

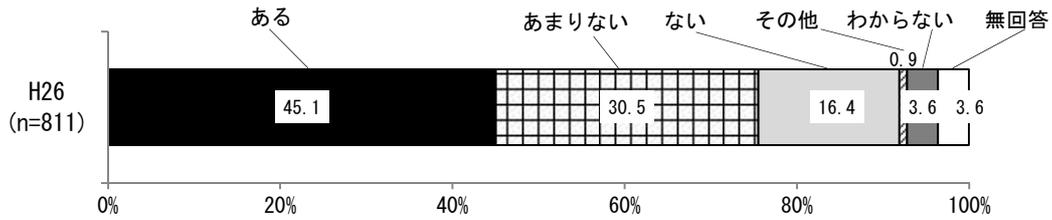
6. 男性の長時間労働等働き方の見直しについて

(1) 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無

問 16 問 12 で、1 と答えた方のみお答えください。(男性、女性問わずお答えください。)

家庭や地域活動に関わりたいと思っても、長時間労働や休日出勤などのため、関われないということがありますか。(○印は1つ)

【図表 16-1 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無】



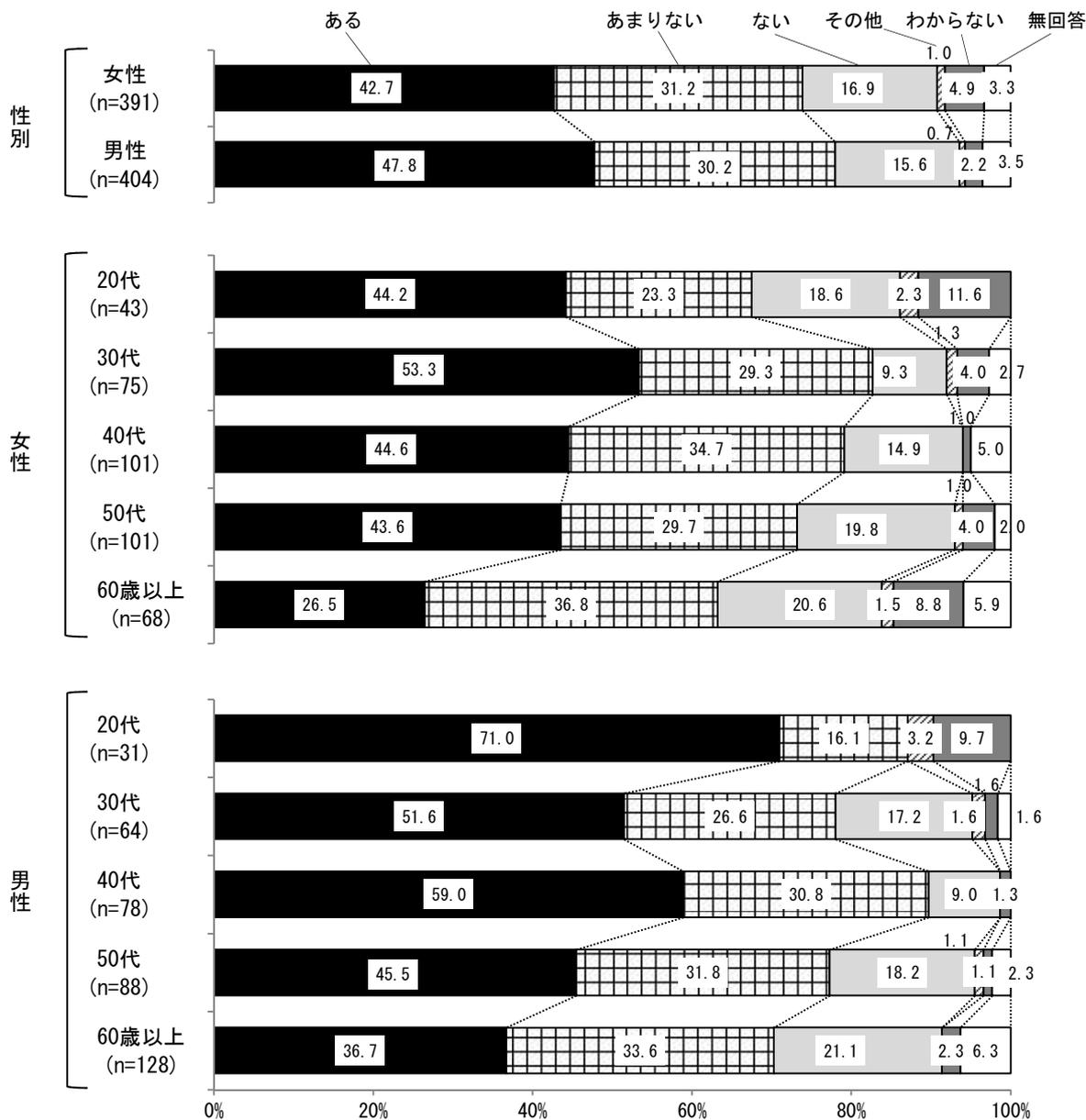
◆4 割強の人が、長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことが「ある」

