

おかやま

子育て応援宣言企業

岡山県知事賞贈呈式



おかやま
子育て応援宣言企業
知事賞・2024年度

岡山県知事賞を贈呈する企業等

- 社会医療法人 創和会 しげい病院
- ローム・ワコー株式会社

令和7（2025）年3月21日

岡山県

令和6(2024)年度「おかやま子育て応援宣言企業」岡山県知事賞

県では、平成19(2007)年度から、仕事と育児が両立できる環境の整備や、地域における子育て支援等に積極的に取り組むことを宣言した企業・事業所（以下、「企業等」という。）を「おかやま子育て応援宣言企業」として登録しているが、そのうち、取組内容の実現に向けて特に積極的に取り組み、他の模範となる優れた成果があった企業等に、毎年県知事賞を贈呈している。

1 贈呈する企業等

（宣言企業登録順）

企業等の名称	主な取組
社会医療法人 創和会 しげい病院 （倉敷市） 院長 有元 克彦 従業員数：551人 業 種：医療・福祉 [アドバンス企業認定年月日：R4.10.31]	○いち早く夜勤用の制服を導入し、看護部の時間外勤務の平均時間を、導入前に比べ、約10時間減少 ○育児休業を取得しやすい環境を整えるため、広報誌等で周知するとともに、取得者には独自の育児支援パンフレットを配付 （令和5年度：男性育休取得率 90%、 男性育休平均取得日数 71日）
ローム・ワコー株式会社 （笠岡市） 代表取締役社長 吉岡 浩文 従業員数：417人 業 種：製造業 [アドバンス企業認定年月日：R5.9.29]	○安心して育休取得できるように、育休取得前後に4回の面談を行い、担当業務の進め方などを話し合う機会を確保 ○育休制度に関する社内教育により、男性の育休取得率が上昇（令和5年度 前年比+13.5%）。また、管理職を対象とした研修により、役職者の育休取得率も上昇（令和5年度 前年比+40%）

2 選考方法

「おかやま子育て応援宣言企業」表彰推薦有識者会議を経て、決定

役職	氏名	所属
議長	鳥越 良光	岡山商科大学名誉教授
委員	中山 芳一	岡山県子ども・子育て会議会長
委員	脇本 靖	岡山県中小企業団体中央会専務理事
委員	西崎 知佳	日本労働組合総連合会岡山県連合会副事務局長
委員	西中 恵己	岡山県地域活動連絡協議会書記
委員	播磨 久美	厚生労働省岡山労働局雇用環境・均等室長
委員	金平 陽子	岡山県子ども・福祉部子ども・福祉政策企画監

【参考】※いずれも令和7(2025)年2月末時点

- ・「おかやま子育て応援宣言企業」登録数 1,210 社
- ・「アドバンス企業」認定数 213 社

贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	社会医療法人 創和会 しげい病院				
代 表 者 職・氏名	院長 有元 克彦				
所在地	倉敷市	事業内容	医療・福祉	従業員数	551 人
会社紹介	「腎疾患・透析医療」と「回復期から在宅までの地域包括ケア」を柱とした回復期リハビリテーション主体の病院として、地域のお医療機関と連携をとった医療を提供しています。				



2 子育て応援宣言

- 男女従業員への育児休業取得促進を図り取得率の向上を目指します。
- 育児休業取得後の育児と仕事の両立が可能な勤務環境を整えてスムーズな職場復帰を支援します。
- 全職員が働きやすい職場環境整備に取り組みます。

