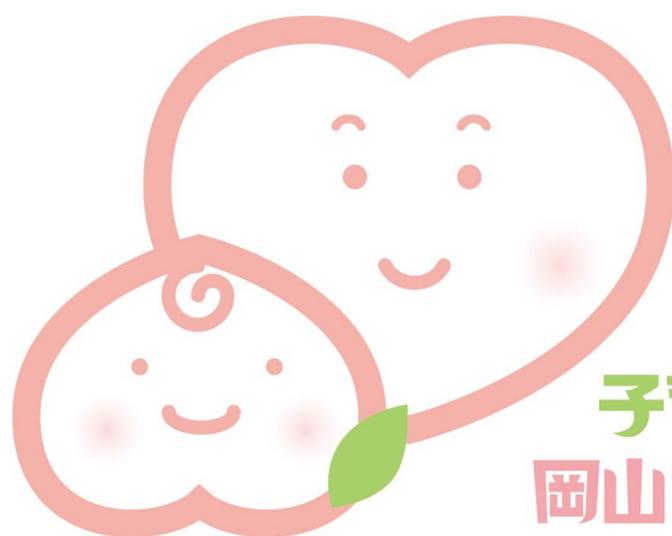


おかやま 子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



子育て支援は
岡山の未来づくり!

岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介

- 倉敷木材株式会社
- 株式会社Orb
- 株式会社ワードシステム
- 株式会社本山合金製作所

平成31年2月21日
(2019年)

岡 山 県

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	くらしきもくざいかぶしきがいしゃ 倉敷木材株式会社					
代表者 職・氏名	代表取締役社長 大久保 陽平					
所在地	倉敷市	事業内容	卸売業 建設業	従業員数	55 人	
会社紹介	<p>当社は明治40年の創業以来、持続可能な資源である「木材」を扱ってきました。現在は木材・建材の販売、木造住宅の建築・リフォーム、木の家具の製作等を通し、地域に「木のある暮らし」をご提案しています。</p> <p>特に、環境性能の高い住宅の設計や、環境関連イベントの開催など、国連SDGsの達成に向けた活動に注力しています。</p>					

2 子育て応援宣言

- 小学校就学前の子を養育する従業員等を対象に短時間勤務制度を導入します。
- 小学校就学前の子を養育する従業員等を対象にフレックスタイム制度を導入し、働き方の多様性を推進します。
- 女性の働き方やキャリアアップを考え、女性目線で会社の改善やサービスを企画するミーティングを定期的を開催します。
- その他の取り組み
 - ・働き方改革を「生き方改革」として捉え、トップダウンとボトムアップの両面から進めています。
 - ・「生活者の視点を持った企業人の育成」を柱にしています。
 - ・女性が働きやすい職場にするため、男性社員、特に男性管理職の意識変革を重視しています。
 - ・17時以降の社内会議を原則として廃止しています。
 - ・2016年より有給休暇の計画的付与を実施しています。
 - ・2018年に厚労省「くるみんマーク」を取得しました。



3 取組状況

～「働き方改革」を「生き方改革」として捉える～

○ 男性も含めた働き方の多様性の推進(「生活者としての視点」を持つ)

女性はもちろん、男性社員も含めて育児休業・短時間勤務・フレックスタイム制度の利用を促進しています。

以前は夕方以降に開催していた社内会議の時間を変更することで、それぞれの社員が一人の生活者として育児や介護、地域活動に関わる時間を持てるように配慮しています。



男性社員の育休取得を促進

○ 年齢や性別等にとらわれずに活躍し、責任を果たす職場環境をつくる

2016年に「多様・公正・責任」という行動規範を新たに策定しました。社員が年齢や性別にとらわれることなく活躍し、それぞれが相応の責任を果たす組織を目指しています。

そうした取り組みが、結果として「持続可能な社会の実現」という当社の社会的責任を果たすことにつながると考えています。



国連SDGsとの関連を意識

○ 企業価値向上につなげる

上記のように、社員が「生活者の視点」を持つこと、そして年齢や性別にとらわれずに活躍できる企業風土をつくることが、企業価値の向上にもつながっています。

2017年には、省エネ性能に優れた住宅を表彰する「エコハウス・アワード」において、当社の中堅社員が設計した住宅が最優秀賞を受賞するという成果も生まれています。



当社が設計・施工した住宅が最優秀賞を受賞

○ 女性社員の企画「クラモクみらい塾」・「クラモク家づくり研究所」の活動を拡大

女性目線で会社の改善点を話し合い、トイレの改装や花の植え替え等を企画しています。現在ではコミュニケーション促進のため、男性社員も巻き込んだ社員交流ランチ会を毎月行っています。

