

おokayama労働

2018年

冬

No.480

高校生・大学生の保護者の皆様へ

お子様の就職活動の際に役立つ、県などが主催する合同企業説明会や合同就職面接会などの就職関連情報をメール配信しています。

ご登録は、下記ホームページの「学生・保護者登録」をクリックしてください。

Web サイトはこちら



ここを
クリック

お問い合わせ先 岡山県労働雇用政策課雇用対策班 TEL：086-226-7599

学生と企業のためのダイバーシティシンポジウム

理想のライフスタイルは、
どんな「働き方」があるかを知ることから

2018年2月7日(水) 13:00～17:00
岡山大学創立五十周年記念館 (受付 12:30～12:55)
参加無料 / 定員 400名

給料や勤務地だけじゃない！

これからは企業選びも、
働き方
がキーワード!

13:00～13:40
論文コンクール受賞作品発表 「仕事や家庭でがんばっている親へ 今だから言えるありがとう」
～子から親へのエール論文～

13:40～15:00
パネルディスカッション「働き方改革で、業績アップと社員の幸せアップ！」
働き方改革等に先駆的に取り組んでいる下記3社と岡山県を招き、実例を元に働き方改革の今を探っていきます！

 執行役員 竹内 愛二朗氏 <small>主な取り組み NO残業手当(コアの夜明けにて特策) キャリアチェンジ制度 など</small>	 人事部 部長 西面 和巳氏 <small>主な取り組み 全員経営を軸とした ダイバーシティ推進、企業間連携 など</small>	 人事部 特命部長 小坂 佳世子氏 <small>主な取り組み テレワーク等のワークスタイルバージョン 仕事にプライベートの両立支援 など</small>	 岡山県総務部 人事課 行政改革推進室 室長 片山 圭子氏 <small>主な取り組み 働き方改革、女性活躍 ひたりの改善運動 など</small>
--	---	---	---

WEB フォームまたは FAX にてお申込みください。
www.logoo-sk.com/diversity
FAX:086-899-6926 主催：岡山県 他

お問い合わせ先 岡山県男女共同参画青少年課 TEL：086-226-0553

目次

高校生・大学生の保護者の皆様へ 表紙

学生と企業のためのダイバーシティシンポジウム 表紙

～労働者の募集や求人申込みの制度が変わります～ 2

派遣労働者を受入れている事業所の皆様へ 2

労働時間等見直しガイドライン(労働時間等設定改善指針)が改正されました !! 3

平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります 3

「妊娠・出産・育児、休業等を理由とする不利益取扱い」は法律で禁止されています! 4

県労委の動き 4

人権の尊重される社会の実現に向けて 5

新刊のご案内 5

平成30年度県立高等技術専門校入校生募集 6

県立高等技術専門校作品展示販売会 6

第37回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2人が入賞! 7

第55回技能五輪全国大会で岡山県選手3人が入賞!... 7

日本版デュアルシステム(メカトロニクス技術科)特別入試案内[平成30年6月入学]... 8

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&就職説明会参加者募集... 9

長期療養しながら、働きたいという方へ～「ハローワーク岡山」による就職支援のご案内... 10

社員の健康の為に…研修会のお知らせ(参加無料) 11

平成29年度 産業保健関係助成金のご案内 11

「若者たちの就職面接会」をジップアリーナ岡山で開催します !! 12

岡山県保育士就職準備金貸付制度 13

「おokayama子育て応援宣言企業」募集 !! 14

平成29年度 ウイズセンター チャレンジ支援事業 キャリアアップ講座... 14

岡山県教育委員会からのご願い(岡山県内の企業の皆様へ) ... 15

岡山県最低賃金 裏表紙

福利厚生見直しのススメ 裏表紙

労働時間等見直しガイドライン（労働時間等設定改善指針） が改正されました！！

（平成 29 年 10 月 1 日から適用しています）

このガイドラインは、事業主等が労働時間の設定の改善について適切に対処するために必要な事項について定めたものです。

今般、キッズウィークへの対応や労働者が裁判員として刑事裁判に参画しやすくするとともに、「規制改革実施計画」（平成 29 年 6 月 9 日閣議決定）で示された転職しても不利にならない仕組みを作るため、改正されました。

<改正のポイント>

キッズウィークへの対応

「地域の実情に応じ、労働者が子どもの学校休業日や地域のイベント等に合わせて年次有給休暇を取得できるよう配慮すること」が盛り込まれました。

公民権の行使のために

「公民権の行使又は公の職務の執行をする労働者について、公民としての権利を行使し、又は公の職務を執行する労働者のための休暇制度等設けることについて検討すること」が盛り込まれました。

転職により不利にならないように

「仕事と生活の調和や、労働者が転職により不利にならないようにする観点から、雇入れ後初めて年次有給休暇を付与するまでの継続勤務期間を短縮すること、年次有給休暇の最大付与日数に達するまでの継続勤務期間を短縮すること等について、事業場の実情を踏まえ検討すること」が盛り込まれました。

岡山労働局 雇用環境・均等室 指導係 TEL 086-225-2017

事業主のみなさまへ

平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります

障害者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる「共生社会」実現の理念の下、すべての事業主には、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります（障害者雇用率制度）。

この法定雇用率が、平成 30 年 4 月 1 日から以下のように変わります。

事業主区分	法定雇用率	
	現行	平成30年4月1日以降
民間企業	2.0% →	2.2%
国、地方公共団体等	2.3% →	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2% →	2.4%

また併せて、下記の2点についてもご注意ください。お願いいたします。

留意点 ①

対象となる事業主の範囲が、従業員45.5人以上に広がります。

▶ 従業員 45.5 人以上 50 人未満の事業主の皆さまは特にご注意ください。

今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない民間企業の事業主の範囲が、従業員 50 人以上から 45.5 人以上に変わります。また、その事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません。
- ◆ 障害者の雇用の促進と継続を図るための「障害者雇用推進者」を選任するよう努めなければなりません。

