

# おかやま 労働

2014年

春

No.465



神庭の滝（真庭市）

## 目次

平成26年度労働問題セミナー	2	「勤労青少年の日」って知っていますか？	10
県内各地でメーデー開催される	3	障害者雇用促進アドバイザーをご利用ください	11
「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞の表彰式を開催	4	業務改善助成金の申請のご案内	11
「ワークライフバランスを「介護」の視点から考える～男性が介護すること～」	5	はじまります！労働保険年度更新	12
平成25年度「働く女性のステップアップ事業」を実施しました	6	平成26年7月1日より改正男女雇用機会均等法施行規則等が施行されます	13
家庭教育企業出前講座	7	ハラスメント防止のためのオーダーメイド研修のご案内	14
平成26年労使関係総合調査にご協力ください	8	「えせ同和行為」を排除しましょう	15
平成26年度県立高等技術専門学校における在職者訓練の計画	9	県労委の動き	15
コンピュータサービス技能評価試験のご案内	10	ご存知ですか？中退共の退職金制度	裏表紙

参加者募集



平成26年度労働問題セミナー



# 「伝える」から 「伝わる」へ ～人のココロを動かすコミュニケーション術～

私たちの毎日の日常生活や職業生活の中では、多くの人とのコミュニケーションが必要です。  
「伝える（一方通行）」と「伝わる（双方向）」の違いは？  
想いをきちんと伝えられる人になるためには？  
コミュニケーションに大切なのは、ほんの小さな心がけ……  
「伝えつつも」「聞いていたつも」が招くすれ違いを防ぐために、考えてみましょう。

日時

平成26年7月7日(月)

13:30～15:00

■ 講師 山本 衣奈子さん（プレゼンテーション・プランナー）



### 【プロフィール】

大学(玉川大学文学部芸術学科)在学中に長野オリンピックのスタッフを経験し、「人に届く声」を知る。大学卒業と同時に、声のプロとして活動を開始、企業VP(Video Promotion)やラジオ番組のナレーター、司会、舞台公演活動を行う傍ら、添乗員、国際電話のテレホンオペレーター・システム系ショールームでのVIPを中心とした案内業に従事。様々な人と接する経験を通して、「伝える」ということ「伝わる」ということに注目する。2004年からプレゼンテーションプランナーとして全国をまわり、研修・講演活動を行う。2010年に「笑顔溢れる良い社会の実現に貢献したい」という想いを込めたE-Com Works株式会社設立、同社代表取締役就任。

- 場所 ピュアリティまきび（岡山市北区下石井2-6-41）
- 定員 100名程度（参加費無料）先着順
- 主催 岡山県・岡山県労働協会
- 申込先 岡山県産業労働部労働雇用政策課（TEL：086-226-7386）

# 県内各地でメーデー開催される

4月26日(土)、「連合岡山第25回岡山県中央メーデー」は県内37組織から約3,000人(主催者発表)が参加し、岡山市北区北長瀬表町の岡山ドームで開催されました。

高橋徹連合岡山会長は、「今年の春闘はここ数十年で最も手応えのある交渉であったが、さらなる底上げ・格差是正の取り組みを訴えていかなければならない」とあいさつ。「STOP THE 格差社会! 暮らしの底上げ実現をめざし、働くことを軸とする安心社会を実現する」とのメーデー宣言を採択し、参加者で「ガンパロー」を三唱し氣勢を上げました。

式典後は、組合員や家族と集まった数多くの参加者などがイベントを楽しみ、出店された模擬店約40店は大いに賑わいました。



また、5月1日(木)「第85回岡山県中央メーデー」が岡山市中区古京町の旭川河川敷 相生橋東詰で開催されました。県内の約40団体から組合員ら約500人が参加。花田雅行県労会議議長が「時間ではなく成果で評価される新たな仕組みを検討してほしい」と発言したことに反対である。労働法制改悪を阻止し、安定した雇用の実現をめざそう」と力強くあいさつ。

その後「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」とメーデー宣言を採択。集会後は参加者たちが「消費税増税・TPP参加中止」などと書かれた横断幕を手に、会場から柳川交差点までデモ行進を行いました。





～「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞の表彰式を開催～



「おかやま子育て応援宣言企業」として登録した企業・事業所内、独自性、先見性のある取組内容を宣言するとともに、その実現に向けて特に積極的に取り組み、優れた成果があった企業等に岡山県知事賞を贈呈するもので、登録された477の企業から選考されました。



後列左から 丸五ゴム工業㈱ 森様、美作大学附属幼稚園保護者 武正様、㈱岡山村田製作所大倉様・小野田様  
前列左から 丸五ゴム工業㈱ 松浦様、学校法人美作学園 本郷様、伊原木知事、藤本選考委員長、㈱岡山村田製作所 中野様