女性のお客様に向けた木工教室も好評でした。



社員交流ランチ会を毎月開催



女性向けの木工教室を企画

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	かぶしがいしゃ おーぶ 株式会社Orb				
代表者職・氏名	代表取締役 河井 七美				
所在地	倉敷市	事業内容	EC小売 海外販売支援	従業員数	12 人
会社紹介	インターネットで日用品・雑貨・岡山商品などの通信販売を行っております。メーカー様とお客様をつなぐ架け橋となれるよう、スタッフ一同日々精進しております。				



2 子育て応援宣言

- 子育て中等で出社できないスタッフに、テレワーク（在宅等）を導入いたします。
- 1分単位で働ける「分給制度」を導入し、遅刻早退、休みがとりやすい環境を整備します。
- 健康に働き続けられるよう、体づくりストレス解消の「ミニジム・りらくルーム」を整備し解放します。

3 取組状況

十人十色の多様な働き方 ～パートママ、バイト介護息子、新婚社員、高年齢者短時間従業員、みんな求めるものが違うんだ～

○ テレワークで「出社できない」悩みを解決

スタッフの生活環境に変化がある度に寄り添える仕組みを作ってきました。テレワークの導入はこの最たるものです。仕事で不安なことがあれば、電話やスカイプで説明しながら、社内にいるのと変わらない仕事ができます。

テレワーク用の作業を作るため、業務の細分化をしたところ、業務の効率化・見える化につながりました。



○ 「分給制度」で参観日でもギリギリまで働ける。

1分単位で早退遅刻ができるので、会社を離れる時間を最小限に抑えることができます。働きたいスタッフにとっても、働いてほしい会社にとっても双方良しです。

また、家庭の事情で休みとなっても「お互い様」の社風が根付いているため、遠慮せずお休みなどがとりやすいと好評です。



○ Orbをスタッフの1つの居場所に

健康に楽しく働き続けられるよう、マッサージ器、ダイエットマシンなどを整備し解放しています。ストレス解消や話題作りになり、コミュニケーションが円滑になります。職場も楽しい居場所の一つとなって、人生を豊かに過ごしてほしいと願っています。



○ スタッフの自立・意識の向上

Orbでは働くことでしか得ることができない達成感や喜びを感じながら、自立・自己成長してほしいと思っております。社内研修やミーティングを行い、多様性の理解と自立の両輪が必要だという意識向上に努めています。と同時に、会社は一人一人が輝く場所を見つけてあげられるよう、個人に向き合い、新しい仕事の創造に努力しています。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	かぶしきがいしゃ わーどしすてむ 株式会社 ワードシステム					
代表者職・氏名	代表取締役 全本 和由					
所在地	津山市	事業内容	情報サービス業	従業員数		78 人
会社紹介	岡山県津山市に本社を置き、北九州・京都・東京の4拠点にて、1998年の設立以来、地方自治体向けのシステム開発を得意分野として取り組んできました。「お客様に満足を与える」「会社と社員が共に榮える」という経営理念の下、豊かな地方都市を創るため社会基盤を支えるシステム開発の向上を目指します。					

2 子育て応援宣言

- 始業終業時刻の繰り上げ時間、時間短縮勤務などの利用を促進し、育児と仕事の両立支援に取り組みます。
- 育児のための急な休みにも対応できる業務体制づくりを進めます。
- 家族手当として扶養する子が18歳になるまで、第1子・2子は5千円、第3子以降は8千円を支給します。
- 育児支援手当として保育園・幼稚園・認可・未認可を問わず、扶養する子に保育料の半額（上限2万円）を支給します。
- 配偶者が出産した際には男性社員に特別休暇を付与し、その取得を推進します。

3 取組状況

○ 育児休業取得者の様子を社内報に掲載し、取得しやすい雰囲気づくり

社内報「ワード新聞」に育休取得者の紹介も行っています。育児休業の取得しやすい雰囲気づくりや、育児休業者の復帰しやすい環境づくりに努めています。



育児休業から復職しました

東京支店の さんが4/26から復職しました。くん(4歳)とくん(1歳11か月)と

社内報で復帰のお知らせもします

○ 育児休業取得者と密な連絡を取り、復帰を後押し(育児休業延長も取得しました)