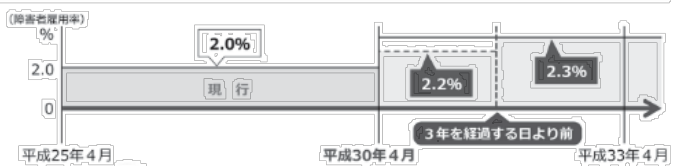
留意点 ②

平成33年4月までには、更に0.1%引き上げとなります。

▶ 平成 30 年 4 月から 3 年を経過する日より前※に、民間企業の法定雇用率は 2.3% になります。（国等の機関も同様に 0.1% 引き上げになります。）

※ 具体的な次回引き上げ時期は、今後、労働政策審議会において議論がなされます。

※ 2.3% となった際には、対象となる事業主の範囲は、従業員 43.5 人以上に広がります。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL290630雇障01

「妊娠した女性労働者の契約を更新しない」「妊娠したら役職から降りてもらう」など「妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益取扱い」は法律で禁止されています！

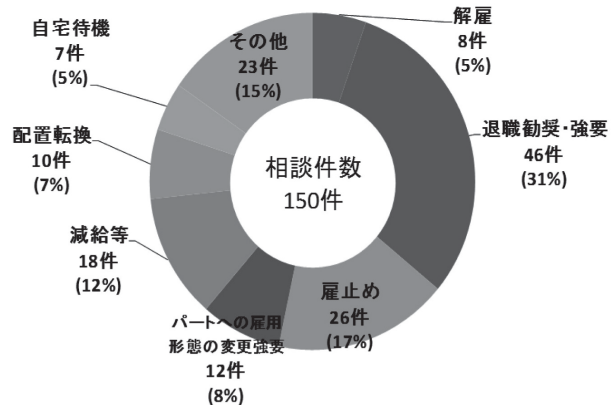
女性の活躍促進を拒む問題として、妊娠・出産、育児休業等を理由とする解雇や雇止めなどの不利益取扱いがありますが、これらは男女雇用機会均等法並びに育児・介護休業法により禁止されています。

平成28年度の妊娠・出産や育児休業の取得等を理由とする不利益取扱いに係る相談は150件でした。

不利益取扱いの相談内容については、退職の強要や雇止めなど、労働者が職を失う可能性のある相談が5割以上を占めています。**これから3月から4月にかけて労働契約の更新の時期を迎える事業所も多いため、このような相談が増加するおそれがあります。**

事業主の皆様におかれましては、法の趣旨をご理解いただき、妊娠・出産、育児休業等を理由とする不利益取扱いを行わないよう適切な雇用管理をお願いいたします。

妊娠・出産や育児休業等を理由とする不利益取扱いの相談内容の内訳



<不利益取扱いの相談事例>

労働者の相談より

- ・妊娠したことを報告したら、「休まれたら困る。次回の契約は更新しない。」と言われた。
- ・妊娠による体調不良で休業したところ、「就業規則による休業可能期間が終了したため、退職手続きをする。」と言われた。
- ・育児休業から復帰にあたって育児短時間勤務の申出をしたところ、「正社員からパートに変わってもらう。」と言われた。

事業主の相談より

- ・入社して間がない社員が妊娠した。人手が足りないから採用したのに、休まれたら困る。解雇してもよいか。
- ・つわりで遅刻や早退をする女性がいる。出勤率が悪く、当社の契約更新基準を満たさないで、雇止めしたい。



☆ 問合せ先 岡山労働局雇用環境・均等室 電話086-225-2017

県労委の動き

H29年9月1日~H29年11月30日

不当労働行為救済申立事件

- 平成28年第1号事件 (不利益取扱い、団体交渉拒否、支配介入)
平成29年11月9日 命令
- 平成29年第1号事件 (不誠実団体交渉、支配介入)
平成29年11月30日 第2回調査



岡山県マスコット ももち

～ 労使紛争に係る問い合わせ、相談は労働委員会へ～

岡山県労働委員会事務局
〒703-8278
岡山市中区古京町1-7-36 岡山県庁分庁舎1階
電話 086-226-7563

人権の尊重される社会の実現に向けて

日本国憲法第14条では、「すべて国民は、法の下に平等であつて、人種、信条、性別、社会的身分又は門地により、政治的、経済的、社会的関係において、差別されない。」と規定され、法の下での平等を保障しています。

「自分の人権が守られているか」、「他の人の人権が侵害されていないか」など、一人ひとりが身近なことから人権について考え、生活や活動の中で主体的かつ積極的に取り組むとともに、すべての人々が、社会の一員としてお互いに尊重し支え合いながら、明るい笑顔で暮らす社会を築きましょう。

1 「身元調査」等を拒否しましょう。

結婚や就職時に調査会社などを使い、出身地や家族の状況を調べる身元調査は、人権を侵害し、差別につながるおそれが高い行為です。

婚姻は両者の合意のみに基づいて行われ、就職は本人の能力・適性によって採否が決定されるべきものです。

こうした調査を依頼しないことはもとより、調査に協力しないようにし、差別のない明るい社会を築いていきましょう。

2 「えせ同和行為」を排除しましょう。

同和問題を口実に、高額な書籍等の購入強要や寄附金・賛助金などを要求する「えせ同和行為」は、これまでの差別意識の解消に向けた教育や啓発の効果も覆し、同和問題の解決を阻害する大きな要因であり、毅然とした態度で対応し、断固として拒否しなければなりません。

一人ひとりが責任と勇気を持って、「えせ同和行為」の排除に取り組むことが必要です。

3 インターネット上の差別書き込みを根絶しましょう。

インターネットの急速な普及に伴い、手軽に様々な情報が得られるなど、私たちの生活は大変便利になりました。

しかし一方で、そのオープン性、匿名性を悪用して、一部の心ない利用者による個人の名誉やプライバシーの侵害、いじめや差別を助長する内容の書き込みも続いています。こうした書き込みは、憲法で保障された基本的人権を著しく侵すものであり、これによって憤りを感じたり傷付いたり悲しんだりする人がいることを十分にわきまえ、利用者一人ひとりがモラルを守り、インターネットを正しく利用しましょう。

