

県職員等採用説明会

(教育委員会関係)



岡山県教育庁教育政策課 安藤 秀明

目次

- 1 岡山県教育委員会の取組とは？
- 2 岡山県教育委員会の組織とは？
- 3 事務職員の業務紹介（学校事務）
- 4 人事異動について
- 5 若手職員が輝き、成長できる県教委！
- 6 「災害時学校支援チームおかやま」の取組について
- 7 服務・勤務条件等について
- 8 皆さんに期待すること

①岡山県教育委員会の取組とは？

- 県政の最上位計画「第4次晴れの国おかやま生き生きプラン」において、「夢を育む教育県岡山の推進」に関する施策は、4つの重点戦略の1つとして位置付けられている。
- 地元紙にも県教委に関する話題が頻繁に（1 or 2日に1回）取り上げられるなど、県民の関心も非常に高い。

生き生きプラン

4つの重点戦略

令和10(2028)年度までに重点的に取り組む戦略や施策を盛り込んだ行動計画は、4つの重点戦略で構成されます。

重点戦略

結婚・子育ての
希望がかなう
社会の実現

重点戦略

夢を育む
教育県岡山の
推進

重点戦略

地域を支える
産業の振興

重点戦略

安心して豊かさが
実感できる
地域の創造

県教委の取組が地元紙に
取り上げられた回数



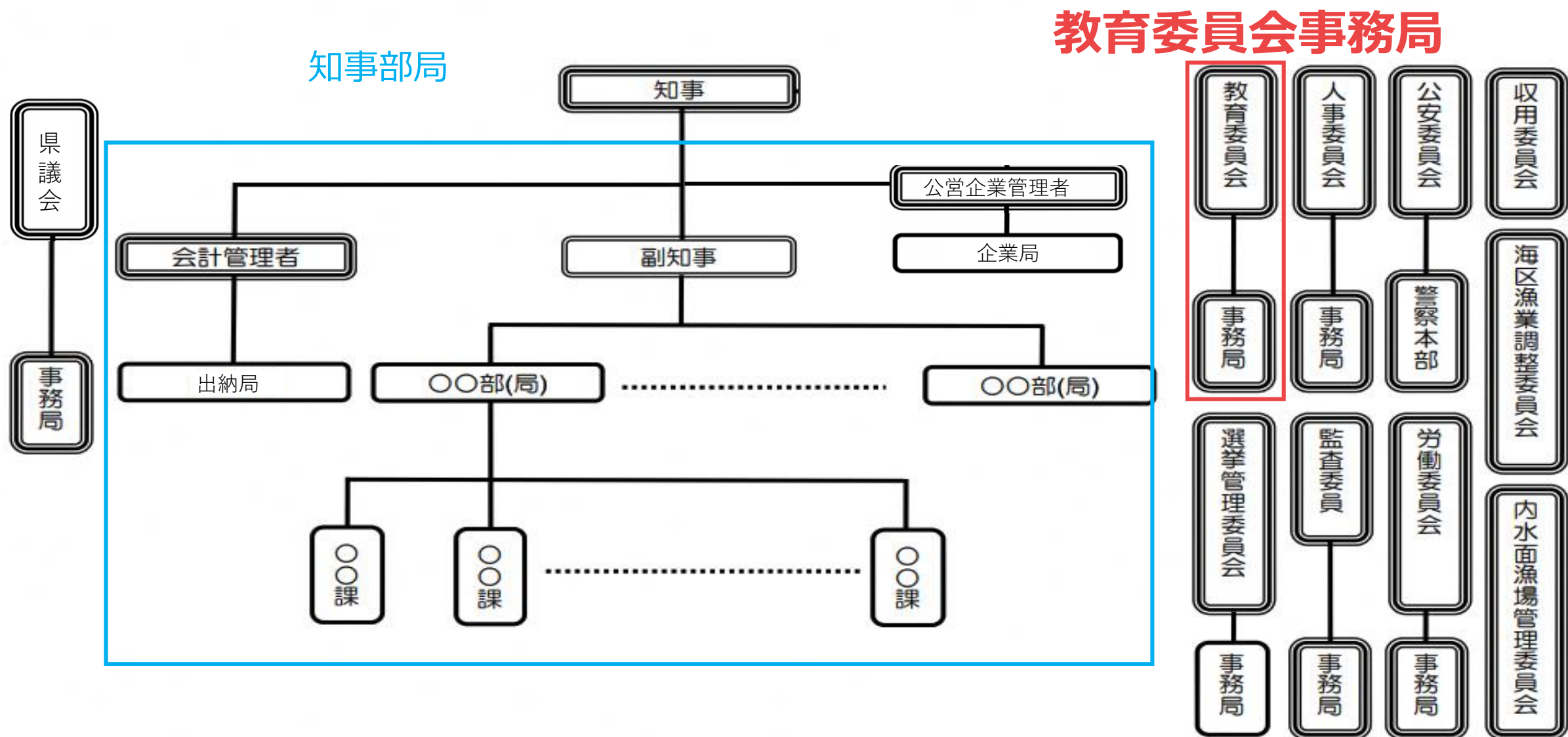
約**240**回

(R6.4.1～R7.4.15)

※担当者調べ

**1 or 2日に1回
は県教委の話題**

②岡山県教育委員会の組織とは？