育児休業中の社員には、社内広報誌による情報提供を行い、育児休業後の職場復帰がしやすいように、お互いが思いやりの気持ちをもって仕事ができる環境づくりに取り組んでいます。



○ 子育て中の社員の育児と仕事の両立を目指して、テレワーク導入に向けた実証試験の実施

育児と仕事の狭間で悩まず両立できるように在宅ワーク(テレワーク)の導入を検討しています。育児や介護など気兼ねなく働くことのできる職場を目指しています。



お子さまを紹介し、全社で子育てを応援します

○ 配偶者の出産では特別休暇を取得、保育料は育児支援手当を支給

配偶者の出産では特別休暇取得を促しています。ほとんどの社員が取得し育児に励んでいます。出産も社内報で社員へ案内します。

○ 社内外で応援宣言企業をPR!

宣言企業であることを、社内掲示板やホームページで紹介、名刺へのロゴマーク印刷などによる広報、PRをしています。

■ 宣言・認定

<各種認定/宣言に対するワードシステムの取組み>

■ 子育て応援宣言企業

育児と仕事の両立支援に取り組んでいます。時短勤務、休暇取得や定時退社しやすい職場体制づくりを進め、安心して子育てできる職場にしています。また、子供手当・育児支援手当の支給制度を整備し、福利厚生を充実させました。

<ホームページで社外へ宣言

社内システムより社員に周知



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の名称	かぶしきがいしゃ もとやまごうきんせいさくしょ 株式会社本山合金製作所					
代表者職・氏名	代表取締役 松本 秀彦					
所在地	津山市	事業内容	製造業	従業員数	113 人	
会社紹介	津山市に拠点を置き、特殊合金である超硬合金の製造と金属製品の加工を行っている会社です。『我々は、顧客の喜ぶ値打ちのある商品を製造・販売する企業になろう』の企業理念のもと、津山から日本の製造業を支えることをミッションとして活動しています。近年では、仕事とプライベートの両立や男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に行い、2018年には『津山市ワーク・ライフバランス推進企業』に認定して頂きました。					

2 子育て応援宣言

- 産休・育休取得の推進を行い、安心して取得できる環境作りを行います。
- 子どもが小学校を卒業するまでの間の、特別勤務時間帯を設定しました。
- 毎月2回のノー残業デー、誕生日休暇の取得、有給休暇の取得促進、年間休日の増日などワークライフバランスの充実を目指しています。

3 取組状況

○ 産休・育休の取得推進

代替要員の確保を行うなど、安心して産休・育休が取得できるような環境作りに努めています。また、休暇前には面談、休暇中にはメール等で連絡を取り合うことで休暇中や復帰後の不安を取り除き、スムーズな復帰に努めます。
2013年以降の育休取得率は100%で、復帰後の離職率は0%です。

○ 子どもが小学校を卒業するまでの間の、「育児のための特別勤務時間帯」の設定

通学前の子供だけを家に残して出勤するのではなく、朝の見送りを終えてから出勤できるように、子どもが小学校を卒業するまでの間、1人1人の育児の状態に応じて勤務時間帯を変更できるようにしました。その結果、短時間勤務に変更することなくフルタイムのまま勤務ができる環境を作りました。



集合場所からは集団登校だから安心できます！

○ ノー残業デーの実施

毎月第1・第3水曜日をノー残業デーとすることや、年間休日を増やすことで、趣味や家族との時間を増やしています。



定時以降は趣味の時間です



○ 誕生日休暇の導入

誕生日月に取得できる「誕生日休暇」を導入し、誕生日月の前月に対象者1人1人に告知を行い取得を促すことで、有給休暇の取得促進に努めています。



給与明細書にお知らせを貼り付けます！

○ 「子の看護休暇」・「育児のための所定外労働時間の免除・時間外労働の制限・深夜業の制限」・「育児短時間勤務」を取得するための条件を拡充する予定です

「子の看護休暇」・「育児のための所定労働時間の免除」・「育児のための時間外労働の制限」・「育児のための深夜業の制限」・「育児短時間勤務」が取得できる条件を、それぞれ法律で定められている子どもの年齢から、「小学校3年生まで」に変更する予定です。（2019年4月1日より導入予定）