◆お問合せ先 岡山県県民生活部人権施策推進課啓発推進班

電話 086-226-7406

F A X 086-234-5924



岡山県人権啓発シンボルマーク

新刊のご案内

「職場のハラスメント 相談の手引き 相談対応の基礎から応用まで」



職場のハラスメント
相談の手引き
相談対応の基礎から応用まで
販売価格 1,080円(税込)

職場で起こったハラスメント問題の適切な解決は相談対応の如何にかかっています。

本書は、相談窓口担当者が知っておくべきハラスメントの基礎知識、相談対応の心構え、身に付けたいスキル、事実確認の方法などをわかりやすく解説しています。5つのケースを題材に相談の進め方や相談対応のポイントを掲載した実践的な内容となっています。相談対応の初心者からベテランまで、相談担当者必携のマニュアルとしてご活用ください。

「パワハラを恐れて部下を叱れない上司のための部下育成ハンドブック」



パワハラを恐れて部下を叱れない
上司のための
部下育成ハンドブック
販売価格 540円(税込)

部下の自発性を引き出し、能力発揮へ導くためには、上司の部下育成力が必須です。

このテキストでは、パワハラの基礎知識とともに、上司がパワハラを恐れず効果的に部下を育成するためのポイントなどについて学べます。管理職を対象とした研修にも最適です。

【お申込み方法】 21世紀職業財団ホームページからお申込みください。 <http://jiwebook.shop-pro.jp/>

【お問合せ】 公益財団法人21世紀職業財団 TEL: 03-5844-1660(代)

平成30年度県立高等技術専門校入校生募集

県立高等技術専門校では、平成30年3月に中学校・高等学校を卒業予定の方、離転職者及び身体に障害のある方を対象に、平成30年4月入校生の募集しています。

◆募集訓練科・募集対象者◆ ※()内は訓練期間

◎高等学校卒業(予定者を含む)以上で、18歳以上30歳以下の方
 ※ただし、30歳を超え45歳以下の方ならば、受験が認められる場合があります。
 詳しくは各専門校へお尋ねください。

- 【南部校】 精密機械科(2年)、環境設備工学科(2年)、溶接科(1年)
- 【北部校】 電気設備科(1年)、木造建築科(1年)
- 【美作校】 自動車工学科(2年)、自動車車体整備科(1年)

◎中学校・高等学校卒業(予定者を含む)、離転職者の方

- 【南部校】 総合左官科(1年)、塗装科(1年)、造園施工管理科(1年)
- 【北部校】 木工科(1年)

◎離転職者の方

- 【南部校】 アパレルビジネス科(6か月)
- 【北部校】 エクステリア科(6か月)、OA事務科(6か月)、
ケアサービス科(6か月)

◎身体に障害のある方

- (離転職者で、障害の程度が訓練受講上支障とならない程度であり就労が可能な方)
- 【南部校】 オフィス事務科(6か月)

◆受付期間◆

平成30年1月15日(月)～平成30年3月2日(金)

◆申し込み先◆

高等学校卒業予定の方・・・希望する訓練科の設置された専門校
 上記以外の方・・・管轄の公共職業安定所(ハローワーク)

◆選考日◆

平成30年3月15日(木)、〔3月16日(金)〕 ※〔 〕は面接予備日

◆問い合わせ先◆

南部高等技術専門校(倉敷市新田3241)
 北部高等技術専門校(津山市川崎953)
 北部高等技術専門校美作校(美作市安蘇345)
 岡山県庁労働雇用政策課

TEL 086-424-3311
 TEL 0868-26-1125
 TEL 0868-72-0453
 TEL 086-226-7387

詳しくは

岡山県 高等技術専門校

検索



自動車工学科



エクステリア科



アパレルビジネス科



OA事務科

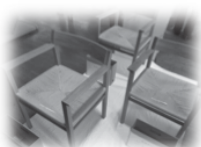
県立高等技術専門校作品展示販売会

高等技術専門校では、日頃の訓練内容や成果をご覧いただき、専門校に対する理解をより一層深めていただくため、次の日程で作品展示販売会(技能祭)を開催します。

模擬店や体験コーナーのほか、訓練生が専門校で学んだ技術、技能を駆使して制作した木工製品(北部校会場)や金属加工製品(美作校会場)等を展示販売します。南部高等技術専門校(南部校)での開催はありませんが、美作校会場内で訓練内容の紹介や作品の展示即売を行います。ぜひ皆様ご来場ください。

【ものづくりフェア in 津山】

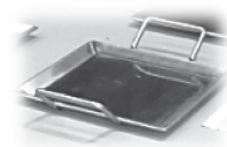
日時：2月15日(木) 10時～
 会場：北部高等技術専門校(北部校)
 津山市川崎953
 問い合わせ先
 北部校 電話 0868-26-1125



昨年度の様子

【技能祭みまさか】

日時：2月18日(日) 10時～13時
 会場：北部高等技術専門校美作校(美作校)
 美作市安蘇345
 問い合わせ先
 美作校 電話 0868-72-0453



昨年度の様子

なお、訓練生が制作した作品の販売につきましては、一部を除き、抽選とさせていただきます。

第37回全国障害者技能競技大会で岡山県選手2人が入賞！

「第37回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)」が、平成29年11月17日から19日までの3日間、栃木県宇都宮市のマロニエプラザなど3会場で開催されました。

この大会は、障害のある方が日頃培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害のある方に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図るために毎年開催されています。(国際大会のある年は開催なし。)

今回の大会には、全国から365人の選手が22職種に参加し、技を競いました。

岡山県からは、11人の選手が11職種に参加しましたが、そのうち、2人が入賞しました。

<入賞選手>

職種名	賞名	氏名	所属名
ワード・プロセッサ	銀賞	菱川 陽介	(株)旭化成アビリティ水島営業所
オフィスアシスタント	銅賞	福井 彩	(株)ベネッセビジネスメイト