②岡山県教育委員会の組織とは？



②岡山県教育委員会の組織とは？

課（室）名	主な担当業務内容
教育政策課	事務職員人事、秘書、公聴広報、施策の企画、調査統計
財務課	予算編成執行、教職員給与、学校施設整備
教職員課	教員免許、教職員人事、教員採用試験
高校教育課	高校教育の指導、学力向上、グローバル人材育成
高校魅力化推進室	高校魅力化、高校教育体制整備、高校入学者選抜
教育情報化推進室	G I G Aスクール構想、I C T環境整備
義務教育課	幼稚園・小中学校教育の指導、学力向上対策
特別支援教育課	特別支援学校教育体制整備、就学指導
保健体育課	学校保健・学校体育の指導、学校給食
生涯学習課	生涯学習、社会教育、高校奨学金、学校文化活動
文化財課	文化財の指定・保存・活用、埋蔵文化財の調査・保護
福利課	教職員の福利厚生・健康管理・年金
人権教育・生徒指導課	人権教育指導、生徒指導、いじめ・不登校対策

②岡山県教育委員会の組織とは？

所属名	主な担当業務内容
岡山教育事務所	管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
津山教育事務所	管内の小・中学校、町村教委への指導・助言
総合教育センター	教員研修、各教科等の調査研究、教育相談
生涯学習センター	学習情報提供、学習講座開設、指導者養成・研修
県立図書館	図書館の運営
県立博物館	資料の収集展示
古代吉備文化財センター	埋蔵文化財の調査・研究、出土品の整理・保存・活用