表彰企業と子育て支援への取り組み内容

企業等の名称	取り組み内容	利用者の声
学校法人 美作学園 所在地：津山市 従業員数：216人 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○附属幼稚園において、子どもの健やかな成育を目的として「親塾公開講座」を開催</li> <li>○学生を中心に、地域の商店街において「親子エコフェスタ」を主催し、地域の親子との交流を深め、子育て支援に取り組んでいる</li> <li>○育児休業中の代替職員を確保し、従業員が子育てに専念できるよう配慮している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○附属幼稚園に通園する園児の保護者の立場として、大学の開催する「親塾公開講座」に参加し、親としての役目や子どもに接する際の心の持ち方など学ぶ機会を設けてもらい、改めて気づかされることがあった。</li> </ul> (附属幼稚園 PTA代表)
株式会社 岡山村田製作所 所在地：瀬戸内市 従業員数：1,458人 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○仕事と家庭の両立支援のため、毎週水曜日と金曜日をリフレッシュデー(ノー残業デー)に設定</li> <li>○子が小学校に就学するまでの間は短時間勤務を認め、従業員の育児をサポート</li> <li>○男性従業員の育児休業や出産休暇を制度化し、法定基準を上回る制度を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業と短時間勤務を利用して子育てをしている。母親ひとりの頑張りには限界があるが、会社のサポートや職場の理解に支えられていると感じる。子どもが笑顔でいられるよう、親自身も明るく笑顔で子どもに接したい。</li> </ul> (従業員)
丸五ゴム工業株式会社 所在地：倉敷市 従業員数：928人 	<ul style="list-style-type: none"> <li>○出産費用面での負担軽減と第二子以降の出産を奨励する目的で第一子は5万円、第二子以降は10万円の出産奨励金を支給</li> <li>○毎月第2・第4金曜日をノー残業デーに設定するなど、時間外勤務の削減に努める</li> <li>○育児休業から復帰する際には、相談に応じて時間短縮等個別に設定し、柔軟な運用を行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育てをしていると、子どもの急な病気などでやむを得ず仕事を休むこともあるが、会社には柔軟に対応してもらっている。時間外勤務への考慮など会社の対応のおかげで、子育てや家庭と仕事との調和ははかれている。</li> </ul> (従業員)

「おかやま子育て応援宣言企業」を随時募集しています！

詳しくは [おかやま子育て応援宣言企業](#) [検索](#)



お問い合わせ先：岡山県保健福祉部子ども未来課  
電話：086-226-7347

## 「ワーク・ライフ・バランスを『介護』の視点から考える～男性が介護するということ～」の講演内容を紹介します。

岡山県では、平成26年2月に津山市男女共同参画「さん・さん」との共催により、「ワーク・ライフ・バランスを『介護』の視点から考える ～男性が介護するということ～」と題してセミナーを開催しました。



講師には、地域を基盤とした社会福祉政策の臨床研究を専門とし、男性介護者と支援者の全国ネットワーク事務局長も務めておられる、立命館大学 産業社会学部 教授の津止正敏さんをお招きしました。講演の内容について、お知らせします。



近年、育児を積極的に行う男性のことを「イクメン」と呼ぶことが定着してきました。家事を積極的に行う男性は「カジメン」、孫の世話をする男性を「イクジイ」とよび、さらには、高齢者の介護を積極的に行う男性は「ケアメン」と呼んでいます。

日本ケアラー連盟による調査によると、何らかのケアをされることが必要な世帯は5世帯に1世帯の割合で、ケア

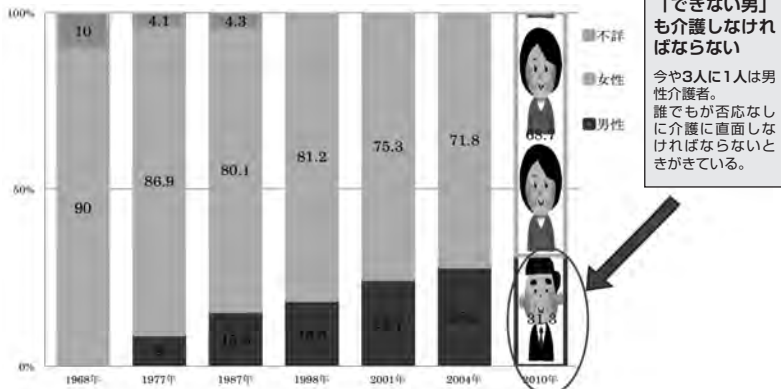
をする側のケアラーの3分の1は男性です。かつての祖父母に両親、子どもといった大家族世帯は少なくなり、両親と子どもの核家族へ、そして今や単身世帯、しかも高齢者の単身世帯が最も多い家族の形態となり、多くの人々が今後起こりうる自分や家族の「介護」に対して不安を感じています。



介護は「入浴・排泄・食事・移動」だけではなく、家事や家計、介護による孤立感など、暮らしの全てに課題を抱えています。介護は大変だからと目を背けるのではなく、介護される人も介護する人も共に尊重され、無理なく介護を続けることができる社会環境、地域環境の整備が課題となっています。

