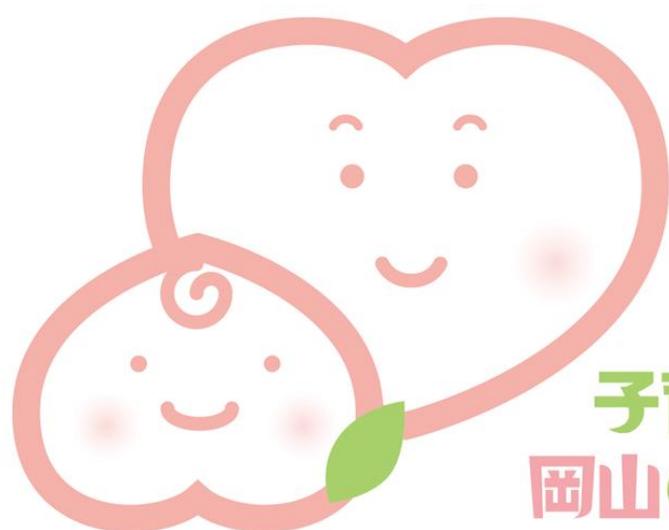


おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



子育て支援は
岡山の未来づくり!

岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介

- 社会福祉法人 純晴会
- 医療法人和風会 中島病院
- 株式会社 山陽セフティ
- 岡山医療生活協同組合
- うらやす白鳩保育園
- 玉島信用金庫

平成30年2月21日

(2018年)

岡 山 県

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	<small>しゃかいふくしほうじん じゅんせいかい</small> 社会福祉法人 純晴会				
代表者 職・氏名	理事長 岡本 康晴				
所在地	倉敷市	事業内容	高齢者総合 福祉施設	従業員数	187 人
会社紹介	高齢者とその家族が生き甲斐をもち、安心して生活していける地域社会を作り、そして「将来、自分の両親、自分自身が利用したい」と思える高齢者総合福祉施設の実現をめざして、平成10年1月1日にオープンしました。 介護サービス事業としては、特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、ケアハウス、グループホーム、居宅介護支援センター、地域包括支援センター(倉敷市委託事業)があり、介護から快護、「快い」「気持ちよい」と感じられる快護を合言葉にスタッフ一同、日々努力しております。				



2 子育て応援宣言

- 育児休業制度等仕事と育児の両立支援制度について、職員が利用しやすい環境づくりに努めます。
- 小学校就学前の子どもを育てる職員のため、始業時間を複数から選択できる時差出勤制度を導入します。
- 子どもたちの社会科見学を積極的に受け入れます。中学生や高校生のインターンシップを積極的に受け入れます。
- 若年者を対象としたトライアル雇用を実施します。
- 育児・介護休業法により、法人内育児・介護休業規定を改正し、社内へ公表します。
- 配偶者が出産するとき、本人の申し出により、1日特別休暇を与えます。
- その他の取組
 - ・ハラスメント防止委員会をH21年度より実施。相談窓口担当、調査委員を中心に園内研修、資料の配布やDVDの閲覧、啓発ポスターの社内掲示等を行い、職員への周知活動を行い、パワハラ、セクハラ、マタハラ等の防止に努めている。
 - インフルエンザ感染予防として、予防接種料金を負担し、接種を奨励している。
 - ・正規職員・無期雇用制度への転換制度、派遣社員からの採用を就業規則に定め、奨励し、H26年度に6名、H27年度に8名、H28年度に4名がキャリアアップしている。
 - ・有給休暇を1時間単位で使用でき、有給休暇を柔軟にとれる環境を整えている。
 - ・職員旅行や親睦会に子どもの同伴を推奨し、子育て中の職員が参加しやすい環境を整えている。

3 取組状況

～職員の子育てを応援する制度の充実、地域の若者も応援

○ 仕事と育児の両立支援制度について、職員が利用しやすい環境づくり

平成22年10月16日から仕事と育児の両立支援制度について、職員教育等を行い、職員が利用しやすい環境づくりに努めています。



会社で社員みんなでバーベキュー！！

○ 始業時間を複数から選択できる時差出勤制度の導入

小学校就学後も子どもを育てる職員の多様な働き方に対応するため、始業・終業時間を個別に決定できるよう就業規則第10条に「始業・終業時刻等の変更」の規則を定め、働きやすい環境づくりに努めています。