長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無について、「ある」が45.1%、「あまりない」が30.5%、「ない」が16.4%となっている。

<性別、性・年齢別>

性別にみると、「ある」は男性（47.8%）が女性（42.7%）を5.1ポイント上回っている。
 性・年齢別にみると、女性は30代をピークに年代が上がるにつれて「ある」が低くなっている。
 男性は、「ある」が20代（71.0%）で最も高くなっている。

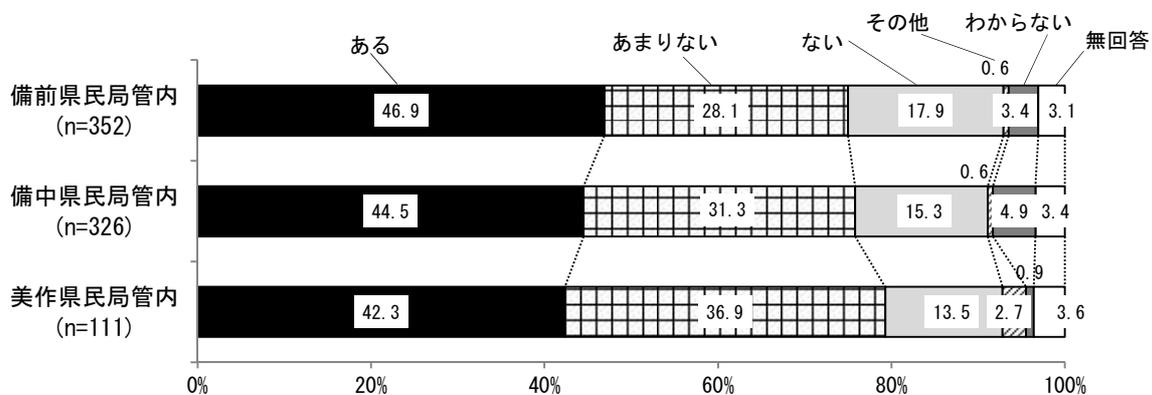
【図表 16-2 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無（性別、性・年齢別）】



<地域別 1>

すべての地域で、「ある」は4割以上となっており、大きな差はみられない。

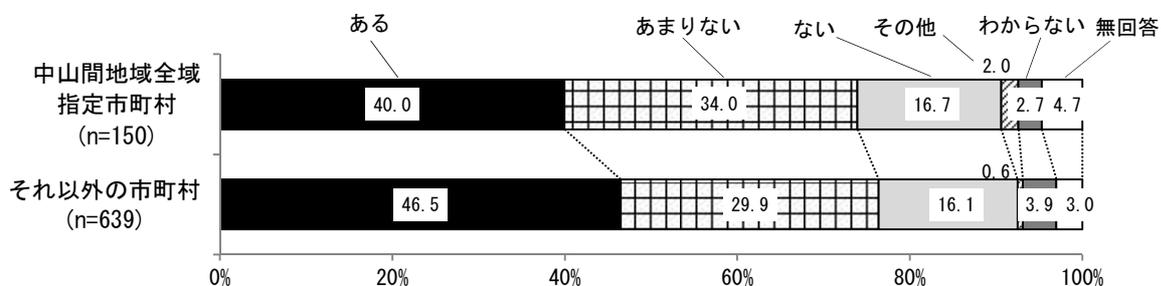
【図表 16-3 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無（地域別 1）】



