県民生活部 | 雇用拡大(雇用型) | 地域・文化・スポーツ振興 | 井原線沿線活性化人材育成事業 | 井原鉄道の持続的な運行確保や活性化のためには、観光施設等との連携や沿線のイメージアップ等により、沿線内外からの旅客需要の創出・拡大に取り組む必要があるため、営業系の職員や駅務員を雇用し、外部機関が実施する講習等による鉄道サービスに関する知識・技術の習得や実務経験のあるベテラン職員からの知識・技術の継承を通じて、地域人材の育成を図り、井原鉄道の経営安定化と沿線地域の活性化を図るものである。 |
| 3 | 保健福祉部 | 雇用拡大(雇用型) | 介護 | 介護職員育成派遣・現任介護職員支援事業 | 福祉・介護分野への就業を希望する離職者に対し、民間人材派遣会社で、知識・技術等を修得する研修を行った後(派遣前、派遣中、派遣後の実施を想定)、実際の福祉・介護サービス事業所へ派遣しOJT等を行う。同時に、離職者を派遣する事業所は、現に雇用する福祉・介護職員(現任介護職員等)を研修計画に基づき研修に参加させる事業所とし、現任介護職員等の資質向上、職場への定着支援も促す。 |
| 4 | 保健福祉部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 手話通訳者育成人材確保事業 | 手話通訳者の社会的な需要は多いが、人材が不足しており、人材確保と育成が課題となっている。障害者福祉事業や人材育成の担い手である委託先において地域の無業者を雇用し、OJTとOff-JTによる指導研修を通じて、手話通訳者・福祉従事者として育成を図る。 |
| 5 | 保健福祉部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 要約筆記者育成人材確保事業 | 要約筆記者の社会的な需要は多いが、人材は不足しており、人材確保と育成が課題となっている。障害者のための各種相談支援の担い手である委託先において地域の無業者を雇用し、OJTとOff-JTによる指導研修を通じて、要約筆記者・福祉従事者としての育成を図る。 |
| 6 | 保健福祉部 | 雇用拡大(雇用型) | 医療 | 訪問看護人材育成支援事業 | 訪問看護事業所において、失業中の看護師を雇用し、看護師のスキルアップ研修や現場で様々な判断が求められる訪問看護師のための研修、職場訓練等を実施することにより、訪問看護師の人材の確保、育成、定着の促進を図る。 |
| 7 | 保健福祉部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者就労事業所サポート人材育成事業 | 障害のある人の自立を進めるため、障害者就労事業所の受注拡大を通じた工賃水準の向上が喫緊の課題であることから、障害者就労事業所の支援機関で無業者を雇用し、市場社会と当該事業所のパイプ役となる専門性を持った人材を育成・確保する。 |
| 8 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 繊維ものづくり企業人材育成事業 | 本県の繊維ものづくり企業への就職を希望する、体系的・専門的知識を持った失業者を、繊維産業支援機関である委託予定先で雇用し、商品開発、販路開拓に係る支援業務や、コーディネート業務等の補助を行わせることを通じ、本県繊維業界の概況及び繊維ものづくり現場の現状と課題について理解を深めさせるとともに、就業するために必要な知識・技術を習得させ正規雇用につなげる。 |
| 9 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | ものづくり企業人材育成事業 | ものづくり企業への就職を希望する専門的知識を持った失業者を中核的産業支援機関である委託先で雇用し、中小ものづくり企業の研究開発支援に係るサポート業務やコーディネート業務等の補助を行わせることを通じて、ものづくり現場への理解を深めさせるとともに就業するために必要な知識・技術を習得させ正規雇用につなげる。 |
| 10 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 地域社会雇用 | 未就職卒業生就職応援事業 | 未就職卒業生と人材を求める企業(中小企業)をマッチングし、個々の企業で体験就業(有期雇用)し、OJT、Off-JTによる指導・研修を通じて、技能や社会人としての基礎知識を習得させ、体験就業先企業での正規雇用への移行につなげることをとする。 |
| 11 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 地域社会雇用 | 障害者就職支援事業 | 人材を求める企業の開拓を行うとともに、求職中の障害のある人を対象に、企業とのマッチングを行い、職場での体験就業(OJT)や職業人としての知識・技能を習得させる講義・研修(OFF-JT)等を通じて正規雇用へつなげる事業を実施する。 |
