

水田農業における経営継承のための チェックリストの作成

経営継承に必要な経営者の行動（チェックリスト【水田作法人版（親族継承用）】）

1 日常活動

①思い・経営理念の伝承

ミーティング等で継承者だけでなく、従業員等に自分の
な経営計画等を伝えていますか。

継承者と定期的な情報交換の機会（早い時期から）を設
営者と継承者の情報共有、意見交換等を行ってきましたか。

②経営実態の把握・説明

継承すべき経営資産（※有形・無形）を書き出して把握
※有形資産：現金、農地、機械・施設等、無形資産：理念、
販売先、信用等

農地の所在、用排水及び畦畔管理等について、継承可能
テム（KSAS、アグリノート等）の活用等）を確立して

地域における人間関係上の注意点を整理していますか。

キャッシュ・フロー計算書を含む決算書、事業実績等に
態の説明を行っていますか。

水田作法人を継続して経営可能な収益は上がっていますか。

負債がある場合の対応は話し合っていますか。

経営継承に必要な経営者の行動（チェックリスト【集落営農法人版】）

従事分量配当を受ける組合員等への継承用

1 日常活動

①思い・経営理念の伝承

理事会だけでなく、総会で組合員に法人の経営理念、中長期的な経営計画等を伝え
ていますか。

②経営実態の把握・説明

継承すべき経営資産（※有形・無形）を書き出して把握していますか。

※有形資産：現金、農地、機械・施設等、無形資産：理念、栽培技術、経営管理手法、
販売先、信用等

農地の所在、用排水及び畦畔管理等について、継承可能な方法（例、圃場管理シス
テム（KSAS、アグリノート等）の活用等）を確立していますか。

持続的な地域資源管理について集落で話し合い、ルール作りを行っていますか。

地域における人間関係上の注意点を整理していますか。

キャッシュ・フロー計算書を含む決算書、事業実績等により組合員に経営実態の
説明を行っていますか。

集落営農法人を継続して運営可能な収益は上がっていますか。

負債がある場合、どのように解消するか、用途は立っていますか。

水田農業における経営継承のためのチェックリスト

開発のねらい

水田農業においては、個別経営では跡継ぎ、集落営農では構成員による内部継承が一般的ですが、内部継承が難しい場合でも、第三者継承等による起業等で担い手が確保される必要があります。そこで、継承者が安定的に経営継承できる環境を整えるため、水田農業における経営継承のためのチェックリストを作成しました。

新技術の概要

- 本チェックリストは水田農業において、経営継承に必要な経営者の行動を、継承対象別（水田作法人の親族及び第三者、集落営農法人の従事分量配当を受ける組合員及び正規雇用者等）に確認できます。
- また、時期別（日常活動、継承者を想定した時点、継承者を決定した時点）に確認できます。

活用場面

本チェックリストにより経営者が取るべき行動を継承対象別及び時期別に確認できるため、継承の取組みが計画的に進められます。

本チェックリストは農業普及指導センターに配付します。