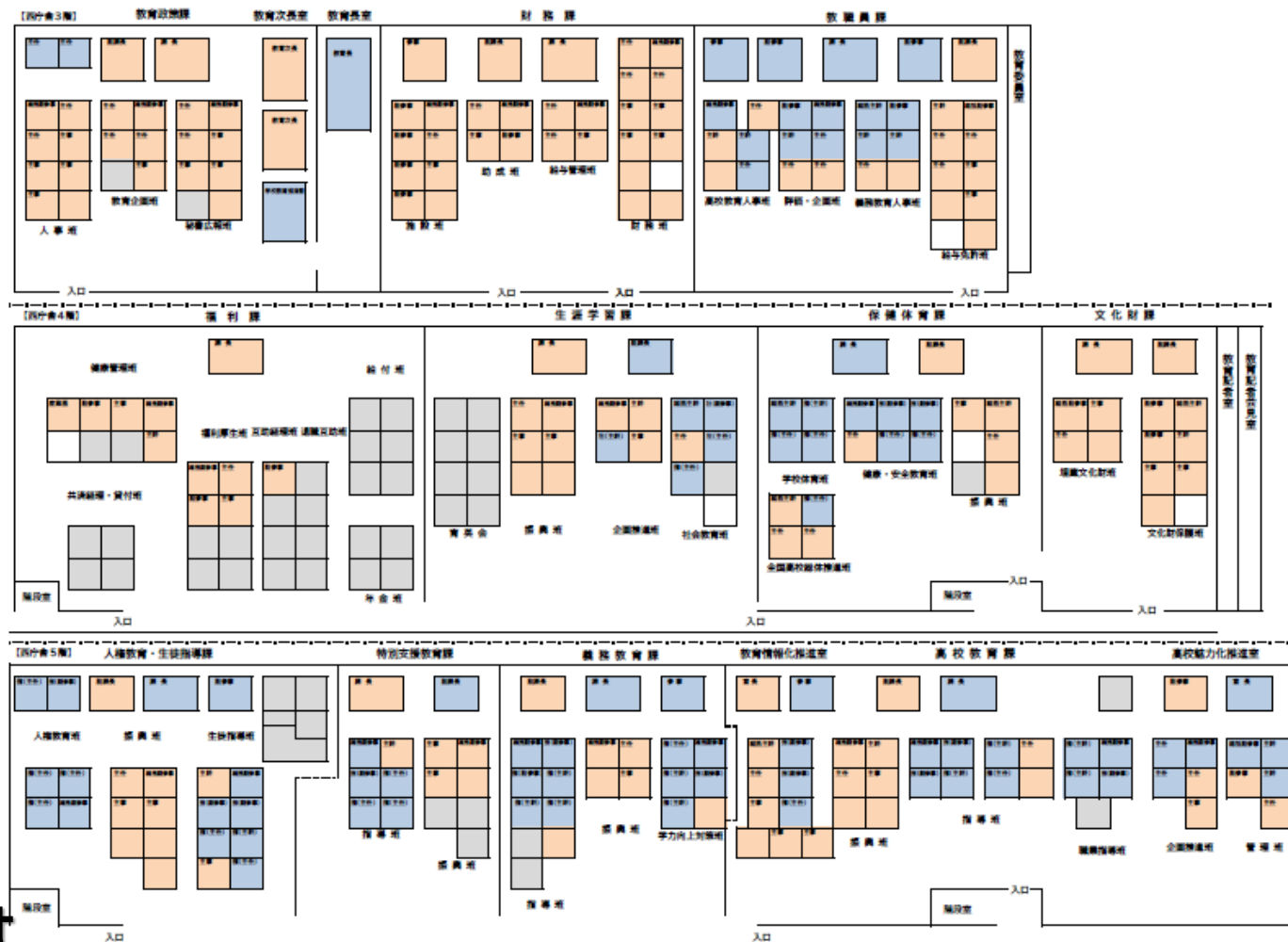
※渋川青年の家、青少年教育センター関谷学校は指定管理による運営

県立学校

中学校 3 校、高等学校 5 1 校、中等教育学校 1 校、特別支援学校 1 4 校

②岡山県教育委員会の組織とは？

本庁各課室の人員構成（配席表から）



行政職（技術職を含む。）

教員出身者（指導主事等）



Point



県教委では、教員出身者と一緒に勤務する所属もある

③事務職員の業務紹介（学校事務）

- 学校環境整備
- 施設維持管理（工事等）
- 学校予算の管理・執行
（収入・支出）
- 授業料・就学支援金
- 物品管理
- 文書管理
- 諸証明
（卒業証明・成績証明等）
- 給与・旅費支給
- 窓口対応 など



