

おかやま
子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



おかやま
子育て応援宣言企業
知事賞・2020年度

岡山県知事賞を贈呈する企業等の紹介

- 一般財団法人共愛会
- ナガオ株式会社
- リコージャパン株式会社販売事業本部岡山支社

令和3年3月18日
(2021年)

岡 山 県

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名称	一般財団法人 共愛会				
代表者 職・氏名	理事長 藤本 宗平				
所在地	鏡野町	事業内容	医療・ 福祉	従業員数	313人
会社紹介	共愛会の理念 「手をさしのべ ささえ 勇気と安らかさを導き 共に生と死をみつめる 医療・介護を行う」				



2 子育て応援宣言

- 保育士常駐の院内託児所を運営し、子ども（3歳児まで）と一緒に通勤できる環境を整えます。
- 子育て中の方が就業しやすい勤務形態（時短・週短）に柔軟に切り替え、家事・育児・仕事の両立を支援します。
- 子どもの学校行事に進んで参加できるよう皆で協力してシフトを組みます。

3 取組状況

○ 院内託児所の運営

1996年から院内託児所「クレヨンハウス」を運営しており、今年度、延20名が利用しています。託児所の利用で子どもと一緒に通勤ができ、スムーズな職場復帰、離職防止につながっています。また、利用している職員からは、子どもが近くにいるため、とても安心だという声が聞かれます。

当法人では、出産を理由に退職する職員はなく、育児休業の取得率は男女とも100%となっています。

(2020年度 女性職員5名・男性職員3名)



○ 柔軟な勤務形態

採用時には勤務希望を聞き、勤務時間や、始業・終業時間について柔軟な対応をしています。

また、2018年には短時間正職員制度を導入し、現在40名が利用。そのうち14名が育児目的の利用となっています。

また、子育てが落ち着けば、正職員に復帰するなど、継続的に仕事が続けられる仕組みをつくっています。



○ 子どもの学校等の行事に合ったシフト作成

個々の勤務希望を聞き、それを反映させて勤務表を作成しています。

また、2018年に導入した時間単位の有給休暇制度も定着しています。急な子どもの病気や学校の行事等にも気兼ねすることなく取得でき、有効的に有給休暇の活用ができています。

また、職場にも「お互いさま」意識が根付き、取得しやすい雰囲気となっています。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	ナガオ株式会社				
代 表 者 職・氏名	代表取締役社長 長尾 聡一郎				
所在地	岡山市	事業内容	製造業	従業員数	65人
会社紹介	昭和6年の創業来「ものづくり」を通して、お客様、地域社会の皆様、そして何よりも従業員が安心して暮らしを営み活動ができる社会の実現を目指しております。				



2 子育て応援宣言

- ワークライフバランス充実のために、全部署「定時退社率90%以上」を目指します。
- 学校行事、PTA活動、地域活動に参加するための有給休暇取得を奨励します。
- 社員全員が「育児・介護休業等に関する規程」を理解します。

3 取組状況

○ 『親孝行・子育て応援宣言』

仕事と家庭の両立を応援するために2018年1月に親孝行も独自に加え、『親孝行・子育て応援宣言』としています。親の病院への送迎等、親孝行のために有給の介護休暇（年間5日間）や有給休暇の取得を奨励しています。

親孝行・子育て応援宣言	
	我が社では、仕事と家庭の両立を応援するため、次の取組を行うことを宣言します。
宣言1	ワークライフバランスの推進のために、全従業員「定時退社率93.4%」を目標とします。
宣言2	親の病院への送迎等、親孝行のための有給休暇取得を奨励します。
宣言3	学校行事、お盆休み、お盆休み参加するための有給休暇取得を奨励します。
宣言4	従業員全員「育児・介護休業等に関する権利」を理解します。
2018年1月31日	
 ナカオ株式会社 代表取締役 長光 聡一郎	

○ 配偶者出産では、特別休暇の育児休暇および子供手当を支給。

育児に参加することで重要性を認識する機会として、配偶者の出産時に有給の特別休暇として育児休暇5日間を付与しています。

2019年10月に社長自らが育児のために休暇を取得し、特別休暇として制度化しました。制度設計以来、育児休暇の取得率は100%となっております。



○ 育児休業・短時間勤務の制度を促進

育児休業から復職にあたり、柔軟な勤務体系で業務が行えるよう、個別事情に配慮した短時間勤務を促進しています。



○ 定時退社率、有給休暇取得率等の更なる推進

【2019年度】

- ・ 定時退社率 93.4%
- ・ 有給休暇取得率 84.4%
- ・ 特別休暇の取得状況（看護休暇 延べ69日 介護休暇 延べ43日）

社員からの自発的な提案を働き方改革に取り入れ、更なるワークライフバランスの向上を推進します。社風として定着した定時退社を継続すると共に部署長の人事管理の一環として、毎朝部下の健康状態のチェックするほか、社員同士の相互チェックも定着させています。

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	リコージャパン株式会社 販売事業本部 岡山支社				
代 表 者 職・氏名	支社長 塩見 武文				
所在地	岡山市	事業内容	卸・ 小売業	従業員数	161 人



会社紹介	<p>リコー製品を中心とした商品・サービスの提供をはじめ、業務改善を含めたコンサルティングから、システム構築、アフターサービスまで、ソリューションをワンストップで提供しています。</p> <p>岡山県内 4 拠点に事業所を構え、地域密着で様々な業種のお客様の企業価値向上を支援しています。</p>				
------	--	--	--	--	--

2 子育て応援宣言

- 時間に制約のある社員を中心とした制度環境を整備し、職場理解促進に努めます。
- 早期に会社戦略として復帰するためのプログラムの整備を実施します。
- ダイバーシティおよびワークライフマネジメントのビジョン共有と意識の浸透を努めます。
- 男性社員の育児休業取得率向上を宣言します。
- 女性の長期的な活躍推進に向けた活動を実施します。
- 働き方改革によるワークライフマネジメントの向上を目指します。

3 取組状況

○ 仕事と家庭を両立させるための各種制度を活用

育児休業、育児時短勤務、記念日休暇（子どもの誕生日・結婚記念日など）、時間単位の「時間年休」、テレワーク等々、両立支援のための制度があり、対象となるほとんどの社員が活用しています。評価制度も充実しており、子育てしながらも力が発揮できる環境が整っています。



「プラチナくるみん」「えるぼし(3段階目)」認定

○ 復職支援セミナー、イクボス宣言の実施

育児休暇から復職する社員、復職して1年未満の社員を対象とし、復職後の不安軽減と前向きな気持ちへの切り替えを目的とした復職支援セミナーを毎年実施しています。上司や経営層も参加し本人だけでなく周囲の理解も深めています。

また、全組織長が「イクボス宣言」を行い、毎年セミナーを受講し、全員がイクボスについての意識を統一する場としています。

○ 社員の家族を会社に招待するファミリーデー開催

社員を支える家族に職場への理解を深めてもらい、ワークライフマネジメントについて考えるきっかけの場として開催しています。2020年度はコロナ禍ということもありオンラインでSDGsを題材としたゲームを実施しました。



○ 社員とその家族の親睦を深めるウォーキング大会

毎年11月に開催しているウォーキング大会。

2019年度は、お子さんやご家族を招待したBBQを実施し、100名を超える参加者で大いに盛り上がり、家族間の親睦も深まりました！！

ビンゴ大会もあり
子どもたちは
大はしゃぎです!!