### 男性介護者の介護実態から考える 男性介護者の増加－100万人超

#### 主たる介護者の性別推移



「寝たきり老人実態調査」(1968年、全国社会福祉協議会)、「老人介護の実態調査」(1977年、同協議会)、「在宅痴呆老人の介護実態」(1987年、同協議会)、「国民生活基礎調査」(1988～2010年、厚生労働省)から作成データを引用した各調査は、その目的や方法、対象の差異があるので単純な比較は適切ではないという批判もあるが、この課題に対応する系統的な社会調査が見当たらない中では、介護推移を巨視的に捉えるには有効と考える。

#### 介護と仕事 HTさん

- 私が52歳の時、妻の認知症が発症して7年目。
- 1年半前からデイサービスを利用しながら仕事を続けている。
- 私の出勤に合わせて1時間早めに迎えに来てもらう。デイの迎えが来るまでは朝食の準備、食事、片付け、着替え、歯磨き、化粧…と分刻みの忙しさ。
- その間も「トイレしたい」の訴えが何度も。どんなに忙しくて焦っていてもゆっくり丁寧に対応しなければならない。不安にさせたり怒らせたら通勤の電車に乗り遅れてしまうから。
- デイへの見送りと一緒に私も家を出る。通勤電車での1時間が一番ゆっくりできる時間。
- 会社に着いたら介護のことは忘れてすぐに仕事モードに切替。仕事に集中することで介護ストレスの発散も。仕事はデイの帰りの時間が5時なので毎日2時間の休暇を取らなければならない。このため会社には何かと迷惑をかけているが、職場の皆さんの理解と協力があってこれまで勤めることができた。後2カ月で定年。感謝。
- デイの利用時間の延長を介護給付に!有給の介護休暇を!

## 平成25年度「働く女性のステップアップ事業」を実施しました。

県では、管理職への登用が期待されている企業や団体等で働く女性を対象に、管理職を目指す動機づけやキャリア形成の支援を目的として、管理職に必要な能力開発と能力発揮に関する実践的な講座を開催しました。

受講者からは、「ロールモデルの方も同様の悩み・課題を持っていたことを聞き安心した。」「自分たちもロールモデルのようになれるかもという期待感が持てた。」などの感想が寄せられています。

なお、今年度も実施する予定ですので、対象となる方の積極的なご応募をお願いします。

日 程	プログラム	定員等
第1回 平成25年11月19日(火)	女性管理職の体験談 (株)シンフォーム (株)トマト銀行 (株)パソナの女性管理職 ロールモデルとなる複数の女性管理職の体験談による、 管理職を目指す動機づけ	30名 / 参加企業数 20社
第2回 平成26年1月22日(水)	キャリアデザイン 講師 小出真由美氏 (女性のキャリア開発研修講師) ライフイベントを踏まえた長期的なキャリアデザイン及び その実現に向けた行動計画を各自で作成し、参加者同士で 発表や意見交換	
第3回 平成26年2月21日(金)	ビジネススキル実践 講師 河村晴美氏 (奈良教育大学、京都女子大学キャリアデザイン講師) 職場でのコミュニケーションの目的を学び、相手の考えを 引き出す質問の方法を、参加者同士で実践	

【問い合わせ先】 岡山県県民生活部 男女共同参画青少年課  
TEL：086-226-0553

平成26年度 岡山県教育委員会

# 家庭教育企業出前講座

子育てのヒント等、家庭教育について学んでいただくことで、社員の皆様の家庭生活がさらに安定、仕事にも全力投球!

企業内の研修等に合わせて、皆様方の学びやすい時間に、家庭教育に関する出前講座を実施します。ぜひ、御活用ください。

県教育委員会が  
講師を派遣!



岡山県  
「ばっちり!モグモグ」  
生活リズム向上  
マスコットキャラクター

## 1 内容

講座内容については、御相談の上で決定します。  
※詳しくは生涯学習課HPを御覧ください。

## 2 講師

大学関係者、各種団体（子育て支援団体、岡山県栄養士会等）、岡山県教育庁職員など

## 3 対象者

企業等で働く子育て中の方（乳幼児から思春期の子どもをもつ保護者）及びこれから親になる若い方など

## 4 期間

平成26年5月～平成27年2月

## 5 申込み

- ①岡山県教育庁生涯学習課まで御連絡ください。
- ②申込書を御提出いただきます。  
※生涯学習課ホームページからダウンロードできます。

## 6 その他

- 企業内で、参加呼びかけ等の広報をお願いします。
- 会場として、企業内の会議室等を御用意ください。  
※当日は、実施団体と県教育委員会で運営します。

## ★実績★

### 実施企業等

- ★(株)瀬戸内海放送岡山本社 (H23.H24.H25)
- ★株式会社アルファ(H24.H25)
- ★鏡野町商工会女性部(H24.H25)
- ★中谷興運株式会社(H25)
- ★医療法人社団法人会金光病院(H25) など

### 実施内容

- ★「子どもをとりまくネット社会とその危険性」(講義)
- ★「子育て期のワーク・ライフ・バランス」(講義)
- ★「ふりかえろう 子どもの接し方」(講義)
- ★「子育てのイライラと上手に付き合う親になろう」(ワークショップ)
- ★「眠りの脳科学、早ね早おき朝ごはん、家庭も職場も、元気やる気笑顔いっぱい!」(講義)
- ★「早ね早おき朝ごはん」で元気もりもり!」(実習) など

家庭教育はすべての教育の出発点!