3 取組状況

○ 職員への育児休業取得推進

2023 年度の育児休業取得率は女性職員 100%、男性職員 90%でした。

また男性職員の育児休業取得日数の平均は 2022 年度 82.75 日、2023 年度 71.0 日となっており、育児休業取得推進の成果が得られています。



○ 育児休業に関する積極的な情報発信

2022 年度の育児・介護休業法の改正に伴い相談窓口を設置し、男性の育児参加推進について広報誌や社内報で周知しました。

また、産前産後休業・育児休業を取得する際には、独自の育児支援パンフレットを用いて出産から復帰までのプロセスについて一人ひとり丁寧に説明しています。



○ 育児に配慮した職場復帰支援

職場復帰前には勤務可能な時間のきめ細かな調整を行い、育児と両立可能な勤務条件を整えています。各人の状況にあわせた多様な短時間勤務を認めることで、スムーズに職場復帰できるよう配慮しています。



○ キャリアを継続できるサポート体制

2020 年度以降育児休業を取得した男性職員のうち 14.3%が役職者です。また 14.3%が看護部所属の男性となっています。同僚や上司が協力しあう文化を醸成することで、役職者や男性看護師も育児休業を取得しやすい体制が整っており、安心して子育てしながらキャリアを継続することが可能です。



○ **定時退勤しやすい職場環境づくり**

病棟看護師の働き方改革の一環として超過勤務時間削減に向け、2018年6月から夜勤用制服を導入し、日勤と夜勤で制服を分けることで定時退勤しやすい環境をつくっています。



贈呈する企業等の紹介

1 企業等の概要

企業等の 名 称	ローム・ワコー株式会社				
代 表 者 職・氏名	代表取締役社長 吉岡 浩文				
所在地	笠岡市	事業内容	製造業	従業員数	417 人
会社紹介	ローム・ワコーは、京都にあるローム株式会社のグループ企業で人々の生活を支える半導体を製造しています。「われわれは、つねに品質を第一とする」を企業目的に、不良ゼロを掲げ日々品質へのこだわりを徹底しています。				



2 子育て応援宣言

- 年1回以上の育児休業制度の社内教育（eラーニング）を実施し、制度の利用促進を図ります。
- 管理者を対象としたハラスメント研修を実施し、子育てしやすい環境づくりを整えます。
- 安心して育児休業を取得できるように、育児休業取得前後で定期的な面談を実施します。

3 取組状況

○ 社内教育の実施

育児休業の取得希望の有無に関わらず、全社員に対し、育児休業の申請・取得方法や給付金の計算方法、取得者への対応方法などを教育しています。

アドバンス企業に認定されたことも重なり、年々男性の育児休業取得者数が増加し、2024年12月末時点での育児休業取得率は、女性職員は100%、男性職員は87.5%となっています。



○ 短時間勤務の導入

小学校6年生修了までのお子さんと同居している社員は申し出をすることで、6時間勤務に変更できる制度を導入しています。

○ 育児のための時差勤務の導入

小学校6年生修了までのお子さんと同居している社員は申し出をすることで、勤務時間を変更することができます。

お子さんを保育園に送迎する保護者が利用するケースが多く、ゆとりをもって出社できるようになったというご意見をいただいています。

○ 親子イベントの実施

お父さん、お母さんが日頃どんな製品を作っている会社で働いているのか、どんな仕事をしているのかを体験学習（工作）や工場見学を通して知る親子イベントを行っています。

社員のご家族からとても好評で、お子さんが実際に作って体験もできることで「いい経験になった」「家庭でのコミュニケーションが増えた」などの嬉しいご意見もいただいています。



○ **部門長・所属長・人事の育児休業面談の実施**

育休を取得予定の社員に対しては、育児休業取得前、復帰前、取得後で計4回の面談を実施しています。

育児休業取得に関して、積極的に育児参加を応援する社風もあり、今後の仕事についてなどを話せる機会を設けています。



○ **積立休暇(※特別有給制度)の利用**

年次有給休暇のうち、付与から2年経過し失効した年次有給休暇を、累計30日を限度として積立休暇としています。使用理由にお子さんの行事や育児休業を追加したことで、お子さんがいる社員が育児に関わる機会を提供できるようになりました。

有給である休暇のため、育児休業(無給)を取得するのが、憚られる方も取得しやすくなりました。

<知事賞贈呈式写真>

