



# 「岡山県警察ワークライフバランス及び女性活躍推進のための取組計画」に関する取組等の状況

## ワークライフバランス及び女性活躍推進のための取組状況(令和元年度)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項及び次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定による実施状況の公表

- 働き方の改革
  - ◇ 価値観・意識の改革
    - ・ 県下警察署長会議等の機会を通じた幹部への意識付け
    - ・ 部外講師を招へいたワークライフバランス講演会の実施
  - ◇ 業務の合理化・効率化の促進
    - ・ ノー残業デーにおいて、定時退庁を促す画像をパソコン上に表示
- 仕事と子育て・介護等の両立支援のための取組
  - ◇ 各種支援対策
    - ・ 育休復職支援制度の運用
    - ・ 時差出勤「あさ活・ゆう活」の通年実施
  - ◇ 各種制度の周知等
    - ・ 子育て支援ハンドブック等を活用した制度の周知
- 女性活躍推進のための取組
  - ◇ 女性警察官の採用の拡大
    - ・ 県警ホームページ「女性警察官採用30周年記念ページ」の開設
    - ・ 倉敷市消防局等と協働した女性活躍推進イベントの開催
  - ◇ 女性職員の積極的登用
    - ・ サイバー犯罪対策課次長、捜査第一課課長補佐等主要ポストへ女性警部を登用(令和2年春季人事異動)
  - ◇ 女性職員が働きやすい職場環境づくりの推進
    - ・ 女性職員対象のメンタリング(相談)制度の運用
    - ・ 女性専用施設の整備・拡充(瀬戸内警察署等4か所)



## ワークライフバランス及び女性活躍推進の現状

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定による女性の職業選択に資する情報の公表

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度 (★最新値)	数値目標 (R3.3.31まで)
<b>年次休暇の平均取得日数</b>					
警察官	8.9日	9.6日	9.7日	11.1日	年間12日以上
警察官以外	10.6日	11.0日	11.3日	11.2日	
<b>配偶者の出産にかかる休暇の取得率及び平均取得日数</b>					
取得率	79%	86%	96%	90%	取得率100% 平均取得日数4日以上
平均取得日数	2.8日	2.7日	2.8日	3.1日	
<b>男性職員の育児休業の取得率</b>					
取得率	0%	1%	1.6%	1.7% ※女性職員の 取得率は100%	10%
<b>全警察官に占める女性警察官の割合</b> <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">数値目標達成</span>					
割合	10.1%	10.5%	10.7%	11.1%	10%