

おかやま産業人材育成プラン(改定版)

1 はじめに

本県産業の特色である製造業をモデルとして、その現状の分析と課題の整理を踏まえて、求められる産業人材の姿を考察し、関係機関が有する機能や期待される役割を明らかにするとともに、課題解決に向けた連携の仕組みを提案する。

2 岡山県産業を取り巻く現状

産業の現状

岡山県産業の特徴は、製造業が盛んな点にある。
重化学工業から地場産業まで、多様なものづくり産業が集積
生産額、就業者数とも、全産業中で最大の比率
企業活動において、人材の重要性が高まっている。
専門的なスキルを持つ多様な人材の必要性
企業誘致等における人材の確保の重要性
その人材の確保・育成が、困難になっている。
少子化等に伴う生産年齢人口のさらなる減少
ものづくり産業における人手不足の深刻化と中小企業の採用難
社内研修等、企業における人材育成能力の不足

雇用の現場をめぐる情勢

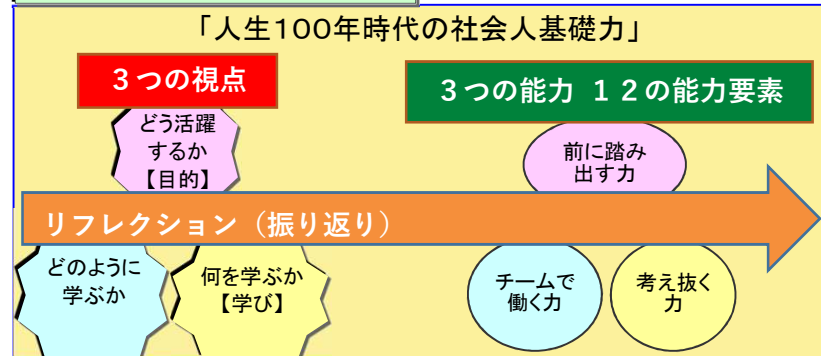
ものづくりの現場は、様々な困難を抱えている。
従業員の年齢構成のアンバランス
技術・技能の次世代への継承が喫緊の課題
職業観や勤労観の変化が見られる。
労働力の流動性の高まり
新規学卒者の早期離職率の高止まり、若年無業者も高水準で推移
ものづくりを目指す若者の減少
潜在的な労働力の活用が求められている。
就業機会に恵まれない若者、高齢者、女性、障害者等の存在
新規学卒者等の県外への流出

3 産業人材の確保・育成をめぐる課題

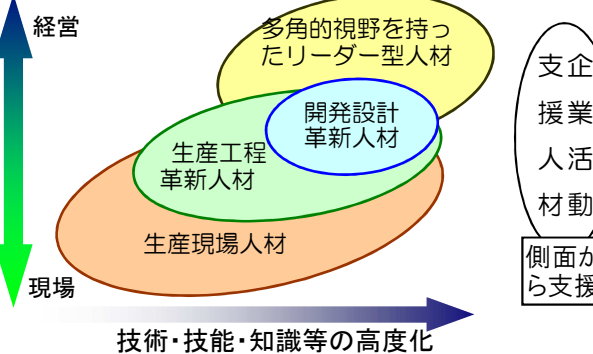
- ものづくりを目指す人材に係る課題
 - ものづくりに親しむ環境の整備
 - 効果的な職業訓練等の実施
 - ・就業前のスキルアップ
 - ・就業後のスキルアップ
 - 技術・技能の伝承
- 様々な産業に共通する課題
 - 県内企業への就労促進
 - 産業人材の裾野の拡大
 - 勤労観・職業観の醸成
 - 労働力の流動化への対応
 - 多様な人材の確保

- 必要な技術・技能を持った優秀な人材を必要な規模で確保
- 就業の促進に向けた条件整備、積極的な職業能力の開発

4 求められる産業人材の姿



モデルであるものづくり産業に必要な人材の姿



5 関係機関の有する機能

教育機関

小・中・高校でのキャリア教育
インターンシップの実施
大学でのMOT講座の実施
高専施設の中小企業への開放

職業能力開発機関

職業訓練、在職者訓練
企業への施設の提供
技能研修、技能検定試験の実施

各企業・業界団体

OJTによる人材育成
職場見学・職場体験への協力
インターンシップの受入
大学との共同研究
技術研修・セミナー等の開催(業界団体)