| 12 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者雇用支援事業 | 障害者就業・生活支援センター事業を行う事業所で失業者を雇用し、OJT及びOFF-JTを組み合わせた研修を行い、障害者(発達障害者を含む。)の就職と職場定着をきめ細やかに支援する障害者雇用支援員として人材育成する。 |
| 13 | 産業労働部 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 首都圏マーケット進出企業支援事業 | 優れた新商品・新サービス等を有するが、メーカーや小売店等との接点がないため首都圏における販路開拓ができていない県内中小企業を支援する。岡山県にゆかりのある首都圏在住の企業経営者等とマッチングを実施する。さらにニーズ把握のため、首都圏見本市への出展支援、百貨店・スーパー等でのテストマーケティングによるニーズ調査を実施する。 |
| 14 | 産業労働部 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 岡山県食品産業魅力向上トータルサポート事業 | 県内中小食品産業の新商品開発支援、生産性の向上や販路開拓に係る人材育成支援、首都圏での見本市出展やバイヤーを集めての商談会等を実施するとともに、市場評価の必要性、従業員教育、計数管理、商談会出展の注意事項等、中小食品関連企業にとって必要な人材育成研修会を開催し食品産業経営にとって必要な能力の向上を図る。また、商品製造に関する連携(共同開発・OEM等)や販路開拓など、経営相談に対応するための相談窓口を設置し、コーディネーターによる一次相談対応の後、必要に応じ各種専門家を派遣するなどし、岡山県全体の中小食品産業全体の底上げを行う。 |
| 15 | 産業労働部 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 東南アジアイスラム市場対応商品開発等支援事業 | イスラム教徒(ムスリム)人口が多い東南アジアからの観光客増加が見込まれる中、ムスリムのニーズに対応した土産品等の商品開発、販路開拓を支援するため、専門知識を有するコーディネーターの派遣及び各種研修、テストマーケティング、バイヤーとのマッチング(商談会)を行う。これらの支援により、県内中小企業の収益改善を図り、従業員の賃上げにつなげる。 |
| 16 | 産業労働部 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 企業収益力アップ支援等連携推進事業 | 岡山県商工会議所連合会「広域経営支援センター」における広域サポーター(6名)・12会議所の経営指導員(58名)の組織力と金融機関・専門家等が連携し、収益・売上等の向上に繋がる商談会・各種セミナー&相談会の開催や専門家派遣によるハンズオン支援を積極的に展開し、県内企業の収益をアップさせるとともに、従業員の賃金を上昇させる「企業収益力アップ支援等連携推進事業」を実施する。 |
| 17 | 産業労働部 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 岡山県中小企業経営者基盤強化人材研修事業 | 委託先が長年にわたる中小企業支援を通じて培ったノウハウを活かし、県内企業の具体的なニーズから、企業の需要にマッチした研修事業を構築、運営し、雇用の維持、定着率の向上や賃金上昇に繋がる支援を実施する。具体的には、経営管理・人材開発分野の研修を通じて仕事のしやすい職場づくりを支援し、定着率の向上に繋げる。また、マーケティングや生産管理分野の研修を通じて売上の拡大、コスト削減による利益率の向上を支援し、賃上げに繋げる。 |
| 18 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 観光 | H28DCに向けたおもてなし向上事業 | 大型観光キャンペーンに向け、観光資源の洗い出しや組合せを行いながら、イベントの企画調整や受入体制の整備を図っていく必要があるため、歴史や文化を生かした街づくりを目指すNPO法人において失業者を雇用し、地元の特性や観光資源を理解し、地域住民とともにまちづくりを進めるスペシャリストを育成する。 |

【県事業】

| 整理番号 | 実施部局 | 区分 | 分野区分 | 事業名 | 事業内容 |
|------|-------|-----------|----------|---------------------|--|