第37回全国障害者技能競技大会(アビリンピック)閉会式会場前

第55回技能五輪全国大会で岡山県選手3人が入賞！

～西洋料理職種では初、洋裁職種では2年ぶり、曲げ板金職種では6年ぶりの入賞～

次世代のものづくりを担う青年技能者が「技」の日本一を競い合う「第55回技能五輪全国大会」が平成29年11月24日(金)から11月27日(月)までの間、栃木県宇都宮市の栃木県体育館など17会場で開催されました。

今回の大会は、全国から42職種に1,337人の選手が参加しました。

岡山県からは、9人の選手が4職種に参加し、そのうち3人が入賞しました。

<入賞選手>

職種名	賞名	氏名	所属名
曲げ板金	敢闘賞	近藤 健太	三菱自動車工業(株) 水島製作所
洋裁	〃	千葉 凧沙	専門学校 岡山ビジネスカレッジ
西洋料理	〃	河嶋 真依	ANAクラウンプラザホテル岡山



曲げ板金：近藤選手



洋裁：千葉選手



西洋料理：河嶋選手

日本版デュアルシステム〔メカトロニクス技術科〕特別入試案内〔平成30年6月入学〕

中国職業能力開発大学校は『学び直したい人』や『技術を身に付けたい人』を応援しています。

メカトロニクス技術科とは…
 生産システムの設計・製作から保守・点検までを行うことができる人材の育成を目的としています。メカトロニクス技術科では基礎的な機械加工・CAD・メカトロニクス・シーケンス制御技術を習得し、簡易的な生産システムの構築ができるように教育訓練を行います。また、企業内技術教育訓練では、産業界の現場に密着し、即戦力となる実践的な技能・技術を習得します。
 大学校の専門課程カリキュラムと企業における実習訓練を一体的に組み合わせた人材育成システムです。

メカトロニクス技術科〔2年課程〕カリキュラム

大学校	平成30年 6月入学	1年				2年				平成32年 5月修了
		1期 6月	2期	3期	4期	5期 6月	6期	7期	8期 4月 5月	
技術力		基礎製図		2D CAD・3D CAD						
		機械加工		精密加工			数値制御加工			
人間力		電子回路		シーケンス制御			多足歩行ロボット製作			
		キャリアコンサルティング		就職活動		内定		就職		
企業		企業での体験実習		企業での体験実習		企業での体験実習		企業での体験実習		
		1年 知識・技術を学びながら企業実習		2年 知識・技術を学びながら企業実習		2年 実践的な技術の向上		2年 4月から企業に就職 5月までは本校の在学学生としてサポートが受けられますが、4月からは内定企業先で研修実習となります。		

※一定の成績を修めると関連する2級技能検定の学科試験が免除されます。

入試案内

入試日程 (出願には募集要項が必要です)

<input type="checkbox"/> 出願締切	<input type="checkbox"/> 試験日	<input type="checkbox"/> 合格発表	受験料・授業料
1. 10月25日(水)	11月1日(水)	11月7日(火) 済	<input type="checkbox"/> 受験料 18,000円
2. 11月29日(水)	12月6日(水)	12月11日(月) 済	<input type="checkbox"/> 入学時諸経費
3. 1月31日(水)	2月7日(水)	2月13日(火)	◆前期授業料 195,000円
4. 3月13日(火)	3月20日(火)	3月27日(火)	◆テキスト代 30,000円程度
5. 4月4日(水)	4月11日(水)	4月16日(月)	◆その他総合保険等 40,000円程度
6. 5月7日(月)	5月11日(金)	5月18日(金)	

試験科目

入試日程 1 / 2 / 3 / 5 / 6
 > 自己推薦書、面接、確認テスト

入試日程 4
 > 数学Ⅰ、面接

定員等

定員 15名

対象者 (受験資格)
 高卒またはそれと同等以上の学力を有すると認められ
 18歳から概ね45歳未満の方

募集要項・問合せ先

中国職業能力開発大学校

学務課 TEL 086-526-6946

ホームページ <http://www3.ieed.or.jp/okayama/college/>

ポリテクセンター岡山 公共職業訓練受講者募集&見学説明会参加者募集

平成28年度就職率

92.8%

まるで現場のような
施設設備

長年蓄積したノウ
ハウとカリキュラム

経験豊かなスタッ
フによるサポート



ものづくり分野への就職をめざすみなさま、
ポリテクセンター岡山が、
あなたの就活に伴走します。

◆ 訓練科名等

訓練科名（訓練期間）	入所月及び定員		
	4月	5月	6月
CAD・NC機械科	15		
生産管理技術科			15
溶接技術科	15		
電気・通信施工技術科	18		
ICTシステムサポート科		20	
住宅リフォーム技術科		18	
機械加工技術科【7ヶ月間】		10	
機械加工技術科【6ヶ月間】			15

・対象は、求職中の方（ハローワークで求職申込をしている方）です。

・機械加工技術科は、概ね45歳未満の方が対象となります。

7ヶ月間コースは、1ヶ月目に社会人に必要とされるビジネスマナー、文書作成、コミュニケーション、チームワークなどのスキルを習得する講習があります。また、7ヶ月間コースは6ヶ月目に、6ヶ月間コースは5ヶ月目に、1ヶ月程度の企業実習があります。

- ・各科の詳細内容は、当センターホームページまたはハローワークに設置しているパンフレットをご参照ください。
- ・ほとんどの方が初心者（未経験者）です。幅広い年齢の方が受講されています。
- ・女性の方も多数受講されています。

◆ 申込受付期間等

入所月	申込受付期間	入所選考日	修了日
4月	1月9日～3月1日	3月9日	9月28日
5月※	2月13日～4月5日	4月13日	10月31日
6月	3月12日～5月1日	5月11日	11月30日

・お申し込み先は、住所管轄のハローワークです。ハローワークの職業訓練相談窓口でご相談ください。

- ・定員に満たない場合は、申込期間を延長することがあります。
- ・訓練は、平日の9:25～16:00です。終了が17:00となる日もあります。
- ・受講料は無料ですが、作業服代や教科書代等は自己負担です。
- ※5月入所のうち、機械加工技術科【7ヶ月間】の修了日は、平成30年11月30日です。