産業支援機関

セミナー・研修会等の開催
情報の集約発信
育成プログラムの作成

経済団体・金融機関

企業間交流、セミナー等の開催

行政機関

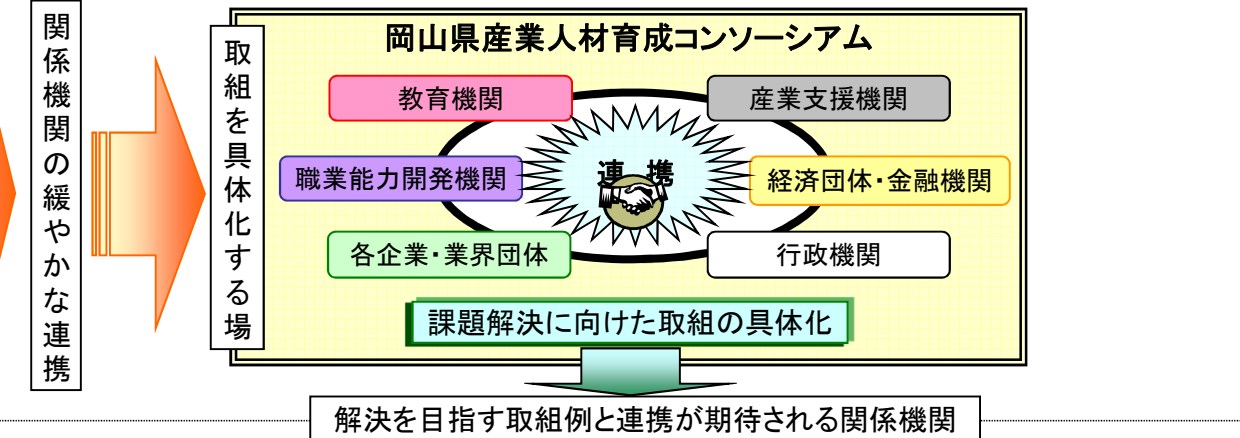
職業紹介、就職セミナー等の開催
各関係機関の連携支援
人材育成事業への助成等

他の産業分野
への拡大・応用

本県産業の継続的な発展・拡大

6 産業人材の確保・育成の仕組みづくり

関係機関・団体から幅広く参画を得て、それぞれの現場で実務を担う責任者同士が、組織を超えた繋がりの中で情報交換を行い、それぞれの特徴や役割に応じた取組を進めることが必要



ものづくりを目指す人材の確保

- ①ものづくり体験の充実 **教育** **企業等**
 - ・小・中学生を対象とした科学教室やものづくり講座等の開設
 - ・県内企業を紹介する教材の作成・配布

県内企業への就労促進

- ②普通科高校生等のものづくりへの誘導 **教育** **企業等**
 - ・企業体験バスツアー等のさらなる充実
- ③インターンシップ等のマッチングしやすい環境の整備 **企業等** **支援** **経・金**
 - ・インターンシップ等の受入先の拡大
 - ・企業見学バスツアー等による企業の魅力発信
- ④潜在的な産業人材の発掘 **企業等** **支援**
 - ・福祉支援機関等と企業の連携 **行政**
- ⑤学生のものづくり産業への誘導 **教育**
 - ・大学と企業との共同研究への学生の効果的な参画 **企業等**
- ⑥産業人材の県内定着の促進 **企業等**
 - ・奨学金返還支援制度のさらなる充実

労働力の流動化への対応

- ⑦就業の際のミスマッチの解消 **企業等** **行政**
 - ・トライアル雇用等の職業訓練の積極的な活用
 - ・大都市圏で活躍するプロフェッショナル人材を県内中小・中堅企業が活用できる手法の検討

効果的な職業訓練等の実施

- ⑧社会人のスキルアップ **能開** **企業等** **支援**
 - ・中小企業を対象にした従業員の技能訓練等の実施
- ⑨工業高校教員及び生徒の技能の向上への貢献 **能開** **企業等**
 - ・生徒を対象とした企業技術者やOBによる講習の実施
 - ・教員を対象とした企業等での講習の実施

- ⑩工業系高校の施設・設備の整備 **企業等** **支援**
 - ・企業版ふるさと納税を活用した企業等からの寄付による施設・設備の整備

- ⑪企業の生産機器の有効活用 **企業等**
 - ・企業と連携した研修での最新鋭の機械等の利用

- ⑫産業人材育成ポータルサイトの運営 **支援** **経・金**
 - ・目的毎に必要なセミナーやプログラム等の情報を集積・発信するポータルサイトの運営

多様な人材の確保

- ⑬企業の高度化や生産性を向上するための人材の確保・育成 **支援**
 - ・県内外に広がるネットワークを活用した人材の確保
 - ・多様な人材を確保するための研修会・セミナー等の開催

技術・技能の伝承

- ⑭企業のOBによる技術・技能の伝承 **能開** **企業等**
 - ・ものづくりマイスター等の登録促進と企業ニーズに応じた派遣の実施