<地域別 2>

いずれの地域も、「ある」が最も高くなっており、中山間地域全域指定市町村(40.0%)がそれ以外の市町村(46.5%)を6.5ポイント下回っている。

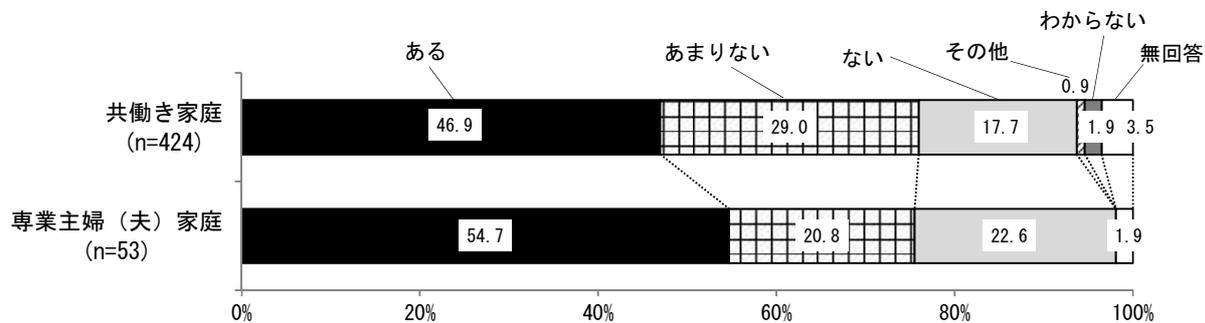
【図表 16-4 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無（地域別 2）】



<就労状況別>

「ある」は専業主婦（夫）家庭（54.7%）が共働き家庭（46.9%）を7.8ポイント上回っている。

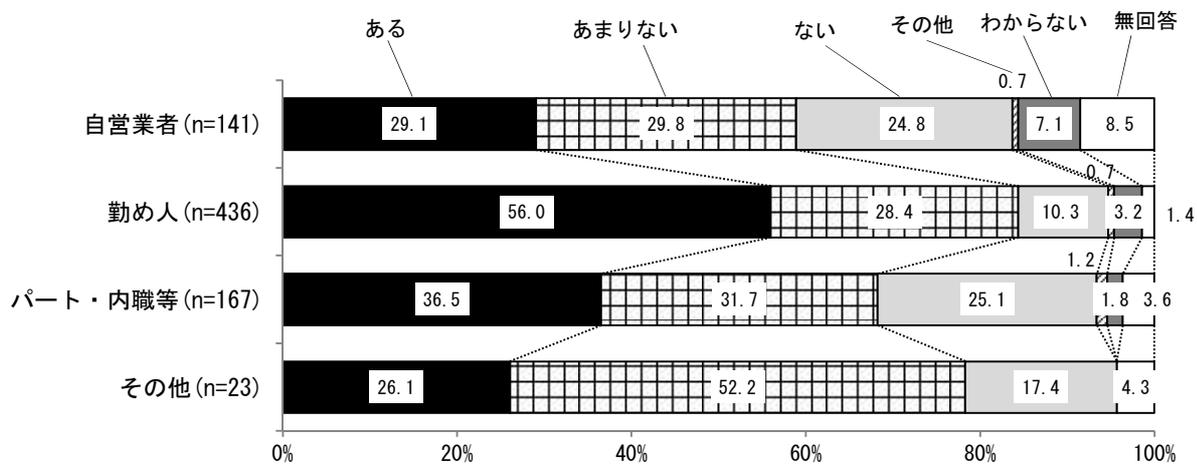
【図表 16-5 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無（就労状況別）】