◆ 見学説明会

入所月	開催日時
4月	2/13・20・27の10:00～11:50
5月	3/13・20・27の10:00～11:50
6月	4/10・17・24の10:00～11:30

- ・直接当センターにお電話でお申し込みください。
- ・その入所月の科全科が、見学説明会の対象となります。
- ・見学説明会終了後、個別相談を承ります。
- ・他の日程も個別に承りますので、ご相談ください。

◆ お問い合わせ先&見学説明会お申し込み先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構岡山支部
岡山職業能力開発促進センター（愛称 ポリテクセンター岡山）
〒700-0951 岡山市北区田中580
TEL 086-241-0940（平日：9:00～17:00）
URL <http://www.3jeed.or.jp/okayama/poly/>

厚生労働省所管の公共の職業能力開発施設です。ものづくり分野への就職を目指す求職者の方を支援しています。

（お願い）お越しの際は、駐車スペースが限られていますので、なるべく公共交通機関をご利用ください。

長期療養しながら、働きたいという方へ

～「ハローワーク岡山」による就職支援のご案内～

【がん、肝炎等の肝疾患、糖尿病等の疾病】により長期にわたる治療等を受けながら就職を希望する方

- ◆ 通院の必要はあるが、働きたい
- ◆ 自分の病状、体力にあった仕事を見つけない
- ◆ 治療と仕事の両立の仕方について教えてほしい
- ◆ しばらくぶりに仕事に戻ることに不安を解消したい
- ◆ 就職活動で、企業に病気のことを伝えるべきか迷っている
- ◆ 仕事復帰に際して、どんなスキルが必要か知りたい

「ハローワーク岡山」と「岡山大学病院」が連携して、サポートいたします。

産業カウンセラーの資格をもつ専門の担当者（就職支援ナビゲーター）が、マンツーマンで就職をサポートします。

あなたの能力、適性、病状や治療状況などを考慮して、就職（仕事と治療の両立）の支援を行います。

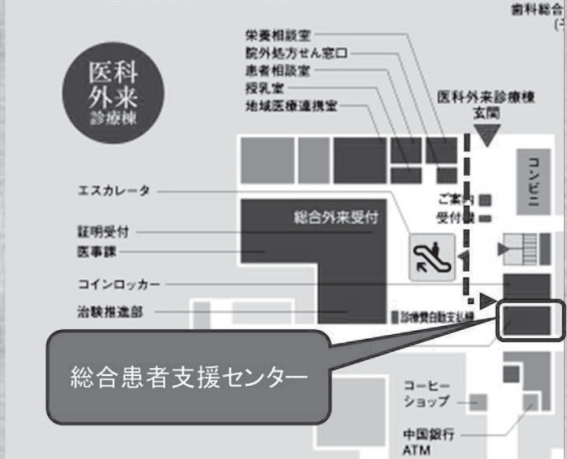
- 症状、通院状況に配慮した求人を探します。
- 仕事復帰の不安解消のための相談に応じます。
- 応募書類の作成や面接の受け方についてアドバイスします。
- 職業訓練や就職支援セミナーなどをご紹介します。


「ハローワーク岡山」の
「就職支援ナビゲーター」が
毎週木曜日 10:00～16:00
岡山大学病院 総合患者支援センター
予約制：☎ (086) 235-7744

で皆さまのご相談に応じます。
是非、ご利用ください。

お問い合わせ先 ☎(086) 241-3701
ハローワーク岡山「長期療養者相談窓口」

岡山大学病院 案内図



 岡山労働局 ハローワーク岡山

H28.09.01

社員の健康の為に…研修会のお知らせ（参加無料）

2/13	火	13:30～15:00	心の病気について	研修会の詳細・申込は、 岡山産業保健総合支援センターのサイト をご覧ください。 (http://www.okayamas.johas.go.jp/)
2/16	金	14:00～15:30	ハラスメントについて	
2/21	水	14:30～16:00	神経症とその対応について	
2/23	金	14:00～16:00	大人の「発達障害」の理解と対応	
2/28	水	15:00～16:30	職場のメンタルヘルス〈裁判事例（3）〉	

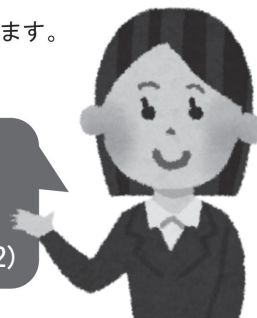


※会場は、岡山駅から徒歩7分『ピュアリティまきび』です。無料駐車場あり。

※産業保健に携わる方なら、どなたでもご参加いただけます。事前申し込みをお願いします。

お問合せ・申込は・・・[岡山産業保健総合支援センター](#) [検索](#)

社員のメンタルヘルスケア、取り組んでいますか？
 専門知識を有した産業カウンセラーが、お手伝いをさせていただきます。
 ★社内研修、相談への助言、「心の健康づくり計画」作成の手伝い等、様々な支援を無料でご利用頂けます。お気軽にお問合せ下さい！（☎ 086-212-1222）



平成 29 年度 産業保健関係助成金のご案内

★ストレスチェック助成金（労働者数50人未満の事業場が対象）

小規模事業場が産業医の要件を備えた医師と契約し、ストレスチェック等を実施した場合、次の費用を助成する。

- ①ストレスチェックの実施に対する助成（従業員1人につき500円を上限として、その実費額を支給。）
- ②ストレスチェック実施後の面接指導・意見陳述の産業医活動に対する助成（産業医活動1回につき21,500円を上限として、その実費額を支給（一事業場につき年3回が限度）。）

★職場環境改善計画助成金（労働者数の制限なし）

ストレスチェック実施後の集団分析を踏まえ、

【Aコース】専門家（※）の指導に基づき、職場環境改善計画を作成・実施した場合に、指導費用及び機器・設備購入費の実費を支給（10万円を上限、うち機器・設備購入費は5万円を上限かつ単価5万円以内のもので将来にわたり1回限り）。（※）：産業医、保健師、看護師、精神保健福祉士、産業カウンセラー・臨床心理士等の心理職、労働衛生コンサルタント、社会保険労務士