| 19 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 岡山県中小企業人材確保支援事業 | 地域の人材不足分野の人材確保・ミスマッチ解消のため地域の中小企業・小規模事業者が求職者を雇用し、実習を行い、必要な知識・技術を習得させるための人材を育成し、安定した就職に結びつける。 |
| 20 | 産業労働部 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者雇用支援人材育成事業 | 障害者就業・生活支援センター事業(備前障害保健福祉圏域)を行う事業者が失業者を雇用し、OJT及びOFF-JTを組み合わせた研修を行い、障害者(発達障害者を含む。)の就職と職場定着をきめ細やかに支援する障害者雇用支援員として人材育成する。 |
| 21 | 土木部 | 雇用拡大(雇用型) | 地域社会雇用 | 岡山県建設技能者入職促進・人材育成事業 | 建設業の人手不足が深刻化しているため、県内の建設業者において、若年者を一定期間雇用し、企業内実習や集合研修を受講させることにより、社会人としての基礎的な素養と建設業において必要となる技能や知識を習得させ、建設業への入職促進と人材育成を支援する。 |
| 22 | 土木部 | 雇用拡大(雇用型) | その他 | 住宅管理等に資する人材育成事業 | 公営住宅の家賃収入率の低下や管理業務の煩雑化が予想される中、業務に携わる人材の育成が急務になっているため、離職者を雇用し、家賃収納や住宅管理に関するスキルを習得させ、住宅管理等に資する人材を育成する。 |

【市町村事業】

| 整理番号 | 実施主体 | 区分 | 分野区分 | 事業名 | 事業内容 |
|------|------|---------------|----------|-----------------------|--|
| 23 | 岡山市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、OFF-JTの受講による資質向上や障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 24 | 倉敷市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障がい者相談支援事業所サポート事業 | 障害者総合支援法に基づく相談支援事業所で地域の未就職者を雇用し、サービス等利用計画の作成補助、障がい福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら未就職者を当該事業所への就業に結びつけ、また、障がい福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 25 | 倉敷市 | 雇用拡大(雇用型) | 介護 | 倉敷市介護従事者人材創出事業 | 福祉・介護の仕事に意欲を有する未経験者を福祉・介護サービスにおける介護従事者として雇用するとともに、就労しながら介護職員初任者研修課程等の資格取得を義務付け、養成施設等での受講料を支弁する。また、離職している福祉・介護の有資格者の再雇用を推進し、外部研修機関で再教育等の研修を受けさせることにより円滑に現場復帰させるための費用を支弁する。 |
| 26 | 倉敷市 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 成長分野人材確保・復職支援プログラム事業 | 人材を求める企業の分野求人情報と、復帰後の受入・支援体制を具体化したネットワークを独自に構築し、求職者への訴求を図る。また、復職支援にあたっては、受入先でのOJT及び保有資格の更新や付加価値としての各種スキルアップ研修などのoff-JTを実施して、求人事業所へ定着させる。実務経験等の無い求職者においても、将来的な成長が見込まれ、計画的な人材確保を希望する事業所への定着を支援するために、必要な資格取得を含めたOJT及びoff-JT等を行い、人材の供給を図る。 |
| 27 | 倉敷市 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | くらしき地域資源活性化推進事業 | 倉敷市内にある「くらしき地域資源」に含まれる事業者に対して、多くのバイヤーとのビジネスマッチングの場である国際見本市等へ参加、社員への販路拡大に関するセミナーの実施、事業者向け通販サイト構築のための指導助言などを行うことで、企業の販売力強化に結びつけ、賃金引き上げ等の従業員の処遇改善を図る。 |