<職種別>

職種別にみると、「勤め人」で「ある」が56.0%と最も高くなっている。

【図表 16-6 長時間労働等により家庭や地域活動に関われないことの有無（職種別）】

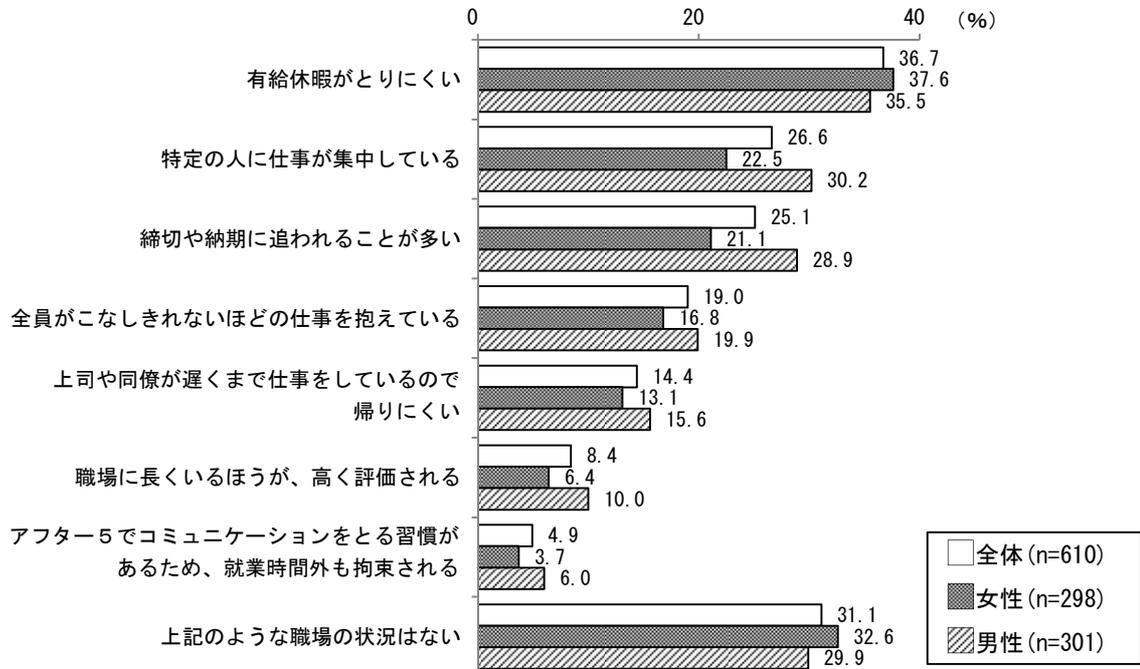


(2) 職場の状況

問 17 問 12 で、1 と答えた方のみお答えください。

あなたの職場の状況にあてはまるものをお答えください。(○印はいくつでも)

【図表 17-1 職場の状況】



◆3割以上の方が「有給休暇がとりにくい」と感じている。

職場の状況について、「有給休暇がとりにくい」が36.7%と最も高く、次いで「特定の人に仕事集中している」(26.6%)、「締切や納期に追われることが多い」(25.1%)などの順になっている。「有給休暇がとりにくい」(女性：37.6% 男性：35.5%)は女性が男性を上回っているが、「特定の人に仕事集中している」、「締切や納期に追われることが多い」では男性が女性を上回っている。

<性・年齢別>

女性 20代から40代、男性 20代、40代で「有給休暇がとりにくい」、男性 30代、50代で「特定の人に仕事が集中している」が最も高くなっている。

【図表 17-2 職場の状況（性・年齢別）】

(単位:%)

		1位		2位		3位	
女性	20代	有給休暇がとりにくい	41.2	締切や納期に追われることが多い	32.4	上司や同僚が遅くまで仕事をしているので帰りにくい 特定の人に仕事が集中している 全員がこなさきれないほどの仕事を抱えている	26.5
	30代	有給休暇がとりにくい	42.2	特定の人に仕事が集中している	28.1	全員がこなさきれないほどの仕事を抱えている	26.6
	40代	有給休暇がとりにくい	40.5	特定の人に仕事が集中している	28.4	上記のような職場の状況はない	27.0
	50代	上記のような職場の状況はない	40.5	有給休暇がとりにくい	35.4	締切や納期に追われることが多い	21.5
	60歳以上	上記のような職場の状況はない	59.1	有給休暇がとりにくい	27.3	特定の人に仕事が集中している	9.1
男性	20代	有給休暇がとりにくい	44.8	締切や納期に追われることが多い	41.4	上司や同僚が遅くまで仕事をしているので帰りにくい	34.5
	30代	特定の人に仕事が集中している	44.9	有給休暇がとりにくい	40.8	締切や納期に追われることが多い	36.7
	40代	有給休暇がとりにくい	39.7	特定の人に仕事が集中している	38.2	締切や納期に追われることが多い	36.8
	50代	特定の人に仕事が集中している	35.6	有給休暇がとりにくい	32.2	締切や納期に追われることが多い 上記のような職場の状況はない	27.1
	60歳以上	上記のような職場の状況はない	50.6	有給休暇がとりにくい	28.2	全員がこなさきれないほどの仕事を抱えている 締切や納期に追われることが多い	14.1