【Bコース】メンタルヘルス対策促進員の助言・支援（訪問3回まで）を受け、職場環境改善計画を作成・実施した場合に、機器・設備購入費の実費を支給（5万円を上限かつ単価5万円以内のもので将来にわたり1回限り）。

★小規模事業場産業医活動助成金（労働者数50人未満の事業場が対象）

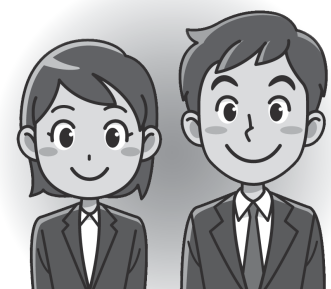
小規模事業場が産業医の要件を備えた医師と職場巡視、健康診断異常所見者に関する意見聴取、保健指導等、産業医活動の全部または一部を実施する契約をした場合に実費を支給（6か月当たり10万円を上限×2回限り。一事業場につき将来にわたって2回の支給に限りませう。）

★心の健康づくり計画助成金（労働者数の制限なし）

メンタルヘルス対策促進員の助言・支援（訪問3回まで）を受け、心の健康づくり計画（ストレスチェック実施計画を含む。）を作成し、計画に基づきメンタルヘルス対策を実施した場合に支給（一律10万円。一企業につき将来にわたって1回の支給に限りませう。）

◆お問合せ先◆ 岡山産業保健総合支援センター

〒700-0907 岡山県岡山市北区下石井2-1-3 岡山第一生命ビルディング12階
 TEL:086-212-1222 FAX:086-212-1223 受付時間:平日、月～金曜日(8時30分～17時)



「若者たちの就職面接会」を ジップアリーナ岡山で 開催します！！

平成30年3月新規学校卒業予定の就職未内定者及び若年求職者に対する就職支援の一環として、おかやま新卒者等就職・採用応援本部、岡山県、岡山県教育委員会、岡山労働局及び県内ハローワーク等の共催により「若者たちの就職面接会」を開催します。当日は、参加企業との個別面接のほか、職業相談なども行います。

1 日 時

平成30年2月21日（水）
13：30～16：00

2 場 所

岡山県総合グラウンド体育館
(ジップアリーナ岡山) (岡山市北区いずみ町)



3 対 象 者

- ・平成30年3月に高等学校等を卒業予定で求職活動を継続している者（学校引率に限る）
- ・平成30年3月に大学、短大、高等専門学校、専修学校等を卒業予定で求職活動を継続している者
- ・概ね45歳未満の若年者等

4 実施内容

参加企業との個別面接、職業相談、建設業・就農・福祉介護相談、求人情報等 各種情報提供等

5 持 参 品

高 校 生：筆記用具、高等学校等指定の履歴書

高校生以外：筆記用具、応募票（HPからダウンロードできます。）

応募票は2部以上ご用意下さい。当日会場でも配布します。

履歴書は不要です。

6 問 い 合 せ 先

岡山県労働雇用政策課

電話 086-226-7391

(労働雇用政策課HP <http://www.pref.okayama.jp/soshiki/47/>)

岡山労働局職業安定課

電話 086-801-5103

(岡山労働局HP <http://okayama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)

岡山県保育士就職準備金貸付制度



眠っている保育士資格を 活かすチャンス!

保育のお仕事を始める方を応援します!!

保育士就職準備金貸付制度のポイント

Point 1 新たに岡山県内の保育所等で
保育業務に従事する潜在保育士に
就職準備金として
最大40万円を無利子※でお貸します!

※場合によって、延滞利子が発生することがあります。

就職準備金は、就職のための引越費用や
通勤用自転車の購入等に利用できます!



Point 2 2年間引き続き保育所等で保育業務に
従事した場合、就職準備金が
全額返還免除になります!



岡山県保育士就職準備金貸付制度の概要

- 貸付対象者:以下の要件をいずれも満たす方
 - ・保育士登録後1年以上経過した方、又は保育士登録後1年未満の方で、養成施設の卒業若しくは保育士試験の合格から1年以上経過した方
 - ・以下の施設又は事業を離職後1年以上経過した方、又は以下の施設又は事業へ勤務経験のない方
- 貸付額 40万円以内
 - ※貸付上限額は、年度ごとに変動することがあります。
- 返還
 - 岡山県社協ホームページで最新の情報をご確認ください。
 - 返還事由(保育業務に従事しなかった場合や保育所等を退職した場合等)に該当する場合には、返還事由が生じた日の属する月の翌月から6か月(返還すべき額が20万円を超える場合は12か月)以内に返還していただきます。なお、月賦による返還は元金均等払方式です。
- 利子 無利子
 - ※ただし、返還期限日までに返還しなかった場合、返還すべき額につき年5%の延滞利子を徴収します。
- 連帯保証人 1名
 - ※申請者と独立した生計を営む保証能力の確実な成年者でなければなりません。
- 返還の債務の免除について
 - 岡山県内の保育所等において保育業務に2年間引き続き従事した場合、返還の債務が免除になります。
- 申請方法
 - 借入申込書等を岡山県社協ホームページから印刷して記入のうえ、必要書類を添えて下記申請先へ郵送または持参してください。保育所等への就職後に申請する場合は、原則として就職から1か月以内に申請してください。

≡ 申請・お問い合わせ先

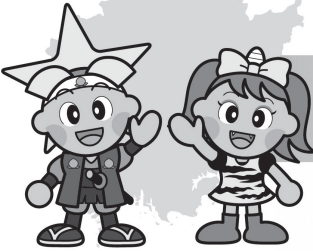
岡山県社協イメージキャラクター「ももんじゃー」です。よろしく!