| 28 | 倉敷市 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 倉敷製品海外販路開拓事業 | ここ数年来倉敷市が実施してきた海外展示会において、繊維製品をはじめとした倉敷製品の品質の高さが多くの方に認められてきており、取引に繋がる期待が高まっていることから、更に多くのバイヤーとのビジネスマッチングを効率的に行う場に参加し、成約件数を増やすことで、企業の収益アップに繋げ、これを基に従業員の処遇改善を図る。さらに、中・長期的に現地でマーケティングを行う体制も作り、バイヤーが真に求める商材が提供できる環境を構築する。 |
| 29 | 倉敷市 | 雇用拡大(雇用型) | その他 | ソーシャルビジネス支援事業所サポート事業 | ソーシャルビジネスを展開する企業は、倉敷市を含めた県内備中県域でも、「新しい公共の担い手」として今後その活動の広がりが期待されている。そのため、失業者を雇用して、倉敷市を中心にした高梁川流域(7市3町)において、ソーシャルビジネスを目指す起業家や活動中の団体に対して、企業までのプロセスや活動へのコンサルティングをはじめとする各種支援が可能な人材の育成を目指す。 |
| 30 | 津山市 | 雇用拡大(雇用+非雇用型) | その他 | シルバー世代活躍のための地域づくり応援事業 | 無就業の高齢者の掘り起こしと就業機会とのマッチング等のため、介護ノウハウを有する者を雇用し、接遇やリーダー研修等の各種研修によりレベルアップを図るとともに、事業所訪問等により就業機会の確保・拡大を図る。また、広報活動や入会説明会の開催等で会員増員を図り、会員に向けて講習会等で技能の充実を行い、地域の高齢者を就業に結びつける事業を委託により実施する。 |
| 31 | 玉野市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者(児)相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法及び児童福祉法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |

【市町村事業】

| 整理番号 | 実施主体 | 区分 | 分野区分 | 事業名 | 事業内容 |
|------|------|---------------|----------|-------------------|---|
| 32 | 笠岡市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 33 | 笠岡市 | 雇用拡大(雇用型) | 観光 | 地域観光プロデューサー養成事業 | 笠岡諸島の観光プロデューサー的な役割を果たしているNPO法人かさおか島づくり海社に委託し、雇用しながらOJTとOff-JTを通じて、地域で不足している笠岡諸島の観光資源を生かすための地域観光をプロデュースできる人材の育成を行う。 |
| 34 | 笠岡市 | 雇用拡大(雇用型) | 地域社会雇用 | 若年失業者雇用促進事業 | ニート、ひきこもり等に対し、専門家による相談や面談を行うことや、居場所(フリースペース)を設け、社会参加支援プログラムや就労が困難な方に中間的就労を準備し、元気回復から社会参加まで、段階に応じた支援を行い、就労準備、社会参加を促していく。本事業で、若年者(未就職者)を採用しOJT・OFF-JTを通じて、支援者の高度な専門的な知識の習得、個々のエンパワメントを強化され、支援者の観念的な就職概念の打破及び雇用(定着)の推進を目的とする。 |
| 35 | 井原市 | 雇用拡大(雇用型) | 介護 | 人材育成型雇用促進事業(介護事業) | 介護サービス事業を行うために必要となる資格取得等を目指した研修付き育成型雇用を実施することで、市内介護サービス事業者における人手不足の解消及びそれに伴う処遇改善、並びに職場定着を図る。 |
| 36 | 井原市 | 雇用拡大(非雇用型) | 産業振興・情報化 | 若者応援いばら就職促進事業 | 次世代を担う若者の市内及び近隣市町企業への就職を促進するため、各事業実施年度の3月に卒業を迎える学生もしくは学卒未就職者等を対象とした就職支援セミナー及び合同就職面接会を開催し、地元就職者とUJIターン就職者の創出を図る。 |
| 37 | 井原市 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 人材育成型雇用促進事業(農商工業) | 同業種の勤務経験のない失業者等を積極的に雇い入れ、既存事業や新たな事業に必要な資格の取得等を目指した研修付き(育成型)の事業を実施することで、地場企業の体質強化ならびに職場定着を図る。 |