<地域別 1>

すべての地域で、「有給休暇がとりにくい」が最も高くなっている。備前県民局管内、美作県民局管内は「特定の人に仕事が集まっている」も上位に入っている。

【図表 17-3 職場の状況（地域別 1）】

(単位: %)

備前県民局管内		備中県民局管内		美作県民局管内		
1位	有給休暇がとりにくい	36.6	有給休暇がとりにくい	36.7	有給休暇がとりにくい	39.1
2位	上記のような職場の状況はない	28.8	上記のような職場の状況はない	35.1	特定の人に仕事が集まっている	28.7
3位	締切や納期に追われることが多い	28.4	特定の人に仕事が集まっている	28.2	上記のような職場の状況はない	26.4

<地域別 2>

いずれの地域も、「有給休暇がとりにくい」が最も高くなっており、次いで「上記のような職場の状況はない」、「特定の人に仕事が集まっている」の順となっている。

【図表 17-4 職場の状況（地域別 2）】

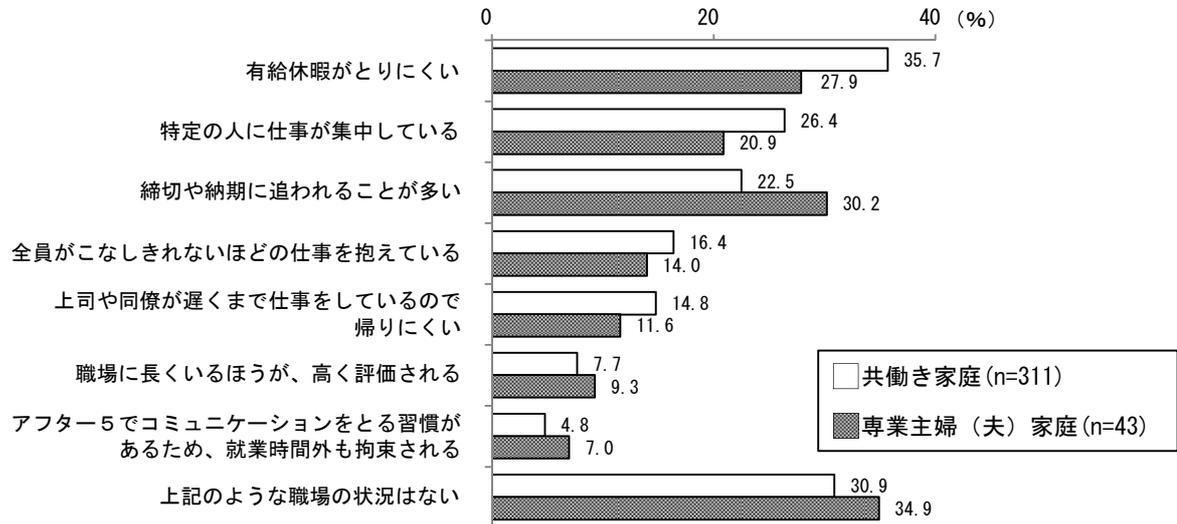
(単位: %)

中山間地域全域指定市町村		それ以外の市町村		
1位	有給休暇がとりにくい	34.6	有給休暇がとりにくい	37.5
2位	上記のような職場の状況はない	31.7	上記のような職場の状況はない	30.9
3位	特定の人に仕事が集まっている	26.9	特定の人に仕事が集まっている	26.6

<就労状況別>

共働き家庭では「有給休暇がとりにくい」が35.7%と最も高く、専業主婦（夫）家庭では「締切や納期に追われることが多い」が30.2%と最も高くなっている。

【図表 17-5 職場の状況（就労状況別）】



<職種別>

「上記のような職場の状況はない」は「勤め人」を除き、すべての職種で最も高くなっている。一方、「勤め人」は「有給休暇がとりにくい」が43.7%と最も高くなっている。

【図表 17-6 職場の状況（職種別）】