次の世代を担うおかやまの子どもたちの健やかな成長のために!

\*講師の派遣に要する経費(謝金及び旅費)は**県が負担**します。

\*本年度、8団体程度への出前講座が可能です。**先着順**ですので、早めにお申込みください。

## お問い合わせ・申込み先 岡山県教育庁生涯学習課

住所:〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

電話:086-226-7597

F A X:086-224-2035

E-mail: [syogai@pref.okayama.lg.jp](mailto:syogai@pref.okayama.lg.jp)

(“家庭教育企業出前講座”とタイトルをつけてください。)

## 平成26年労使関係総合調査にご協力ください

平成26年6月から7月にかけて、県下全域で「労使関係総合調査」を実施します。この調査は厚生労働省が労働組合及び労働組合員の産業、加盟上部組合別の分布等、労働組合組織の実態を明らかにすることを目的に、全国すべての労働組合を対象として昭和22年以降毎年実施しているものです。

### 平成25年集計結果の概要

#### (1)労働組合数及び組合員数

県内の労働組合数は872組合で、その組合員数は151,467人で前年より組合数は3組合減少、組合員数は5,039人増加しています。推定組織率は18.7%で、前年に比べて0.6ポイント増加しています。

区 分	平成25年	平成24年	増 減
労働組合数	872 組合	875 組合	△ 3 組合
労働組合員数	151,467 人	146,428 人	5,039 人
推定組織率	18.7 %	18.1 %	0.6

・推定組織率=県労働組合員数/県推定雇用者数

・推定雇用者数=県内常用雇用者数+県内臨時雇用者数(H21 経済センサス)×当該年6月雇用指数/H21.7月雇用指数

#### (2)産業別組合員数

産 業	労働組合数		労働組合員数			
		対前年差		対前年差	対前年比	構成比
			人	人	%	%
全産業	872	△ 3	151,467	5,039	3.4	100.0
農業、林業	x	x	x	x	x	x
鉱業、採石業、砂利採取業	6	0	167	△ 2	△ 1.2	0.1
建設業	57	1	11,933	△ 6	△ 0.1	7.9
製造業	266	0	48,553	△ 483	△ 1.0	32.1
電気・ガス・熱供給・水道業	23	△ 1	2,402	22	0.9	1.6
情報通信業	15	0	1,858	△ 76	△ 3.9	1.2
運輸業、郵便業	137	△ 2	13,060	△ 336	△ 2.5	8.6
卸売業、小売業	82	1	24,724	6,220	33.6	16.3
金融業、保険業	32	0	6,352	402	6.8	4.2
不動産業、物品賃貸業	x	x	x	x	x	x
学術研究、専門・技術サービス業	16	△ 1	618	△ 220	△ 26.3	0.4
宿泊業、飲食サービス業	4	0	842	0	0.0	0.6
生活関連サービス業、娯楽業	6	0	197	△ 18	△ 8.4	0.1
教育、学習支援業	38	△ 3	9,485	△ 188	△ 1.9	6.3
医療、福祉	62	2	8,471	28	0.3	5.6
複合サービス業	24	1	6,975	1	0.0	4.6
サービス業	20	△ 1	1,136	△ 45	△ 3.8	0.7
公務	72	0	14,197	△ 295	△ 2.0	9.4
分類不能	7	0	408	37	10.0	0.3

※数が少ないものは、xと表示しています。

※集計結果はホームページにも掲載しています。

全 国 <http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/roushi/kiso/13/index.html>

岡山県 <http://www.pref.okayama.jp/site/presssystem/259571.html>

問い合わせ先

岡山県産業労働部労働雇用政策課

(086)226-7386



## 平成26年度 県立高等技術専門校における在職者訓練の計画

### ■ 在職者訓練とは

在職労働者の方々を対象に職業に必要な専門的な知識及び技能・技術の習得を目標として県立高等技術専門校において実施する職業訓練です。訓練科ごとに多様な訓練コースを設定し、比較的短期間の職業訓練を行っています。主として、技能検定等の公的資格など技能向上を目指したコースを計画しています。

- ・受講申込み ご希望のコースの申込等につきましては、各専門校に直接おたずねください。
- ・受講料 いずれのコースも無料です。ただし、実技材料を一部負担していただく場合があります。