| 38 | 井原市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 39 | 井原市 | 雇用拡大(雇用+非雇用型) | その他 | 高齢者就業機会創出支援事業 | シルバー人材センターにおいて高齢者就業支援コーディネーターを雇用し、高齢者就業に関する知識等を習得したうえで、積極的に会員確保に努めるとともに、高齢者が就業できる企業の開拓に努め、また、高齢者の多様な就業ニーズに応じたセミナーや講習会を開催してスキルアップを図り、高齢者が地域で働ける場や社会を支える活動ができる場を創出する。 |
| 40 | 井原市 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 井原デニム海外販路開拓事業 | 海外の国際見本市や展示商談会に出展し、最高品質の「井原デニム」を広くPRして商談の場を確保するほか、バイヤーの情報収集に努めて新たな製品開発に繋げるなど、将来の売上増に繋がる事業を実施する。出展前後に専門家によるアドバイスやフォローアップ、あるいは研修等を取り入れ、商談技術の向上を図るほか、円安を背景に売り上げと利益を確実に増加させたいという給与面での従業員の処遇改善を目指す。 |
| 41 | 井原市 | 処遇改善 | 産業振興・情報化 | 首都圏販路開拓事業 | 営業ノウハウや売りこみ方等を専門家に学んだうえで、首都圏で開催される全国規模の見本市や展示会に出展する場を提供し、優れた自社製品を広くPRして商談の場を確保するほか、首都圏でのマーケット情報等を収集して新たな製品開発に繋げる。また、出展後も専門家によるフォローアップ支援を受け、次回の見本市や展示会の出展に繋げる。売り上げまたは利益を確実に増加させたいという給与面での従業員の処遇改善を目指す。 |
| 42 | 高梁市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や学校等の関係機関との意見交換等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 43 | 新見市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 障害者総合支援法に基づく相談支援事業を開始している事業所について、サービス等利用計画の作成に時間と労力を要することから、人材確保に取り組みたい事業所が、新規雇用者にサービス等利用計画の作成補助、請求事務等の事務補助業務を行わせることを通じて人材の育成を行う。 |
| 44 | 真庭市 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障がい者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や真庭地域自立支援協議会等の関係機関との連絡調整等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所等福祉事業職への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 45 | 真庭市 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 地域情報マネージャー育成事業 | 真庭市では人口減少の対策として「交流・定住」を重点施策として取り組んでいくこととしており、シティプロモーションが大きな柱の一つとなっている。シティプロモーションでは、情報収集、加工、発信という段階を想定しており、各段階において今後人材が必要となる。地域情報の取材(収集)、編集(加工)、放送(発信)、機器管理などの業務を行っている委託予定先において、人材を雇用し、OJT及びOFF-JTにより人材を育成し、将来的には当該事業所で必要となる人材育成を行う。 |
| 46 | 美作市 | 雇用拡大(雇用型) | その他 | 美作市高齢者の就業機会拡大事業 | 当地域に精通した求職者1名を雇用し、既存職員等による研修を行い、高齢者の就業に関する当センターの取り組みを習得させる。その上で、地域の高齢者が継続的に就業できる機会を確保するため、地方自治体や市内の事業所等を訪問し、ニーズや課題の分析を行い、高齢者の就業として、なじみやすい仕事の提案、就業形態の提案等を行い、就業の拡大を図る。 |
| 47 | 浅口市 | 雇用拡大(雇用型) | その他 | 高齢者就業促進事業 | 様々な社会経験がある方を1年間の有期で雇い入れそのノウハウを活かし、地域内の就業を希望する高齢者の拡大や、高齢者の就業としてなじみやすい仕事(介護等施設、育児サービス、調理補助、農業支援、施設内清掃やその他事業所内軽作業、一般家庭の諸作業等)を開拓することによって、地域の高齢者の就業機会の拡大を図るとともに高齢者の能力を活かした活力ある地域社会づくりに貢献する。 |