Point

- ◇ 学校規模に応じ、概ね4人～6人で勤務
- ◇ 総務・財務のスペシャリストとして学校経営に参画



詳細はYouTube「岡山県職員の魅力発信！！行政・事務職編（大安寺中等教育学校）」を参照

④ 人事異動について

《例》 ある職員（行政・入庁15年目）のケース

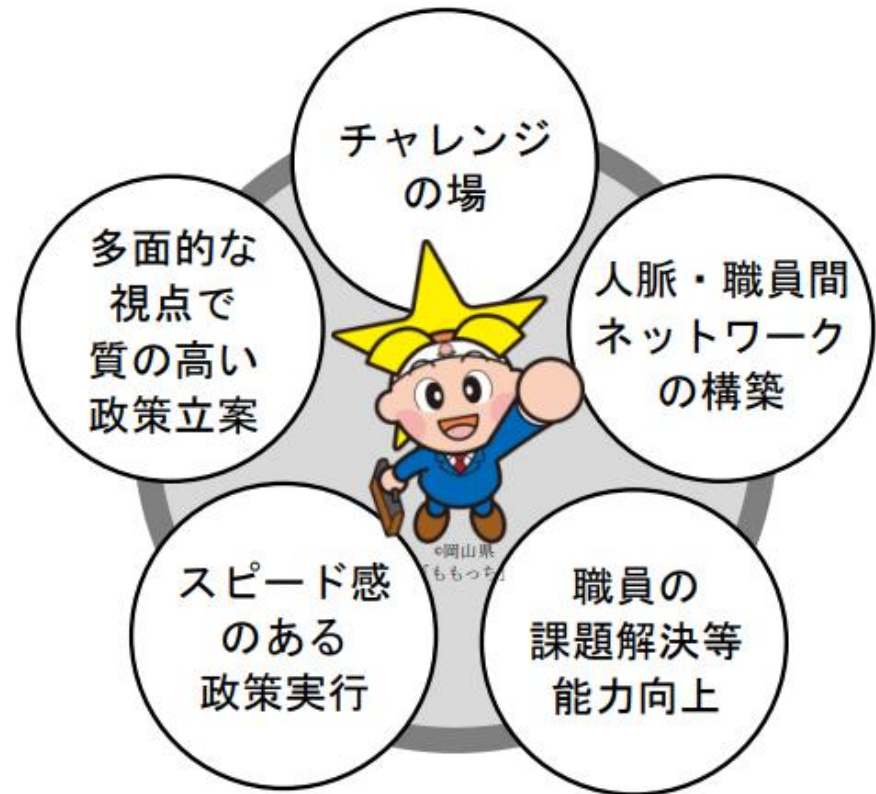


Point

- ◇ 概ね2～3年で異動（県立学校、教育庁、知事部局等）
- ◇ 毎年度、所属で異動前に人事に関する希望調査（ヒアリング）あり

⑤若手職員が輝き、成長できる県教委！

- 職員が勤務時間の一部を使って担当以外の業務を行う「**庁内複業（ふくぎょう）制度**」を実施。有志の**若手・中堅職員が中心となり**、県の教育に関する発信力の強化に関する提案を行った。



Point



若手職員も、積極的に業務へ参画し、意見を発信できる！

⑥被災地の子どもたち・教職員のために 「災害時学校支援チームおかやま」の取組

- 県教委では、平成30年7月豪雨災害の教訓を生かし、令和4年3月に「災害時学校支援チームおかやま」を発足
- 令和6年1月の能登半島地震により被害を受けた石川県への支援のため、チーム員（行政職員・教員等）を被災地に派遣



大規模災害等への対応は、職員一丸となりチームで対応している

⑦ 服務・勤務条件等について

給料・手当

基本的には
**知事部局と
同じ**

教職員住宅

20箇所程度

子育て支援に係る主な休暇制度

- 産前産後休暇
- 家族休暇（出産補助）
- 育児休業
- 育児時間
- 育児短時間勤務
- 部分休業・子育て支援時間
- 早出遅出勤務・休憩時間短縮
- 家族休暇（子の看護等）

男性職員の育児休業取得率

54.5%
(R5年度)

年時休暇平均取得日数

13.1日
(R5年度)
※教員を含む。

月当たり平均時間外勤務

10.7時間
(R5年度)
※管理職を除く。

⑧皆さんに期待すること



- ◆ **チャレンジ精神**…熱意、創意工夫、日々業務改善
- ◆ **コスト感覚**…最小の経費で最大の効果
- ◆ **スピード感覚**…時間管理、優先度 → 課題解決
- ◆ **サービス感覚**…誠意、県民(児童生徒・保護者等)の視点
- ◆ **コミュニケーション力**…仕事はチームですもの

岡山県職員の
仕事は多種多様！



あなたの力を存分に
発揮できます。