社会福祉法人 岡山県社会福祉協議会 地域福祉部 生活福祉資金班
〒700-0807 岡山市北区南方2丁目13-1 岡山県総合福祉・ボランティア・NPO会館きらめきプラザ内
TEL:086-226-3544 FAX:086-225-6602



≫ 詳細は岡山県社協ホームページをご確認ください <http://www.fukushiokayama.or.jp/> トップページ ≫ 福祉のごと ≫ 保育士就職準備金貸付制度



「**おかやま**
子育て応援
宣言企業」募集!!



子育て支援は
岡山の未来づくり!

©岡山県マスコット「ももち」と「うらっち」

「おかやま子育て応援宣言企業」は、従業員の子育てや地域における子育てを応援するための具体的な取組を企業・事業所に宣言していただき、県が登録する制度です。

岡山の未来を担う子どもを安心して産み育てることができる社会づくりのために、企業の皆様のご応募をお待ちしています。

「おかやま子育て応援宣言企業」のメリット

- ・宣言企業には登録証を交付し、県ホームページで取組内容を広く紹介します。
- ・「おかやま子育て応援宣言企業」であることを対外的に自由にPRできます。子育て支援に取り組む企業であることを対外的にアピールすることができるため、企業のイメージアップや優秀な人材の確保が期待されます。
- ・宣言企業が男性従業員に育休を取得させた場合や、孫育て休暇を取得させた場合には、「岡山県はたらくパパたちの育休等奨励金」を支給します。
- ・中国銀行、トマト銀行、商工中金岡山支店では、登録した企業等を対象とした優遇金利の融資商品を提供しています。
- ・岡山県信用保証協会では、信用保証料の割引を行っています。

応募先及び問い合わせ先

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6 岡山県保健福祉部子ども未来課
電話 (086) 226-7347 FAX (086) 226-7902
電子メール kosodate@pref.okayama.lg.jp

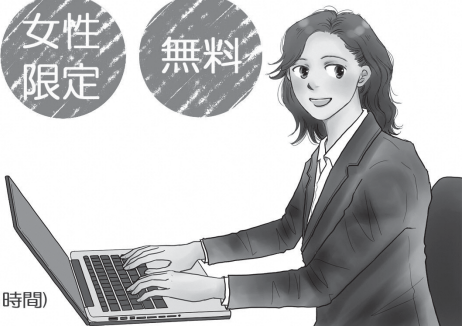
<http://www.hagukumare.pref.okayama.jp/> 「おかやま はぐくま〜れ」
*登録基準や奨励金支給要件、取組例を掲載しています。



with 平成29年度 ウィズセンター チャレンジ支援事業

キャリアアップ講座
パソコン会計編 受講生募集!

女性
限定 無料



期間 平成30年3月6日(火)
~3月16日(金)

期間中の火~金曜日(8日間) 10:00~13:00(1日3時間)

応募資格 結婚・出産・育児・介護等で
いったん仕事を中断し、再就職を
希望する女性で8日間出席できる方

場 所 専門学校ピーマックス 国際情報館
(岡山市北区島田本町1-1-20)

申込方法 H30.1.23~2.24(必着)で
申込書を当センターに郵送してください。
(申込書様式は下記サイトから要ダウンロード)

定 員 15名(応募多数の場合は選考あり)

主催 **ウィズセンター(岡山県男女共同参画推進センター)**
Webサイトはこちら ▶

〒700-0807 岡山市北区南方2-13-1 きらめきプラザ6階 TEL(086)235-3307

開館時間/火~土曜日 9:30~18:00 日曜日 9:30~17:00 休館日/月曜日、祝日、年末年始



岡山県教育委員会からのお願い

岡山県内の企業の皆様へ

次代を担うおかやまの子どもたちの健やかな成長のために、御協力をお願いします！

＜家庭教育企業出前講座＞ ◆県教育委員会が講師を派遣します！

企業内の研修等に合わせて、皆様方の学びやすい時間に家庭教育に関する出前講座を実施しています。子育てのヒント、家庭教育について学んでいただくことで、社員の皆様の家庭生活がさらに安定、仕事にも全力投球！ぜひ御活用ください。

- 内容 講座内容については、御相談の上で決定
- 講師 大学、各種団体、岡山県教育庁の職員等
(講師に係る経費は県が負担します。)
- 対象者 企業等で働く子育て中の方(乳幼児から思春期の子どもをもつ保護者)及びこれから親になる若い方など
- 実施形式 ワークショップ形式・講義形式等御要望に応じて対応させていただきます。



(株) KSBマーケティング・セールスにて「ライフ・ワーク・バランスって」

＜おかやま☆子ども参観日＞ ◆実施企業を募集しています！

子どもが自分の保護者の働く姿や職場を見学する「おかやま☆子ども参観日」の実施企業を募集しています。子どもたちの職業観・勤労観を育み、家族のコミュニケーションを深める絶好の機会になります。ぜひ、事業実施を御検討ください。

実施プログラム例

- 会社紹介
- 社内見学・職場訪問
- 職場の人とお話
- 仕事体験
- 社員食堂で昼食 等・・・

対象者 企業等で働く職員の子ども

※実施の参考となる情報は、県が提供します。



ダイヤ工業株式会社

＜おかやま子ども応援人材バンク＞ ◆登録していただける企業を募集しています！

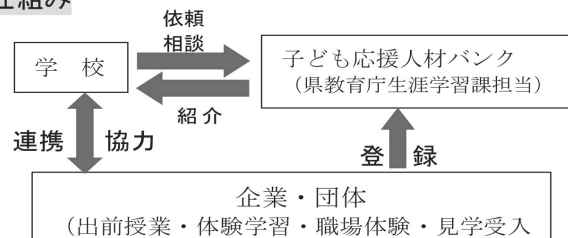
県教育委員会では、企業・団体等の方々が持たれている専門的な知識や経験などを生かして、出前授業や体験活動等、学校支援をしていただける企業や団体等を「子ども応援人材バンク」に登録し、登録企業と学校のコーディネートを行っています。