私たちは社員仲良く、働きやすい職場をめざします！！

○ 子どもたちの社会科見学、中学生や高校生のインターンシップの積極的受入れ



小学校の社会科見学
※実績：粒江幼稚園・粒江小学



高校生の行事付添ボランティア活動
その他、インターンシップも中学、高校、
大学合計12校を受入！！

○ 若年者を対象としたトライアル雇用を実施

平成26年度に1人、平成27年度に3人、平成28年度に1人、トライアル雇用を実施し、現在も引き続き実施している。また特定就職困難者を多く受け入れ、キャリアアップに努めている。



無事、成人式を迎える事ができました！！

○ 法人内育児・介護休業規定を改正し、社内へ公表

平成29年4月1日規定を改定し、社内の職員が見やすい場所に公表しています。

○ 配偶者の出産時に1日特別休暇の導入

就業規則に定め、本人の取得も促しており、導入してからの取得率は100%です。



特別休暇があったので、安心して出産に立ち会えました！！

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	いりょうほうじんわふうかい なかしまびょういん 医療法人和風会 中島病院				
代表者職・氏名	院長 中島 弘文				
所在地	津山市	事業内容	医療	従業員数	169 人
会社紹介	110床の内科専門病院です。 一般病棟55床、療養病棟55床(内地域包括ケア病床14床) 昨年は創業140周年を迎えました。 病院の理念「良質な全人的な医療」の実現のため職種間の協力体制を大切にし、優れた医療の提供ができるよう日夜励んでいます。				



2 子育て応援宣言

- 育休復帰前に勤務時間等のきめ細かい相談に乗り配慮します。
- 有休取得率60%を80%に増やす努力をします。
- 男性職員にも積極的な子育て参加を奨励します。

3 取組状況

～仕事と家庭を両立する勤務形態、男性の子育て支援～

○ 勤務形態ステップアップ制度の活用

看護科勤務形態ステップアップ表

	ステップ1	ステップ2	ステップ3	ステップ4	ステップ5	ステップ6	ステップ7	ステップ8	ステップ9
制度	育児短時間勤務 (3歳に満たない子を養育する職員)/就業規則								
形態	1日6時間以上 (9:00～16:00)	①平日日勤のみ (フルタイム) ②夜勤、休日勤務免除	①日勤のみ(フルタイム) ②日祝日勤務可能	①夜勤回数に制限あり、夜勤可能な日・曜日を限定(月1～3回まで)	①夜勤回数に制限あり、夜勤可能な曜日を限定(月4回まで)	①夜勤可能な曜日を限定 ②夜勤5～7回未満	①夜勤8回まで ②夜勤種類の限定、日にち・曜日の指定	①夜勤8回以上 ②深夜、準夜どちらかのみ の夜勤	夜勤制限なし (8回以上) ・深夜、準夜の制限なし

看護協会のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップに参加し働き方を検討しました。その活動として、産休・育休復帰後のステップアップ表を見直し、きめ細やかな働き方を選択制度を浸透させました。

現在の使用状況

- ステップ1 7人
- ステップ2 6人
- ステップ4 1人
- ステップ5 1人
- ステップ6 1人

○ 男性職員の子育て参加

2名の男性が育児休暇を取得しました。それぞれ1ヶ月と2ヶ月の取得です。



沐浴も完璧！赤ちゃんもうっとり。

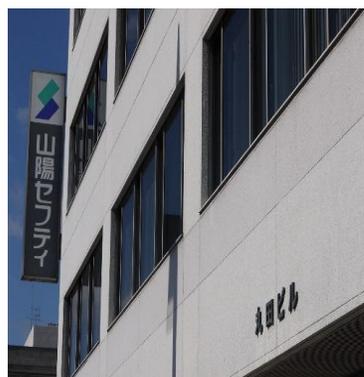


濃厚な家族との時間は代えがたい財産です。我が子の毎日の成長を見守ることが楽しみです。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	かぶしがいしやさんようせふてい 株式会社山陽セフティ				
代表者職・氏名	代表取締役社長 中居 正志				
所在地	岡山市	事業内容	警備業	従業員数	296 人
会社紹介	岡山県南と備後地域を営業エリアとする地域密着型の総合警備会社。45年以上にわたる信頼と実績を構築。お客様にとっても、従業員にとっても「魅力ある会社」であり続けることを目指す。天満屋グループシナジーを創出できる新たな展開にも期待。				



2 子育て応援宣言

- 育児休業制度や利用者情報を社内報「セフター」で紹介し、取得しやすい環境づくりに努めます。
- 育児休業中の従業員と定期的に情報交換を行い、職場復帰への不安を和らげます。
- 職場復帰前に勤務可能な時間、子どもの預け先等きめ細かな相談を行い、配慮します。