◇ 実施校：県立南部高等技術専門校 ☎086-424-3311

科名	訓練コース名	訓練コース内容	種別 学 実 科 技	1回 定員	訓練 時間 数	延べ 実施 日数	実施 予定 月
機械加工	普通旋盤2級	技能検定受検のための事前講習	●	8	15	2	6
	2次元CAD	2次元CAD技術を取得する講習	●	10	15	2	10
	フライス盤2級	技能検定受検のための事前講習	●	2	15	2	1
設備工事	建築配管1級	技能検定受検のための事前講習	●	20	12	2	11
	建築配管2級	技能検定受検のための事前講習	●	20	12	2	11
	建築配管1級	技能検定受検のための事前講習	●	20	12	2	1
	建築配管2級	技能検定受検のための事前講習	●	20	12	2	1
	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	50	18	3	5
	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	30	12	2	7
	第一種電気工事士	第一種電気工事士受験のための事前講習	●	30	12	2	9
	第一種電気工事士	第一種電気工事士受験のための事前講習	●	30	12	2	11
アーク溶接	新規採用者訓練	管工事に従事する新規採用者のための講習	●	10	18	3	4
	アーク溶接基本	被覆アーク・半自動・TIG溶接の技能取得	●	10	15	2	7
左官施工	アーク溶接特別教育	アーク溶接特別講習	● ●	15	21	3	10
	左官施工作業	技能検定受検のための事前講習	● ●	20	15	2	6
建築塗装	建築塗装作業	技能検定受検のための事前講習	● ●	20	15	2	6
	鋼橋塗装作業	技能検定受検のための事前講習	● ●	20	15	2	12
オーダーメイド	婦人子供注文服製作	技能検定受検のための事前講習	●	10	16	2	6

◇ 実施校：県立北部高等技術専門校 ☎0868-26-1125

科名	訓練コース名	訓練コース内容	種別 学 実 科 技	1回 定員	訓練 時間 数	延べ 実施 日数	実施 予定 月
電気工事	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	5
	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	7
	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	8
	第一種電気工事士	第一種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	9
	第二種電気工事士	第二種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	10
	第一種電気工事士	第一種電気工事士受験のための事前講習	●	20	12	2	11
建築工事	大工工工作業	技能検定受検のための事前講習	●	20	12	2	12
CB工事	3Dプリンタ加工	技能検定受検のための事前講習	●	10	12	2	7
介護サービス	介護技術	理論に基づく実践介護講座	● ●	20	12	2	2

◇ 実施校：県立北部高等技術専門校美作校 ☎0868-72-0453

科名	訓練コース名	訓練コース内容	種別 学 実 科 技	1回 定員	訓練 時間 数	延べ 実施 日数	実施 予定 月
自動車点検	低圧電気取扱特別教育	EV,HVの点検に関する特別教育	● ●	20	12	2	12

(注) なお、本計画において申込者が少ない等、都合により開講できないことがありますのでご了承下さい。

### ■ お問い合わせ

上記高等技術専門校又は、岡山県産業労働部労働雇用政策課産業人材育成班(086)226-7387へ

## コンピュータサービス技能評価試験のご案内

この評価試験の特長は、単なるコンピュータの操作能力だけではなく、コンピュータを使っての事務処理能力を評価するところにあり、実社会で即活用できる事務処理能力の評価試験です。

試験は、県下の認定施設において、随時実施しています。試験に合格すると「技士」の称号が与えられます。皆さんも是非チャレンジしてみてください。

### ◆試験実施日程

受 検 申 請 受 付	各認定施設で随時受付
試 験 実 施 期 間	平成26年5月7日(水)～平成27年3月31日(火)
合 格 発 表 日	試験実施日の約1ヶ月後

### ◆試験実施部門及び受験手数料

試験実施部門	受 験 手 数 料
ワ ー プ ロ 部 門	1級・・・7,820円
表 計 算 部 門	
デ ー タ ベ ー ス 部 門	2級・・・6,580円
オフィスドキュメント部門	3級・・・5,250円
P C ド ラ イ ビ ン グ 部 門	(1ユニットにつき) 1,030円
情 報 セ キ ュ リ テ ィ 部 門	5,250円

※ 認定施設とは、中央・都道府県職業能力開発協会の所定基準を満たし、独自に試験が実施できる施設のことです。

※ 試験内容については、中央職業能力開発協会のホームページ (<http://javada.or.jp>) をご覧ください。

【お問い合わせ先】

**岡山県職業能力開発協会**

**TEL (086) 225-1547**

〒700-0824 岡山市北区内山下二丁目3-10  
<http://www.okayama-syokunou.or.jp/>

**毎年7月第3土曜日**

## 「勤労青少年の日」って知っていますか？

勤労青少年の日 平成26年は7月19日です。

「勤労青少年の日」とは、働く若者の福祉の向上について、広く国民の関心と理解を深めるとともに、働く若者が日本の未来を担う社会人、職業人として成長しようとする意欲を高めるために設けられているもので、毎年7月の第3土曜日と定められています。(勤労青少年福祉法第5条)