【市町村事業】

| 整理番号 | 実施主体 | 区分 | 分野区分 | 事業名 | 事業内容 |
|------|------|-----------|----------|------------------------|--|
| 48 | 早島町 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 保育士育成事業 | 待機児童解消のためには保育を支える保育士の確保が重要である。「人材確保」と「人材確保を支える取り組み」により保育士確保に取り組む。また、採用保育士を対象とした保育の質の向上のための研修を実施する予定。 |
| 49 | 早島町 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や真庭地域自立支援協議会等の関係機関との連絡調整等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所等福祉事業職への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 50 | 早島町 | 雇用拡大(雇用型) | その他 | 高齢者の就業機会拡大事業 | 営業経験を有する求職者1名を雇用し、既存職員等による研修を行い、高齢者の就業に関する委託予定先の取組を習得させる。そのうえで、地域の高齢者が継続的に就業できる機会を確保するため、地方自治体や町内の事業所等を訪問し、ニーズや課題の分析を行い、高齢者の就業としてなじみやすい仕事の開拓及びセンターで貢献できる仕事の提案、就業形態の提案(請負・一般労働者派遣)等を行うとともに、これらの仕事を希望する高齢者に必要な知識及び技術を習得するための研修を実施し、新規会員の拡大を図る。 |
| 51 | 矢掛町 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、地域の障害福祉サービス事業所や真庭地域自立支援協議会等の関係機関との連絡調整等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所等福祉事業職への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 52 | 鏡野町 | 雇用拡大(雇用型) | 観光 | かがみの6次化ツーリズム推進事業 | 町では地域資源を活かした独自性のある着地型の旅を推進してきたが、今後、取り組みを更に加速させ、好循環を創り出していくためには、更に魅力の高い地域素材とサービスが必要であり、町主要産業である「農業」の旅行素材を戦略的に増加させ、農産物の収穫体験や付加価値の高い商品開発など、ツーリズムによる6次産業化を図るための失業者の雇入れによる人材育成を行う。 また、ツーリズム通じた教育プログラムを実施し、観光を始め地域企業で活躍できる人材を育成する。 |
| 53 | 勝央町 | 雇用拡大(雇用型) | 福祉・健康 | 障害者相談支援事業所サポート事業 | 勝央地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所で雇用し、サービス等利用計画の作成補助、勝央地域の障害福祉サービス事業所や真庭地域自立支援協議会等の関係機関との連絡調整等のサポート業務等を行わせることを通じて、それら無業者の当該事業所等福祉事業職への就業に結びつけ、また、障害福祉サービスに関する経験を積ませることで同分野他事業所での就業にも結びつける。 |
| 54 | 西粟倉村 | 雇用拡大(雇用型) | 産業振興・情報化 | 百年の森林構想 西粟倉の魅力創造人材育成事業 | 村の魅力を発信できる商品を販売している村内の事業所において、地域の魅力となるこだわりの産品を製造できる人材を育成し、地域の活性化に資すると共に将来に渡っての雇用の拡大を目指す。 |
| 55 | 西粟倉村 | 雇用拡大(雇用型) | 農林水産 | 百年の森林構想 木材利活用人材育成事業 | 地域に根ざした産業である林業の再生のため、木材関係の人材を増やし、林業の裾野を広げていく必要がある。そこで、木材加工等を行っている事業所において森林施業から原木の生産、加工、販売まで各分野の人材の育成を行う。 |
| 56 | 美咲町 | 雇用拡大(雇用型) | 介護 | 介護人材確保支援事業 | 介護保険事業所が地域の若年者等の無業者を有期雇用契約にて雇用し、業務に従事させながら、訓練を受講させ、能力を高め、介護資格を取得し、正規雇用につなげる。 |
| 57 | 美咲町 | 雇用拡大(雇用型) | 農林水産 | 森林整備促進事業 | 林業へ従事する新規就業者を確保し、林務に係る林業経営・各種施業拡大を図る人材の育成をはかる。 |