3 取組状況

～男女ともに、育児休業取得職員を、きめ細やかにバックアップ～

○ 育児休業取得者の様子を社内報に掲載し、取得しやすい雰囲気づくり

社内報「セフター」に育休取得者による記事「育休だより」を掲載し、男女問わず育児休業を取得しやすい環境づくりに努めています。育児休業の一部を有給化したこともあり、平成29年中に男性3名が育児休業を取得しました。



○ 育児休業取得者と密な連絡を取り、復帰を後押し

長期育児休業中の従業員に社内報を毎月発送、メール等により連絡をとりあい、情報共有を行うことで職場復帰への不安を和らげるよう努めています。



○ 復帰前には面談を行い、きめ細やかに対応

長期育児休業後の復帰にあたり、勤務可能な時間や子供の預け先等についても面談を実施し把握することで、スムーズな復帰と勤務継続に努めています。

○ 社内外で応援宣言企業をPR!

宣言企業であることを、応接室への宣言掲出やSNS、ホームページでの紹介、名刺へのロゴマーク印刷などによる広報、PRしています。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	おかやまいりょうせいかつきょうどうくみあい 岡山医療生活協同組合					
代表者職・氏名	代表理事 高橋 淳					
所在地	岡山市	事業内容	医療・福祉	従業員数	1,030 人	
会社紹介	私たちは、岡山県南東部を中心に、医療・介護・福祉のサービスを提供しています。6万5千人を超える組合員と職員が協同して、問題を解決するための事業と運動をすすみ、地域まるごと健康づくりをめざします。					

2 子育て応援宣言

- 広報を充実させ、男性の育休取得者を増やします。
- ワークライフバランスを進めるため、職場管理者の意識調査を行い、残業減少に取り組みます。
- “夏休み宿題応援隊” “ママ’sカフェ” など地域の子育て支援となる様々な企画を充実させます。

3 取組状況

～働きやすい環境づくりと地域の子育て支援の充実～

○ 広報を充実させ、男性の育児休業者を増やします。

昨年度は3人、今年度は1人と、育児短時間勤務制度利用者が1人という状況です。育児・介護休業法の変更に合わせて周知しています。

○ ワークライフバランスを進めるため、職場管理者の意識調査を行い、残業減少に取り組めます。

2ヶ月に1回ぐらいの割合でワークライフバランスのニュースを発行し、職場責任者に残業の減少を目的としたアンケート調査を実施しました。「ノー残業デー」を実施する職場が増え、特に成果を上げた職場を表彰しました。



○ “夏休み宿題応援隊”“ママ’sカフェ”など地域の子育て支援となる様々な企画を充実させます。

- ・母と子のタッチケアや子育てふれあい快食会などは毎月実施しています。
- ・夏休み宿題応援隊は、毎年恒例行事となり、応募も多く好評です。
- ・ママ’sカフェやBabysサロン他、地域の組合員さんや育休中の職員なども広く参加できる企画を実施しています。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	うらやす ^{しろぼとほいくえん} 白鳩保育園				
代表者職・氏名	園長 山木真理子				
所在地	岡山市	事業内容	福祉(保育所)	従業員数	23 人
会社紹介	県南にある90人定員の認可保育所です。子どもも大人も一人一人が大切にされ、育ちあう施設です。地域貢献、豊かな育ちの機会を大切に乳幼児の健全な心身の育成に努めています。				



2 子育て応援宣言

- 女性だけではなく、男性従業員に育児休業をとることを推奨します。
- リフレッシュのため、連続休暇の取得制度を設けます。
- 学校が夏休みなど長期休暇時、子どもだけで昼食を食べている児童が給食を食べに来られるようにします。
- 従業員のワーク・ライフ・バランスをはかるために、従業員支援プログラムを導入します。

3 取組状況

～仕事と家庭をいきいきと両立する取組の推進～

○ リフレッシュ休暇だけでなく、男性の育児休暇も奨励

3年（5日）5年（10日）勤続でリフレッシュ休暇があります。もちろん、リフレッシュ目的なので、分割して休むこともできます。保育士としても、父としても母親の育児への理解を深めるために、男性の育児休暇（10日）の取得も奨励しています。



育休中 初めての沐浴！



このとおりリフレッシュ！

○ メンタルヘルスの管理と腰痛予防対策

保育職は対人職種でもあります。外部医療機関と契約し、EAP（従業員支援プログラム）を導入して、個々人が臨床心理士に相談したり、園内研修を行うなど、メンタルヘルスカケアを行っています。保育現場で多い腰痛予防対策のため、体操ビデオを見られるようにしています。