平成26年 勤労青少年の標語は…

**「知と汗を 絞るあなたに 道ひらく」**

～作者の想い～

若人への期待は「血と汗」ではなく「知と汗」です。

どんな仕事も「知識、知恵と努力の汗の結晶」であり、絞るほどに自分の道がひらき、極められます。

# 障害者雇用促進アドバイザーをご利用ください

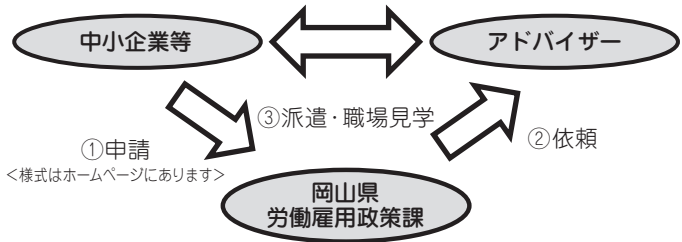
岡山県では、障害のある方の雇用を検討されている中小企業等に、相談や助言等を行う「障害者雇用促進アドバイザー制度」を設けています。



## <アドバイザー>

- 板橋 完樹さん  
【(有)岡山県農商 代表取締役】
- 時國 敦範さん  
【(株)栄エプラント 代表取締役】
- 萩原 義文さん  
【(NPO)就労継続支援A型事業所協議会 理事長】
- 藤田 芳男さん  
【藤田被服(有) 代表取締役】
- 薬師 浩司さん  
【(有)ヤクシ 代表取締役】
- 岡田 勲さん  
【JFEアップル西日本(株) 倉敷業務課長】
- 牧野 光雅さん  
【(有)トモニー 総括部長】

## <アドバイザーのご利用までの流れ>



アドバイザーの事業所で職場見学も行うことができます。無料ですので、気軽にご利用ください。

お問い合わせ

岡山県 産業労働部 労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
電話：086-226-7386  
FAX：086-224-2130  
H P：http://www.pref.okayama.jp/soshiki/47/

平成26年度の業務改善助成金の申請を受け付けています!!

## 業務改善助成金の申請のご案内

— 中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金 —

最低賃金の引き上げに向けた中小企業・小規模事業者を支援します。

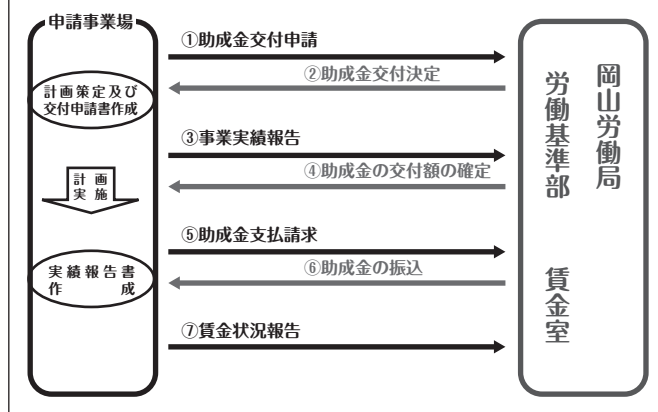
### 支給の要件

- 賃金引上計画**  
事業所内で最も低い時間給を、40円以上引き上げる計画を作成し、計画を実施すること。
- 業務改善計画**  
業務改善(賃金制度の整備、就業規則の作成・改正、労働能率の増進に資する設備・機器の導入、研修等)について計画を作成し、実施すること。  
(例)小売り店舗の事業場において、POSレジシステムの導入により、商品の在庫状況、棚卸作業や売り上げ状況の分析に必要な時間が20%程度短縮することができ、労働能率の増進を図った。

### 支給額

上記業務改善経費の2分の1※(下限5万円、上限100万円)  
※企業規模30人以下の事業所は経費の4分の3が対象となります。詳細はお問い合わせください。

### 業務改善助成金の手続



※ 申請先は、岡山労働局労働基準部賃金室です。

### — 業務改善助成金のお問い合わせ、ご相談は —

- ◎ 岡山労働局労働基準部賃金室 TEL 086-225-2014 〒700-8611 岡山市北区下石井1-4-1 岡山第二合同庁舎ホームページ; http://okayama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp
- ◎ 岡山県最低賃金総合相談支援センター TEL 086-232-2266 〒700-8556 岡山市北区厚生町3-1-15 岡山商工会議所内

# はじまります! 労働保険年度更新

本年度も、労働保険の年度更新の時期が近付いてまいりました。

年度更新に必要な申告書等の関係書類につきましては、専用封筒によって5月末までに各事業場あてに送付できるよう準備を進めています。

本年度の手続き期間は、

**平成26年6月1日～平成26年7月10日**（土曜、日曜日は電子申請のみ）

となっています。

本年は7月から、岡山県下に年度更新手続きのための受付会場を設け、申告書の受付を行っていますので、お近くの会場をご利用いただきますようお願いいたします。受付会場は申告書送付の封筒裏面に、また、同封のパフレットにも日時、場所等を明記していますのでご確認ください。

期日直前には多くの事業場の方が受付会場へ来場されるため混雑し、長時間お待ちいただく場合もありますので、早めの手続きをお願いします。

なお、岡山労働局労働保険徴収室、各労働基準監督署、各年金事務所内に設置している社会保険・労働保険徴収事務センターでは随時受付をしています。

手続き等でご不明な点がございましたら、コールセンター（フリーダイヤル0120-995-986）、もしくは岡山労働局労働保険徴収室、最寄りの労働基準監督署までご相談ください。