「学校の応援団」として、学校を支援していただける企業を募集していますので、社会貢献活動の一環として、次世代を担う子どもたちへの支援に御協力ください。



生活協同組合おかやまコープ「たべる・たいせつ出前授業」

仕組み



＜お問い合わせ・申込み先＞ 岡山県教育庁生涯学習課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

E-mail : syogai@pref.okayama.lg.jp

電話 : 家庭教育企業出前講座 086-226-7597 (社会教育班)

子ども参観日・人材バンク 086-226-7596 (企画推進班)

詳細は、生涯学習課ホームページを御覧ください！





最低賃金制度のマスコット
チェックマくん

岡山県最低賃金

必ずチェック！ 最低賃金 使用者も、労働者も。

地域別最低賃金		効力発生日
時間額	781円	平成29年 10月1日

特定最低賃金	時間額	効力発生日
耐火物製造業	899円	平成29年 12月10日
鉄鋼業	916円	平成29年 12月14日
空気圧縮機・ガス圧縮機・送風機、家庭用エレベータ、冷凍機・温湿調整装置、玉軸受・ころ軸受、農業用機械、縫製機械、生活関連産業用機械、基礎素材産業用機械、半導体・フラットパネルディスプレイ製造装置、真空装置・真空機器、他に分類されない生産用機械・同部分品、事務用機械器具、サービス用・娯楽用機械器具製造業	892円	平成29年 12月21日
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	830円	平成29年 12月11日
自動車・同附属品製造業	877円	平成29年 12月20日
船舶製造・修理業、船用機関製造業	909円	平成29年 12月16日
各種商品小売業	835円	平成29年 12月20日

- 「地域別最低賃金」は、岡山県内で働くすべての労働者に適用されます。
- 表に掲げる産業の事業場は、それぞれ該当する「特定最低賃金」が適用されますが、次に掲げる者については、「地域別最低賃金」が適用されます。

- ① 18歳未満又は65歳以上の者
- ② 雇入れ後6月未満の者であつて、技能習得中のもの
なお、「鉄鋼業」「自動車・同附属品製造業」「船舶製造・修理業、船用機関製造業」については、雇入れ後3月未満の者であつて、技能習得中のもの
- ③ 清掃又は片付けの業務に主として従事する者

- 次の賃金は、最低賃金に算入されません。

 - ① 精皆動手当・通勤手当・家族手当
 - ② 時間外手当・休日手当・深夜手当
 - ③ 臨時に支払われる賃金
 - ④ 1月を超える期間ごとに支払われる賃金



岡山県マスコット「ももちゃん」と仲間たち

労働条件

相談ほっとライン ※相談時間：平日夜間・土日
0120-811-610
労働者の方、事業主の方、労働条件でお悩みの方！お電話ください

・残業がきつい！ ・有給がとれない
・残業手当の計算方法がわからない
・労働条件の通知って必要なの？ などなど！

賃金引上げ ・ **支援対策**

◎ 最低賃金ワンストップ無料相談
岡山県最低賃金組合相談支援センター ☎0800-200-8751

○ 業務改善助成金
問い合わせ：岡山労働局雇用課・均等室 ☎086-224-7639

○ キャリアアップ助成金
○ 人事評価改善等助成金
問い合わせ：岡山労働局職業安定部職業対策課 ☎086-801-5107

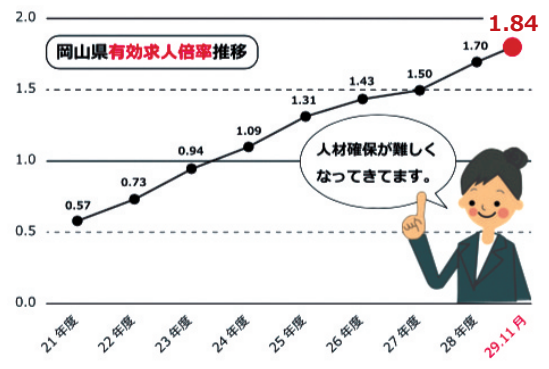
岡山労働局 賃金室 ☎086-225-2014 笠岡労働基準監督署 ☎0865-62-4196
岡山労働基準監督署 ☎086-225-0591 和気労働基準監督署 ☎0869-93-1358
倉敷労働基準監督署 ☎086-422-8177 新見労働基準監督署 ☎0867-72-1136
津山労働基準監督署 ☎0868-22-7157

福利厚生見直しのススメ。

安心・定額の福利厚生パッケージ制度のご案内

岡山県内には、中小企業勤労者を対象とした福利厚生制度を提供する団体が5つ設置されています。少額の負担で充実した福利厚生制度があなたの会社導入できます。

- Point 1 地域密着型の提携施設 & 店舗**
地元を中心に店舗・施設と提携し、会員・家族が割引価格で利用できます。
- Point 2 充実の給付 & 助成金**
結婚、出産はもちろんライフシーンにあわせた様々な給付金。また、社員の健康管理のための健康診断や宿泊施設利用時の助成金もご用意。
- Point 3 安心の低料金**
充実のパッケージプランが少額の会費で利用できます。新たな人員配置や余分な経費は不要ですので、経費削減にも役立ちます。



岡山県の有効求人倍率は、少子高齢化に伴う労働者不足等により、1.84倍となっています（平成29年11月現在）。また、政府主導の「働き方改革」が進めば、今後、雇用環境が劇的に変化することが予想されます。そのような中で、福利厚生も一度見直ししてはどうでしょうか？

福利厚生の見直しの際は、下記サービスセンターまたは互助会の制度をご活用ください。

岡山市勤労者サポートプラザ（ときめきプラザ）	☎086-223-6364	岡山市
倉敷市勤労者福祉サービスセンター（ほっと倉敷。）	☎086-434-8770	倉敷市
津山圏域勤労者互助会	☎0868-24-3633	津山市・鏡野町・勝央町・奈義町・久米南町・美咲町
玉野勤労者福祉サービスセンター	☎0863-33-5000	玉野市
井原地域勤労者互助会	☎0866-62-8850	井原市・矢掛町

再生紙を使用しています

岡山県 産業労働部労働雇用政策課

〒700-8570 岡山市北区内山下2-4-6

TEL086-226-7386 FAX086-224-2130