まずは、心の健康相談オリエンテーションから

○ 「治療」と「就労」の両立を保証

子どもの急な病気でも休みやすいような職員配置を行うだけでなく、入院・長期治療が必要な、思いもよらない疾病になった場合も、社員の希望に合わせて、治療しながら働き続けられるようにしています。



なんでも話し合える関係



助けて～と言える

○ キャリアを積み働き続けられるような研修の工夫

正規職員、パート関係なく、希望者に県内外の研修の参加を勧めています。外部から多くの人（地域、保護者、NPO団体、ボランティア）を招き、研修を行います。当たり前になっていて気づかない点をアドバイスいただくことで、新たな発見や嬉しい評価をもらう機会が増えました。風通しの良い職場にして、職員が成長していけるよう努めています。



県外研修は友人も増えます



園内の危機管理の発見を教えてくださいました

○ 地域の子どもの居場所づくりを創出！職員のモチベーションアップにも

夏休みや春休みの長期休暇中、一人でご飯を食べる子どものために給食を提供しています。保育事業だけでなく、子どもたちの居場所づくりにも役立っています。

そして、こうした仕事ができることに職員も誇りを持ち、自分の家族に職場の様子を生き生きと語り、家族にも喜ばれているようです。

次世代を担う子どもたちが、“こんな仕事もしてみたい”という夢を育て、実現することを応援しています。



子どもたちの笑顔は私たちの未来です

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	たましましんようきんこ 玉島信用金庫				
代表者職・氏名	理事長 大熊 龍彦				
所在地	倉敷市	事業内容	金融業	従業員数	390 人
会社紹介	「たましん」の愛称で親しまれている当金庫は業歴100年を超え、「豊かな生活 夢ある街づくり」を経営理念として、お客様の成長と夢づくりのお手伝いに努めております。				



2 子育て応援宣言

- 育児休業復帰職員の不安を取り除くために、研修等復帰支援を充実させます。
- 働き方を見直し、長時間労働の削減、年次有給休暇の取得率増加を促進し、ワークライフバランスのとれた職場環境を目指します。
- 若い世代の子育て支援を目的とした会員組織（ジュニア倶楽部）をさらに充実させます。（子育て支援イベント実施等）
- 若者の就労支援として、インターンシップを積極的に受け入れます。

3 取組状況

～仕事と家庭を両立する取組推進および地域の若い世代を幅広く応援～

○ 働き方改革、育休者の不安解消、ワーク・ライフ・バランス講座の実施

育休者の不安解消や職場復帰を容易とするため、月1回事務処理の変更点を連絡するほか、育休者同士の情報交換や人事担当と面談等をする機会を設けています。

また最近では、岡山県教育庁の協力を得て、産休・育休者、育休経験者、これから親になる職員を対象に、ワーク・ライフ・バランス講座を実施し、働き方を見直すきっかけづくりをしました。

更に、昨年2月から理事長をトップとした構造改革委員会を立ち上げ、この中で業務プロセスの改革や人事改革を通じて、労働環境の一層の改善や働き甲斐づくりにも努めております。

【ワーク・ライフ・バランス



職員同士が交流し、様々な意見交換をし

【おひるね&キッズ写真撮影会】

【こども夢絵画コン

○ 地域の子育て支援を積極的に実施

若い世代の子育て支援を目的とした会員組織（ジュニア倶楽部）を平成23年に発足しました。金利優遇商品提供だけでなく、子育て支援イベント等も積極的に実施し、地域では珍しい子育て世代の交流の場として好評をいただいております。今年度は「おひるね&キッズ写真撮影会」や「こども夢絵画コンクール」を開催しました。



たくさんの子育て世代のお客様に参加していただき、大好評でした！

優秀作品は、当金庫の自動車の外装にプリントされ、街中を走っています

○ 若者の就労支援、インターンシップ実施

3ヶ月間の長期インターンシップを含むインターンシップを充実することにより若者の就業支援に積極的に貢献しています。

◆夏季インターンシップ受入

第1回目：8月17、18日 参加者8名

第2回目：8月28、29日 参加者19名

◆就実大学長期インターンシップ受入

平成29年10月～12月 参加者1名

◆冬季インターンシップ受入

1DAY×4回 平成30年2月実施予定

また、倉敷芸術科学大学において、地域連携講座として金融実務論を担当し、生きた経済を教えることにより学生の就業感の醸成にも協力しております。

【インターンシップ】



グループワークを通じて、金融業務を体験！