〒700-8611 岡山市北区下石井1-4-1 岡山第2合同庁舎 1階

**岡山労働局 労働保険徴収室** 電話086-225-2012 FAX086-231-6469

最寄りの労働基準監督署は以下の岡山労働局ホームページでご確認ください。

<http://okayama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

（年金事務所は、 <http://www.nenkin.go.jp>でご確認ください。）

## 平成26年7月1日より 改正男女雇用機会均等法施行規則等が施行されます

### 改正事項1 「間接差別」対象範囲の拡大

すべての労働者の募集、採用、昇進、職種の変更をする際に、合理的な理由がないにもかかわらず転勤要件を設けることは、「**間接差別**」として禁止されます。



労働者の募集にあたって、長期間にわたり、転居を伴う転勤の実態がないにもかかわらず、全国転勤ができることを要件とすること。



部長への昇進に当たり、広域にわたり展開する支店、支社などがなくとも、全国転勤ができることを要件としている。

#### 間接差別とは…

性別以外の事由を要件とする措置であって、他の性と比較して、一方の性の構成員に相当程度不利益を与えるものとして省令で定めている措置を、合理的理由もなく講じることをいいます。

- ① 労働者の募集または採用にあたって、労働者の身長、体重又は体力を要件とするもの
- ② 労働者の募集もしくは採用、昇進または職種の変更にあたって、転居を伴う転勤に応じることができること（転勤要件）を要件とするもの
- ③ 労働者の昇進にあたって、転勤経験があることを要件とすること

### 改正事項2 セクシュアルハラスメントの予防・事後対応の徹底等

職場におけるセクシュアルハラスメント防止対策指針に以下の①～④が追加されました。

(以下の太字部分が、今回指針に明示した事項)

- ① 職場におけるセクシュアルハラスメントには、**同性に対するものも含まれるものであること。**  
(取扱いはこれまでどおりであるが、明確にするために記載。)
- ② セクシュアルハラスメントに関する方針の明確化とその周知・啓発にあたっては、その**発生原因や背景に性別の役割分担意識に基づく言動があると考えられるため、こうした言動をなくしていくことがセクシュアルハラスメントの防止の効果を高める上で重要であること。**
- ③ セクシュアルハラスメントの相談対応にあたっては、発生の恐れがある場合や該当するかどうか微妙な場合でも広く応じることとしているが、その対象に、**放置すれば就業環境を害する恐れがある場合や、性別役割分担意識に基づく言動が原因や背景になってセクシュアルハラスメントが生じる恐れがある場合などが含まれること。**
- ④ 被害者に対する事後対応の措置の例として、**管理監督者または事業場内の産業保健スタッフなどによる被害者のメンタルヘルス不調への相談対応が考えられること。**

### 改正事項3 コース別雇用管理の指針が適用されます

コース等ごとの雇用管理を行うにあたって事業主が留意すべき事項について、従来、通達で示してきた内容をわかりやすく整理し、新たに告示として指針を制定しました。労働者の職種、資格などに基づいて、コース等ごとに異なる配置・昇進・教育訓練などを行っている事業主の皆様は、十分ご注意ください。

\* 上記についての詳細は厚生労働省HPをご覧ください。

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/danjokintou/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/danjokintou/index.html)

<お問い合わせ先> 岡山労働局雇用均等室 (TEL 086-224-7639)

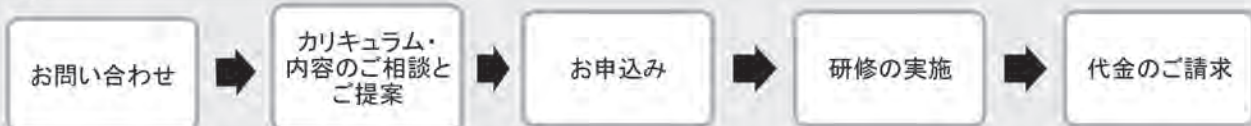
## ～研修内容をアレンジすることができます！～ ハラスメント防止のための オーダーメイド研修のご案内

### オーダーメイド研修とは・・・

21世紀職業財団では「従業員・管理職研修として研修を実施したい」、「ハラスメント防止の正しい理解を促すために社内研修を実施したい」などお客様のニーズや課題、ご予算に応じた研修をアレンジして実施いたします。

- ◆ 社会保険労務士・産業カウンセラー等の資格をもつ講師が全国で活躍しております。
- ◆ お客様にお近くの講師を派遣いたします。

### オーダーメイド型研修の流れ



### 研修実施例

#### 【一般従業員・管理職向け】

- ・ハラスメントの現状、問題点
- ・起きる原因、防止の必要性、定義と解説
- ・起こさないために
- ・事例研究等

#### 【相談対応者向け研修】

- ・ハラスメントの基礎知識
- ・相談・苦情への対応と問題の解決処理
- ・ロールプレイ・事例研究等

#### 【管理職向け研修】

##### 「パワハラにならない指導とは」

- ・企業等の法的責任
- ・管理職の役割、指導のポイント
- ・指導の行き過ぎに注意
- ・ロールプレイ・事例研究等



- ◆ セクハラ・パワハラ両方・それぞれ単独等ご希望に沿った組み合わせで実施いたします。
- ◆ セクハラ・パワハラ防止のためのオリジナルのテキストを使用して実施いたします。
- ◆ ご予算に応じてアレンジさせていただきます。

ご相談ください

### 【問合せ先】



人財多様性経営を支援する

**公益財団法人21世紀職業財団**

tel : 03-5844-1665 / mail : kenshu@jiwe.or.jp

◆◆ ホームページからのお問合せ : [www.jiwe.or.jp](http://www.jiwe.or.jp) ◆◆



## 「えせ同和行為」を排除しましょう。

「えせ同和行為」は同和問題を口実にして、不当な利益や義務のないことを要求する行為であり、これまでの同和問題に関する差別意識の解消に向けた啓発や教育の効果を一挙に覆し、県民に同和問題に対する誤った意識を植え付けるなど、同和問題解決の大きな阻害要因となるものであり、断固排除する必要があります。

このため、岡山地方法務局、岡山県警察本部、岡山弁護士会、岡山県、岡山市で組織する「えせ同和行為対策関係機関連絡会」において、「えせ同和行為排除」の周知徹底を図っているところです。

### えせ同和行為対策関係機関連絡会<相談窓口>

岡山地方法務局（人権擁護課）	☎086-224-5761
岡山県警察本部（組織犯罪対策第二課）	☎086-233-8930
岡山弁護士会（民事介入暴力被害者 救済センター）	☎086-223-4401
岡山県（人権施策推進課）	☎086-226-7406
岡山市（人権推進課）	☎086-803-1070

問い合わせ先 岡山県県民生活部人権施策推進課 ☎086(226)7406

## 県労委の動き

H25年12月1日～H26年3月31日

### 不当労働行為救済申立事件

- 平成22年第2号事件(団体交渉拒否)  
3月20日 終結(命令書交付)
- 平成25年第1号事件(団体交渉拒否)  
2月20日 第1回調査
- 平成26年第1号事件(不誠実団体交渉)  
3月31日 新規申立て

### 調整事件

- C株式会社争議(25年3号事件)  
〈調整事項〉団体交渉拒否をやめて、  
団体交渉を促進すること
- 12月9日 第2回あっせん
- 1月21日 第3回あっせん
- 3月3日 第4回あっせん(解決)

### 個別的労使紛争事件

- B公益社団法人事件(懲戒処分)  
12月25日 第1回あっせん  
1月14日 第2回あっせん(打切り)
- C株式会社事件(採用取り止め)  
1月7日 使用者からあっせん申請  
2月24日 第1回あっせん(解決)
- D株式会社事件(解雇)  
1月16日 労働者からあっせん申請  
3月6日 第1回あっせん(打切り)
- E有限会社事件(賃金未払等)  
2月13日 労働者からあっせん申請(係属中)
- F株式会社事件(退職)  
2月20日 労働者からあっせん申請  
3月31日 不開始
- G協同組合事件(退職)  
2月28日 労働者からあっせん申請(係属中)

※詳しくは労働委員会にお問い合わせください。

### 岡山県労働委員会事務局

〒700-8570  
岡山市北区内山下2-5-7 丸の内会館2階  
電話086-226-7563

**有利**

掛金は全額非課税

手数料もかかりません

パートさんも  
加入できます

事業主と生計を一にする  
同居の親族のみを雇用する  
事業所の従業員も、次の条件を  
満たしていれば加入できます。

- 小規模企業共済制度に加入していないこと
  - 事業主との使用従属関係を確認できる書類の提出が可能なこと
- ※掛金助成の対象となりません。

ご存知ですか？

**中退共の退職金制度。**

中退共は、半世紀で100万社以上の中小企業が利用する国の退職金制度です。

**安心**

国の制度だから  
安心・確実

掛金の助成を  
受けることができます

**簡単**

外部積立型だから  
管理がカンタン



詳しくはホームページをご覧ください

中退共

検索

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

### 中退共制度のしくみ

**① 加入申込**

お近くの金融機関等の窓口でお申込みください。事業主が中退共と「退職金共済契約」を結び共済手帳が送付されます。

**② 掛金納付**

毎月の掛金は全額事業主負担で、口座振替で金融機関に納付します。

**③ 支払い**

退職した従業員の請求に基づき、中退共から退職金が直接支払われます。

独立行政法人 勤労者退職金共済機構  
中小企業退職金共済事業本部

ちゅうたいきょう  
略称：中退共



〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL 03-6907-1234 FAX 03-5955-8211

再生紙を使用しています

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6  
TEL086-226-7387 FAX086-224-2130